

# Bilan social

MISSION TRAVAIL ET EMPLOI



Direction de l'administration générale et de la modernisation des services

# **Sommaire**

| I/ Les chiffres clés 2010  | p.5 à 8      |
|--|--------------|
| 1-Les effectifs du ministère   | =            |
| 2-Le temps de travail  | 5<br>5       |
| 3-Les recrutements, les promotions et les départs                                | 6            |
| 4-Les rémunérations  | 6            |
| 5-La formation   | 7            |
| 6-Les conditions de travail et la protection fonctionnelle                       | 7            |
| 7-Les prestations d'action sociale   | 7            |
| 8-L'insertion des travailleurs handicapés  | 7            |
| 9-Le dialogue social   | 8            |
| 10-La parité   | 8            |
| 10-12a partic  | U            |
| II/ Les effectifs  | p.9 à 29     |
|  | -            |
| Rappels terminologiques et méthodologiques                                       | 9            |
|  |              |
| 1-Le plafond ministériel d'autorisations d'emplois et les effectifs de référence | <u>ce</u> 10 |
| Le plafond ministériel d'autorisations d'emplois (PMAE)                          | 10           |
| Consommation   | 10           |
| Les effectifs de référence   | 11           |
| Données globales   | 11           |
| Administration centrale  | 13           |
| Services déconcentrés  | 15           |
| Les Inspecteurs élèves du travail  | 18           |
| Les inspecteurs eleves du travair  | 10           |
| 2-Les effectifs présents   | 18           |
|  |              |
| La répartition par catégorie   | 19           |
| Données globales   | 19           |
| Administration centrale  | 19           |
| Services déconcentrés  | 19           |
| Données détaillées par catégorie et par région                                   | 20           |
| La répartition par corps   | 21           |
| Données globales   | 21           |
| Administration centrale  | 21           |
| Services déconcentrés  | 22           |
| La répartition par classe d'âge  | 23           |
| Données globales   | 23           |
| Administration centrale  | 24           |
| Services déconcentrés  | 25           |
| <u>La répartition par métiers</u>  | 25           |
| <u>L'âge moyen</u>   | 28           |
| Les agents de l'INTEFP   | 28           |
| Les agents détachés  | 29           |
| Les agents mis à disposition   | 29           |
| Autres situations  | 29           |

| III/ Le temps de travail   | p.30 à 34 |
|--|-----------|
| 1 Le temps partiel   | 30        |
| 1-Le temps partiel 2 Le compte énorge temps (CET)  | 31        |
| 2-Le compte épargne temps (CET)  3-Le constitue progressive d'activité (CPA)   | 32        |
| 3-La cessation progressive d'activité (CPA)  | _         |
| 4-Les démissions intervenues dans le cadre de l'indemnité de départ volontai   | 33        |
| 5-Les congés maladie, maternité et paternité   | 33        |
| IV/ Les recrutements, concours, promotions et flux   | p.35 à 53 |
| 1-Les recrutements   | 35        |
| 2-Les concours   | 35        |
| 3-Les promotions   | 50        |
| 4-Les entrées et les sorties   | 52        |
| V// I as usumum sundi and  | - 54 > 50 |
| V/ Les rémunérations   | p.54 à 59 |
| 1-Les crédits de titre 2 : dotations et consommation   | 54        |
| 2-Le détail des consommations par grands postes de dépenses  | 54        |
| 3-Les facteurs d'évolution des dépenses de personnel   | 54        |
| 4-Le coût moyen constaté par agent   | 55        |
| 5-Le rachat des jours RTT  | 55        |
| 6-La Garantie Individuelle dite de Pouvoir d'Achat (GIPA)  | 56        |
| 7-L'impact financier des grèves en 2010  | 57        |
| 8-Le bilan des indemnités versées en 2010  | 57        |
| 9- La Prime de Fonctions et de Résultats (PFR)   | 59        |
| > La l'inte de l'onctions et de Résultats (l'11x)  |           |
| VI/ La formation   | p.60 à 75 |
| 1-Eléments introductifs  | 60        |
| 2-Evolution depuis 2008 de la participation des agents aux formations initiale   | es et     |
| professionnelles   | 61        |
| 3-La formation professionnelle en 2010 : données globales  | 64        |
| 4-La formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité des services de la formation professionnelle en 2010 : l'activité de la formation professionnelle en 2010 | et de     |
| l'INTEFP   | 67        |
| 5-La formation statutaire  | 71        |
| 6-Les dépenses de formation pour l'ensemble du ministère   | 73        |
| 7-La cellule parcours professionnels (CPP)   | 73        |
| VII/ Les conditions de travail   | p.76 à 84 |
|  |           |
| 1-Les axes de travail en 2010  | <b>76</b> |
| Les risques physiques  | <b>76</b> |
| Les risques psychosociaux  | <b>76</b> |
| 2-Le bilan hygiène et sécurité   | 77        |
| 3-Statistiques relatives aux accidents du travail et maladies professionnelles   | 81        |
| 4-La protection fonctionnelle des agents   | 81        |

| VIII/ L'action sociale  | p.85 à 87   |
|---|---|
| 1-Orientation générales 2-Les champs d'intervention et le budget de l'action sociale en 2010 3-Le réseau des assistants de service social: une organisation mutualisée, une forte dans le soutien aux agents et l'accompagnement du changement  | 85<br>85<br>e implication<br>86   |
| IX/ l'insertion des agents handicapés   | p.88 à 89   |
| 1-Le taux d'emploi au 01/01/2011<br>2-Les recrutements au cours de l'année 2010<br>3-La répartition hommes-femmes des agents handicapés<br>4-L'âge des agents handicapés<br>5- Taux des bénéficiaires de l'obligation d'emploi par région   | 88<br>88<br>89<br>89  |
| X/ Le dialogue social p.90  | à 102   |
| 1-La représentativité nationale des organisations syndicales au sein des instaparitaires et de concertation 2-La représentativité des syndicats et l'exercice des droits syndicaux. 3-L'exercice du droit de grève 4-Les thèmes du dialogue social 5-Les comités d'hygiène et de sécurité   | 90<br>92<br>93<br>98<br>101   |
| XI/ Parité hommes-femmes p.103  | 3 à 127   |
|   |   |
| 11-La répartition dans les instances paritaires et les jurys de concours<br>12-Les pyramides des âges<br>13-Les effectifs par région : la répartition sexuée en nombre et en pourcentag<br>14-Les âges moyens   | 126   |
| 2-La répartition par catégories 3-La répartition par classes d'âge 4-La répartition du temps de travail 5-La répartition des recrutements 6-La répartition des résultats des concours 7-La répartition des promotions 8-La répartition dans les emplois de direction 9-La répartition par sexe des primes 10-La répartition des stagiaires en formation 11-La répartition dans les instances paritaires et les jurys de concours 12-Les pyramides des âges 13-Les effectifs par région : la répartition sexuée en nombre et en pourcentag 14-Les âges moyens  | 106<br>109<br>110<br>110<br>111<br>112<br>115<br>115<br>116<br>119                                    |
| 2-La répartition par catégories 3-La répartition par classes d'âge 4-La répartition du temps de travail 5-La répartition des recrutements 6-La répartition des résultats des concours 7-La répartition des promotions 8-La répartition dans les emplois de direction 9-La répartition par sexe des primes 10-La répartition des stagiaires en formation 11-La répartition dans les instances paritaires et les jurys de concours 12-Les pyramides des âges 13-Les effectifs par région : la répartition sexuée en nombre et en pourcentag 14-Les âges moyens  | 106<br>106<br>109<br>110<br>110<br>111<br>112<br>115<br>115<br>116<br>119<br>3e 125<br>126            |
| 2-La répartition par catégories 3-La répartition par classes d'âge 4-La répartition du temps de travail 5-La répartition des recrutements 6-La répartition des résultats des concours 7-La répartition des promotions 8-La répartition dans les emplois de direction 9-La répartition par sexe des primes 10-La répartition des stagiaires en formation 11-La répartition dans les instances paritaires et les jurys de concours 12-Les pyramides des âges 13-Les effectifs par région : la répartition sexuée en nombre et en pourcentag 14-Les âges moyens  XII/ Égalité et diversité  p.128  1-La charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique 2-La classe préparatoire intégrée(CPI) | 106<br>106<br>109<br>110<br>110<br>111<br>112<br>115<br>115<br>116<br>119<br>3e 125<br>126<br>3 à 129 |

# I/ Les chiffres clés 2010

# 1/Les effectifs du ministère (Chapitre II)

# **SEffectifs de référence**

| MINISTERE<br>Total général (hors<br>IET) en ETPR | Effectifs de référence | Effectifs réels au<br>01/01/2010 | Effectifs réels au 31/12/2010 |
|--|------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Catégorie A                                      | 3192                   | 3154                             | 3149                          |
| Catégorie B                                      | 4011                   | 3942                             | 3881                          |
| Catégorie C                                      | 3399                   | 3531                             | 3383                          |
| TOTAL  | 10602                  | 10627                            | 10413                         |

# **SEffectifs physiques**

| Catégories  | Libellé des corps des agents                | TOTAL<br>2008 | TOTAL<br>2009 | TOTAL<br>2010 |
|-------------|---|---------------|---------------|---------------|
|             | Emplois fonctionnels                        | 156           | 163           | 160           |
|             | Administrateur civil                        | 27            | 32            | 34            |
|             | Conseiller d'administration                 | 7             | 9             | 7             |
|             | Attachés                                    | 546           | 585           | 646           |
|             | Médecins inspecteurs du travail             | 52            | 46            | 37            |
| Catégorie A | Membres du corps de l'Inspection du travail | 1544          | 1 598         | 1785          |
|             | Chargés d'études documentaires              | 12            | 12            | 11            |
|             | Contractuels Loi 1984                       | 471           | 474           | 481           |
|             | Contractuels Décret 78                      | 101           | 95            | 92            |
|             | Autres                                      | 103           | 104           | 40            |
|             | TOTAL                                       | 3019          | 3 118         | 3293          |
|             | Secrétaires administratifs                  | 150           | 421           | 383           |
|             | Contrôleurs du travail                      | 3332          | 3 557         | 3403          |
| Catégorie B | Contractuels Loi 1984                       | 31            | 31            | 31            |
|             | Contractuels Décret 78                      | 19            | 18            | 14            |
|             | Autres                                      | 45            | 37            | 61            |
|             | TOTAL                                       | 3577          | 4 064         | 3891          |
|             | Adjoints administratifs                     | 3667          | 3 388         | 3040          |
| Catégorie C | Adjoints techniques                         | 33            | 30            | 32            |
|             | Autres                                      | 99            | 285           | 300           |
|             | TOTAL                                       | 3799          | 3 703         | 3372          |
| TOTAL O     | GENERAL AU 31 DECEMBRE                      | 10395         | 10 885        | 10557         |

# <u>2/Le temps de travail (Chapitre III)</u>

| Quotité    |       | 2010    |      |         |      |         |       |         |  |  |
|------------|-------|---------|------|---------|------|---------|-------|---------|--|--|
| travaillée | A     | %       | В    | %       | С    | %       | TOTAL | % total |  |  |
| 50%        | 11    | 0,34%   | 34   | 0,89%   | 48   | 1,44%   | 94    | 0,89%   |  |  |
| 60%        | 4     | 0,11%   | 19   | 0,49%   | 29   | 0,86%   | 52    | 0,49%   |  |  |
| 70%        | 7     | 0,21%   | 20   | 0,50%   | 17   | 0,50%   | 43    | 0,41%   |  |  |
| 80%        | 275   | 8,33%   | 542  | 13,96%  | 565  | 16,77%  | 1382  | 13,09%  |  |  |
| 90%        | 66    | 2,00%   | 110  | 2,83%   | 105  | 3,12%   | 281   | 2,66%   |  |  |
| 100%       | 2936  | 89,02%  | 3159 | 81,33%  | 2604 | 77,31%  | 8700  | 82,45%  |  |  |
| TOTAL      | 3 299 | 100,00% | 3885 | 100,00% | 3368 | 100,00% | 10551 | 100,00% |  |  |

# 3/Les recrutements, les promotions et les départs (Chapitre IV)

#### Les recrutements 2010

|  | Catégorie<br>A | Catégorie<br>B | Catégorie<br>C | TOTAL |
|--|----------------|----------------|----------------|-------|
| Concours   | 127            | 86             | 0              | 213   |
| Mutations, détachements entrants et recrutements de contractuels | 102            | 17             | 68             | 187   |
| TOTAL  | 229            | 103            | 68             | 400   |

#### Les promotions 2010

| Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------|-------------|-------------|-------|
| 119         | 291         | 175         | 585   |

#### Les départs 2010

|  | Emp    | olois  | A       |         | A       | A B  |        | ВВВ      |      | С      |     | TOTAL |     |     |       |
|--|--------|--------|---------|---------|---------|------|--------|----------|------|--------|-----|-------|-----|-----|-------|
|  | foncti | onnels | Adminis | tratifs | Technic | ques | Admini | stratifs | Tech | niques |     | _     | 10. | IAL |       |
|  | SD     | AC     | SD      | AC      | SD      | AC   | SD     | AC       | SD   | AC     | SD  | AC    | SD  | AC  | Total |
| Retraite   | 5      | 2      | 24      | 9       | 61      | 4    | 5      | 3        | 98   | 1      | 95  | 2     | 288 | 21  | 309   |
| Autres motifs : décès, mutations, démissions, détachements | 2      | 2      | 46      | 98      | 58      | 19   | 9      | 20       | 68   | 0      | 84  | 62    | 267 | 201 | 468   |
| TOTAL  | 7      | 4      | 70      | 107     | 119     | 23   | 14     | 23       | 166  | 1      | 179 | 64    | 555 | 222 | 777   |

#### Ecart entrées / sorties

Les chiffres des recrutements (400) et des départs (777) ne peuvent être utilisés pour apprécier les objectifs gouvernementaux de diminution de l'emploi public. En effet ils comprennent des entrées et des sorties qui n'impactent pas le plafond d'emplois (ex : une promotion = 1 sortie d'une catégorie + 1 entrée dans une autre). Les chiffres qui impactent le plafond d'emplois (à savoir les véritables entrées/ sorties du ministère) sont de :

Entrées : 534,5 Sorties : 776,4

Solde: - 241,9 (en ETPR)

#### ( voir le détail au Chapitre II)

# 4/Les rémunérations (Chapitre V)

| Programme 155                                     | Dotation pour rémunération |
|---|----------------------------|
| LFI   | 595491971€                 |
| Crédits ouverts en fin d'année                    | 588954981€                 |
| Crédits disponibles                               | 588954981€                 |
| Consommation                                      | 588713098€                 |
| Taux d'exécution sur la dotation initiale du P155 | 99,96%                     |

# 5/La formation (Chapitre VI)

| Nombre de stagiaires en 2008                   | A    | В    | С    |
|--|------|------|------|
| Formation statutaire                           | 336  | 479  | 0    |
| Formation continue et préparatoire aux examens | 6760 | 7587 | 6218 |
| TOTAL  | 7096 | 8066 | 6218 |

| Nombre de stagiaires en 2009                   | A     | В     | C     |
|--|-------|-------|-------|
| Formation statutaire                           | 296   | 245   | 0     |
| Formation continue et préparatoire aux examens | 6 359 | 8 812 | 3 653 |
| TOTAL  | 6 655 | 9 057 | 3 653 |

| Nombre de stagiaires en 2010                   | A    | В    | С    |
|--|------|------|------|
| Formation statutaire                           | 261  | 157  | 0    |
| Formation continue et préparatoire aux examens |      | 7250 | 2935 |
| TOTAL  | 6048 | 7407 | 2935 |

# 6/Les conditions de travail et la protection fonctionnelle (Chapitre VII)

| Nombre d'agents bénéficiaires de la protection fonctionnelle | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Tous agents confondus  | 85   | 55   | 76   | 70   | 81   | 77   |
| Contrôleurs du travail                                       | 62   | 39   | 60   | 51   | 51   | 57   |
| Inspecteurs du travail                                       | 15   | 7    | 11   | 15   | 20   | 14   |

# 7/Les prestations d'action sociale (Chapitre VIII)

|         | Répartition des dépenses                   | Part % |
|---------|--|--------|
| Titre 2 |  |        |
| -       | Prestations d'action sociale individuelles | 23%    |
| -       | Secours                                    | 5%     |
| Titre 3 |  |        |
| _       | Restauration collective                    | 44%    |
| -       | Subvention aux associations                | 13%    |
| -       | Chèque emploi service CESU                 | 2%     |
| -       | Autres prestations (Noël des enfants,      | 13%    |
|         | forum, prestations locales collectives)    |        |
|         | TOTAL                                      | 100%   |

# 8/L'insertion des travailleurs handicapés (Chapitre IX)

Au 1<sup>er</sup> janvier 2011 on dénombre 751 bénéficiaires de l'obligation d'emploi, soit un taux d'emploi de 7,1%.

