

## Indice du projet du deuxième grade de la catégorie C Ancienne échelle 4 vers nouveau C2

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/18 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/19 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/20 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	323	2	0	324	1	0	328	0 €	3	0	325	2	0	330	56 €	3	12	325	2	12	330	56 €	4	0	326	3	0	336	333 €	444 €
2	0	324	3	0	325	2	0	330	56 €	3	12	325	2	12	330	56 €	4	0	326	3	0	333	167 €	4	12	326	3	12	336	333 €	611 €
3	0	325	3	12	325	2	0	330	56 €	4	0	326	2	12	330	0 €	4	12	326	3	0	333	167 €	5	0	327	3	12	336	278 €	500 €
3	12	325	4	0	326	2	0	330	0 €	4	12	326	2	12	330	0 €	5	0	327	3	0	333	111 €	5	12	327	3	12	336	278 €	389 €
4	0	326	4	12	326	2	12	330	0 €	5	0	327	3	0	333	111 €	5	12	327	3	12	333	111 €	6	0	329	4	0	338	278 €	500 €
4	12	326	5	0	327	3	0	332	56 €	5	12	327	3	12	333	111 €	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	338	278 €	611 €
5	0	327	5	12	327	3	12	332	56 €	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	346	556 €	944 €
5	12	327	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	345	500 €	7	12	332	5	12	346	556 €	1389 €
6	0	329	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	345	500 €	7	12	332	5	12	345	500 €	8	0	345	6	0	354	278 €	1444 €
6	12	329	7	0	332	5	0	343	389 €	7	12	332	5	12	345	500 €	8	0	345	6	0	351	111 €	8	12	345	6	12	354	278 €	1278 €
7	0	332	7	12	332	5	12	343	389 €	8	0	345	6	0	351	111 €	8	12	345	6	12	351	111 €	8	24	345	7	0	365	889 €	1500 €
7	12	332	8	0	345	6	0	350	56 €	8	12	345	6	12	351	111 €	8	24	345	7	0	364	833 €	9	0	354	7	12	365	389 €	1389 €
8	0	345	8	12	345	6	8	350	56 €	8	24	345	6	20	351	111 €	9	0	354	7	8	364	333 €	9	12	354	7	20	365	389 €	889 €
8	12	345	8	24	345	6	16	350	56 €	9	0	354	7	4	364	333 €	9	12	354	7	16	364	333 €	9	24	354	8	4	380	1222 €	1944 €
8	24	345	9	0	354	7	0	364	333 €	9	12	354	7	12	364	333 €	9	24	354	8	0	380	1222 €	10	0	368	8	12	380	444 €	2333 €
9	0	354	9	12	354	7	8	364	333 €	9	24	354	7	20	364	333 €	10	0	368	8	8	380	444 €	10	12	368	8	20	380	444 €	1556 €
9	12	354	9	24	354	7	16	364	333 €	10	0	368	8	4	380	444 €	10	12	368	8	16	380	444 €	10	24	368	8	28	380	444 €	1667 €
9	24	354	10	0	368	8	0	380	444 €	10	12	368	8	12	380	444 €	10	24	368	8	24	380	444 €	10	36	368	9	0	392	1111 €	2444 €
10	0	368	10	12	368	8	0	380	444 €	10	24	368	8	12	380	444 €	10	36	368	8	24	380	444 €	11	0	375	9	0	392	722 €	2056 €
10	12	368	10	24	368	8	0	380	444 €	10	36	368	8	12	380	444 €	11	0	375	8	24	380	56 €	11	12	375	9	0	392	722 €	1667 €
10	24	368	10	36	368	8	0	380	444 €	11	0	375	8	12	380	56 €	11	12	375	8	24	380	56 €	11	24	375	9	0	392	722 €	1278 €
10	36	368	11	0	375	8	0	380	56 €	11	12	375	8	12	380	56 €	11	24	375	8	24	380	56 €	11	36	375	9	0	392	722 €	889 €
11	0	375	11	12	375	8	9	380	56 €	11	24	375	8	21	380	56 €	11	36	375	8	33	380	56 €	12	0	382	9	9	392	333 €	500 €
11	12	375	11	24	375	8	18	380	56 €	11	36	375	8	30	380	56 €	12	0	382	9	6	390	222 €	12	12	382	9	18	392	333 €	667 €
11	24	375	11	36	375	8	27	380	56 €	12	0	382	9	3	390	222 €	12	12	382	9	15	390	222 €	12	24	382	9	27	392	333 €	833 €
11	36	375	12	0	382	9	0	390	222 €	12	12	382	9	12	390	222 €	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	404	1000 €	1667 €
12	0	382	12	12	382	9	12	390	222 €	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	404	1000 €	2333 €
12	12	382	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	402	889 €	12	60	382	10	24	404	1000 €	3000 €
12	24	382	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	402	889 €	12	60	382	10	24	402	889 €	12	72	382	10	36	404	1000 €	3667 €

- Gains inférieurs à 200 €
- Gains entre 200 € et 500 €
- Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 points d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros aura donc un gain supérieur.

