

Direction ou Structure	DIRECCTE Basse-Normandie - UT Manche
Unité administrative:	Unité de contrôle 1 située à Cherbourg
Localisation géographique :	Ville siège de l'UC : Cherbourg
Effectifs et moyens :	12 agents (dont 8 agents de contrôle et 4 assistants de contrôle)

Poste :	Responsable de l'unité de contrôle
Catégorie	A (IT expérimenté ou DA)
Programme :	BOP 111

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312	
Domaine métier	Réglementation et contrôle
Métier	B25 - Responsable d'unité de contrôle d'inspection du travail Quotité de travail : 100 %

Activités :	<p>Le responsable d'unité de contrôle de l'inspection du travail a pour mission de contribuer à l'efficacité du système d'inspection du travail en assurant l'animation, le pilotage et l'appui au collectif des agents de contrôle et d'assistance composant l'unité. A ce titre, il promeut et participe à l'action collective et exerce des fonctions d'autorité hiérarchique sur l'ensemble des agents de l'unité.</p> <p>Fonctions d'encadrement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation du fonctionnement interne de l'unité y compris en matière de diffusion de l'information - Pilotage, animation et évaluation de l'activité de l'unité - Organisation et suivi de la remontée d'informations régulière (quantitative et qualitative) et d'urgence - Développement des compétences individuelles et collectives des agents de l'unité <p>Fonctions de coordination de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration avec les agents de l'unité du diagnostic territorial, notamment en référence avec les orientations stratégiques du système d'inspection du travail, afin d'arrêter les actions collectives et leur déclinaison en terme de plan de contrôle collectif - Elaboration et mise en œuvre en lien avec les agents, de plans d'action spécifiques fondés sur un diagnostic territorial - Suivi de l'avancement des objectifs collectifs relatifs aux plans d'action et, le cas échéant, prise de mesures correctrices - Organisation des actions collectives dans le cadre du BOP 111 et des campagnes de contrôles, participation le cas échéant à ces actions, suivi. <p>Fonction d'appui aux agents</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'inspections, de contrôles et d'enquêtes, en appui aux agents, notamment dans le cadre d'actions collectives - Organisation des échanges de pratiques au sein de l'unité, participation à leur mutualisation et à leur capitalisation - Organisation ou apport d'un appui juridique et technique en lien avec les moyens d'appui locaux ou régionaux - Identification des besoins individuels et collectifs de formation des agents de l'unité et appui à la construction et la mise en œuvre des parcours professionnels de ces agents. <p>Fonctions de représentation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en œuvre des liens avec l'unité de contrôle située à St Lô, (participation aux réunions travail organisées entre les 2 UC notamment), avec l'unité de contrôle régional travail illégal, et les autres services de la DIRECCTE, en particulier les services en charge du renseignement du public de la SCT et de l'emploi - Participation, en lien avec le responsable de l'unité territoriale, aux relations avec les partenaires institutionnels et professionnels - Avec le responsable de l'unité territoriale, participation aux actions destinées à consolider les liens avec les parquets (réunions avec les procureurs, contact avec les procureurs sur les PV, suivi des PV avec la SCT, ...) - Participation aux réunions du CODAF restreint travail illégal.
--------------------	---

	Autres fonctions : Membre de l'équipe de direction (participation aux réunions équipe de direction notamment).
Compétences métier :	Joindre la fiche métier ou y accéder sur http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise du cadre légal, réglementaire et conventionnel en matière de droit du travail - Connaissance des procédures et méthodes relatives au contrôle - Capacités d'organisation et aptitude à l'animation et au pilotage (encadrement, soutien technique, appui) - Aptitude au travail en collectif - Capacité à élaborer et piloter un plan d'actions et à évaluer et valoriser les résultats obtenus - En tant que membre de l'équipe de direction, capacité à participer aux processus pré décisionnels et à porter les décisions prises

Rubriques additionnelles en cas de mise à la vacance du poste :

Corps / Grade / Profil de recrutement :	DAT/ IT inscrit au Tableau d'avancement de DAT/ IT ayant 5 années de service effectif		
Situation du poste :	Poste vacant		
Contacts :	Qualité :	☎ :	@ :
M. NAYS Olivier	Directeur UT Manche	02-33-88-32-60	olivier.nays@direccte.gouv.fr