# 9/Le dialogue social (Chapitre X)

#### En 2010, se sont tenues:

- 7 réunions du comité technique paritaire ministériel du secteur Travail
- 5 réunions du comité technique paritaire central
- 99 réunions des comités techniques paritaires régionaux
- 3 réunions du comité d'hygiène et de sécurité ministériel
- 3 réunions du comité d'hygiène et de sécurité de l'administration centrale
- 1 réunion de la commission nationale consultative d'action sociale

# 10/La parité (Chapitre XI)

#### Répartition par corps et par sexe Ministère 2010

| Catégories | Femmes | Hommes | Part des<br>femmes (%) | Total  |
|------------|--------|--------|------------------------|--------|
| A          | 1 759  | 1 534  | 53%                    | 3 293  |
| В          | 2 754  | 1 137  | 71%                    | 3 891  |
| C          | 2 868  | 504    | 85%                    | 3 372  |
| TOTAL      | 7 381  | 3 176  | 70%                    | 10 557 |

#### II/Les effectifs

#### Rappels terminologiques et méthodologiques

La mesure et la gestion des effectifs reposent sur une terminologie précise et partagée par les services afin de pouvoir mettre en œuvre :

- la gestion prévisionnelle des effectifs,
- l'évaluation des besoins en matière de masse salariale,
- la mesure de l'activité.

#### Cinq unités de comptabilisation des effectifs sont utilisées par le programme 155 :

#### 1°/L'effectif physique

L'effectif physique est l'unité de comptabilisation des agents présents pour un périmètre donné, à un moment donné. Le nombre d'effectifs physiques est un nombre entier.

#### 2°/L'équivalent temps plein travaillé (ETPT)

L'équivalent temps plein annuel travaillé (ETPT) permet de mesurer l'activité des agents en prenant en compte leur quotité de travail et leur période d'activité *sur une année* : il s'agit d'une moyenne annualisée.

#### Exemples:

| _ | un agent à temps plein employé toute l'année consomme | 1   | <b>ETPT</b> |
|---|---|-----|-------------|
| _ | un agent à 80% employé toute l'année consomme         | 0,8 | <b>ETPT</b> |
| _ | un agent à 80% employé pendant six mois consomme      | 0,4 | ETPT.       |

#### 3°/L'équivalent temps plein financier (ETPF)

L'équivalent temps plein financier (ETPF) prend en compte la quotité de travail des agents y compris la surrémunération éventuelle du temps partiel et la période d'activité *sur une période donnée* : il s'agit d'une moyenne.

#### Exemples:

| _ | un agent à temps plein employé toute l'année consomme | 1 ETPF                       |       |
|---|---|------------------------------|-------|
| - | un agent à 80% employé toute l'année consomme         | $0.857 (6/7^{\text{ème}})$   | ETPF  |
| _ | un agent à 80% employé pendant six mois consomme      | 0,429 (6/14 <sup>ème</sup> ) | ETPF. |

#### 4°/L'équivalent temps plein emploi (ETPE)

L'équivalent temps plein annuel emploi (ETPE) traduit la quotité de travail des agents à un moment donné, sans prise en considération de la période d'activité.

Ainsi, un agent à 80% employé pendant six mois consomme 0,8 ETPE.

#### 5°/L'équivalent temps plein rémunéré (ETPR)

L'équivalent temps plein rémunéré (ETPR) est l'unité de mesure qui comptabilise, à un moment donné, les quotités rémunérées, y compris la sur-rémunération éventuelle du temps partiel.

#### Exemples:

| - | un agent à 80% représente  | $0.857 (6/7^{\text{ème}})$    | <b>ETPR</b> |
|---|----------------------------|-------------------------------|-------------|
| _ | un agent à 90% représente  | 0,914 (32/35 <sup>ème</sup> ) | <b>ETPR</b> |
| _ | un agent à 100% représente | 1 ETPR.                       |             |

# 1/ Le plafond ministériel d'autorisations d'emplois et les effectifs de référence

#### Le plafond ministériel d'autorisations d'emplois (PMAE)

Le plafond ministériel d'autorisations d'emplois est fixé chaque année par la loi de finances. Il est exprimé et suivi en « équivalent temps plein annuel travaillé » (ETPT). Selon cette unité de décompte, les agents sont pris en compte au prorata de leur quotité de travail et de leur durée d'activité annuelle.

Le plafond est en réalité une moyenne : le nombre d'effectifs peut être supérieur au plafond autorisé ponctuellement au cours de l'année, à condition qu'en moyenne annuelle ce dernier soit respecté.

En 2010, plusieurs transferts ont permis d'ajouter ou d'annuler des autorisations d'emplois au plafond ministériel fixé par la loi de finances :

| Lettre plafond du PMAE 2010   | 10 680 |  |
|-------------------------------|--------|--|
| - Transfert DDI et PM         | -9     | Emplois transférés sur le budget du Premier ministre           |
| (décret du 8 juillet 2010)    |        | (PM) au titre de la constitution des directions                |
|                               |        | départementales interministérielles (DDI) soit 7               |
|                               |        | ETPT, et de la contribution aux cabinets rattachés             |
|                               |        | aux services du PM soit 2 ETPT.                                |
| - Transfert remboursement DDI | 4      | Rétrotransfert des emplois DDI compte tenu d'une               |
| (décret du 12 novembre 2010   |        | prise en charge effective au 1 <sup>er</sup> septembre 2010 au |
|                               |        | lieu du 1 <sup>er</sup> janvier 2010.                          |
| Total PMAE 2010               | 10 675 |  |
|                               |        |  |
| - Gel MDPH                    | -130   | Gel de 130 ETPT prévu en LFI 2010 gageant la                   |
|                               |        | compensation financière versée aux MDPH au titre               |
|                               |        | des postes non occupés par des agents de la mission            |
|                               |        | « Travail et emploi »  |
| Total disponible PMAE 2010    | 10 545 |  |

#### **Consommation:**

Au terme de la gestion 2010, la consommation des autorisations d'emplois a représenté **10 501 ETPT** soit 98,3% du plafond d'emplois 2010 fixé par la loi de finances initiales et 99,6% du total disponible.

Les 44 ETPT non consommés sur le total disponible ont permis de relever en gestion le niveau du gel relatif aux MDPH au-delà des 130 ETPT initialement prévus anticipant, de fait, le débasage en loi de finances initiale 2011.

Evolution du PMAE sur la période 2007-2010

|                   | 2007   | 2008   | 2009   | 2010   |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| Lettre plafond    | 10 457 | 10 186 | 10 863 | 10 680 |
| Consommation      | 10 407 | 10 151 | 10 603 | 10 501 |
| Solde             | 50     | 35     | 260    | 179    |
| % de consommation | 99,5%  | 99,7%  | 97,6%  | 98,3%  |

<u>Note</u>: Les soldes importants des années 2009 et 2010 correspondent à des gels d'emplois afin de permettre la compensation financière à verser aux MDPH pour les postes non pourvus.

#### Consommation mensuelle des autorisations d'emplois

|           | Agents AC<br>(dont IET) | Agents SD | Autres* |
|-----------|-------------------------|-----------|---------|
| Janvier   | 1 091                   | 9 354     | 74      |
| Février   | 1 089                   | 9 328     | 96      |
| Mars      | 1 057                   | 9 340     | 141     |
| Avril     | 982                     | 9 376     | 114     |
| Mai       | 1 012                   | 9 351     | 177     |
| Juin      | 1 006                   | 9 324     | 199     |
| Juillet   | 1 004                   | 9 307     | 241     |
| Août      | 1 000                   | 9 282     | 237     |
| Septembre | 1 074                   | 9 267     | 146     |
| Octobre   | 1 067                   | 9 260     | 227     |
| Novembre  | 1 066                   | 9 230     | 88      |
| Décembre  | 1 054                   | 9 218     | 137     |
| Moyenne   | 1 042                   | 9 303     | 157     |

| TOTAL 2010 |
|------------|
| 10 519     |
| 10 514     |
| 10 538     |
| 10 472     |
| 10 541     |
| 10 529     |
| 10 552     |
| 10 519     |
| 10 487     |
| 10 555     |
| 10 384     |
| 10 408     |
| 10 501     |
|            |

| TOTAL 2009 |
|------------|
| 10 631     |
| 10 683     |
| 10 636     |
| 10 629     |
| 10 576     |
| 10 596     |
| 10 689     |
| 10 583     |
| 10 600     |
| 10 447     |
| 10 567     |
| 10 596     |
| 10 603     |
| ·          |

<sup>\*</sup> La catégorie « Autres » correspond à la consommation des ETPT liés aux agents contractuels occasionnels et saisonniers, dits « vacataires » et aux agents dont la rémunération se fait sans ordonnancement préalable (hors PSOP).

#### Les effectifs de référence

L'effectif de référence est l'effectif cible à atteindre en fin d'année. Etabli à un niveau national selon trois catégories (A, B, C) en fonction du plafond d'emplois et de la masse salariale votés en loi de finances, il est notifié à chaque responsable d'unité opérationnelle (UO), en administration centrale (AC) et en services déconcentrés (SD).

Cet effectif constitue un cadre de gestion dont le respect garantit au responsable d'UO la disponibilité de la masse salariale correspondante.

L'unité de décompte retenue est l'ETPR « équivalent temps plein rémunéré ».

#### Données globales (AC et SD)

| MINISTERE                        | Effectifs de référence |        |  |  |
|----------------------------------|------------------------|--------|--|--|
| total général (hors IET) en ETPR | 2009                   | 2010   |  |  |
| Catégorie A                      | 3 196                  | 3 192  |  |  |
| Catégorie B                      | 3 956                  | 4 011  |  |  |
| Catégorie C                      | 3 590                  | 3 399  |  |  |
| TOTAL                            | 10 742                 | 10 602 |  |  |

| Effectifs réels                                |        |        |        |  |  |  |  |
|--|--------|--------|--------|--|--|--|--|
| au 01/01/09 au 31/12/09 au 01/01/10 au 31/12/1 |        |        |        |  |  |  |  |
| 3 109  | 3 154  | 3 154  | 3 149  |  |  |  |  |
| 3 956  | 3 942  | 3 942  | 3 881  |  |  |  |  |
| 3 741  | 3 531  | 3 531  | 3 383  |  |  |  |  |
| 10 806   | 10 627 | 10 627 | 10 413 |  |  |  |  |

| Evolution nette<br>entre janvier et<br>décembre 2010 |
|--|
| -5   |
| -61  |
| -148   |
| -214   |

La baisse des effectifs de référence entre 2009 et 2010 (-140) s'explique par l'application du schéma d'emplois.

Fixés à hauteur de 10 602 ETPR, les effectifs de référence s'établissent à 10 413 ETPR au 31 décembre 2010, soit un taux de réalisation de 98,2%.

#### Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence du ministère au 31 décembre (en ETPR)

| MINISTERE<br>total général (hors IET) en ETPR |      | réel / effectif<br>érence |
|---|------|---------------------------|
|   | 2009 | 2010                      |
| Catégorie A                                   | -42  | -43                       |
| Catégorie B                                   | -14  | -130                      |
| Catégorie C                                   | -59  | -16                       |
| TOTAL   | -115 | -189                      |

L'écart entre les effectifs réels et les effectifs de référence au 31 décembre 2010 est de 189 ETPR. L'effort réalisé en gestion 2010 a permis d'atténuer l'impact sur 2011 de l'effet cumulé des suppressions propres au schéma d'emplois 2011 et du débasage de plus de 250 emplois au titre des MDPH.

#### Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence du ministère au 31 décembre 2010 par catégorie d'emplois

| MINISTERE total général (hors lET) en ETPR | Effectifs de référence 2010 | Effectifs réels<br>au 31 décembre 2010 |                | Ecart ETPR / référence |  |
|--|-----------------------------|--|----------------|------------------------|--|
| , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,      |                             | Effectifs ETPE                         | Effectifs ETPR |                        |  |
| Catégorie A                                | 3 192                       | 3 130                                  | 3 149          | -43                    |  |
| Emplois fonctionnels                       | 168                         | 160                                    | 160            | -8                     |  |
| A administratifs                           | 1 136                       | 1 105                                  | 1 113          | -23                    |  |
| A techniques                               | 1 888                       | 1 865                                  | 1 876          | -12                    |  |
| Catégorie B                                | 4 011                       | 3 842                                  | 3 881          | -130                   |  |
| B administratifs                           | 466                         | 457                                    | 462            | -4                     |  |
| B techniques                               | 3 545                       | 3 385                                  | 3 419          | -126                   |  |
| Catégorie C                                | 3 399                       | 3 342                                  | 3 383          | -16                    |  |
| TOTAL                                      | 10 602                      | 10 313                                 | 10 413         | -189                   |  |

#### Le détail des corps de chaque catégorie d'emplois est le suivant :

| Catégorie d'emplois                     | Corps   | Grille fonction publique |
|---|---|--------------------------|
|   | Directeurs AC, chefs de service AC Sous-directeurs AC     | -                        |
| F 1: 6 : 1                              | Directeurs de projet                                      |                          |
| Emplois fonctionnels                    | Directeurs régionaux                                      |                          |
|   | Directeurs régionaux Directeurs départementaux            |                          |
|   | Secrétaires généraux,                                     |                          |
|   | Administrateurs civils                                    |                          |
| A 1 * * * * * * * * * * * * * * * * * * | Conseillers d'administration                              |                          |
| A administratifs                        | Attachés d'administration                                 |                          |
|   | Contractuels  | CATECODIE                |
|   | Directeurs du travail                                     | CATEGORIE A              |
|   | Directeurs adjoints du travail                            |                          |
|   | Inspecteurs du travail                                    |                          |
|   | Administrateur de l'INSEE                                 |                          |
|   | Attaché statistica de l'INICEE                            |                          |
| A techniques                            | Conseillers techniques des services sociaux               |                          |
|   | Chargés d'études documentaires                            |                          |
|   | Ingénieurs  |                          |
|   | Médecins  |                          |
|   | Contractuels  |                          |
| D - double beautifu                     | Secrétaires administratifs                                |                          |
| B administratifs                        | Contractuels  |                          |
|   | Contrôleurs du travail                                    | CATECODIE D              |
| D to short our                          | Contrôleurs de l'INSEE                                    | CATEGORIE B              |
| B techniques                            | Contrôleurs de l'INSEE<br>Assistants des services sociaux |                          |
|   | Contractuels  |                          |
|   | Adjoints d'administration                                 |                          |
| Catégorie C                             | Personnel technique                                       | CATEGORIE C              |
|   | Contractuels  |                          |

# Administration centrale

| Administration central |           | Effectifs de référence |  |  |  |
|------------------------|-----------|------------------------|--|--|--|
| Administration certifa | 2009 2010 |                        |  |  |  |
| Catégorie A            | 515       | 515                    |  |  |  |
| Catégorie B            | 176       | 171                    |  |  |  |
| Catégorie C            | 225       | 224                    |  |  |  |
| TOTAL                  | 916       | 910                    |  |  |  |

| Effectifs réels                           |     |     |     |  |  |  |
|---|-----|-----|-----|--|--|--|
| au 01/01/09 au 31/12/09 au 01/01/10 au 31 |     |     |     |  |  |  |
| 536                                       | 513 | 513 | 513 |  |  |  |
| 190                                       | 182 | 182 | 163 |  |  |  |
| 228                                       | 222 | 222 | 209 |  |  |  |
| 954                                       | 917 | 917 | 885 |  |  |  |

| Evolution nette<br>entre janvier et<br>décembre 2010 |
|--|
| 0  |
| -19  |
| -13  |
| -31  |

#### Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence de l'administration centrale au 31 décembre (en ETPR)

| Administration centro | Delta effectif réel / effectif<br>le de référence |      |  |  |
|-----------------------|---|------|--|--|
|                       | 2009  | 2010 |  |  |
| Catégorie A           | -2  | -2   |  |  |
| Catégorie B           | 6   | -8   |  |  |
| Catégorie C           | -3  | -15  |  |  |
| TOTAL                 | 1   | -25  |  |  |

#### Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence de l'administration centrale au 31 décembre 2010 par catégorie d'emplois

| Administration centrale | Effectifs de référence 2010 | Effecti<br>au 31 déce | Ecart ETPR / référence |     |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------|-----|
|                         |                             | Effectifs ETPE        | Effectifs ETPR         |     |
| Catégorie A             | 515                         | 509                   | 513                    | -2  |
| Emplois fonctionnels    | 22                          | 22                    | 22                     | 0   |
| A administratifs        | 387                         | 388                   | 391                    | 4   |
| A techniques            | 106                         | 99                    | 100                    | -6  |
| Catégorie B             | 171                         | 161                   | 163                    | -8  |
| B administratifs        | 157                         | 148                   | 149                    | -8  |
| B techniques            | 14                          | 14                    | 14                     | 0   |
| Catégorie C             | 224                         | 209                   | 209                    | -15 |
| TOTAL                   | 910                         | 879                   | 885                    | -25 |

#### Effectifs de référence par direction ou service de l'administration centrale (en ETPR)

|                      |             | Effectifs de référence 2009 |             |       |             | Effectifs de re | éférence 2010 |       |
|----------------------|-------------|-----------------------------|-------------|-------|-------------|-----------------|---------------|-------|
| Direction ou service | Catégorie A | Catégorie B                 | Catégorie C | TOTAL | Catégorie A | Catégorie B     | Catégorie C   | TOTAL |
| DGT                  | 155         | 31                          | 32          | 218   | 155         | 30              | 32            | 217   |
| DAGEMO               | 122         | 62                          | 59          | 243   | 123         | 60              | 62            | 245   |
| DARES                | 118         | 30                          | 28          | 176   | 118         | 29              | 28            | 175   |
| BDC                  | 10          | 31                          | 60          | 101   | 9           | 30              | 60            | 99    |
| Sous-total 1         | 405         | 154                         | 179         | 738   | 405         | 149             | 182           | 736   |
|                      |             |                             |             |       |             |                 |               |       |
| CABINETS             | 32          | 6                           | 30          | 68    | 32          | 6               | 30            | 68    |
| HORS STRUCTURES      | 49          | 5                           | 4           | 58    | 49          | 5               | 4             | 58    |
| NON AFFECTES         | 5           | 2                           | 5           | 12    | 5           | 1               | 3             | 9     |
| DICOM                | 16          | 5                           | 4           | 25    | 16          | 6               | 4             | 26    |
| PETITES STRUCTURES   | 8           | 4                           | 3           | 15    | 8           | 4               | 2             | 14    |
| ANLCI                |             |                             |             | 5     |             |                 |               | 4     |
| SERVICE FACTURIER    |             |                             |             | 3     |             |                 |               | 3     |
| CHATEFP              |             |                             |             | 3     |             |                 |               | 3     |
| CNIAE                |             |                             |             | 1     |             |                 |               | 1     |
| GIP INTER            |             |                             |             | 3     |             |                 |               | 3     |
| Sous-total 2         | 110         | 22                          | 46          | 178   | 110         | 22              | 43            | 175   |
| TOTAL                | 515         | 176                         | 225         | 916   | 515         | 171             | 224           | 910   |

#### Effectifs réels au 31 décembre par direction ou service de l'administration centrale (en ETPR)

|                      | Effe        | ectifs réels au 3 | 31 décembre 20 | 09    |
|----------------------|-------------|-------------------|----------------|-------|
| Direction ou service | Catégorie A | Catégorie B       | Catégorie C    | TOTAL |
| DGT                  | 155         | 31                | 31             | 218   |
| DAGEMO               | 114         | 59                | 62             | 234   |
| DARES                | 119         | 33                | 23             | 175   |
| BDC                  | 12          | 36                | 55             | 103   |
| Sous-total 1         | 399         | 159               | 171            | 730   |
|                      |             | -                 |                |       |
| CABINETS             | 30          | 3                 | 34             | 67    |
| HORS STRUCTURES      | 52          | 9                 | 3              | 63    |
| NON AFFECTES         | 7           | 4                 | 10             | 21    |
| DICOM                | 18          | 4                 | 4              | 26    |
| PETITES STRUCTURES   | 7           | 3                 | 0              | 10    |
| ANLCI                | 2           | 0                 | 0              | 2     |
| SERVICE FACTURIER    | 0           | 2                 | 0              | 2     |
| CHATEFP              | 2           | 1                 | 0              | 3     |
| CNIAE                | 0           | 0                 | 0              | 0     |
| GIP INTER            | 3           | 0                 | 0              | 3     |
| Sous-total 2         | 114         | 23                | 51             | 187   |
|                      |             |                   |                |       |
| TOTAL                | 513         | 183               | 222            | 917   |

#### Ecart entre les effectifs de référence et les effectifs réels de l'administration centrale au 31 décembre 2010 (en ETPR)

|                      |             | Effectifs de r | Effectifs réels au 31 décemb<br>2010 |       |       |                              |
|----------------------|-------------|----------------|--------------------------------------|-------|-------|------------------------------|
| Direction ou service | Catégorie A | Catégorie B    | Catégorie C                          | TOTAL | TOTAL | <b>Ecart</b> réels/référence |
| DGT                  | 155         | 30             | 32                                   | 217   | 207   | -10                          |
| DAGEMO               | 123         | 60             | 62                                   | 245   | 240   | -5                           |
| DARES                | 118         | 29             | 28                                   | 175   | 177   | 2                            |
| BDC                  | 9           | 30             | 60                                   | 99    | 97    | -2                           |
| Sous-total 1         | 405         | 149            | 182                                  | 736   | 721   | -15                          |
|                      |             |                |                                      |       |       |                              |
| CABINETS             | 32          | 6              | 30                                   | 68    | 66    | -2                           |
| HORS STRUCTURES      | 49          | 5              | 4                                    | 58    | 51    | -7                           |
| NON AFFECTES         | 5           | 1              | 3                                    | 9     | 16    | 7                            |
| DICOM                | 16          | 6              | 4                                    | 26    | 24    | -2                           |
| PETITES STRUCTURES   | 8           | 4              | 2                                    | 14    | 8     | -6                           |
| ANLCI                |             |                |                                      | 4     | 2     |                              |
| SERVICE FACTURIER    |             |                |                                      | 3     | 0     |                              |
| CHATEFP              |             |                |                                      | 3     | 3     |                              |
| CNIAE                |             |                |                                      | 1     | 0     |                              |
| GIP INTER            |             |                |                                      | 3     | 3     |                              |
| Sous-total 2         | 110         | 22             | 43                                   | 175   | 164   | -11                          |
| TOTAL                | 515         | 171            | 224                                  | 910   | 885   | -25                          |

#### Services déconcentrés

| Services     | Effecti<br>refere |       |
|--------------|-------------------|-------|
| déconcentrés | 2009              | 2010  |
| Catégorie A  | 2 681             | 2 677 |
| Catégorie B  | 3 780             | 3 840 |
| Catégorie C  | 3 365             | 3 175 |
| TOTAL        | 9 826             | 9 692 |

| Effectifs réels (en ETPR) |             |             |             |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|--|--|--|--|--|--|--|
| au 01/01/09               | au 31/12/09 | au 01/01/10 | au 31/12/10 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 573                     | 2 641       | 2 641       | 2 636       |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 766                     | 3 760       | 3 760       | 3 718       |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 513                     | 3 309       | 3 309       | 3 174       |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 852                     | 9 710       | 9 710       | 9 528       |  |  |  |  |  |  |  |

| Evolution nett<br>Entre janvier d<br>décembre 201 | ŧ |
|---|---|
| -5  |   |
| -42   |   |
| -135  |   |
| -182  |   |

Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence des services déconcentrés au 31 décembre (en ETPR)

| Services déconcentrés | Delta effectif réel / effectif<br>de référence |      |  |  |  |
|-----------------------|--|------|--|--|--|
|                       | 2009   | 2010 |  |  |  |
| Catégorie A           | -40  | -41  |  |  |  |
| Catégorie B           | -20  | -122 |  |  |  |
| Catégorie C           | -56  | -1   |  |  |  |
| TOTAL                 | -116   | -164 |  |  |  |

Ecart entre les effectifs réels et les effectifs de référence des services déconcentrés au 31 décembre 2010 par catégorie d'emplois

| Services déconcentrés | Effectifs de référence 2010 | Effecti<br>au 31 déce | Ecart ETPR / référence |      |
|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------|------|
|                       |                             | Effectifs ETPE        | Effectifs ETPR         |      |
| Catégorie A           | 2 677                       | 2 620                 | 2 636                  | -41  |
| Emplois fonctionnels  | 146                         | 138                   | 138                    | -8   |
| A administratifs      | 749                         | 717                   | 722                    | -27  |
| A techniques          | 1 782                       | 1 765                 | 1 776                  | -6   |
| Catégorie B           | 3 840                       | 3 680                 | 3 718                  | -122 |
| B administratifs      | 309                         | 309                   | 313                    | 4    |
| B techniques          | 3 531                       | 3 371                 | 3 405                  | -126 |
| Catégorie C           | 3 175                       | 3 133                 | 3 174                  | -1   |
| TOTAL                 | 9 692                       | 9 434                 | 9 528                  | -164 |

#### Effectifs de référence par région (en ETPR)

|                             |             | Effectifs de re | éférence 2009 |       |  |             |             |             |       |
|-----------------------------|-------------|-----------------|---------------|-------|--|-------------|-------------|-------------|-------|
| Région                      | Catégorie A | Catégorie B     | Catégorie C   | TOTAL |  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL |
| ALSACE                      | <i>73</i>   | 107             | 92            | 272   |  | 73          | 109         | 91          | 273   |
| AQUITAINE                   | 121         | 175             | 152           | 448   |  | 122         | 180         | 136         | 438   |
| AUVERGNE                    | 72          | 86              | <i>75</i>     | 233   |  | 72          | 86          | 66          | 224   |
| BOURGOGNE                   | 80          | 105             | 95            | 280   |  | 80          | 108         | 89          | 277   |
| BRETAGNE                    | 112         | 167             | 141           | 420   |  | 112         | 170         | 137         | 419   |
| CENTRE                      | 112         | 148             | 133           | 393   |  | 112         | 151         | 120         | 383   |
| CHAMPAGNE-ARDENNE           | 73          | 90              | 83            | 246   |  | <i>73</i>   | 92          | 81          | 246   |
| CORSE                       | 37          | 35              | 28            | 100   |  | 37          | 35          | 25          | 97    |
| FRANCHE COMTE               | 67          | 79              | 69            | 215   |  | 67          | 79          | 65          | 211   |
| ILE-DE-FRANCE               | 418         | 699             | 613           | 1 730 |  | 418         | 721         | 591         | 1 730 |
| LANGUEDOC-ROUSSILLON        | 106         | 136             | 125           | 367   |  | 106         | 138         | 108         | 352   |
| LIMOUSIN                    | 51          | 52              | 50            | 153   |  | 51          | 52          | 47          | 150   |
| LORRAINE                    | 94          | 127             | 115           | 336   |  | 94          | 127         | 113         | 334   |
| MIDI-PYRENEES               | 124         | 172             | 153           | 449   |  | 124         | 174         | 137         | 435   |
| NORD                        | 156         | 222             | 213           | 591   |  | 156         | 222         | 206         | 584   |
| BASSE-NORMANDIE             | 71          | 93              | 84            | 248   |  | 71          | 95          | 77          | 243   |
| HAUTE-NORMANDIE             | 78          | 109             | 97            | 284   |  | <i>78</i>   | 110         | 92          | 280   |
| PAYS-DE-LA-LOIRE            | 136         | 198             | 169           | 503   |  | 137         | 200         | 156         | 493   |
| PICARDIE                    | 79          | 110             | 100           | 289   |  | 79          | 111         | 91          | 281   |
| POITOU-CHARENTES            | 83          | 105             | 96            | 284   |  | 83          | 105         | 96          | 284   |
| PACA                        | 179         | 250             | 228           | 657   |  | 179         | 254         | 220         | 653   |
| RHONE-ALPES                 | 227         | 339             | 300           | 866   |  | 227         | 349         | 281         | 857   |
| GUADELOUPE *                | 30          | 29              | 25            | 84    |  | 30          | 29          | 25          | 84    |
| MARTINIQUE *                | 22          | 32              | 23            | 77    |  | 22          | 32          | 22          | 76    |
| GUYANE *                    | 19          | 17              | 17            | 53    |  | 19          | 17          | 17          | 53    |
| LA REUNION *                | 32          | 49              | 36            | 117   |  | 32          | 49          | 33          | 114   |
| SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON    | 2           | 4               | 3             | 9     |  | 2           | 4           | 3           | 9     |
| MAYOTTE (Hors territoriaux) | 11          | 11              | 0             | 22    |  | 11          | 12          | 20          | 43    |
| Non répartis en régions **  | 16          | 34              | 50            | 100   |  | 10          | 29          | 30          | 69    |
| =                           |             |                 |               |       |  |             |             |             |       |
| TOTAL                       | 2 681       | 3 780           | 3 365         | 9 826 |  | 2 677       | 3 840       | 3 175       | 9 692 |

