

DIRECCTE CHAMPAGNE ARDENNE
Unité Territoriale de l'Aube

Adjoint Pôle T responsable SCT

Mise à jour le 13 janvier 2015

Direction ou Structure	DIRECCTE Champagne-Ardenne
Unité administrative:	UT de l'Aube
Localisation géographique	TROYES
Mission de l'unité administrative :	<p>L'Unité territoriale est l'échelon opérationnel de la mise en œuvre des politiques de l'emploi et du travail. Elle comprend :</p> <p>un pôle 3^E qui a pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'anticipation et accompagnement des mutations économiques - La contribution au développement des entreprises et territoires - De favoriser le retour et l'accès à l'emploi, notamment des publics menacés d'exclusion - La mise en œuvre, conception et conduite de projets à partir des besoins et caractéristiques des territoires - Mise en œuvre des politiques de l'emploi sur le département, <p>Un pôle T qui assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les missions d'inspection de la législation du travail, prévention des risques professionnels et protection de la santé au travail, lutte contre le travail illégal, amélioration des conditions de travail : précarité, droits fondamentaux, développement de la représentation du personnel, au moyen d'actions de contrôles , en favorisant le dialogue social pour le développement de la qualité du travail et de l'emploi, en organisant ou participant à des actions d'information de sensibilisation et d'accompagnement, et en renseignant les usagers. <p>Le pôle Travail comprend :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une unité de contrôle placée sous la responsabilité d'un responsable de l'unité de contrôle (RUC) - La section centrale travail qui inclut le service renseignements, placée sous l'autorité de l'adjoint pôle T
Effectifs et moyens ;	<p>46 agents</p> <p>Dont :</p> <p>Pôle 3 E : 17</p> <p>UC : 17</p> <p>SCT : 6</p> <p>SAF : 4</p>

Poste :	Adjoint pôle T responsable de la SCT
Catégorie	A
Programme :	111
Affectation fonctionnelle	<p>Sous l'autorité du responsable de l'unité territoriale</p> <p>Membre de l'équipe de direction</p> <p>Responsable hiérarchique des agents de la SCT : 5 CT 1 agent administratif</p> <p>Il agit en liaison étroite avec le responsable de l'UC départementale et le responsable du pôle 3E</p> <p>En lien fonctionnel notamment avec le CT chargé du suivi de la négociation administrée au sein du pôle 3^E.</p>

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle :
http://mintranet2.travail.gouv.fr/ssite/Repertoire_metiers/index.html#

Domaine métier	Conception promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs
-----------------------	---

