



« LES CHEMINS DE LA TRANSFORMATION »

Comité Technique
Administration Centrale
17 juillet 2019

LES 7 PILIERS DE LA RH : POUR UNE DRH STRATÉGIQUE, PRESTATAIRE ET RÉGULATRICE



NOS

AMBITIONS

- Une DRH créatrice de valeur et étape valorisante dans un parcours professionnel
- Une fonction RH apprenante et attractive
- Un partenaire stratégique de proximité
- Bienveillance relationnelle et excellence opérationnelle

NOS

VALEURS

Exemplarité • Proximité • Innovation • Simplicité • Développement
Engagement • Bienveillance • Performance • Solidarité

UNE GOUVERNANCE DE LA DRH RESPECTUEUSE DE LA SYMÉTRIE DES ATTENTIONS

LE CODIR

LE CLUB DES PARTENAIRES/USAGERS

LA COMMUNAUTÉ MANAGÉRIALE

LE CLUB DES 30

UNE TRANSFORMATION AVEC ET POUR LES AGENTS LA DRH A BESOIN DE CHAQUE AGENT

PROGRESSIVE Calendrier adapté à la cible (après le 1^{er} janvier 2020)

CONCERTÉE Elaborée au niveau de chaque entité avec les collaborateurs DRH + Rôle d'accompagnement

RESPECTUEUSE DES PERSONNES ET DES PARCOURS Des perspectives d'évolution élargies et clarifiées

INCLUSIVE Un poste valorisé pour chacune et chacun

LES AGENTS SUIVENT LEUR POSTE, S'ILS LE SOUHAITENT



UN RÔLE CONSOLIDÉ

Besoin de management

Cible idéale : 1 manager pour 6 à 8 personnes

Les encadrants : clé de voute du dispositif

UN RÔLE RENOUVELÉ

Coach • Développeur • Épanouisseur de talents • Régulateur

Centré sur la performance collective et la QVT

UN RÔLE OPTIMISÉ

Placer chaque manager en situation de décideur vis-à-vis d'une démarche ou d'un projet sans « empilement de niveau »

- **LE NOUVEAU RÔLE DES MANAGERS SERA TRAVAILLÉ COLLECTIVEMENT AVEC :**

LA COMMUNAUTÉ MANAGÉRIALE

LES AGENTS (CLUB DES 30)

LE PÔLE D'ACCOMPAGNEMENT

- **DÉBOUCHERA SUR UN CONTRAT MANAGÉRIAL
ENTRE LES ÉQUIPES, LES MANAGERS, LE DIRECTEUR**

- **D'ICI FIN 2019/DÉBUT 2020**

UNE COMMUNICATION DÉDIÉE A LA TRANSFORMATION

LES CAFES DE LA TRANSFORMATION

- INFORMATION REGULIERE DES AGENTS
- RESTITUTION DES SEMINAIRES
- POINT D'AVANCEMENT DES TRAVAUX

ESPACE COLLABORATIF

- UN ESPACE DEDIE
A CHAQUE COMMUNAUTE
- MISE A DISPOSITION
DE L'ENSEMBLE DES DOCUMENTS
- BLOG

TRANSFORMATION DRH

Rechercher dans ce site

Contenu du site

LES ACTUALITÉS

11 juillet 2019

Vous avez désormais accès à l'espace de la transformation de la DRH. Vous y retrouverez l'ensemble des documents issus des groupes de travail, les compte-rendus de séminaire ainsi que les présentations diffusées pendant les cafés de la transformation. Les contenus sont mis à jour régulièrement.

Cet espace vous propose d'échanger, de proposer vos idées de soumettre vos avis avec le BLOG.

LES ESPACES

- Espace Partenaires/Usagers
- Espace Club des 30
- Espace Communauté managériale
- Communication DRH
- LE BLOG

OU EN SOMMES-NOUS ?

