

**CLÔTURE DU
SCRUTIN**

Jeudi

4 décembre



(Affiliée à l'UNSA Fonction Publique)

**ATTENTION
AUX DÉLAIS* !**

**Vote par
Correspondance**

**ÉLECTION DE VOS REPRÉSENTANTS À LA
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP)
DES CONTRACTUELS (ANT 84)**

**AVEC L'UNSA,
JE SUIS RECONNU(E)
DANS MON MÉTIER !**

**AVEC L'UNSA,
J'AI LA CONVICTON
D'ÊTRE DÉFENDU(E) !**

**AVEC L'UNSA,
JE REVENDIQUE :**

☞ Les contractuels au sein du ministère du travail sont des agents à part entière qui ont du faire face : aux multiples fusions, réorganisations, à l'adaptation à de nouvelles exigences professionnelles dans des environnements de travail perturbés, des ambiances dégradées, des charges de travail écrasantes.

☞ Leur présence, leur savoir faire, leur engagement professionnel sans faille pour un service public de qualité, ne sont plus à démontrer !

☞ Avec l'UNSA, j'attends **une véritable reconnaissance professionnelle de l'administration et de l'ensemble de la ligne hiérarchique prenant en compte réellement les exigences de mon métier, et que le poste sur lequel j'exerce soit valorisé et reconnu !**

☞ Avec l'UNSA, je dénonce **ce manque de considération et de respect de ma dignité !**

Avec l'UNSA, j'exige :

☞ L'instauration d'un véritable dialogue social : gage de conditions de travail satisfaisantes et du respect de la dignité de chacun ;

☞ **Une gestion transparente et dynamique pour toutes les « catégories » de contractuels ;**

☞ Le respect du droit légitime à la mutation ;

☞ Un droit effectif à une véritable formation (DIF, prise en compte de la RAEP) ;

☞ Le développement d'une action sociale de qualité ;

☞ La défense du statut général des agents de l'État.

↑ La garantie des missions républicaines concernant le travail, l'emploi et la formation professionnelle ;

↑ **La poursuite et l'ouverture de la mise en place du plan de titularisation « Sauvadet » :** avec une normalisation des types de contrat, un élargissement du droit au CDI et le refus d'une titularisation « au rabais » !

↑ L'amélioration des conditions de travail devenues pénibles, dégradées et stressantes : sources importantes de risques psycho sociaux (RPS) !

↑ Un cadre de gestion permettant une évolution de carrière **significative.**

Le 4 décembre 2014

Je vote 

Voter, c'est prendre son destin en main !

A quoi sert une CCP ?

La CCP est composée paritairement de représentants du personnel et de représentants de l'administration.

Elle est consultée sur :

- ☞ La gestion de votre carrière individuelle ;
- ☞ Les demandes de mutation ;
- ☞ Les révisions d'appréciations ;
- ☞ Les passages devant le conseil de discipline.

Elle est informée sur :

- ☞ L'évolution des effectifs ;
- ☞ L'application du cadre de gestion :
repositionnements, évolutions professionnelles futures ;
- ☞ La politique de rémunération des agents ;
- ☞ L'évolution des carrières.

***Ce sont vos candidats **UNSA**...Ce seront des élus engagés à défendre avec détermination :
les métiers, les missions, les situations individuelles...***

CONTRACTUELS (ANT 84)

- Caroline **L'HOMME** - *DIRECCTE Languedoc /Roussillon*
- Michel **SUISSA** - *DSI*
- Philippe **DENIZET** - *DSI*
- Latifa **BEN-ASSOU** - *DIRECCTE Picardie*
- Dominique **AUCEL** - *DIECCTE de La Réunion*
- Peggy **TRONY** - *UT 94*
- Frédérique **LOEUILLETTE** - *DDC*
- Rose-Marie **DECEROI-CERPE** - *DSI*

* Dès réception du matériel : **Je vote**



L'UNSA, un syndicat proche des agents et à l'écoute de chacun !