

Ministère fort
Projet de plan de prévention

Points d'alerte identifiés dans le rapport d'expertise	Actions proposées	
<i>« L'état d'esprit des contrôleurs du travail »</i>	Accompagnement des contrôleurs du travail	Fiche
<i>« Le sentiment de déqualification gagne du terrain »</i>	Accompagnement des contrôleurs du travail	Fiche
	Valorisation du métier d'inspecteur du travail	Fiche
<i>« Ce qui risque de peser sur les RUC »</i>	Accompagnement de l'encadrement	Fiche
<i>« Le malaise des encadrants »</i>	Accompagnement de l'encadrement	Fiche
<i>« Des services qui se sentent délaissés »</i> <i>Des services laissés dans l'incertitude »</i>	Services de renseignement	Fiche
	Services Emploi	Fiche
	Approfondir la réflexion dans le champ des politiques EMPLOI	Fiche
<i>« La question classique et incontournable de la reconnaissance »</i>	Appui à la mise en œuvre du projet	Fiche
	Secrétaire de section / Assistants de contrôle	Fiche
<i>« Les aménagements des locaux »</i>	Appui à la mise en œuvre du projet	Fiche
<i>« Le rapport à l'autonomie : un débat à reprendre »</i>	Agenda social	Fiche
<i>« La phase transitoire : un casse-tête »</i>	Modalités de la phase transitoire	Fiche
<i>« Le dialogue social suppose une conception du dialogue »</i>	Agenda social	Fiche

Pistes de travail définies dans le rapport d'expertise		
<i>« Développer des projets permettant la discussion des agents sur la réalité du travail »</i>	Mise en place d'échanges d'expérience	Fiche
<i>« A court terme, diffuser et mettre en discussion le rapport d'expertise »</i>	Diffusion du rapport d'expertise	Fiche
<i>« Confirmer et concrétiser l'orientation d'une évaluation des risques en rapport avec le travail réel »</i>	DUER et travail réel	Fiche
<i>« Organiser le recensement de l'existant et des demandes, en matière d'appui au travail »</i>	Renforcement de l'appui aux agents du SIT Renforcement de l'appui aux agents du service emploi	Fiche
<i>« Répondre point par point aux points d'alerte contenus dans le rapport »</i>	Ensemble des fiches	

Modalités de suivi du plan de prévention

Mise en place d'un Comité de suivi au plan national :

- composition: OS membres du CHSCTM, représentants de la DRH, de la DGT, de la DGEFP, de la DARES et de DIRECCTE

- 1^{ère} réunion en septembre 2014

Présentation en CHSCTM d'un bilan d'exécution annuel nourri des retours des CHSCT régionaux et, le cas échéant, avec des propositions d'évolution.