



Ministère des affaires sociales et de la santé  
Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social  
Ministère des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative

*Le Secrétaire général  
des ministères chargés des affaires sociales*

*Le Directeur de l'administration générale  
et de la modernisation des services*

*Haut-Fonctionnaire de Défense et de Sécurité*

Paris, le 10 AVR 2013

## NOTE

### à l'attention du groupe de pilotage DRH Deuxième phase de la réorganisation

**Objet:** Deuxième phase de la réorganisation

La première phase de la réorganisation a abouti à la structuration de la future DRH selon le macro-organigramme suivant :

- un pôle chargé de la gestion de proximité et de diverses fonctions transversales : ressources humaines et affaires générales, communication...
- une mission d'animation des réseaux
- une mission encadrement supérieur
- une mission ONP, SIRH
  
- une sous-direction en charge des compétences, des statuts, du dialogue social et du pilotage des ressources
- une sous-direction en charge de la gestion des parcours professionnels
- une sous-direction en charge de la qualité de la vie au travail

Il convient désormais :

- de décliner précisément l'organisation de ces entités en bureaux,
- d'identifier et définir les processus de travail propres à ces entités,
- d'identifier et définir les processus de travail transversaux,
- d'identifier et définir les processus de travail en interaction avec les entités externes à la DRH

.../...

La priorité devra être donnée à la déclinaison de l'organisation en bureaux, à la formalisation de leurs missions et responsabilités.

La définition des processus pourra faire l'objet d'un travail à plus long terme, notamment pour aboutir, lorsque c'est souhaitable, à une convergence entre le secteur santé, jeunesse et sports et le secteur travail.

Vous avez été choisis pour participer au groupe de pilotage de cette deuxième phase sous la coordination du préfigurateur de la DRH, du DRH du secteur affaires sociales, santé et des chefs de projet, compte tenu de vos responsabilités actuelles et de celles que vous serez susceptibles d'occuper dans la future organisation.

Vous trouverez en annexe la liste des groupes de travail qu'il a été décidé de constituer, ainsi que les thématiques qu'ils doivent aborder, celles-ci pouvant donner lieu à des sous-groupes spécifiques. Il vous appartient d'identifier les agents de vos structures qui devront y apporter leur contribution, étant entendu qu'un groupe de travail ne doit pas réunir, dans la mesure du possible, plus de 8 agents pour permettre un travail efficace et une production dans des délais rapides.

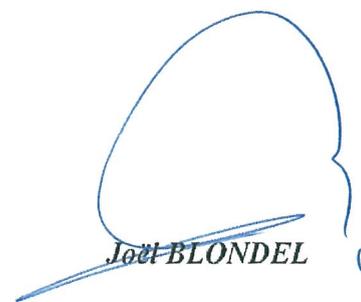
Les réunions seront au nombre de 3 maximum, compte-tenu des contraintes de calendrier.

Un rapporteur sera désigné pour chacun des groupes. Chaque rapporteur fera un compte rendu de chaque réunion de son groupe et un relevé des propositions du groupe à l'issue des réunions. Des points d'avancement seront organisés avec le préfigurateur ou les chefs de projet.

Les groupes de pilotage se réuniront régulièrement. Les propositions d'organisation détaillée devront être formalisées d'ici le 3 mai, en vue d'une présentation au Secrétaire Général des ministères chargés des affaires sociales avant la mi-mai.



*Denis PIVETEAU*



*Joël BLONDEL*

## **Composition du groupe de pilotage de la deuxième phase :**

*Joël Blondel, Philippe Sanson, Nathalie Marthien et Muriel Berges, Jean-François Chevallereau, Danièle Champion, Marie-Françoise Lemaître, Eric Waisbord, Isabelle Mourès, Philippe Pénicaud, Myriam Revel, Marie-Dominique Soumet, Geoffroy Charrier, Véronique Deffrasnes, Arnould Gauthier, Yvan Le Nozahic, Jean-Claude Michaud*

## **Groupe de travail : structuration de la sous-direction des compétences, des statuts, du dialogue social et du pilotage des ressources :**

*Pilotage : Marie-Françoise Lemaître  
Danièle Champion,  
Eric Waisbord,*

### Sous-groupes :

- **Sous-groupes prioritaires :**
  - pilotage masse salariale et effectifs / Articulation avec la DAF.
  - Statuts et réglementation
  - Affaires juridiques, contentieux, protection fonctionnelle
- politique des rémunérations
- GPEEC
- dialogue social
- formation, tutelle (relations) avec les écoles
- recrutement

## **Groupe de travail : structuration de la sous-direction de la gestion des parcours professionnels**

*Pilotage : Jean-François Chevallereau,  
Marie-Françoise Lemaître  
Danielle Champion*

### Sous-groupes :

- Sous-groupes prioritaires :
  - modalités de gestion par filière
  - contenu et structuration du pôle transversal des opérations de gestion
  - accompagnement individuel des carrières
- gestion de l'encadrement supérieur (administrateurs civils, emplois fonctionnels)
- gestion des personnels administratifs
- gestion des personnels jeunesse et sport
- gestion des personnels santé
- gestion des personnels travail et emploi
- gestion intégrée GA/ paye des agents