#### Ecart entre les effectifs de référence et les effectifs réels des services déconcentrés au 31 décembre par région (en ETPR)

|                             |              | 20                      | 09      |                        |              | 2010                    |          |                              |  |
|-----------------------------|--------------|-------------------------|---------|------------------------|--------------|-------------------------|----------|------------------------------|--|
|                             | Effectifs de | Effecti                 | s réels | Ecart<br>réels/réf. au | Effectifs de | Effecti                 | fs réels | Ecart                        |  |
| Région                      | référence    | 1 <sup>er</sup> janvier | 31-déc  | 31 décembre            | référence    | 1 <sup>er</sup> janvier | 31-déc   | réels/réf. au<br>31 décembre |  |
| ALSACE                      | 272          | 268                     | 265     | -7                     | 273          | 265                     | 266      | -7                           |  |
| AQUITAINE                   | 448          | 460                     | 445     | -3                     | 438          | 445                     | 435      | -3                           |  |
| AUVERGNE                    | 233          | 241                     | 237     | 4                      | 224          | 237                     | 231      | 7                            |  |
| BOURGOGNE                   | 280          | 272                     | 265     | -15                    | 277          | 265                     | 268      | -9                           |  |
| BRETAGNE                    | 420          | 419                     | 415     | -5                     | 419          | 415                     | 409      | -10                          |  |
| CENTRE                      | 393          | 399                     | 394     | 1                      | 383          | 394                     | 380      | -3                           |  |
| CHAMPAGNE-ARDENNE           | 246          | 239                     | 239     | -7                     | 246          | 239                     | 236      | -10                          |  |
| CORSE                       | 100          | 99                      | 96      | -4                     | 97           | 96                      | 98       | 1                            |  |
| FRANCHE COMTE               | 215          | 221                     | 217     | 2                      | 211          | 217                     | 202      | -9                           |  |
| ILE-DE-FRANCE               | 1 730        | 1 678                   | 1 653   | -77                    | 1 730        | 1 653                   | 1 651    | -79                          |  |
| LANGUEDOC-ROUSSILLON        | 367          | 373                     | 369     | 2                      | 352          | 370                     | 366      | 14                           |  |
| LIMOUSIN                    | 153          | 152                     | 154     | 1                      | 150          | 154                     | 149      | -1                           |  |
| LORRAINE                    | 336          | 340                     | 330     | -6                     | 334          | 330                     | 325      | -9                           |  |
| MIDI-PYRENEES               | 449          | 472                     | 462     | 13                     | 435          | 462                     | 459      | 24                           |  |
| NORD                        | 591          | 611                     | 602     | 11                     | 584          | 602                     | 576      | -8                           |  |
| BASSE-NORMANDIE             | 248          | 242                     | 235     | -13                    | 243          | 235                     | 235      | -8                           |  |
| HAUTE-NORMANDIE             | 284          | 281                     | 284     | 0                      | 280          | 283                     | 276      | -4                           |  |
| PAYS-DE-LA-LOIRE            | 503          | 508                     | 497     | -6                     | 493          | 497                     | 479      | -14                          |  |
| PICARDIE                    | 289          | 293                     | 295     | 6                      | 281          | 295                     | 281      | -0                           |  |
| POITOU-CHARENTES            | 284          | 291                     | 280     | -4                     | 284          | 280                     | 279      | -5                           |  |
| PACA                        | 657          | 679                     | 657     | 0                      | 653          | 657                     | 635      | -18                          |  |
| RHONE-ALPES                 | 866          | 875                     | 851     | -15                    | 857          | 851                     | 831      | -26                          |  |
| GUADELOUPE *                | 84           | 94                      | 93      | 9                      | 84           | 93                      | 91       | 7                            |  |
| MARTINIQUE *                | 77           | 76                      | 78      | 1                      | 76           | 78                      | 76       | -0                           |  |
| GUYANE *                    | 53           | 50                      | 51      | -2                     | 53           | 51                      | 51       | -2                           |  |
| LA REUNION *                | 117          | 114                     | 118     | 1                      | 114          | 118                     | 112      | -2                           |  |
| SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON    | 9            | 10                      | 10      | 1                      | 9            | 10                      | 10       | 1                            |  |
| MAYOTTE (Hors territoriaux) | 22           | 20                      | 21      | -1                     | 43           | 21                      | 38       | -5                           |  |
| Non répartis en régions **  | 100          | 74                      | 99      | -1                     | 69           | 99                      | 85       | 16                           |  |
|                             |              |                         |         |                        |              |                         |          |                              |  |
| TOTAL                       | 9 826        | 9 852                   | 9 710   | -116                   | 9 692        | 9 710                   | 9 528    | -164                         |  |

<sup>\*</sup> y compris les emplois mutualisés (MIRTMO et ingénieurs de prévention);

\*\* agents non comptabilisés dans les effectifs de référence des régions (agents mis à disposition sortants à l'exception de ceux en fonction dans les MDPH, contractuels dits "Berkani", catégorie A ou B bénéficiant d'une décharge syndicale ≥ 2,5 j/semaine, etc.)

<sup>\*</sup> y compris les emplois mutualisés (MIRTMO et ingénieurs de prévention) ;

\*\* agents non comptabilisés dans les effectifs de référence des régions (agents mis à disposition sortants à l'exception de ceux en fonction dans les MDPH, contractuels dits "Berkani", catégorie A ou B bénéficiant d'une décharge syndicale ≥ 2,5 j/semaine, etc.)

Ecart entre les effectifs de référence et les effectifs réels des services déconcentrés au 31 décembre 2010 par région et par catégorie (en ETPR)

|                             |                   | Catég                   | orie A  |                              |                   | Catégorie B             |          |                              |   | Catégorie C       |                         |         |                              |   | ABC                     |
|-----------------------------|-------------------|-------------------------|---------|------------------------------|-------------------|-------------------------|----------|------------------------------|---|-------------------|-------------------------|---------|------------------------------|---|-------------------------|
|                             | Effectifs de      | Effectif                | s réels | Ecart                        | Effectifs de      | Effecti                 | is réels | Ecart                        |   | Effectifs de      | Effectif                | s réels | Ecart                        |   | Ecart                   |
| Région                      | référence<br>2010 | 1 <sup>er</sup> janvier | 31-déc  | réels/réf. au<br>31 décembre | référence<br>2010 | 1 <sup>er</sup> janvier | 31-déc   | réels/réf. au<br>31 décembre |   | référence<br>2010 | 1 <sup>er</sup> janvier | 31-déc  | réels/réf. au<br>31 décembre |   | els/réf. au<br>décembre |
| ALSACE                      | 73                | 72                      | 73      | -0                           | 109               | 99                      | 103      | -6                           |   | 91                | 94                      | 90      | -1                           |   | -7                      |
| AQUITAINE                   | 122               | 115                     | 119     | -3                           | 180               | 180                     | 177      | -3                           |   | 136               | 150                     | 139     | 3                            |   | -3                      |
| AUVERGNE                    | 72                | 71                      | 71      | -1                           | 86                | 90                      | 88       | 2                            |   | 66                | 75                      | 72      | 6                            |   | 7                       |
| BOURGOGNE                   | 80                | 75                      | 77      | -3                           | 108               | 95                      | 102      | -6                           |   | 89                | 94                      | 90      | 1                            |   | -9                      |
| BRETAGNE                    | 112               | 112                     | 113     | 1                            | 170               | 161                     | 166      | -4                           |   | 137               | 141                     | 130     | -7                           |   | -10                     |
| CENTRE                      | 112               | 106                     | 109     | -3                           | 151               | 156                     | 149      | -2                           |   | 120               | 131                     | 121     | 1                            |   | -3                      |
| CHAMPAGNE-ARDENNE           | 73                | 75                      | 74      | 1                            | 92                | 88                      | 81       | -11                          |   | 81                | 76                      | 80      | -1                           |   | -10                     |
| CORSE                       | 37                | 32                      | 34      | -3                           | 35                | 35                      | 36       | 1                            |   | 25                | 29                      | 28      | 3                            |   | 1                       |
| FRANCHE COMTE               | 67                | 67                      | 64      | -3                           | 79                | 83                      | 75       | -4                           |   | 65                | 67                      | 63      | -2                           |   | -9                      |
| ILE-DE-FRANCE               | 418               | 419                     | 421     | 3                            | 721               | 659                     | 656      | -65                          |   | 591               | 574                     | 574     | -17                          |   | -79                     |
| LANGUEDOC-ROUSSILLON        | 106               | 103                     | 101     | -5                           | 138               | 137                     | 139      | 1                            |   | 108               | 129                     | 126     | 18                           |   | 14                      |
| LIMOUSIN                    | 51                | 49                      | 48      | -3                           | 52                | 59                      | 57       | 5                            |   | 47                | 46                      | 45      | -2                           |   | -1                      |
| LORRAINE                    | 94                | 92                      | 94      | -0                           | 127               | 127                     | 125      | -2                           |   | 113               | 111                     | 106     | -7                           |   | -9                      |
| MIDI-PYRENEES               | 124               | 117                     | 119     | -5                           | 174               | 171                     | 178      | 4                            |   | 137               | 173                     | 162     | 25                           |   | 24                      |
| NORD                        | 156               | 154                     | 150     | -6                           | 222               | 226                     | 218      | -4                           |   | 206               | 222                     | 208     | 2                            |   | -8                      |
| BASSE-NORMANDIE             | 71                | 70                      | 68      | -3                           | 95                | 86                      | 91       | -4                           |   | 77                | 79                      | 76      | -1                           |   | -8                      |
| HAUTE-NORMANDIE             | 78                | 76                      | 80      | 2                            | 110               | 109                     | 111      | 1                            |   | 92                | 99                      | 86      | -6                           |   | -4                      |
| PAYS-DE-LA-LOIRE            | 137               | 134                     | 130     | -7                           | 200               | 201                     | 193      | -7                           |   | 156               | 162                     | 155     | -1                           |   | -14                     |
| PICARDIE                    | 79                | 83                      | 80      | 1                            | 111               | 111                     | 106      | -5                           |   | 91                | 100                     | 94      | 3                            |   | -0                      |
| POITOU-CHARENTES            | 83                | 84                      | 83      | -0                           | 105               | 103                     | 107      | 2                            |   | 96                | 94                      | 90      | -6                           |   | -5                      |
| PACA                        | 179               | 176                     | 175     | -4                           | 254               | 253                     | 246      | -8                           |   | 220               | 228                     | 214     | -6                           |   | -18                     |
| RHONE-ALPES                 | 227               | 219                     | 219     | -8                           | 349               | 332                     | 334      | -15                          |   | 281               | 301                     | 278     | -3                           |   | -26                     |
| GUADELOUPE *                | 30                | 30                      | 30      | 0                            | 29                | 37                      | 35       | 6                            |   | 25                | 26                      | 26      | 1                            |   | 7                       |
| MARTINIQUE *                | 22                | 21                      | 20      | -2                           | 32                | 35                      | 34       | 2                            |   | 22                | 22                      | 22      | -0                           |   | -0                      |
| GUYANE *                    | 19                | 16                      | 16      | -3                           | 17                | 18                      | 19       | 2                            |   | 17                | 17                      | 16      | -1                           |   | -2                      |
| LA REUNION *                | 32                | 32                      | 31      | -1                           | 49                | 51                      | 49       | -0                           |   | 33                | 36                      | 32      | -1                           |   | -2                      |
| SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON    | 2                 | 3                       | 3       | 1                            | 4                 | 4                       | 4        | 0                            |   | 3                 | 3                       | 3       | 0                            |   | 1                       |
| MAYOTTE (Hors territoriaux) | 11                | 11                      | 11      | 0                            | 12                | 9                       | 8        | -4                           |   | 20                | 1                       | 19      | -1                           |   | -5                      |
| Non répartis en régions **  | 10                | 27                      | 25      | 15                           | 29                | 44                      | 32       | 3                            |   | 30                | 28                      | 28      | -2                           |   | 16                      |
| TOTAL                       | 2 677             | 2 641                   | 2 638   | -41                          | 3 840             | 3 760                   | 3 718    | -122                         |   | 3 175             | 3 309                   | 3 174   |                              | _ | -162                    |
| IOTAL                       | 2011              | 2 041                   | 2 038   | -41                          | 3 840             | 3 / 60                  | 3/18     | -122                         | L | 3 1/3             | 3 309                   | 3 174   | -1                           |   | -102                    |

<sup>\*</sup> y compris les emplois mutualisés (MIRTMO et ingénieurs de prévention);

\*\* agents non comptabilisés dans les effectifs de référence des régions (agents mis à disposition sortants à l'exception de ceux en fonction dans les MDPH, contractuels dits "Berkani", catégorie A ou B bénéficiant d'une décharge syndicale  $\geq 2.5$  j/semaine, etc.)

#### Les Inspecteurs élèves du travail

Dans le bilan social 2008, les inspecteurs élèves du travail en formation étaient jusqu'à leur préaffectation, pour une part, comptabilisés dans l'effectif de référence de l'administration centrale, pour une part dans celui des services déconcentrés.

Afin d'améliorer la lecture des chiffres, ils sont désormais identifiés à part :

#### Promotions d'IET présentes sur tout ou partie de l'année 2010 :

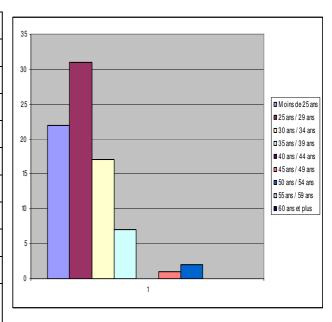
| Année des promotions | Entrée     | Effectifs à la<br>date d'entrée | Sortie     | Effectifs à la date<br>de sortie |
|----------------------|------------|---------------------------------|------------|----------------------------------|
| Promo 2007           | 01/09/2007 | 108                             | 01/03/2009 | 105                              |
| Promo 2008           | 01/09/2008 | 105                             | 01/03/2010 | 102                              |
| Promo 2009           | 01/09/2009 | 62                              | 01/03/2011 | 60                               |
| Promo 2010           | 01/09/2010 | 80                              | 01/03/2012 |                                  |

#### **Promotion 2010**

Répartition par sexe: 80 IET, dont 27 hommes et 53 femmes

Répartition par classe d'âge :

| Classes d'âge   | Femmes | Hommes | Total |
|-----------------|--------|--------|-------|
| Moins de 25 ans | 18     | 4      | 22    |
| 25 ans / 29 ans | 19     | 12     | 31    |
| 30 ans / 34 ans | 9      | 8      | 17    |
| 35 ans / 39 ans | 4      | 3      | 7     |
| 40 ans / 44 ans | 0      | 0      | 0     |
| 45 ans / 49 ans | 1      | 0      | 1     |
| 50 ans / 54 ans | 2      | 0      | 2     |
| 55 ans / 59 ans | 0      | 0      | 0     |
| 60 ans et plus  | 0      | 0      | 0     |
| TOTAL           | 53     | 27     | 80    |



#### 2/ Les effectifs présents

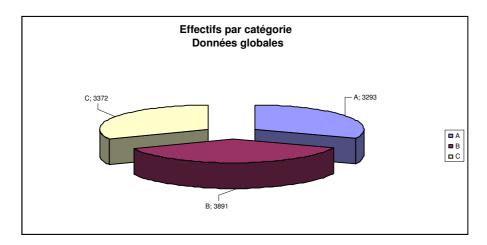
Les données relatives aux effectifs présents sont extraites de Synergie RH. Elles sont exprimées en personnes physiques, les chiffres portent sur l'ensemble des agents présents en administration centrale et services déconcentrés.