DIRECCTE CHAMPAGNE ARDENNE
Unité Territoriale de l'Aube

Adjoint Pôle T responsable SCT

Mise à jour le 13 janvier 2015

Métier	A20
Insérer des lignes supplémentaires en cas de rattachement à plusieurs métiers	
Activités :	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation et animation de la SCT : Encadrement, appui et soutien aux agents. Organisation des échanges de pratiques ; participation à leur mutualisation, capitalisation ; développement des compétences individuelles et collectives de la SCT. Valorisation des activités du service ; Organisation ou apport d'un appui juridique et technique en lien avec les moyens d'appui locaux ou régionaux. Organiser l'activité administrative et garantir l'effectivité et la qualité de sa production : renseignements du public, enregistrement des accords, MOE, déclarations de détachement, épargne salariale, repos dominical, conseillers du salarié. Organisation et suivi de la remontée d'information régulière et d'urgence. Assurer les liaisons avec la préfecture (MOE repos dominical notamment). Représenter les services auprès des partenaires et interlocuteurs internes ou externes aux services. Participation aux réunions organisées par le Pôle T de la Direccte. • En lien avec la RUC, veille à la bonne articulation entre la SCT et l'unité de contrôle. • Conjointement avec la RUC et en lien étroit avec le responsable du pôle 3^E, contribuer à la construction des actions collectives, des plans d'action et des budgets opérationnels de programme (BOP) et à la déclinaison territoriale des politiques nationales, et à leur mise en œuvre, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ en matière de négociation collective, et de développement du dialogue social, mais plus largement dans tous les champs impliquant un volet contrôle et d'autres modes d'intervention ○ en contribuant à l'appropriation collective des enjeux et de la réglementation applicable par les agents du pôle, à l'élaboration de supports ou outils méthodologiques à usage interne ou externe en animant ou co animant des réunions avec le responsable de l'UC et/ou le responsable de pôle 3^E ; ○ en organisant ou participant à des actions d'information de sensibilisation et d'accompagnement en direction des entreprises des branches et des organisations professionnelles ainsi que des OS et des IRP ○ En s'appuyant notamment sur une exploitation de l'ODR ○ En particulier en direction des TPE • En lien avec le RUC : co animation de réunions de pôle T sur le département ; contribution à la note de quinzaine sur les faits marquants ; Contribuer à la veille et à l'appropriation de la réglementation travail et de ses évolutions par les agents du pôle T ; élaboration du diagnostic territorial • Animation de réunions externes • Construction des interventions /actions des services sur les thématiques communes au pôle T et au pôle 3^E, en lien avec les membres de l'équipe de direction • construire et entretenir les partenariats externes, en lien avec le Responsable d'UT et l'équipe de direction. <ul style="list-style-type: none"> • En tant que membre de l'équipe de direction : <ul style="list-style-type: none"> ○ participation aux processus de décision ○ peut être conduit à assurer l'intérim du RUC ou à assurer sa représentation. ○ assure l'intérim ou la suppléance du RUC et inversement ○ peut assurer en tant de besoin l'intérim du responsable du pôle 3E <p>Le cas échéant, il peut également lui être confié par lettre de mission, sous la responsabilité du chef de pôle T Régional , des missions mutualisées pour le compte de différentes UT, par exemple d'animation des services sur des thématiques SCT ou dans une logique de personne « ressources »</p>
Compétences métier :	Joindre la fiche métier ou y accéder sur

DIRECCTE CHAMPAGNE ARDENNE
Unité Territoriale de l'Aube

Adjoint Pôle T responsable SCT

Mise à jour le 13 janvier 2015

	http://mintranet2.travail.gouv.fr/ssite/Repertoire_metiers/index.html#
Compétences spécifiques du poste :	<p>Ayant une bonne connaissance et pratique de la réglementation du travail, il maîtrise les différents aspects du système d'inspection du travail.</p> <p>Il est capable d'impulser, de faciliter et de soutenir le travail collectif en interne comme dans un cadre partenarial, d'animer et mobiliser une équipe.</p> <p>Il est en capacité d'élaborer et de piloter un plan d'action, d'initier et de faciliter la co-construction des objectifs collectifs, de porter l'action, de l'évaluer et de valoriser les résultats obtenus.</p> <p>Capacité d'écoute , de négociation et de communication.</p> <p>Il est en capacité d'assurer l'interface avec les autres services de la Direccte et en premier lieu avec l'UC départementale. Il a la capacité à agir et contribuer à faire vivre un fonctionnement en système d'inspection du travail, dans toutes ses composantes et dimensions, au niveau local et régional ; à agir en transversalité et articulation forte tant avec l'UC que le pôle 3^E, avec les autres UT et le niveau régional.</p> <p>En tant que membre de l'équipe de direction, il a la capacité à participer aux processus de décision et à porter les décisions prises.</p>

Rubriques additionnelles en cas de mise à la vacance du poste :

Corps / Grade / Profil de recrutement :	Directeur adjoint ou IT inscrit au tableau		
Situation du poste	Création de poste		
Contacts :	Qualité :	☐ :	@ :
Anouk LAVAURE	responsable de l'Unité territoriale	03.25.71.83.50 06.62.96.56.13	Anouk.lavaure@direccte.gouv.fr