

## FICHE DE POSTE (N° fiche)

### Responsable pole développement de l'emploi et insertion

#### DOCUMENT DE TRAVAIL

<b>Direction ou Structure</b>	<b>DIRECCTE Bretagne</b>
<b>Unité administrative:</b>	<b>Unité territoriale des cotes d'Armor</b>
<b>Localisation géographique :</b>	Saint Brieuc
<b>Mission de l'unité administrative :</b>	Echelon opérationnelle de mise en œuvre des politiques « emploi et travail »
<b>service</b>	<b>Pole emploi formation</b> <b>Observatoire économique et social</b>
<b>Effectifs et moyens ;</b>	4 A 3 B 1C

<b>Poste :</b>	RESPONSABLE DE SERVICE
<b>Catégorie</b>	A
<b>Programme :</b>	BOP 102 accès et retour à l'emploi BOP 103 accompagnement des mutations économique et développement de l'emploi
<b>Affectation fonctionnelle</b>	Sous l'autorité fonctionnelle du responsable de l'unité territoriale

<b>Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle :</b> <a href="http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312">http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312</a>	
<b>Domaine métier</b>	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs
<b>Métier</b>	Code métiers A 60 Assure un rôle de représentation de la direction de l'UT22 et le cas échéant l'intérim du RUT

<b>Activités :</b>	<p><b>Activités exercées dans le métier</b></p> <p>Mise en œuvre des techniques de pilotage : élaboration des plans d'action définition des politiques de service, suivi des plans d'action, appui aux études, circulation ascendante et descendante de l'information.</p> <p>Animation des équipes : suivi des compétences, évaluation, définition des besoins de formation de la structures, contribution à l'adéquation »profils/postes »</p> <p><b>Activités spécifiques au sein de l'UT DIRECCTE 22</b></p> <p>Participation au SPE, au CDIAE, à la charte partenariale, au DLA, aux instances de pilotage de revitalisation et de GPECT.</p> <p>suivi du dispositif CSP</p> <p>suivi du service aux personnes et des politiques TH</p> <p>suivi de la politique du titre et de l'alternance</p> <p>participation à la commission tripartite pôle emploi</p> <p>représentation de la DIRECCTE dans différentes instances des partenariales (Mission locales, MDE...)</p> <p>animation de l'équipe emploi et participation à l'équipe de direction</p> <p>Suivi fonctionnement et animation du service</p> <p>Appui au RUT sur fonctions affaires générales</p>
<b>ales</b>	Joindre la fiche métier ou y accéder sur <a href="http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312">http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312</a>
<b>Compétences spécifiques du poste :</b>	<p>Connaissance d'ensemble des politiques et des dispositifs-</p> <p>Capacités d'animation</p> <p>Rigueur et organisation-</p> <p>Maitrise des outils informatiques</p> <p>Sens du travail en équipe</p> <p>Aptitudes à travailler avec d'autres : aptitudes à dialoguer avec les agents d'autres services.</p> <p>Capacité à partager l'information et à travailler notamment sur les projets territoriaux avec les</p>

## FICHE DE POSTE (N° fiche)

	<p>animateurs territoriaux (</p> <p>Connaissance des services et des interlocuteurs intéressés par les informations produites, par la gestion des procédures.</p> <p>Connaissance de la finalité et des enjeux de la communication de ces informations.</p> <p>Aptitudes rédactionnelles</p>
--	--

### Rubriques additionnelles en cas de mise à la vacance du poste :

<b>Corps / Grade / Profil de recrutement :</b>	Directeur adjoint du travail		
<b>Situation du poste</b>	Susceptible d'être vacant		
<b>Contacts :</b>	<b>Qualité :</b>	<b>☎ :</b>	<b>@ :</b>
	Directeur	0296627169	

Mise à jour : 2 mars 2015