LES PROCHAINS RENDEZ-VOUS

PROPOSITION DE REGROUPEMENT DE MISSIONS DANS LA NOUVELLE ORGANISATION

COACHING
COLLECTIF ET
INDIVIDUEL

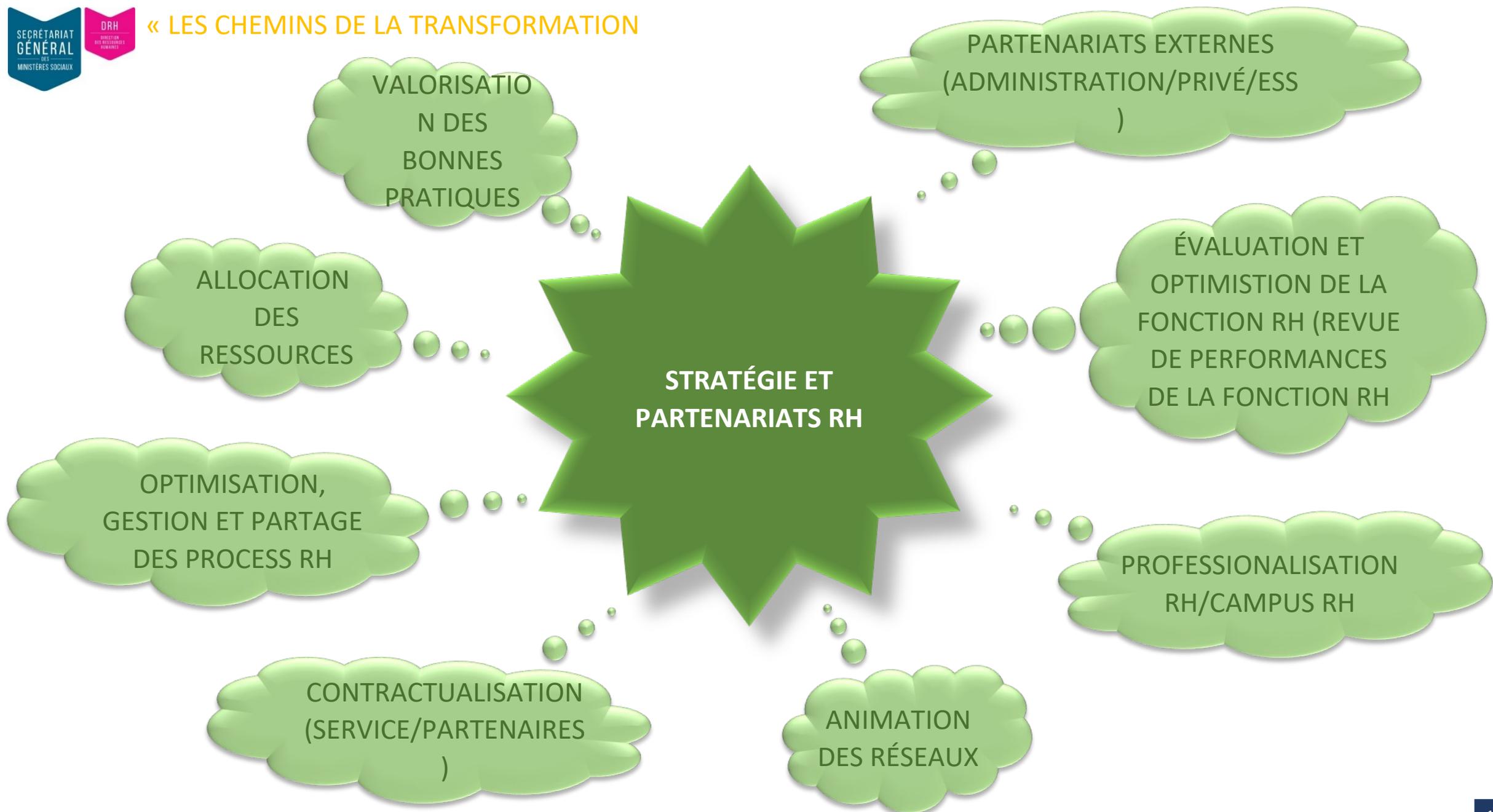
CONCEPTION,
OPTIMISATION ET
DÉPLOIEMENT DES CURSUS
MANAGÉRIAUX

ACCOMPAGNEMENT
DU MANAGEMENT,
DES ORGANISATIONS
ET INTELLIGENCE
COLLECTIVE

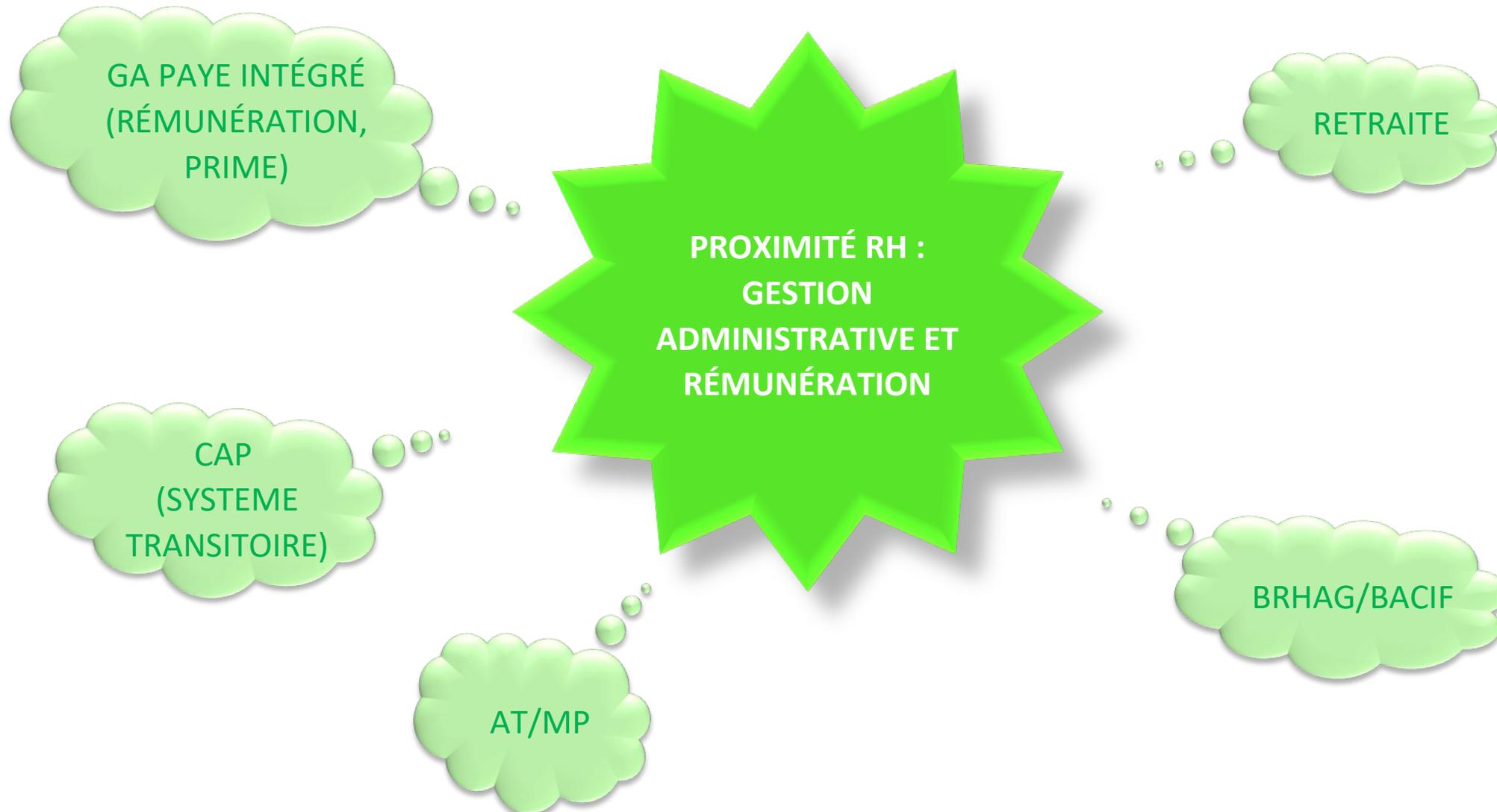
CAMPUS DU
MANAGEMENT

APPUI AUX TRANSFORMATIONS,
ESPACES DE DISCUSSION,
ATELIERS DE CREATIVITÉ ET
D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

MÉDIATION









DEFINITION ET
ACCOMPAGNEMENT
DE LA
TRANSFORMATION
NUMERIQUE RH

ACCOMPAGNEMENT DE
LA CONCEPTION ET DU
DEPLOIEMENT DES
APPLICATIONS RH
INTERMINISTERIELLES

**TRANSFORMATION
NUMERIQUE RH**

DEMATERIALISATION
DES PROCESSUS RH

PROMOTION DE
L'USAGE DES OUTILS,
DES DONNEES RH ET
DES BONNES
PRATIQUES (CLUB
UTILISATEURS)

OPTIMISATION DE
L'ENVIRONNEMENT NUMERIQUE :
CREATION DE COMMUNAUTES,
EXPERIENCES COLLABORATEURS

