

# Indices du projet du deuxième grade de la catégorie C

## Ancienne échelle 5 vers le nouveau C2

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/18 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/19 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/20 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	326	2	0	327	3	0	332	56 €	3	0	328	3	12	333	56 €	3	12	328	4	0	336	222 €	4	0	330	4	12	338	222 €	556 €
2	0	327	3	0	328	3	12	332	0 €	3	12	328	4	0	336	222 €	4	0	330	4	12	336	111 €	4	12	330	5	0	346	667 €	1000 €
3	0	328	3	12	328	3	18	332	0 €	4	0	330	4	6	336	111 €	4	12	330	4	18	336	111 €	5	0	332	5	6	346	556 €	778 €
3	12	328	4	0	330	4	0	336	111 €	4	12	330	4	12	336	111 €	5	0	332	5	0	345	500 €	5	12	332	5	12	346	556 €	1278 €
4	0	330	4	12	330	4	0	336	111 €	5	0	332	4	12	336	0 €	5	12	332	5	0	345	500 €	6	0	339	5	12	346	167 €	778 €
4	12	330	5	0	332	4	0	336	0 €	5	12	332	4	12	336	0 €	6	0	339	5	0	345	111 €	6	12	339	5	12	346	167 €	278 €
5	0	332	5	12	332	4	12	336	0 €	6	0	339	5	0	345	111 €	6	12	339	5	12	345	111 €	7	0	346	6	0	354	222 €	444 €
5	12	332	6	0	339	5	0	343	0 €	6	12	339	5	12	345	111 €	7	0	346	6	0	351	56 €	7	12	346	6	12	354	222 €	389 €
6	0	339	6	12	339	5	12	343	0 €	7	0	346	6	0	351	56 €	7	12	346	6	12	351	56 €	8	0	360	7	0	365	56 €	167 €
6	12	339	7	0	346	6	0	350	0 €	7	12	346	6	12	351	56 €	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	365	56 €	111 €
7	0	346	7	12	346	6	12	350	0 €	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	364	0 €	8	24	360	8	0	380	889 €	889 €
7	12	346	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	364	0 €	8	24	360	8	0	380	889 €	9	0	376	8	12	380	0 €	889 €
8	0	360	8	12	360	7	8	364	0 €	8	24	360	7	20	364	0 €	9	0	376	8	8	380	0 €	9	12	376	8	20	380	0 €	0 €
8	12	360	8	24	360	7	16	364	0 €	9	0	376	8	4	380	0 €	9	12	376	8	16	380	0 €	9	24	376	8	28	380	0 €	0 €
8	24	360	9	0	376	8	0	380	0 €	9	12	376	8	12	380	0 €	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	392	167 €	167 €
9	0	376	9	12	376	8	12	380	0 €	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	392	167 €	222 €
9	12	376	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	390	56 €	10	24	385	9	24	392	167 €	278 €
9	24	376	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	390	56 €	10	24	385	9	24	390	56 €	10	36	385	10	0	404	833 €	1000 €
10	0	385	10	12	385	9	9	390	56 €	10	24	385	9	21	390	56 €	10	36	385	9	33	390	56 €	11	0	398	10	9	404	111 €	278 €
10	12	385	10	24	385	9	18	390	56 €	10	36	385	9	27	390	56 €	11	0	398	10	3	402	0 €	11	12	398	10	15	404	111 €	222 €
10	24	385	10	36	385	9	27	390	56 €	11	0	398	10	3	402	0 €	11	12	398	10	15	402	0 €	11	24	398	10	27	404	111 €	167 €
10	36	385	11	0	398	10	0	402	0 €	11	12	398	10	12	402	0 €	11	24	398	10	24	402	0 €	11	36	398	11	0	412	556 €	556 €
11	0	398	11	12	398	10	9	402	0 €	11	24	398	10	21	402	0 €	11	36	398	10	33	402	0 €	12	0	407	11	9	412	56 €	56 €
11	12	398	11	24	398	10	18	402	0 €	11	36	398	10	30	402	0 €	12	0	407	11	6	411	0 €	12	12	407	11	18	412	56 €	56 €
11	24	398	11	36	398	10	27	402	0 €	12	0	407	11	3	411	0 €	12	12	407	11	15	411	0 €	12	24	407	11	27	412	56 €	56 €
11	36	398	12	0	407	11	0	411	0 €	12	12	407	11	12	411	0 €	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	412	56 €	56 €
12	0	407	12	12	407	11	12	411	0 €	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	12	0	420	500 €	500 €
12	12	407	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	12	0	418	389 €	12	60	407	12	12	420	500 €	889 €
12	24	407	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	11	48	411	0 €	12	60	407	12	12	418	389 €	12	72	407	12	24	420	500 €	889 €
12	36	407	12	48	407	12	0	416	278 €	12	60	407	12	12	418	389 €	12	72	407	12	24	418	389 €	12	84	407	12	36	420	500 €	1556 €

	Gains inférieurs à 200 €
	Gains entre 200 € et 500 €
	Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 point d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros

