

## Unité territoriale de la Marne – Chef du pôle 3 E

Direction ou Structure	DIRECCTE de Champagne – Ardenne / Unité territoriale de la Marne
Unité administrative:	Pôle 3 E de l'UT
Localisation géographique :	Châlons en Champagne
Mission de l'unité administrative :	Echelon opérationnel de mise en œuvre des politiques du Ministère.
Effectifs et moyens ;	Effectifs de l'UT : 70 agents (65 ETP)

Poste :	Adjoint au responsable d'UT, responsable du pôle 3 E
Catégorie	A
Programme :	102-103
Affectation fonctionnelle	Sous l'autorité du responsable d'UT

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : <a href="http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312">http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312</a>	
Domaine métier	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs Expertise et appui aux services opérationnels
Métier	L80 – A20
Insérer des lignes supplémentaires en cas de rattachement à plusieurs métiers	

Activités :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participe à l'équipe de direction et présente les projets</li> <li>Organise le travail du pôle et le pilote</li> <li>Contribue à la réalisation des BOP et du PAP relevant du pôle</li> <li>Encadre les responsables des équipes des services ATE (Animation Territoriale pour l'Emploi) et AMEAE (Accompagnement des Mutations Economiques et Aides à l'Emploi).</li> <li>Met en place des actions coordonnées avec les animateurs territoriaux et le pôle T de l'Unité territoriale</li> <li>Assure l'intérim du responsable d'Unité territoriale sur les thèmes concernés</li> <li>Préside la Commission tripartite (audition des demandeurs d'emploi exposés à une suppression d'allocation)</li> <li>Contribue à l'élaboration du PRITH</li> </ul>
Compétences métier :	Joindre la fiche métier ou y accéder sur <a href="http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312">http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312</a>
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance des problématiques et des politiques de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle</li> <li>Connaissance des problématiques et des politiques du travail</li> <li>Connaissance de l'organisation, des missions, du fonctionnement et des conditions d'intervention des services</li> <li>Savoir concevoir les modalités opérationnelles et les outils de mise en œuvre des politiques</li> <li>Savoir élaborer un budget</li> </ul>

### Rubriques additionnelles en cas de mise à la vacance du poste :

Corps / Grade / Profil de recrutement :	Directeur du travail		
Situation du poste	vacant		
Contacts :	Qualité :	☎ :	@ :
M. François – Xavier de RICAUD	Responsable de l'Unité territoriale	03 26 69 57 10	Francois-xavier.de-ricaud@direccte.gouv.fr