Le personnel administratif de l'INTEFP, établissement public est identifié à part pour présenter une image clarifiée par entité employeur.

# **▶**La répartition par catégorie

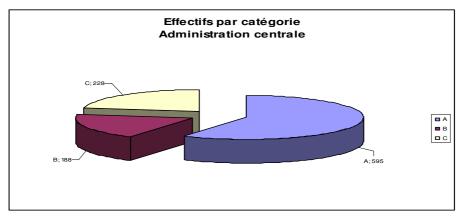
#### Données globales

| Catégories | 2010  | %   | 2009  | %   | 2008  | %   | Evolution 2009/2010 | Evolution 2008/2009 |
|------------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|---------------------|---------------------|
| A          | 3294  | 31% | 3118  | 29% | 3019  | 29% | 6%                  | 3%                  |
| В          | 3891  | 37% | 4064  | 37% | 3577  | 34% | -4%                 | 14%                 |
| C          | 3372  | 32% | 3703  | 34% | 3799  | 37% | -9%                 | -3%                 |
| Total      | 10557 |     | 10885 |     | 10395 |     | -3%                 | 5%                  |



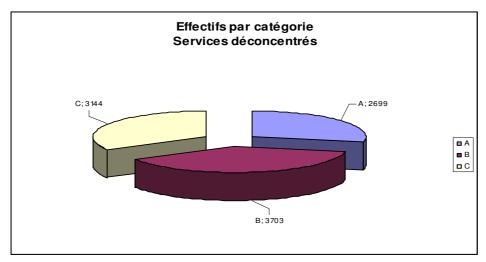
#### **Administration centrale**

| Catégories | 2010 | %   | 2009 | %   | 2008 | %   |     | Evolution 2008/2009 |
|------------|------|-----|------|-----|------|-----|-----|---------------------|
| A          | 595  | 59% | 522  | 56% | 599  | 61% | 14% | -13%                |
| В          | 188  | 19% | 186  | 20% | 183  | 19% | 1%  | 2%                  |
| C          | 228  | 23% | 225  | 24% | 194  | 20% | 1%  | 16%                 |
| Total      | 1011 |     | 933  |     | 976  |     |     |                     |



#### Services déconcentrés

|            |      |     |      |     |      |     | Evolution | Evolution |
|------------|------|-----|------|-----|------|-----|-----------|-----------|
| Catégories | 2010 | %   | 2009 | %   | 2008 | %   | 2009/2010 | 2008/2009 |
| A          | 2699 | 28% | 2596 | 26% | 2420 | 26% | 4%        | 7%        |
| В          | 3703 | 39% | 3878 | 39% | 3394 | 36% | -5%       | 14%       |
| C          | 3144 | 33% | 3478 | 35% | 3605 | 38% | -10%      | -4%       |
| Total      | 9546 |     | 9952 |     | 9419 |     |           |           |



#### Données détaillées par catégorie et par région

| Régions                  | A    | % A | В    | % B | C    | % С | A B C |
|--------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|-------|
|                          |      |     |      |     |      |     |       |
| Alsace                   | 72   | 27% | 107  | 40% | 90   | 34% | 269   |
| Aquitaine                | 121  | 28% | 176  | 41% | 132  | 31% | 428   |
| Auvergne                 | 74   | 31% | 90   | 38% | 73   | 31% | 237   |
| Basse-Normandie          | 70   | 28% | 93   | 38% | 83   | 34% | 246   |
| Bourgogne                | 82   | 30% | 100  | 37% | 89   | 33% | 271   |
| Bretagne                 | 115  | 28% | 165  | 40% | 136  | 33% | 416   |
| Centre                   | 115  | 30% | 145  | 38% | 123  | 32% | 383   |
| Champagne-Ardenne        | 78   | 33% | 81   | 34% | 81   | 34% | 239   |
| Corse                    | 34   | 34% | 36   | 37% | 28   | 29% | 99    |
| Franche-Comté            | 66   | 32% | 77   | 38% | 62   | 30% | 206   |
| Guadeloupe               | 28   | 32% | 34   | 39% | 26   | 30% | 88    |
| Guyane                   | 17   | 33% | 18   | 35% | 16   | 31% | 51    |
| Haute-Normandie          | 86   | 30% | 111  | 39% | 86   | 30% | 282   |
| Ile-de-France            | 423  | 26% | 650  | 39% | 574  | 35% | 1648  |
| Languedoc-Roussillon     | 105  | 29% | 141  | 39% | 118  | 32% | 365   |
| Limousin                 | 53   | 33% | 56   | 35% | 50   | 32% | 160   |
| Lorraine                 | 101  | 28% | 146  | 41% | 112  | 31% | 359   |
| Martinique               | 20   | 26% | 34   | 45% | 22   | 29% | 75    |
| Mayotte                  | 10   | 43% | 10   | 43% | 3    | 13% | 23    |
| Midi-Pyrénées            | 129  | 28% | 177  | 38% | 162  | 35% | 468   |
| Nord-Pas-de-Calais       | 155  | 27% | 217  | 37% | 210  | 36% | 582   |
| PACA                     | 176  | 28% | 245  | 39% | 213  | 34% | 634   |
| Pays de la Loire         | 140  | 29% | 195  | 40% | 156  | 32% | 492   |
| Picardie                 | 80   | 29% | 104  | 37% | 94   | 34% | 278   |
| Poitou-Charentes         | 84   | 30% | 107  | 38% | 92   | 33% | 282   |
| Réunion                  | 34   | 30% | 47   | 42% | 32   | 28% | 114   |
| Rhône-Alpes              | 230  | 27% | 337  | 40% | 276  | 33% | 843   |
| Saint-Pierre-et-Miquelon | 3    | 30% | 4    | 40% | 3    | 30% | 10    |
| TOTAL                    | 2701 | 28% | 3703 | 39% | 3142 | 33% | 9546  |
| Administration Centrale  | 595  | 59% | 188  | 19% | 228  | 23% | 1011  |

# **▶**La répartition par corps

# **Données Globales**

| Catégories  | Libellé des corps des agents                 | 2010  | 2009   | 2008   | Evolution 2009/2010 |
|-------------|--|-------|--------|--------|---------------------|
|             | F 1: 6 .: 1                                  | 160   | 1/2    | 156    | 201                 |
|             | Emplois fonctionnels                         |       | 163    | 156    | -2%                 |
|             | Administrateur civil                         | 34    | 32     | 27     | 6%                  |
|             | Conseiller d'administration                  | 7     | 9      | 7      | -24%                |
|             | Attachés                                     | 646   | 585    | 546    | 10%                 |
| Catégorie A | Médecins inspecteurs du travail (3)          | 37    | 46     | 52     | -19%                |
| Categorie A | Membres Inspection du travail (5)            | 1785  | 1 598  | 1 544  | 12%                 |
|             | Chargés d'études documentaires               | 11    | 12     | 12     | -10%                |
|             | Contractuels Loi 1984                        | 481   | 474    | 471    | 1%                  |
|             | Contractuels Décret 78                       | 92    | 95     | 101    | -3%                 |
|             | Autres                                       | 40    | 104    | 103    | -61%                |
|             | TOTAL  | 3293  | 3 118  | 3 019  | 6%                  |
|             |  |       |        |        |                     |
|             | Secrétaires administratifs                   | 383   | 421    | 150    | -9%                 |
|             | Contrôleurs du travail                       | 3403  | 3 557  | 3 332  | -4%                 |
| Catégorie B | Contractuels Loi 1984                        | 31    | 31     | 31     | 1%                  |
|             | Contractuels Décret 78                       | 14    | 18     | 19     | -25%                |
|             | Autres                                       | 61    | 37     | 45     | 64%                 |
|             | TOTAL  | 3891  | 4 064  | 3 577  | -4%                 |
|             | Adjoints administratifs                      | 3040  | 3 388  | 3 667  | -10%                |
| Catégorie C | Adjoints administratifs  Adjoints techniques | 32    | 30     | 33     | 7%                  |
| Categorie C | * *  |       |        |        |                     |
|             | Autres                                       | 300   | 285    | 99     | 5%                  |
|             | TOTAL  | 3372  | 3 703  | 3 799  | -9%                 |
|             | TOTAL GENERAL                                | 10557 | 10 885 | 10 395 | -3%                 |

Pour la répartition par sexe cf Chapitre X La parité

# **Administration Centrale**

| Catégories  | Libellé des corps des agents     | 2010 | 2009 | 2008 | Evolution 2009/2010 |
|-------------|----------------------------------|------|------|------|---------------------|
|             |                                  |      |      |      |                     |
|             | Emplois fonctionnels             | 21   | 22   | 22   | -5%                 |
|             | Administrateur civil             | 33   | 31   | 27   | 6%                  |
|             | Conseiller d'administration      | 7    | 7    | 6    | -2%                 |
| ~           | Attachés                         | 221  | 176  | 186  | 26%                 |
|             | Médecins inspecteurs du travail* | 2    | 2    | 2    | 0%                  |
| Catégorie A | Membres Inspection du travail    | 101  | 62   | 157  | 63%                 |
|             | Chargés d'études documentaires   | 3    | 3    | 4    | 0%                  |
|             | Contractuels Loi 1984            | 159  | 124  | 98   | 28%                 |
|             | Contractuels Décret 78           | 43   | 36   | 38   | 20%                 |
|             | Autres                           | 5    | 59   | 59   | -92%                |
|             | TOTAL                            | 595  | 522  | 599  | 14%                 |
|             |                                  |      |      |      |                     |
| Catégorie B | Secrétaires administratifs       | 139  | 155  | 150  | -10%                |
|             | Contrôleurs du travail           | 28   | 8    | 7    | 256%                |
|             | Contractuels Loi 1984            | 12   | 9    | 7    | 33%                 |

|             | Contractuels Décret 78  | 1    | 1   | 1   | 0%   |
|-------------|-------------------------|------|-----|-----|------|
|             | Autres                  | 8    | 13  | 18  | -38% |
|             | TOTAL                   | 188  | 186 | 183 | 1%   |
|             |                         |      |     |     |      |
|             | Adjoints administratifs | 195  | 157 | 166 | 24%  |
| Catégorie C | Adjoints techniques     | 23   | 20  | 23  | 15%  |
|             | Autres                  | 10   | 48  | 5   | -79% |
|             | TOTAL                   | 228  | 225 | 194 | 1%   |
|             |                         |      |     |     |      |
|             | TOTAL GENERAL           | 1011 | 933 | 976 | 8%   |

<sup>\*</sup>Pour 2010 les données incluent les effectifs de la DGEFP, ce qui n'était pas le cas pour 2008 et 2009

|   |   | 2010 | 2009 |
|---|---|------|------|
| Ventilation, par grade, au                    | Directeurs du travail (DT)              | 32   | 24   |
| sein du corps de l'inspection<br>du travail : | Directeurs-adjoints<br>du travail (DAT) | 22   | 27   |
|   | Inspecteurs du<br>travail (IT)          | 9    | 11   |
|   | Total                                   | 63   | 62   |

# Services Déconcentrés

| Catégories  | Libellé des corps des agents      | 2010 | 2009 | 2008 | Evolution 2009/2010 |
|-------------|-----------------------------------|------|------|------|---------------------|
|             |                                   |      |      |      |                     |
|             | Emplois fonctionnels              | 139  | 141  | 134  | -1%                 |
|             | Administrateur civil              | 1    | 1    | 0    | 0%                  |
|             | Conseiller d'administration       | 0    | 2    | 1    | -100%               |
|             | Attachés                          | 425  | 409  | 360  | 4%                  |
| Catémania A | Médecins inspecteurs du travail * | 35   | 44   | 50   | -20%                |
| Catégorie A | Membres Inspection du travail     | 1685 | 1536 | 1387 | 10%                 |
|             | Chargés d'études documentaires    | 8    | 9    | 8    | -13%                |
|             | Contractuels Loi 1984             | 322  | 350  | 373  | -8%                 |
|             | Contractuels Décret 78            | 49   | 59   | 63   | -18%                |
|             | Autres                            | 35   | 45   | 44   | -21%                |
|             | TOTAL                             | 2699 | 2596 | 2420 | 4%                  |
|             |                                   |      |      |      |                     |
|             | Secrétaires administratifs        | 244  | 266  | 0    | -8%                 |
|             | Contrôleurs du travail            | 3375 | 3549 | 3325 | -5%                 |
| Catégorie B | Contractuels Loi 1984             | 19   | 22   | 24   | -12%                |
|             | Contractuels Décret 78            | 13   | 17   | 18   | -26%                |
|             | Autres                            | 53   | 24   | 27   | 120%                |
|             | TOTAL                             | 3703 | 3878 | 3394 | -7%                 |
|             |                                   |      |      |      |                     |
|             | Adjoints administratifs           | 2845 | 3231 | 3501 | -12%                |
| Catégorie C | Adjoints techniques               | 9    | 10   | 10   | -9%                 |
|             | Autres                            | 290  | 237  | 94   | 22%                 |
|             | TOTAL                             | 3144 | 3478 | 3605 | -10%                |
|             | TOTAL GENERAL                     | 9546 | 9952 | 9419 | -4%                 |

<sup>(\*)</sup> Dans les tableaux ci-dessus les médecins inspecteurs du travail (MIT) sont répertoriés comme tels lorsqu'ils sont recrutés sous contrat à durée déterminée (37 MIT dont 2 en AC)., et sont englobés dans la rubrique Autres lorsqu'ils relèvent du régime du décret de 1947 (contrat à durée indéterminée). Seuls deux MIT relèvent de ce régime. Le nombre total de MIT atteint ainsi 37, comme indiqué infra dans le tableau ventilant les emplois par métiers.

