



PREFET DE LA REGION LORRAINE

DIRECCTE de LORRAINE
Unité Territoriale de Meuse
28 rue Gambetta – BP 613 - 55013 BAR LE DUC Cedex

Directeur Adjoint Responsable du Pôle Emploi

Direction ou structure	DIRECCTE Lorraine
Unité Administrative	Unité Territoriale de la Meuse
Localisation géographique	BAR-LE-DUC
Mission de l'unité administrative	Échelon opérationnel de mise en œuvre des politiques du Ministère
Effectifs et moyens	Effectifs du Pôle 3 ^E : - 2 Chefs de Service - 3 B - 3 C


Poste	Responsable du service entreprises et emploi
Catégorie	A+
Programme	102 - 103
Affectation fonctionnelle	Placé sous l'autorité du Responsable de l'UT Membre de l'équipe de direction Encadre l'ensemble des agents du pôle 3 ^E

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : http://mintranet2.travail.gouv.fr/ssite/Repertoire métiers/index.html	
Domaine métier	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs
Métier	Responsable de Pôle – A20

Activités :	Animation et encadrement du Pôle 3^E : <ul style="list-style-type: none">- Organiser le travail du pôle, définir les programmes de travail de l'équipe, les piloter et veiller à leur mise en œuvre.- Garantir l'effectivité et la qualité de sa production.- Contribuer à la construction des budgets opérationnels de programme (BOP) et de leurs plans d'action et à la déclinaison territoriale des politiques et dispositifs d'intervention.- Organiser la production des informations nécessaires au contrôle de gestion et contribuer à sa mise en œuvre.- Représenter les services auprès des partenaires et interlocuteurs internes ou externes.- Apporter un appui et un soutien aux agents du pôle.- Contribuer à la gestion des ressources humaines de celui-ci.
-------------	---

	Suivi de dossiers spécifiques : <ul style="list-style-type: none"> - Suivi et accompagnement des entreprises en difficulté – PSE. - Coordination des projets stratégiques du pôle. - Suivi de la MDE 55 et des 2 Missions Locales. - Gestion, pilotage des crédits IAE. - Suivi et pilotage des contrats aidés.
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des dispositifs et de la réglementation sur le champ emploi formation professionnelle et accompagnement des mutations économiques - Capacité à piloter et porter les projets - Conduite des organisations. - Savoir animer un travail collectif. - Compétences managériales, savoir animer / encadrer dans un cadre hiérarchique. - Résolution de conflit.

Rubriques additionnelles en cas de mise à la vacance du poste :

Corps / Grade / Profil de recrutement	Attaché principal, Directeur Adjoint du Travail		
Situation du poste	Vacant		
Contacts :	Qualité		@
Jean-Louis LECERF	Responsable de l'UT	03.28.76.78.21	jean-louis.lecerf@direccte.gouv.fr