

DIRECCTE DE CHAMPAGNE ARDENNE

JUIN 2013

Direction ou Structure	UNITE TERRITORIALE DE L' AUBE
	POLE 3 ^e EMPLOI ENTREPRISES ECONOMIE
Localisation géographique :	TROYES
Mission de l'unité administrative :	Echelon opérationnel de mise en œuvre des politiques des Ministères emploi ,travail et finances Animation des politiques territoriales Anticipation des mutations économiques Contrôle des entreprises Information des usagers
Effectifs et moyens ;	46 agents dont : catégorie A : 12 catégorie B : 22 catégorie C : 12

Poste :	Chargé de mission animation territoriale
Catégorie	A
Programme :	BOP102 -103 PRINCIPALEMENT MAIS AUSSI 223 133
Affectation fonctionnelle	Sous la responsabilité de la directrice - membre de l'équipe de direction

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312	
Domaine métier	Animation des Politiques et dispositifs d'intervention Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs Instruction des dossiers
Métier	A40 A30 A60
Insérer des lignes supplémentaires en cas de rattachement à plusieurs métiers	

Activités :	<p>- Au sein de l'UNITE TERRITORIALE , le chargé de mission animation territoriale prend part à la réalisation, veille à la cohérence et assure le suivi des programmes d'emploi, d'insertion et de formation professionnelle développés au profit des actifs, et des personnes menacées d'exclusion, jeunes et adultes sur le territoire dont il est chargé .Il peut être conduit à s'impliquer sur l'accompagnement des politiques de développement économique notamment sur le tourisme ,le commerce et l'artisanat</p> <p>Il exerce ses fonctions en lien avec ses collègues chargés des autres bassins du département, de l'inspecteur du travail responsable du service anticipation mutations économiques, ainsi que du chargé de développement industriel ;</p> <p>Il est amené à mobiliser en appui, les services gestionnaires des crédits</p> <p>Cette mission le conduit à assumer plus particulièrement <u>dans des quotités qui peuvent être variables</u> d'un poste à l'autre :</p> <p><u>DES MISSIONS TRANSVERSALES D'ANIMATION ET DE PILOTAGE</u></p> <p>sur des thématiques particulières en matière de politique de l'emploi (publics jeunes, seniors ,Fonds européens, publics fragilisés, IAE ...)</p> <p>En particulier l'accompagnement du dispositif emplois d'avenir</p> <p><u>DES MISSIONS TERRITORIALISEES EN TANT QUE REFERENT</u></p> <p>sur l'ingénierie de projets : Le chargé de mission animation territoriale est l'interlocuteur privilégié des porteurs de projet de développement local ou de développement de l'emploi. Il apporte son concours pour le montage desdits projets et oriente, le cas échéant, son interlocuteur vers les partenaires locaux susceptibles de lui apporter un soutien.</p> <p>Participe à la mise en œuvre des actions service à la personne. Suit les actions mises en place dans le cadre des politiques de lutte contre toutes les formes de discrimination</p> <p>collabore aux travaux du SPED dans le cadre de ses missions transversales et suit les actions mises en place dans ce cadre (forums, communication...) au plan de son territoire, assure l'animation du SPEL</p> <p>Il collabore autant que de besoin au suivi du FSE</p>
--------------------	---

DIRECCTE DE CHAMPAGNE ARDENNE

	<p>Il est amené à assumer les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Analyse et connaissance des territoires et des publics à la recherche d'une insertion professionnelle, ☞ Préparation et traduction opérationnelle des politiques d'emploi, de formation, de prévention et de lutte contre l'exclusion, animation et appui des SPEL ☞ Aide au montage des projets de développement local et de développement de l'emploi. ☞ représentation du service ou de la direction <p>La mission implique des déplacements sur l'ensemble du département et, de temps à autre, en dehors du département.</p>
Compétences métier :	Joindre la fiche métier ou y accéder sur http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir animer et conduire un projet - Savoir animer des groupes de travail - Connaître les missions, le fonctionnement et les conditions d'intervention des services - Connaître les acteurs institutionnels, leur rôle et leurs missions - Bonne connaissance des mesures emploi et de soutien à l'économie - Aptitude à l'analyse statistique - Connaissance de la LOLF - Maîtrise des outils et des applications en lien avec les mesures suivies (ENEE - SIT ...)