

Fiche de poste :

Direction ou Structure	DIRECCTE UT CHER
Unité administrative:	Pôle Emploi/Formation
Localisation géographique :	BOURGES
Mission de l'unité administrative :	Mise en œuvre et pilotage des politiques d'emploi dans le département et sur les territoires
Effectifs et moyens :	

Poste :	Animatrice territoriale
Catégorie	A
Programme :	P2
Affectation fonctionnelle	T2A2

Rattachement au répertoire des métiers de la mission ministérielle : http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312	
Domaine métier	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs
Métier	Pilote opérationnel de dispositifs
Insérer des lignes supplémentaires en cas de rattachement à plusieurs métiers	

Activités :	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la mise en œuvre des politiques de l'emploi dans le département et sur les territoires qui lui sont confiés (Vierzon, St Amand Md) - Animer à cette fin les SPEL de ces 2 bassins d'emploi - Représenter la DDTEFP dans différentes instances techniques des territoires (politique de la Ville et autres...) - Apporter l'appui nécessaires au montage des projets locaux et notamment participer à l'instruction des dossiers FSE et autres financements sur ces territoires - Instruire les conventionnements et participer, ou en fonction des enjeux représenter la DDTEFP aux dialogues des ML, SIAE... - Participer au suivi des cellules de reclassement désignées, en coopération avec le poste appui aux entreprises - Participer à l'élaboration des diagnostics et plans d'action locaux, y compris dans le cadre du BOP - Contribuer à la production des informations nécessaires, au suivi et à l'évaluation des politiques de l'emploi et au contrôle de gestion.
Compétences métier :	Joindre la fiche métier ou y accéder sur http://www.intranet.travail.gouv.fr/suite.asp?rubriqueid=4312
Compétences spécifiques du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les territoires (réseau des acteurs locaux, fonctionnement du marché du travail local) - Connaître les problématiques et les politiques emploi, formation professionnelle - Savoir analyser et faire une synthèse d'une situation, grand sens des relations - Connaître les techniques et les méthodes de gestion de projet (Ingénierie, financement) - Savoir animer un travail collectif et piloter l'organisation, le déploiement d'un projet dans le temps - Connaître l'environnement institutionnel, social et technique des politiques mises en œuvre - Connaître les sources d'information statistiques et notamment Corinthe - Savoir rédiger des documents à usage interne (notes, comptes-rendus) - Savoir argumenter et convaincre - Etre capable d'être force de proposition et d'innovation en tirant le bilan des expériences passées ou de celles des autres