

**INTITULE DU POSTE <sup>(1)</sup>****Chargé de mission ingénierie des modes d'intervention (H/F)****Référence RIME : FPESIC04**Domaine fonctionnel <sup>(3)</sup> : Expertise et appui aux services opérationnelsMétier ou emploi-type <sup>(4)</sup> :**FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI****Fiche N°  
DGT-DASC1-2015-13-A**Catégorie : Encadrement supérieur ☐ A ☒ B ☐ C ☐**Cotation, s'il y a lieu <sup>(5)</sup> :**Corps et grade : Inspection du Travail – Directeur du travail -  
Poste ouvert aux agents qui ont le grade ou qui figurent sur le tableau d'avancement.Poste vacant : Oui ☒ Susceptible d'être vacant ☐**Date de mise à jour :  
19/02/15**Date de prise de poste souhaitée :  
Juin 2015**LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE**

Direction : DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL

Sous-direction : Service de l'animation territoriale de la politique du travail et de l'action de l'inspection du travail  
Département du soutien et de l'appui au contrôle

Bureau : Bureau des réseaux et des outils méthodologiques

**Sites :** ☐ Duquesne (14 avenue Duquesne - PARIS 7<sup>ème</sup> - Métro : Ecole Militaire – St-François Xavier)

☐ Montparnasse (place des cinq Martyrs du Lycée Buffon - PARIS 14<sup>ème</sup> – Métro : Gaîté – Montparnasse - Pasteur)

☐ Avenue de France (95 avenue de France – PARIS 13<sup>ème</sup> – Métro ou RER C : Bibliothèque François Mitterrand)

☒ Javel (39-43, quai André Citroën – PARIS 15<sup>ème</sup> – Métro : Javel-André Citroën (ligne 10) ou RER C : Javel

Autres (adresse précise du site) :

**DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE****Missions de la structure** (sous-direction, département, mission...) <sup>(6)</sup> :

- mise en œuvre des orientations nationales de la politique du travail,
- mise en œuvre les modalités de l'animation des services déconcentrés dans le champ des relations du travail et de la santé au travail.

**Missions du bureau** <sup>(6)</sup> :

Le bureau des réseaux et des outils méthodologiques (DASC1)

- conçoit et met en œuvre les modalités d'intervention du système d'inspection du travail ainsi que les méthodes et référentiels adaptés soit en prenant l'initiative de lancer des projets, soit en accompagnant les initiatives locales d'intérêt commun ;
- assure une expertise et un appui technique et méthodologique aux services,
- accompagne l'évolution et l'adaptation de l'organisation de l'inspection du travail et à ce titre participe à la définition des référentiels de recrutement et de formation et à leur mise en œuvre,
- participe avec le département de l'animation de la politique travail et du contrôle à l'animation des services territoriaux,
- assure la maîtrise d'ouvrage du système d'information de la politique du travail (volet inspection du travail).

**Effectif du bureau** (répartition par catégorie) : 14 A

## DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui ☐ Non ☒

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) :

Activités principales <sup>(7)</sup> : Appui méthodologique au système d'inspection du travail dans le domaine de l'ingénierie des modes d'intervention

- conception d'outils méthodologiques relatifs à l'évolution des modes d'intervention et des métiers,
- ingénierie de projet articulant les leviers d'action du système d'inspection du travail,
- portage des outils en services déconcentrés.

L'agent sera notamment en charge de :

- impulser et coordonner la capitalisation des initiatives régionales, les diffuser et participer à l'évaluation des expérimentations liées aux nouveaux modes d'ingénierie pour l'ensemble des missions du système d'inspection du travail,
- définir, en lien avec la DRH, les référentiels métiers,
- anticiper, proposer et appuyer la mise en œuvre de l'évolution des compétences du système,
- identifier et porter les besoins de formation auprès de l'INTEFP,
- impulser une veille nationale et internationale sur les modes d'intervention.

Activités annexes <sup>(7)</sup> :

Partenaires institutionnels <sup>(8)</sup> :

- DIRECCTE
- DRH
- INTEFP
- AUTRES : administrations centrales.

Spécificités du poste / déplacement en région

Ce poste de nécessite avant tout une bonne connaissance de la méthodologie d'intervention du système d'inspection du travail et une pratique de la fonction de contrôle.

## PROFIL SOUHAITE

**Compétences requises sur le poste :** On se reportera aux compétences attendues dans les fiches des emplois types du répertoire ministériel (à défaut RIME)

Connaissances <sup>(10)</sup> E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Connaître les missions et organisation du ministère du travail et des DIRECCTE		X		
Connaître les entreprises et les acteurs du monde socio-économique		X		
Connaître la législation du travail		X		
Connaître les compétences nécessaires pour conduire la mise en œuvre des politiques travail		X		
Connaître les outils bureautiques		X		

Savoir-faire <sup>(10)</sup> E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Savoir animer de réunion		X		
Savoir communiquer		X		
Savoir rédiger des cahiers des charges et des notes d'analyse		X		
E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine				
M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat				
A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements				
N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)				

**Savoir être nécessaire <sup>(11)</sup>** (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Travailler en équipe

Travailler en autonomie

<a href="#">Faire preuve de discrétion professionnelle</a>
<a href="#">Faire preuve de réactivité</a>

**Expérience professionnelle** <sup>(12)</sup>  
☐le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle  
☒ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : de l’animation dans le champ travail au niveau départemental ou régional.

FORMATION	
<b>Formations prévues dans le cadre de l’adaptation au poste de travail (T1)</b>	
1	
2	
3	
<b>Autres formations utiles au poste</b>	
1	
2	

Durée d’affectation souhaitée sur le poste <sup>(13)</sup> : 3 ans

CONTACTS <sup>(14)</sup>
Corinne CHERUBINI : 01 44 38 27 34 / <a href="mailto:corinne.cherubini@travail.gouv.fr">corinne.cherubini@travail.gouv.fr</a> François BENAZERAF : 01 44 38 27 93 / <a href="mailto:francois.benazeraf@travail.gouv.fr">francois.benazeraf@travail.gouv.fr</a> Candidature à adresser en copie à : <a href="mailto:dgt-recrutement@travail.gouv.fr">dgt-recrutement@travail.gouv.fr</a>