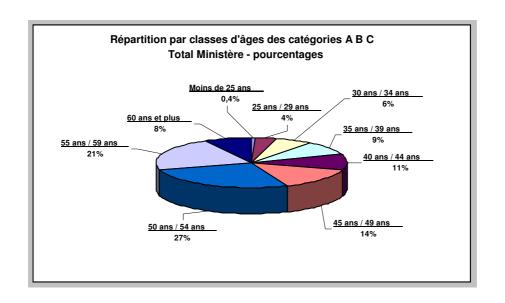
| Ventilation, par grade, au                    |   | 2010 | 2009 |
|---|---|------|------|
|   | Directeurs du travail<br>(DT)           | 303  | 83   |
| sein du corps de l'inspection<br>du travail : | Directeurs-adjoints<br>du travail (DAT) | 451  | 396  |
|   | Inspecteurs du<br>travail (IT)          | 1174 | 967  |
|   | Total                                   | 1928 | 1446 |

# ► La répartition par classe d'âge

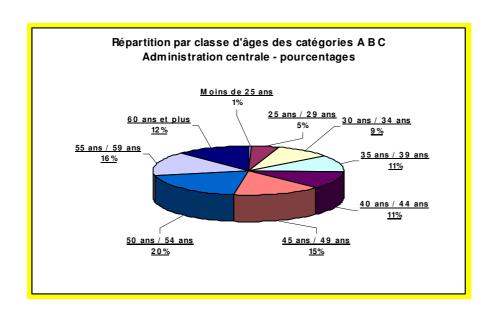
L'utilisation de Synergie RH permet des exploitations par âges, utile notamment à la construction d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

# **Données Globales 2010 en ETPR**

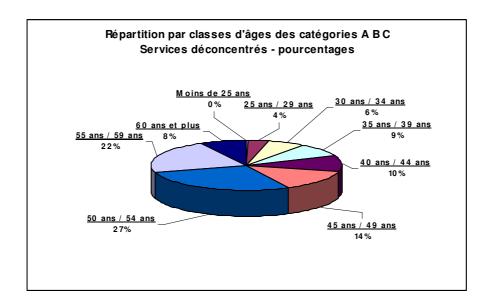
| TOTAL<br>Ministère |      |                     |      |                     |      |                     |             |                     |
|--------------------|------|---------------------|------|---------------------|------|---------------------|-------------|---------------------|
| Catégories         | A    | Evolution 2009/2010 | В    | Evolution 2009/2010 | C    | Evolution 2009/2010 | Total A B C | Evolution 2009/2010 |
| Moins de 25 ans    | 23   | -34%                | 11   | 10%                 | 10   | -9%                 | 44          | -21%                |
| 25 ans / 29 ans    | 265  | 40%                 | 112  | -15%                | 16   | -50%                | 392         | 11%                 |
| 30 ans / 34 ans    | 379  | 7%                  | 219  | -20%                | 69   | -22%                | 666         | -7%                 |
| 35 ans / 39 ans    | 405  | 3%                  | 391  | -8%                 | 158  | -33%                | 954         | -9%                 |
| 40 ans / 44 ans    | 382  | 12%                 | 411  | -11%                | 321  | -20%                | 1113        | -7%                 |
| 45 ans / 49 ans    | 340  | -6%                 | 580  | -17%                | 536  | -25%                | 1455        | -18%                |
| 50 ans / 54 ans    | 510  | -7%                 | 1034 | -9%                 | 1276 | -9%                 | 2820        | -8%                 |
| 55 ans / 59 ans    | 629  | 0%                  | 877  | 16%                 | 750  | 13%                 | 2256        | 10%                 |
| 60 ans et plus     | 361  | 35%                 | 257  | 47%                 | 237  | 42%                 | 856         | 40%                 |
| TOTAL              | 3293 | 6%                  | 3891 | -4%                 | 3372 | -3%                 | 10556       | -3%                 |



| Administration centrale |     |                            |     |                            |     |                     |             |                     |
|-------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|---------------------|-------------|---------------------|
| Catégories              | A   | <b>Evolution 2009/2010</b> | В   | <b>Evolution 2009/2010</b> | C   | Evolution 2009/2010 | Total A B C | Evolution 2009/2010 |
| Moins de 25 ans         | 5   | -82%                       | 0   | /                          | 2   | -50%                | 7           | -78%                |
| 25 ans / 29 ans         | 40  | 74%                        | 4   | -33%                       | 3   | -67%                | 47          | 24%                 |
| 30 ans / 34 ans         | 75  | 15%                        | 9   | -27%                       | 10  | -38%                | 94          | 1%                  |
| 35 ans / 39 ans         | 78  | 11%                        | 18  | -9%                        | 19  | -19%                | 115         | 1%                  |
| 40 ans / 44 ans         | 71  | 18%                        | 18  | -11%                       | 27  | -2%                 | 116         | 8%                  |
| 45 ans / 49 ans         | 76  | 26%                        | 26  | -28%                       | 50  | -2%                 | 152         | 3%                  |
| 50 ans / 54 ans         | 89  | 6%                         | 49  | 13%                        | 56  | 14%                 | 194         | 10%                 |
| 55 ans / 59 ans         | 81  | 9%                         | 41  | 5%                         | 40  | 38%                 | 162         | 14%                 |
| 60 ans et plus          | 81  | 40%                        | 24  | 139%                       | 21  | 31%                 | 126         | 50%                 |
| TOTAL                   | 595 | 14%                        | 188 | 1%                         | 228 | 1%                  | 1011        | 8%                  |



| Services déconcentrés |      |                     |      |                     |      |                     |             |                            |
|-----------------------|------|---------------------|------|---------------------|------|---------------------|-------------|----------------------------|
| Catégories            | A    | Evolution 2009/2010 | В    | Evolution 2009/2010 | C    | Evolution 2009/2010 | Total A B C | <b>Evolution 2009/2010</b> |
| Moins de 25 ans       | 18   | 157%                | 11   | 10%                 | 8    | 14%                 | 37          | 54%                        |
| 25 ans / 29 ans       | 225  | 35%                 | 108  | -15%                | 13   | -43%                | 345         | 10%                        |
| 30 ans / 34 ans       | 304  | 5%                  | 210  | -20%                | 59   | -18%                | 572         | -8%                        |
| 35 ans / 39 ans       | 327  | 2%                  | 373  | -8%                 | 139  | -34%                | 839         | -11%                       |
| 40 ans / 44 ans       | 311  | 10%                 | 393  | -11%                | 293  | -21%                | 997         | -9%                        |
| 45 ans / 49 ans       | 265  | -13%                | 554  | -16%                | 486  | -27%                | 1304        | -20%                       |
| 50 ans / 54 ans       | 421  | -9%                 | 986  | -10%                | 1220 | -9%                 | 2626        | -9%                        |
| 55 ans / 59 ans       | 548  | -1%                 | 836  | 17%                 | 709  | 12%                 | 2094        | 10%                        |
| 60 ans et plus        | 281  | 34%                 | 233  | 41%                 | 216  | 43%                 | 730         | 39%                        |
| TOTAL                 | 2699 | 4%                  | 3703 | -5%                 | 3144 | -10%                | 9546        | -4%                        |



#### **►**La répartition par métiers

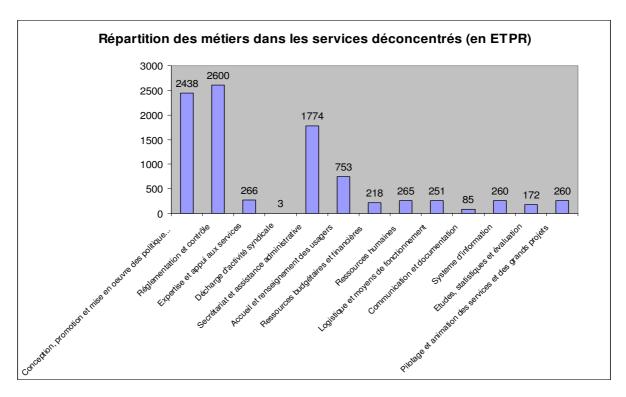
Le répertoire des métiers de la mission Travail et Emploi, accessible sur Mintranet, décrit sous forme de fiches les contenus et activités des métiers occupés par les agents de la mission ainsi que les compétences associées à ces métiers. Il comporte 70 métiers (22 pour l'administration centrale, 25 pour les services déconcentrés, auxquels s'ajoutent 23 métiers communs) et il est articulé avec le répertoire interministériel des métiers de l'État (RIME). Un agent peut occuper plusieurs métiers, dans la limite de quatre. Par ailleurs certains agents ne s'inscrivent pas dans le répertoire des métiers (décharge d'activité syndicale,...)

Le tableau qui suit, extrait des données de Synergie RH, présente la répartition des ETPR par métiers, pour l'ensemble des effectifs au 31 décembre 2010.

| METIERS  | Total |
|--|-------|
| A10-Chargé de la conception, de l'animation et du suivi des politiques et dispositifs        | 3     |
| A20-Responsable de pôle "politiques et dispositifs d'intervention"                           | 183   |
| A30-Chargé de l'animation et de l'ingénierie de projets territoriaux (animateur territorial) | 329   |
| A40-Pilote opérationnel de dispositifs   | 462   |
| A50-Chargé de la négociation de conventions avec les entreprises et branches prof            | 2     |
| A60-Gestionnaire de dossier et d'information   | 1459  |
| Total A-Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs                 | 2438  |

| B10-Chargé de l'élaboration de la règlementation, du suivi de son application et du  |  |
|--|--|
| contentieux  | 1  |
| B20-Responsable de pôle "contrôle"   | 93   |
| B30-Inspecteur chargé du contrôle des entreprises  | 765  |
| B40-Contrôleur chargé du contrôle des entreprises  | 1496   |
| B50-Chargé du contrôle de la formation professionnelle   | 133  |
| B60-Chargé du suivi de la recherche d'emploi   | 113  |
| Total B-Réglementation et contrôle   | 2600   |
| C10-Ingénieur de prévention  | 72   |
| C20-Médecin inspecteur du travail et de la main d'œuvre  | 37   |
| C30-Chargé de l'appui ressources et méthodes de l'inspection du travail  | 105  |
| C50-Chargé des questions européennes et internationales  | 1  |
| C60-Référent juridique   | 1  |
| C70-Chargé de l'appui juridique et des recours   | 50   |
| Total C-Expertise et appui aux services  | 266  |
| M10-agent en DASP  | 2  |
| M20-agent en DAST  | 1  |
| Total décharge d'activité syndicale  | 3  |
| D10-Assistant de direction   | 186  |
| D20-Assistant / Secrétaire d'un service  | 606  |
| D30-Assistant / Secrétaire spécialisé  | 7  |
| D40-Assistant au contrôle des entreprises  | 975  |
| Total D-Secrétariat et assistance administrative   | 1774   |
| E10-Chargé de l'accueil / Standardiste   | 188  |
| E20-Chargé du renseignement droit du travail et de la formation professionnelle  | 565  |
|  |  |
| Total E-Accueil et renseignement des usagers   | 753  |
| Total E-Accueil et renseignement des usagers F10-Chargé de l'élaboration du budget   | 753<br>0   |
| •  |  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget  | 0  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier  | 0<br>42  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens  | 0<br>42<br>13  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics   | 0<br>42<br>13<br>1   |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52   |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4   |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0  |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social   | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1   |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0                                |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur H30-Gestionnaire des moyens de fonctionnement  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0                                |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0                                |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur H30-Gestionnaire des moyens de fonctionnement  | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0                                |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur H30-Gestionnaire des moyens de fonctionnement H40-Chargé de services ou d'interventions techniques  Total H-Logistique et moyens de fonctionnement | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0<br>90<br>120                   |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur H30-Gestionnaire des moyens de fonctionnement H40-Chargé de services ou d'interventions techniques  Total H-Logistique et moyens de fonctionnement | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0<br>90<br>120<br>251<br>20<br>1 |
| F10-Chargé de l'élaboration du budget F20-Responsable budgétaire et financier F30-Chargé de la programmation des moyens F40-Expert marchés publics F50-Chargé de l'exécution et de la qualité comptable F60-Contrôleur de gestion  Total F-Ressources budgétaires et financières G10-Responsable des ressources humaines G20-Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale des relations sociales G30-Correspondant de formation G40-Conseiller prévention et sécurité G50-Médecin de prévention G60-Infirmier en médecine de prévention G70-Assistant de service social  Total G-Ressources humaines H10-Responsable des moyens de fonctionnement et de la logistique H20-Acheteur H30-Gestionnaire des moyens de fonctionnement H40-Chargé de services ou d'interventions techniques  Total H-Logistique et moyens de fonctionnement | 0<br>42<br>13<br>1<br>134<br>28<br>218<br>52<br>164<br>36<br>4<br>0<br>1<br>8<br>265<br>41<br>0<br>90<br>120<br>251<br>20      |

| Total I-Communication et documentation  | 85   |  |  |  |  |  |
|---|------|--|--|--|--|--|
| J30-Responsable des systèmes d'information  | 21   |  |  |  |  |  |
| J40-Chargé de la conception, implantation, développement des appli. informatiques |      |  |  |  |  |  |
| J60-Administrateur gestionnaire de données et d'applications                      | 0    |  |  |  |  |  |
| J70-Assistant technique maintenance et exploitation des systèmes d'information    | 143  |  |  |  |  |  |
| J80-Assistant fonctionnel applications informatiques                              | 43   |  |  |  |  |  |
| Total J-Système d'information   | 260  |  |  |  |  |  |
| K10-Responsable des études, des statistiques et de l'évaluation                   | 22   |  |  |  |  |  |
| K20-Statisticien  | 16   |  |  |  |  |  |
| K30-Chargé d'études   | 45   |  |  |  |  |  |
| K40-Chargé de statistiques  | 52   |  |  |  |  |  |
| K50-Gestionnaire d'enquête  | 1    |  |  |  |  |  |
| K60-Assistant saisie et contrôle des données                                      | 37   |  |  |  |  |  |
| Total K-Etudes, statistiques et évaluation  | 172  |  |  |  |  |  |
| L60-Directeur de service déconcentré  | 102  |  |  |  |  |  |
| L70-Secrétaire général de la direction régionale                                  | 25   |  |  |  |  |  |
| L80-Adjoint au Directeur  | 129  |  |  |  |  |  |
| L90-Organisateur régional   |      |  |  |  |  |  |
| Total L-Pilotage et animation des services et des grands projets                  |      |  |  |  |  |  |
| Total   | 9347 |  |  |  |  |  |



#### **▶**L'âge moyen

#### **Données Globales**

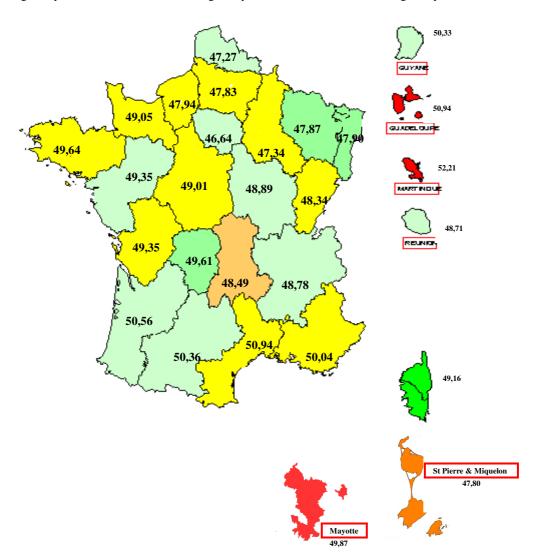
âge moyen 2008: 47,11 ans âge moyen 2009: 47,84 ans âge moyen 2010: 48,48 ans

#### **Administration Centrale**

âge moyen 2008: 44,24 ans âge moyen 2009: 46,04 ans âge moyen 2010: 46,98 ans

#### Services Déconcentrés

âge moyen 2008: 47,11 ans âge moyen 2009: 48,01 ans âge moyen 2010: 48,66 ans



#### **▶**Les agents de l'INTEFP

L'INTEFP est un établissement public sous tutelle du ministre chargé du travail.

