

FICHE DE POSTE

Fiche de poste Chargé de mission « Anticipation des mutations économiques »

Mise à jour juin 2014

DIRECCTE CHAMPAGNE-ARDENNE	
Pôle :	3E
Service :	SADEME
Localisation géographique :	Châlons en Champagne
Mission du service :	<p>Les missions du service SADEME</p> <ul style="list-style-type: none"> Soutenir la création et le développement des entreprises et des compétences des salariés dans le cadre d'une stratégie de croissance de l'activité et de l'emploi, Anticiper et accompagner les mutations économiques,

Poste :	Chargé de mission au sein du département d'appui aux mutations économiques (DAME)
Catégorie :	A
Programme (BOP) :	103
Affectation fonctionnelle :	Sous autorité fonctionnelle et hiérarchique du chef de département AME

Domaine métier :	A40 Promotion, animation et mise en œuvre des politiques et dispositifs
Métier :	Promotion, animation et mise en œuvre des mesures d'anticipation et de l'accompagnement des mutations économiques
Insérer des lignes supplémentaires en cas de rattachement à plusieurs métiers	

Activités :	<p>Sous l'autorité du chef de département, les missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer et coordonner l'instruction et la négociation de conventions avec les branches professionnelles, la région, les OPCA, ou les acteurs socioéconomiques pour les entreprises (contrat d'objectifs, EDEC, projets GPEC, GPEC territoriale, appui conseils contrats de génération, etc..) ✓ Piloter et négocier avec l'appui du chef de département des accords cadres d'objectifs et de partenariats en vue de développer les pratiques d'anticipation, de gestion et de sécurisation de l'emploi et des compétences dans les entreprises ✓ Instruire les demandes de financements au titre des fonds nationaux (P 103) en cohérence avec la mobilisation des fonds européens gérés par le service de gestion des affaires européennes (SGAE) ✓ Assurer la gestion, le conventionnement, le suivi et le contrôle financier des dossiers avec l'appui du gestionnaire - Assurer la déclinaison et le suivi régional du déploiement du dispositif contrat de génération ✓ Participer à la veille des indicateurs de suivi ou aux études engagées en matière de de déploiement du dispositif, de suivi des accords d'entreprises avec le service ESE, le pôle T et/ou les partenaires extérieurs (INSEE, ARACT, OPEQ....) ✓ Stimuler les actions partenariales relatives au développement des contrats de génération avec le service public de l'emploi et les partenaires sociaux ✓ Apporter un appui aux unités territoriales pour coordonner le suivi des mesures - Piloter le développement de la VAE en collaboration avec la Région et les instances ad hoc (dont CREFOP et valideurs) : ✓ Participer au suivi des travaux de la commission VAE-FTLV du CREFOP ✓ Suivre l'activité de la cellule régionale interservices VAE ✓ Co-animer le comité régional des certificateurs et veiller à la mise en œuvre de son plan d'action) ✓ - Animer régionalement l'accompagnement des mutations économiques le maintien dans l'emploi et
--------------------	--

FICHE DE POSTE

	<p>les reconversions des salariés, en appuyant les UTs (CSP, FNE Formation et suivi de l'activité réduite)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ en matière de veille juridique sur les nouveaux dispositifs de mutations économiques ✓ en favorisant les échanges et la mise en place concertée des mesures d'accompagnement (Revitalisation, GPEC territoriale à chaud, CSP, FNE Formation, Activité réduite/) et le suivi régional en liaison avec les services des UTs, le SESE ✓ en organisant la coordination des besoins des UTs pour accompagner les entreprises en difficulté et les salariés en reclassement et le suivi régional du Fonds National de l'Emploi (FNE) <p>- Participer, en appui au chef de département à l'évaluation et à la négociation des accords, et à leur mise en oeuvre en collaboration avec les acteurs internes (unités territoriales, chargés de missions SADEME, animateurs territoriaux et autres services de la DIRECCTE,...) et externes</p> <p>- Représenter le service auprès des partenaires et interlocuteurs internes ou externes</p> <p>L'animation, et le suivi régional est réalisé en organisant la coordination et l'appui aux unités territoriales des quatre départements, et en collaboration aux chargés de missions du SADEME et le commissaire au redressement productif (CRP)</p> <p>Le chargé de mission « anticipation des mutations économiques » doit être polyvalent et être en mesure de travailler de façon transversale en collaboration avec le chargé de mission « Accompagnement des mutations économiques » du département et en assurant au besoin son intérim.</p>
Compétences spécifiques du poste :	<p><u>Connaissances</u> : connaître les problématiques et politiques d'anticipation et d'accompagnement des « mutations économiques »</p> <p>Avoir une connaissance transversale de l'ensemble des politiques des missions emploi, formation professionnelle, travail</p> <p>Avoir une connaissance générale de l'organisation économique et productive des entreprises et de leur environnement social, et des acteurs</p> <p>Avoir une connaissance de l'organisation et des modalités de fonctionnement des entreprises en matière RH, relations sociales et organisation du travail</p> <p>Connaître les compétences et modalités d'intervention des organisations professionnelles et interprofessionnelles (employeurs et salariés), des acteurs socioéconomiques et les modalités du dialogue social dans les entreprises et les branches professionnelles</p> <p><u>Savoir-faire</u> : Connaissances juridiques et des procédures administratives, financières et comptables</p> <p>Savoir argumenter et promouvoir les dispositifs, expliquer et justifier les règles, les orientations retenues par l'Etat et les mesures et positions prises</p> <p>Savoir apporter un appui et un conseil</p> <p>Savoir utiliser les outils bureautiques et applicatifs associés (Si homologation, ...)</p> <p>Savoir animer un travail collectif</p> <p>Savoir analyser, faire une synthèse d'une situation et proposer le déploiement d'actions</p> <p><u>Savoir-être</u> :</p> <p>Capacité à négocier</p> <p>Capacité à s'inscrire dans un travail collectif et partenarial</p> <p>Capacité à conduire et fédérer autour de projets et à mener à bien une action inscrite dans la durée</p>

Corps / Grade / Profil de recrutement :	Attaché, ingénieur, inspecteur, contractuel		
Situation du poste	Susceptible d'être vacant		
Contacts :	Qualité :	☎ :	@ :
Gauthier LHERBIER	CHEF du SADEME	03 26 69 57 75	Gauthier.lherbier@direccte.gouv.fr