

FICHE DE POSTE

ADJOINT AU CHEF DE POLE T

Direction ou Structure	DIRECCTE PACA
Unité administrative:	POLE T
Localisation géographique :	Marseille
Mission de l'unité administrative :	Pilotage, animation, appui, accompagnement et évaluation de la politique du travail. Structuration des partenariats externes Animation du dialogue social régional

Poste :	Adjoint au chef de pôle Travail
Catégorie	A+ Directeur du travail
Programme :	111
Affectation fonctionnelle	Poste rattaché au responsable du pôle T Poste d'adjoint en charge des missions Travail

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : http://mintranet2.travail.gouv.fr/ssite/Repertoire_metiers/index.html	
Domaine métier	A20
Métier	Responsable de pôle « politiques et dispositifs d'intervention »

Activités :	<ul style="list-style-type: none"> - Animation et accompagnement des axes stratégiques du BOP 111 notamment en matière de lutte contre le travail illégal et de développement du dialogue social dans les entreprises et sur les territoires. - Développement du partenariat avec d'autres administrations (ARS, DREAL, DIRM, DRAAF...). - Développement et pilotage de plans d'actions stratégiques sur certaines filières ou branches professionnelles. - Pilotage et animation de groupes de travail régionaux techniques ou opérationnels. - Pilotage et développement d'actions transversales entre le pôle T et le pôle 3^E. - Elaboration de notes sur l'actualité économique et sociale dans la région. - Représentation du DIRECCTE et de son adjoint(e) en externe. - Pilotage de certaines actions de communication interne et externe. - Accompagnement du responsable du pôle T sur l'évolution du système d'inspection du travail en PACA.
Compétences métier :	
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Compétences techniques et juridiques sur le champ travail - Qualités relationnelles, qualités managériales - Rigueur, fiabilité.
Compétences associées	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'organisation, les missions, le fonctionnement et les conditions d'intervention du système d'inspection du travail.
Evolutions et enjeux	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître la réglementation applicable aux entreprises dans le domaine du pôle T. - Connaître les procédures financières dans le cadre de l'élaboration du BOP 111 (savoir élaborer un budget et assurer son suivi). - Etre capable de mettre en place une veille sociale
Renseignements complémentaires	S'adresser à Muriel Gautier Chef du Pôle T de la Direccte PACA