**Groupe de travail : structuration de la sous-direction de la qualité de vie au travail :**

*Pilotage : Danièle Champion,  
E. Waisbord,  
Marie-Françoise Lemaître.*

- action sociale, prestations, animation des réseaux ASS et IP
- conditions de travail, CHSCT, médecine de prévention
- pensions de retraite, accidents du travail, commission de réforme

**Groupe de travail structuration de la mission animation des réseaux :**

*Pilotage : Myriam Revel  
Nathalie Marthien, Marie-Françoise Lemaître, Danièle Champion, Isabelle Moures en lien avec le SG et la DGP.*

**Groupe de travail structuration de la mission encadrement dirigeant et supérieur :**

*Pilotage : Philippe Penicaud  
Nathalie Marthien, Marie-Françoise Lemaitre, Jean-François Chevallereau.*

**Création et structuration d'un cabinet auprès du DRH : détermination de ses missions (mission d'un BRHAG, mission communication, .....**)

**Structuration de la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information RH**

## DESTINATAIRES

Philippe SANSON  
Directeur par intérim de la direction des ressources humaines

Nathalie MARTHIEN  
Chef de projet

Murielle BERGES  
Chef de projet

Marie-Françoise LEMAITRE  
Chargée de travailler à la préfiguration de la sous-direction des compétences, des statuts, du dialogue social et du pilotage des ressources

Jean-François CHEVALLEREAU  
Chargé de travailler à la préfiguration de la sous-direction de la gestion des personnels et des parcours professionnels

Danièle CHAMPION  
Chargée de travailler à la préfiguration de la sous-direction de la qualité de vie au travail

- Eric WAISBORD  
Sous-directeur du droit du personnel et des relations sociales
- Isabelle MOURES  
Directrice de projet à la DAGEMO
- Philippe PENICAUD  
Chef de la mission de l'encadrement dirigeant et supérieur
- Myriam REVEL  
Directrice de projet, chargée des réseaux et de l'animation
- Marie Dominique SOUMET  
Directrice de projet ONP
- Geoffroy CHARRIER  
Adjoint à la sous-directrice des emplois et des compétences
- Véronique DEFFRASNES  
Adjointe au sous-directeur de la gestion du personnel et chef de la mission de pilotage des effectifs et de la masse salariale
- Arnaud GAUTHIER  
Adjoint au sous-directeur du droit du personnel et des relations sociales
- Yves LE NOZAHIC  
Adjoint au sous-directeur de la gestion du personnel
- Jean-Claude MICHAUD  
Adjoint à la sous-directrice des ressources humaines

## Proposition de macro organigramme de la DRH

08/04/2013

### Missions transversales :

- animation des réseaux
- Direction de projet ONP et MSIRH
- Pilotage maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information
- BRHAG (ressources humaines et affaires générales)
- communication

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| <p>Mission encadrement supérieur</p>  | <p>Sous direction des compétences, du dialogue social et du pilotage des ressources<br/>SDRH<sup>4</sup></p>   | <p>Sous direction de la gestion des personnels et des parcours professionnels<br/>SDRH<sup>2</sup></p>  | <p>Sous direction de la qualité de vie au travail<br/>SDRH<sup>3</sup></p> |
| <p><i>Gestion des compétences</i></p> <p>GPEC et pilotage des emplois/métiers/compétences<br/>Construction des parcours professionnels/Synthèse SSGRH<br/>Recrutement- concours-examens professionnels<br/>Tutelle/relations des organismes de formation : EHESP, INTEFP, CREPS Poitiers<br/>Formation initiale et continue<br/><i>Statuts, veille juridique et dialogue social:</i><br/>Gestion des statuts et élaboration des textes RH –suivi de l'application de la</p> | <p>Pôle transversal – gestion des rémunérations (paye)<br/>Gestion collective des carrières de l'ensemble des personnels. Pilotage de la mobilité.<br/>Organisation et suivi des CAP pour les 27 corps administratifs et techniques.<br/>Gestion intégrée GA / Paye de l'ensemble des agents<br/>Accompagnement individuel des carrières. Conseil mobilité carrières.<br/>Environ 155 agents</p> | <p><i>Conditions de travail/ qualité de vie au travail :</i></p> <p>Préparation et suivi des CHSCT et suivi des réseaux CHSCT R et S<br/>Conditions de travail – qualité de vie au travail<br/>Egalité des chances et diversité-valeurs RH<br/>Action sociale<br/>Service social et animation des réseaux des ASS et des IP<br/><i>Santé au travail</i><br/>Médecine de prévention<br/>Retraites / accidents du travail</p> |  |

réglementation

Veille juridique, instructions des contentieux RH, protection fonctionnelle, disciplinaire-diffusion d'informations juridiques RH aux réseaux et DAC

Animation du dialogue social (CTM, négociation collective), exercice des droits syndicaux, veille sociale, élections professionnelles

*Pilotage des ressources :*

Pilotage des dialogues de gestion

Suivi des effectifs, et de la masse salariale – préparation des comités de recrutement – gestion de la BIEP

Définition de la politique de rémunération et de la politique indemnitaire

---

Environ 100 agents

*Bilan social*

Environ 70 agents (hors gestion des retraites – fonction qui a vocation à disparaître – et hors crèche et médecine du travail)