

**DIRECCTE DE LORRAINE  
UNITE TERRITORIALE DES VOSGES**

Code métier **A 30**

## FICHE DE POSTE

Intitulé du poste

Délégué territorial

Domaine métier

Conception, promotion, et mise en œuvre des politiques et dispositifs

Emploi Type	Catégorie	Programme	Action	Affectation opérationnelle
Ingénieur projet de développement	A	102 + 103	102 – 2 103 – 1 + 2	Déléguée territoriale

Direction ou Structure	Unité territoriale des Vosges
Unité administrative	POLE ACCES RETOUR A L'EMPLOI
Mission de l'unité administrative	ANIMATION TERRITORIALE
Localisation géographique	Épinal
Effectifs et moyens	49 agents (12 CAT A, 22 CAT B, 15 CAT C)

### Description du poste

Activités exercées dans le métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse et exploitation des données sur les territoires et les publics</li> <li>▪ Mise en œuvre de projets locaux</li> <li>▪ Mise en œuvre des politiques en matière de l'emploi au niveau territorial et des dispositifs sur le territoire d'intervention</li> <li>▪ Suivi, animation et évaluation</li> <li>▪ Suivi local pour faciliter la mise en œuvre des politiques publiques</li> <li>▪ Animation partenariale</li> </ul>
-----------------------------------	--

Compétences du métier	Intitulé	Spécification
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Connaître les territoires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Connaître sa zone d'intervention</li> <li>▪ Connaître ses acteurs</li> <li>▪ Connaître le fonctionnement du marché</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Connaître les problématiques et les politiques de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avoir une connaissance précise des mesures d'insertion professionnelle</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir analyser ou faire une synthèse d'une situation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir caractériser les problèmes et les enjeux</li> <li>▪ Adapter les priorités du gouvernement : <ul style="list-style-type: none"> <li>- jeunes</li> <li>- seniors</li> <li>- contrat unique d'insertion</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir animer un travail collectif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir se positionner</li> <li>▪ Savoir travailler en équipe</li> <li>▪ Savoir dégager une dynamique</li> <li>▪ Savoir faire participer</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir piloter un projet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fixer des objectifs</li> <li>▪ Savoir faire le bilan de ses objectifs</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Savoir convaincre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Être capable d'assurer la promotion du ministère</li> </ul>

Autres compétences associés au métier	Intitulé
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître son environnement</li> <li>Connaître les politiques de l'emploi</li> <li>Connaître les méthodes d'animation du territoire</li> <li>Savoir anticiper</li> <li>Savoir trouver des solutions</li> <li>Savoir rendre compte</li> </ul>
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Référent thématique pour le secteur des Vosges : <ul style="list-style-type: none"> <li>Insertion des jeunes</li> <li>GPEC/Emploi des seniors</li> </ul> </li> </ul>

Environnement du poste	
Relations internes et externes	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Internes</b> : tous les services</li> <li><b>Externes</b> : tous les acteurs socio-économiques liés à l'emploi</li> </ul>
Contraintes et caractéristiques particulières	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déplacements</li> <li>Flexibilité des horaires</li> </ul>

Moyens mis à la disposition de l'agent	
Aspect technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 PC + 1 voiture de service</li> </ul>
Aspect financier	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

Supérieur Hiérarchique direct Grade et fonction	Effectif encadré par l'agent	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
M HACH Sébastien				

Contacts			
Service demandeur		Gestionnaire (à rédiger par le service assurant la gestion du titulaire du poste)	
Nom	POLE EMPLOI	Nom	REMY Dominique
Fonction		Fonction	Responsable du personnel
Téléphone		Téléphone	03.529.69.80.87
Adresse internet		Adresse internet	dominique.remy@direccte.gouv.fr

Signature du responsable hiérarchique	Signature de l'agent