Au 31 décembre 2010 l'effectif réel de l'institut est de 79 agents (99 en 2009) se répartissant comme suit :

- ◆Répartition par sexe
- 53 hommes et 26 femmes
- ◆Répartition par catégorie (ETPR)
  33 agents de catégorie A − 25 agents de catégorie B − 21 agents de catégorie C

# **▶**Les agents détachés

Corps de l'inspection du travail et des contrôleurs du travail.

|   |      | Corps de | l'IT                |      | Corps de | s CT                |
|---|------|----------|---------------------|------|----------|---------------------|
| Organismes d'accueil  | 2009 | 2010     | Evolution 2009/2010 | 2009 | 2010     | Evolution 2009/2010 |
| Administrations ou établissements publics de l'Etat   | 25   | 29       | 16%                 | 15   | 14       | -7%                 |
| Collectivités territoriales ou établissements publics en relevant   | 12   | 7        | -42%                | 6    | 3        | -50%                |
| Administrations de l'Etat ou entreprises publiques sur emplois ne conduisant pas à pension de l'Etat                  | 26   | 26       | Stable              | 6    | 4        | -33%                |
| Organismes internationaux   | 0    | 1        | NS                  | 0    | 0        | Stable              |
| Organismes privés d'intérêt général   | 3    | 1        | -67%                | 0    | 1        | NS                  |
| Exercice fonctions électives  | 1    | 1        | Stable              | 1    | 1        | Stable              |
| Exercices mandats syndicaux   | 0    | 0        | Stable              | 0    | 0        | Stable              |
| Période de scolarité préalable à la<br>titularisation dans un autre corps de<br>fonctionnaires de l'Etat (IET inclus) | 1    | 4        | NS                  | 77   | 64       | -17%                |
| Détachements internes sur emploi en administration centrale   | 0    | 6        | NS                  | 3    | 3        | Stable              |
| TOTAL   | 68   | 78       | 15%                 | 108  | 90       | -17%                |

NS: Non significatif

# **▶**Les agents mis à disposition

Corps de l'inspection du travail et des contrôleurs du travail.

|                           |      | Corps de | l'IT                | Corps des CT |      |                     |  |
|---------------------------|------|----------|---------------------|--------------|------|---------------------|--|
| Organismes d'accueil      | 2009 | 2010     | Evolution 2009/2010 | 2009         | 2010 | Evolution 2009/2010 |  |
| Préfectures               | 5    | 3        | -40%                | 2            | 2    | Stable              |  |
| Organisations syndicales  | 4    | 4        | Stable              | 0            | 0    | Stable              |  |
| Outre mer                 | 1    | 1        | Stable              | 0            | 0    | Stable              |  |
| Secteur santé             | 1    | 0        | NS                  | 0            | 1    | NS                  |  |
| Organismes internationaux | 0    | 0        | Stable              | 0            | 0    | Stable              |  |
| CIRA                      | 0    | 1        | NS                  | 31           | 22   | -29%                |  |
| Autres (MDPH)             | 11   | 4        | -64%                | 57           | 49   | -14%                |  |
| TOTAL                     | 22   | 13       | -41%                | 90           | 74   | -18%                |  |

#### **▶**Autres situations

Corps de l'inspection du travail et des contrôleurs du travail.

|                      |      | Corps de | l'IT                | Corps des CT |      |                     |  |
|----------------------|------|----------|---------------------|--------------|------|---------------------|--|
| Organismes d'accueil | 2009 | 2010     | Evolution 2009/2010 | 2009         | 2010 | Evolution 2009/2010 |  |
| Hors cadres          | 2    | 2        | Stable              | 3            | 4    | /                   |  |
| Disponibilités       | 26   | 16       | -38%                | 48           | 45   | -4%                 |  |
| Congés parentaux     | 2    | 4        | /                   | 4            | 7    | 75%                 |  |
| TOTAL                | 30   | 22       | -27%                | 55           | 56   | -2%                 |  |

# III/ Le temps de travail

L'aménagement et la réduction du temps de travail sont devenus effectifs dans tous les ministères depuis le 1er janvier 2002. Le passage aux 35 heures se traduit par une référence hebdomadaire unique de 38h30 sur 5 jours par semaine. Des règlements intérieurs locaux (RIL) déclinent les modalités précises du régime applicable dans les services.

#### 1-Le temps partiel

#### • Répartition du temps de travail, données globales (AC et SD en ETPR)

| Quotité travaillée | 20     | 2008    |        | 009     | 2     | Évolution<br>2009/2010 |           |
|--------------------|--------|---------|--------|---------|-------|------------------------|-----------|
|                    | TOTAL  | %       | TOTAL  | %       | TOTAL | %                      | 2009/2010 |
| 50%                | 164    | 1,58%   | 171    | 1,57%   | 94    | 0,89%                  | -45,05%   |
| 60%                | 91     | 0,88%   | 87     | 0,80%   | 52    | 0,49%                  | -40,46%   |
| 70%                | 60     | 0,58%   | 64     | 0,59%   | 43    | 0,41%                  | -32,50%   |
| 80%                | 1 505  | 14,48%  | 1 653  | 15,19%  | 1382  | 13,09%                 | -16,42%   |
| 90%                | 280    | 2,69%   | 313    | 2,88%   | 281   | 2,66%                  | -10,25%   |
| 100%               | 8 295  | 79,80%  | 8 597  | 78,98%  | 8700  | 82,45%                 | 1,19%     |
| TOTAL              | 10 395 | 100,00% | 10 885 | 100,00% | 10552 | 100,00%                |           |

Le tableau ci-dessus montre une baisse du nombre de temps partiels qui porte sur toutes les quotités de travail mais qui est plus marquée pour les quotités inférieurs à 80%.

#### Répartition du temps de travail par catégorie (en ETPR)

| Quotité    | 2008  |         |      |         |      |         |       |         |  |  |
|------------|-------|---------|------|---------|------|---------|-------|---------|--|--|
| travaillée | Α     | %       | В    | %       | С    | %       | TOTAL | % total |  |  |
| 50%        | 19    | 0,63%   | 53   | 1,48%   | 92   | 2,42%   | 164   | 1,58%   |  |  |
| 60%        | 7     | 0,23%   | 31   | 0,87%   | 53   | 1,40%   | 91    | 0,88%   |  |  |
| 70%        | 7     | 0,23%   | 21   | 0,59%   | 32   | 0,84%   | 60    | 0,58%   |  |  |
| 80%        | 257   | 8,51%   | 504  | 14,09%  | 744  | 19,58%  | 1505  | 14,48%  |  |  |
| 90%        | 57    | 1,89%   | 105  | 2,94%   | 118  | 3,11%   | 280   | 2,69%   |  |  |
| 100%       | 2672  | 88,51%  | 2863 | 80,04%  | 2760 | 72,65%  | 8295  | 79,80%  |  |  |
| TOTAL      | 3 019 | 100,00% | 3577 | 100,00% | 3799 | 100,00% | 10395 | 100,00% |  |  |

| Quotité    | 2009  |         |      |         |      |         |       |         |  |
|------------|-------|---------|------|---------|------|---------|-------|---------|--|
| travaillée | Α     | %       | В    | %       | С    | %       | TOTAL | % total |  |
| 50%        | 27    | 0,87%   | 54   | 1,33%   | 90   | 2,43%   | 171   | 1,57%   |  |
| 60%        | 8     | 0,26%   | 28   | 0,69%   | 51   | 1,38%   | 87    | 0,80%   |  |
| 70%        | 8     | 0,26%   | 28   | 0,69%   | 28   | 0,76%   | 64    | 0,59%   |  |
| 80%        | 323   | 10,36%  | 644  | 15,85%  | 686  | 18,53%  | 1653  | 15,19%  |  |
| 90%        | 70    | 2,25%   | 136  | 3,35%   | 107  | 2,89%   | 313   | 2,88%   |  |
| 100%       | 2682  | 86,02%  | 3174 | 78,10%  | 2741 | 74,02%  | 8597  | 78,98%  |  |
| TOTAL      | 3 118 | 100.00% | 4064 | 100.00% | 3703 | 100.00% | 10885 | 100.00% |  |

| Quotité    | 2010  |         |      |         |      |         |       |         |  |  |
|------------|-------|---------|------|---------|------|---------|-------|---------|--|--|
| travaillée | Α     | %       | В    | %       | С    | %       | TOTAL | % total |  |  |
| 50%        | 11    | 0,34%   | 34   | 0,89%   | 48   | 1,44%   | 94    | 0,89%   |  |  |
| 60%        | 4     | 0,11%   | 19   | 0,49%   | 29   | 0,86%   | 52    | 0,49%   |  |  |
| 70%        | 7     | 0,21%   | 20   | 0,50%   | 17   | 0,50%   | 43    | 0,41%   |  |  |
| 80%        | 275   | 8,33%   | 542  | 13,96%  | 565  | 16,77%  | 1382  | 13,09%  |  |  |
| 90%        | 66    | 2,00%   | 110  | 2,83%   | 105  | 3,12%   | 281   | 2,66%   |  |  |
| 100%       | 2936  | 89,02%  | 3159 | 81,33%  | 2604 | 77,31%  | 8700  | 82,45%  |  |  |
| TOTAL      | 3 299 | 100,00% | 3885 | 100,00% | 3368 | 100,00% | 10551 | 100,00% |  |  |

### 2-Le compte épargne-temps (CET)

#### Rappels préliminaires:

#### **B** Les données présentées ici pour le CET 2010 correspondent à l'utilisation des jours détenus sur un CET au 31/12/2009.

-Le compte épargne-temps permet aux agents de l'Etat, titulaires et non titulaires, qui le souhaitent d'accumuler des droits à congés rémunérés et de disposer ainsi d'un « Capital-temps » (décret du 29 avril 2002). L'ouverture d'un compte épargne-temps n'est pas obligatoire pour l'agent. En revanche, tout agent défini dans le champ du décret du 29 avril 2002 et répondant à certaines conditions minimales d'emploi et d'ancienneté édictées par celui-ci, dispose de la possibilité d'ouvrir un compte épargne-temps à sa seule initiative.

-Chaque fin d'année un état récapitulatif des jours épargnés sur le CET est effectué et offre ainsi plusieurs possibilités aux agents.

Hypothèse 1 : CET  $\leq$  20 jours  $\Rightarrow$  Dans ce cas l'agent ne pourra utiliser ces jours que sous forme de congés.

<u>Hypothèse 2 : CET ≥ 20 jours, dans ce cas trois possibilités combinables entre elles sont offertes aux agents.</u>

→ L'utilisation de jours pour le régime additionnel de retraite de la fonction publique (RAFP)

→L'indemnisation de jours suivant un tarif forfaitaire défini par catégorie statutaire

Catégorie A et assimilés : 125€ Catégorie B et assimilés : 80€ Catégorie C et assimilés : 65€

→ Le maintien des jours sous forme de congés sur le CET dans la limite d'un plafond total de 60 jours.

#### Nombre de CET au 31/12/2009

|         | Catégorie | Nombre         | Nombre de CET au 31/12/2009 |       |  |  |  |  |  |
|---------|-----------|----------------|-----------------------------|-------|--|--|--|--|--|
| e.      | Categorie | CET historique | CET pérenne                 |       |  |  |  |  |  |
| inistèr | A         | 1 014          | 1 245                       | 2 259 |  |  |  |  |  |
| 1 Jini  | В         | 706            | 1 153                       | 1 859 |  |  |  |  |  |
| _       | C         | 384            | 789                         | 1 173 |  |  |  |  |  |
|         | TOTAL     | 2 104          | 3 187                       | 5 291 |  |  |  |  |  |

#### Nombre de jours avant option au 31/12/2009

|           | Catégorie | Nombre de jou  | Nombre de jours avant option au 31/12/2009 |        |  |  |  |  |
|-----------|-----------|----------------|--|--------|--|--|--|--|
| e.        | Categorie | CET historique | CET pérenne                                |        |  |  |  |  |
| Ministère | A         | 25 022         | 14 524                                     | 39 546 |  |  |  |  |
| [iii]     | В         | 13 862         | 10 964                                     | 24 825 |  |  |  |  |
| 2         | C         | 7 010          | 6 599                                      | 13 609 |  |  |  |  |
|           | TOTAL     | 45 893         | 32 087                                     | 77 980 |  |  |  |  |

#### Nombre de jours ayant fait l'objet d'une option au 31/12/2009

|           | Catégorie | In                     | demnisés en 20 | 10    | Report s       | ur 2011 au titre | de 2010 | TOTAL |
|-----------|-----------|------------------------|----------------|-------|----------------|------------------|---------|-------|
| بو        | Categorie | CET historique         | CET pérenne    |       | CET historique | CET pérenne      |         | TOTAL |
| stèr      | A         | 2 765                  | 479            | 3 243 | 465            | 1                | 466     | 3 709 |
| Ministère | В         | 1 740                  | 194            | 1 934 | 151            | 47               | 198     | 2 132 |
| _         | C         | 629                    | 80             | 709   | 118            | 6                | 124     | 833   |
|           | TOTAL     | 5 134                  | 753            | 5 886 | 734            | 54               | 788     | 6 674 |
|           | Catégorie | Versés au RAFP en 2010 |                |       | Report s       | TOTAL            |         |       |
| بو        | Categorie | CET historique         | CET pérenne    |       | CET historique | CET pérenne      |         | TOTAL |
| Ministère | A         | 289                    | 47             | 336   | 186            | 52               | 238     | 574   |
| lji.      | В         | 177                    | 67             | 244   | 54             | 28               | 82      | 326   |
|           | C         | 68                     | 8              | 76    | 74             | 0                | 74      | 150   |
|           | TOTAL     | 534                    | 122            | 656   | 314            | 80               | 394     | 1 050 |

#### Nombre de jours épargnés après option au 31/12/2009

| ē.        | Catégorie | Nombre de      | Nombre de jours épargnés après option |        |  |  |  |  |
|-----------|-----------|----------------|---------------------------------------|--------|--|--|--|--|
|           | Categorie | CET historique | CET pérenne                           |        |  |  |  |  |
| Ministère | A         | 21 317         | 13 946                                | 35 263 |  |  |  |  |
| fini      | В         | 11 740         | 10 628                                | 22 367 |  |  |  |  |
| 2         | C         | 6 121          | 6 505                                 | 12 626 |  |  |  |  |
|           | TOTAL     | 39 178         | 31 078                                | 70 256 |  |  |  |  |

#### Nombre de jours détenus au 31/12/2009 utilisés sous forme de congés en 2010

| ė      | Catégorie | Pris sous forme de congés |             |       |  |  |  |
|--------|-----------|---------------------------|-------------|-------|--|--|--|
|        | Categorie | CET historique            | CET pérenne |       |  |  |  |
| stèr   | A         | 1 635                     | 1 690       | 3 324 |  |  |  |
| finist | В         | 806                       | 1 912       | 2 718 |  |  |  |
| ~      | C         | 620                       | 1 675       | 2 295 |  |  |  |
|        | TOTAL     | 3 060                     | 5 277       | 8 337 |  |  |  |

#### Stock 2009 après consommation 2010

|         | Catégorie | Stock 2009 après consommation 2010 |             |        |  |  |  |
|---------|-----------|------------------------------------|-------------|--------|--|--|--|
| ့       | Categorie | CET historique                     | CET pérenne |        |  |  |  |
| iistère | A         | 19 683                             | 12 256      | 31 939 |  |  |  |
| [jiji   | В         | 9 915                              | 8 716       | 18 631 |  |  |  |
| 2       | C         | 5 501                              | 4 830       | 10 331 |  |  |  |
|         | TOTAL     | 35 099                             | 25 802      | 60 900 |  |  |  |

#### Consommation 2010 des jours CET détenus au 31/12/2009

|           | Catégorie | jours consommés en 2010 |             |        |  |  |  |
|-----------|-----------|-------------------------|-------------|--------|--|--|--|
| e.        | Categorie | CET historique          | CET pérenne |        |  |  |  |
| linistère | A         | 5 339                   | 2 268       | 7 607  |  |  |  |
| fini      | В         | 2 928                   | 2 248       | 5 176  |  |  |  |
| 2         | С         | 1 509                   | 1 769       | 3 278  |  |  |  |
|           | TOTAL     | 9 775                   | 6 285       | 16 060 |  |  |  |

Les données budgétaires relatives au rachat des RTT sont disponibles au Chapitre V -5.

# 3-La cessation progressive d'activité (CPA)

La cessation progressive d'activité (dispositif modifié par la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010), permet d'aménager une transition entre l'activité et la retraite. La CPA permet de travailler à temps partiel en bénéficiant d'une rémunération supérieure à la durée du temps de travail effectuée. Pour bénéficier de la CPA un agent (fonctionnaire relevant de la catégorie sédentaire, agents non titulaires en CDI occupant un poste à temps plein) doit être âgé d'au moins 57 ans et justifier de 33 années d'assurance retraite tous régimes confondus. Une circulaire du 6 décembre 2010 précise les modalités d'entrée et de sortie du dispositif de CPA. Le nombre des entrées en cessation progressive d'activité reste stable au cours des trois dernières années.

|                     | Age à la             |   | H | ommes | S     |   | Fei | mmes |       |               |               |               |
|---------------------|----------------------|---|---|-------|-------|---|-----|------|-------|---------------|---------------|---------------|
|                     | date de<br>cessation |   |   |       |       |   |     |      |       | Total<br>2010 | Total<br>2009 | Total<br>2008 |
| CPA                 |                      | A | В | C     | Total | A | В   | C    | Total |               |               |               |
|                     | 58                   | 0 | 0 | 0     | 0     | 0 | 0   | 0    | 0     | 0             | 2             | 0             |
| AC                  | 59                   | 0 | 0 | 0     | 0     | 1 | 0   | 0    | 1     | 1             | 1             | 0             |
| TOTAL AC            |                      | 0 | 0 | 0     | 0     | 2 | 0   | 0    | 2     | 2             | 3             | 0             |
|                     | 57                   | 0 | 0 | 1     | 1     | 0 | 1   | 0    | 1     | 2             | 3             | 7             |
|                     | 58                   | 1 | 2 | 0     | 3     | 1 | 3   | 4    | 8     | 11            | 8             | 7             |
|                     | 59                   | 0 | 1 | 0     | 1     | 0 | 4   | 3    | 7     | 8             | 10            | 7             |
|                     | 60                   | 1 | 0 | 1     | 2     | 0 | 1   | 1    | 2     | 4             | 2             | 6             |
|                     | 61                   | 1 | 0 | 0     | 1     | 0 | 0   | 0    | 0     | 1             | 3             | 4             |
|                     | 62                   | 0 | 0 | 1     | 1     | 0 | 0   | 0    | 0     | 1             |               |               |
| SD                  | 63                   | 0 | 0 | 0     | 0     | 0 | 0   | 1    | 1     | 1             | 1             | 0             |
| TOTAL SD            |                      | 3 | 3 | 3     | 9     | 1 | 9   | 9    | 19    | 28            | 27            | 31            |
| TOTAL Général (AC & | SD)                  |   |   |       |       |   |     |      |       | 30            | 30            | 31            |

#### 4-Les démissions intervenues dans le cadre de l'indemnité de départ volontaire (IDV)

Le décret n°2008-363 du 17 avril 2008 a institué une indemnité de départ volontaire (IDV) pouvant être attribuée aux fonctionnaires et agents non titulaires de droit public recrutés pour une durée indéterminée qui quittent définitivement la fonction publique de l'Etat à la suite d'une démission régulièrement acceptée.

Les modalités de mise en œuvre de l'IDV dans les services du ministère ont été définies dans une circulaire datée du 22 mars 2010.

En 2010, 15 agents ont bénéficié de l'IDV: 3 adjoints administratifs, 6 contrôleurs du travail, 5 membres du corps de l'inspection du travail et un agent contractuel. Le montant moyen de l'indemnité versée a été de 60 000 euros.

#### 5-Les congés maladie, maternité et paternité

Conformément à la Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, tout fonctionnaire en activité a droit notamment à des congés de maladie, des congés de longue maladie, un congé de longue durée.

<u>Congés de maladie (CMA)</u>: la durée totale peut atteindre un an pendant une période de douze mois consécutifs en cas de maladie dûment constatée mettant l'intéressé dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions;

Congés de longue maladie (CLM): la durée maximale est de trois ans, un an à plein traitement et deux ans à demi-traitement, dans les cas où il est constaté que la maladie met l'intéressé d'exercer ses fonctions et rend nécessaire un traitement et des soins prolongés;

<u>Congé de longue durée (CLD)</u>: en cas de tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite ou déficit immunitaire grave et acquis, la durée maximale est de trois ans à plein traitement et de deux ans à demi-traitement.

# Les congés maladie : durée des absences en nombres de jours par catégorie

| Congés                        | Catégorie | 2010   | 2009    | 2008   | Evolution 2009/2010 |
|-------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------------------|
|                               | A         | 1460   | 1 189   | 1 070  | 23%                 |
| Congé de longue durée (CLD)   | В         | 3182   | 2 385   | 3 124  | 33%                 |
| (                             | С         | 5212   | 5 522   | 5 135  | -6%                 |
|                               | TOTAL     | 9854   | 9 036   | 9 329  | 9%                  |
| Congé de longue maladie (CLM) | A         | 2828   | 2 839   | 1 933  | 0%                  |
|                               | В         | 8266   | 5 698   | 3 351  | 45%                 |
| (0=1:5)                       | С         | 9829   | 10 075  | 9 913  | -2%                 |
|                               | TOTAL     | 20923  | 18 612  | 15 197 | 12%                 |
| Congés                        | Catégorie | 2010   | 2009    | 2008   | Evolution 2009/2010 |
|                               | A         | 16988  | 17 219  | 13 024 | -1%                 |
| Congé de maladie (CMA)        | В         | 36312  | 36 183  | 28 657 | 0%                  |
|                               | С         | 48208  | 47 266  | 45 621 | 2%                  |
|                               | TOTAL     | 101508 | 100 668 | 87 302 | 1%                  |

# Les congés maternité et paternité : durée des absences en nombres de jours, par catégorie

| Congés             | Catégorie | 2010   | 2009   | 2008  | Evolution 2009/2010 |
|--------------------|-----------|--------|--------|-------|---------------------|
|                    | A         | 5 532  | 5 932  | 6 019 | -7%                 |
| Congé de maternité | В         | 5 571  | 5 813  | 5 930 | -4%                 |
|                    | С         | 1 546  | 2 046  | 2 488 | -24%                |
|                    | 12 649    | 13 791 | 14 447 | -8%   |                     |
|                    | A         | 242    | 294    | 254   | -18%                |
| Congé de paternité | В         | 132    | 184    | 99    | -28%                |
|                    | С         | 33     | 33     | 55    | 0%                  |
|                    | TOTAL     | 407    | 511    | 408   | -20%                |

# IV/ Recrutements, concours, promotions et flux

#### 1-Les recrutements

| CONCOURS   | A   | В   | C  | TOTAL |
|--|-----|-----|----|-------|
| Administrateurs civils   | 3   | 0   | 0  | 3     |
| Attachés d'administration  | 44  | 0   | 0  | 44    |
| Inspecteurs du Travail   | 80  | 0   | 0  | 80    |
| Contrôleurs du Travail   | 0   | 86  | 0  | 86    |
| Secrétaires administratifs   | 0   | 0   | 0  | 0     |
| TOTAL  | 127 | 86  | 0  | 213   |
|  |     |     |    |       |
| CONTRATS ET PRISES EN CHARGE                                       | A   | В   | С  | TOTAL |
| Ingénieurs de prévention   | 3   | 0   | 0  | 3     |
| MIRT   | 5   | 0   | 0  | 5     |
| Travailleurs handicapés  | 0   | 1   | 0  | 1     |
| Bénéficiaires de la Loi 70-2                                       | 0   | 0   | 0  | 0     |
| Autres (détachés, prise en charge en PNA, contractuels, mutations) | 94  | 16  | 68 | 178   |
| TOTAL  | 102 | 17  | 68 | 187   |
|  |     |     |    |       |
| TOTAL GENERAL  | 229 | 103 | 68 | 400   |

PNA: Position normale d'activité

#### 2-Les concours et examens professionnels organisés au titre de 2009

#### Précisions liminaires :

La notion de « campagne » intègre la phase d'ouverture des concours ou des examens professionnels, les épreuves et leurs résultats. Ainsi, la campagne 2009 a démarré courant 2009 pour se terminer courant 2010.

Afin de diffuser plus tôt le bilan social, l'information sur les résultats des concours apparaitra désormais dans le bilan social de l'année au cours de laquelle ces résultats sont connus. Le bilan social 2010 présente donc les résultats de la campagne 2009.

Pour une meilleure lisibilité, chaque bilan social comprend ainsi :

- Le rappel de la campagne de l'année antérieure (pour le présent bilan : campagne 2008),
- Les résultats des concours et examens afférents à la campagne en cours pendant l'année du bilan (pour le présent bilan, campagne 2009),
- Les caractéristiques, notamment le nombre de postes ouverts et le calendrier prévisionnel de la campagne en cours (pour le présent bilan, campagne 2010).

Dans le cadre de sa politique de promotion de la diversité, le ministère a mis en place une classe préparatoire intégrée (CPI): pour plus d'information, voir le Chapitre XII Égalité et diversité.

#### Remarques préalables :

Les données chiffrées figurant dans cette partie correspondent aux nombres de candidats inscrits, présents, admissibles et admis aux épreuves des concours. Par « admis », on entend les candidats inscrits par les jurys sur les listes principales d'admission.

Ces chiffres correspondent souvent au nombre de postes ouverts à chaque concours ou examens professionnels. Mais tel n'est pas toujours le cas. En effet, le jury n'a aucune obligation de fixer une liste de candidats admis égale au nombre de postes ouverts (elle peut être inférieure ou, a contrario, comporter une liste complémentaire).

Postérieurement à la décision du jury, le bureau de gestion du corps concerné (Bureau RH3) procède aux nominations des lauréats. En fonction des désistements de candidats mieux classés, mais également des vacances de postes observées au moment où RH3 procède à la préparation des nominations, ce bureau peut procéder à des nominations de lauréats inscrits sur la liste complémentaire.

Ainsi, les données chiffrées communiquées dans cette partie reflètent les décisions des jurys concernés et non pas les recrutements effectivement intervenus dans les corps concernés.

Cette seconde donnée s'obtient en prenant en considération les nominations prononcées par le gestionnaire de corps, suite aux concours, mais également suite à des recrutements de travailleurs handicapés, d'anciens militaires 70-2, aux détachements, ainsi qu'à la liste d'aptitude.

Un concours est donc organisé au titre d'une année N, année des inscriptions, avec des épreuves qui se déroulent, le plus souvent, l'année N+1. Les nominations ou l'entrée en scolarité peuvent, alors, intervenir cette même année N+1 ou bien, pour les concours de contrôleur du travail, le 1<sup>er</sup> janvier N+2. Les tableaux ci-dessous récapitulent un certain nombre de données, détaillées plus loin dans le présent document :

Pour les concours d'accès au corps de l'inspection du travail :

| Année de prise en année du charge budgétaire | Concours externe |        |          |          |             |       |                       |                     |                     |  |
|--|------------------|--------|----------|----------|-------------|-------|-----------------------|---------------------|---------------------|--|
|  | concours         | postes | inscrits | présents | admissibles | admis | présents/<br>inscrits | postes/<br>inscrits | postes/<br>présents |  |
| 2009   | 2008             | 40     | 2427     | 607      | 123         | 40    | 25,0%                 | 1,6%                | 6,6%                |  |
| 2010   | 2009             | 53     | 2480     | 611      | 110         | 63    | 24,6%                 | 2,1%                | 8,7%                |  |
| 2011   | 2010             | 28     | 2418     | 654      |             |       | 27,0%                 | 1,2%                | 4,3%                |  |

| Année de prise en          | année du |        | Concours interne |          |             |       |                       |                     |                     |  |  |  |
|----------------------------|----------|--------|------------------|----------|-------------|-------|-----------------------|---------------------|---------------------|--|--|--|
| charge concours budgétaire |          | postes | inscrits         | présents | admissibles | admis | présents/<br>inscrits | postes/<br>inscrits | postes/<br>présents |  |  |  |
| 2009                       | 2008     | 20     | 184              | 89       | 37          | 20    | 48,4%                 | 10,9%               | 22,5%               |  |  |  |
| 2010                       | 2009     | 27     | 196              | 89       | 35          | 17    | 45,4%                 | 13,8%               | 30,3%               |  |  |  |
| 2011                       | 2010     | 9      | 273              | 94       |             |       | 34,4%                 | 3,3%                | 9,6%                |  |  |  |

Pour les concours d'accès au corps des contrôleurs du travail :

| Année de<br>prise en<br>charge<br>budgétaire | année du<br>concours  | Concours externe |          |          |             |       |                       |                     |                     |  |  |
|--|---|------------------|----------|----------|-------------|-------|-----------------------|---------------------|---------------------|--|--|
|  |   | postes           | inscrits | présents | admissibles | admis | présents/<br>inscrits | postes/<br>inscrits | postes/<br>présents |  |  |
| 2009   | Aucune prise en charge en 2009, les prises de fonctions ayant été décalées au 1er janvier suivant |                  |          |          |             |       |                       |                     |                     |  |  |
| 2010   | 2008  | 60               | 4407     | 1968     | 247         | 66    | 45%                   | 1%                  | 3%                  |  |  |
| 2011   | 2009  | 30               | 5233     | 2443     | 128         | 34    | 47%                   | 1%                  | 1%                  |  |  |
| 2012   | 2010  |                  | en cours |          |             |       |                       |                     |                     |  |  |

| Année de<br>prise en<br>charge<br>budgétaire | année du<br>concours  | Concours interne |     |          |             |       |                       |                     |                     |  |
|--|---|------------------|-----|----------|-------------|-------|-----------------------|---------------------|---------------------|--|
|  |   | postes           |     | présents | admissibles | admis | présents/<br>inscrits | postes/<br>inscrits | postes/<br>présents |  |
| 2009   | Aucune prise en charge en 2009, les prises de fonctions ayant été décalées au 1er janvier suivant |                  |     |          |             |       |                       |                     |                     |  |
| 2010   | 2008  | 40               | 562 | 277      | 57          | 24    | 49%                   | 7%                  | 14%                 |  |
| 2011   | 2009  | 24               | 549 | 253      | 38          | 20    | 46%                   | 4%                  | 9%                  |  |
| 2012   | 2010  | en cours         |     |          |             |       |                       |                     |                     |  |

| Année de<br>prise en<br>charge<br>budgétaire | Emplois réservés au corps des contrôleurs du travail                                |          |          |          |             |       |                     |                      |  |  |
|--|---|----------|----------|----------|-------------|-------|---------------------|----------------------|--|--|
|  | année du<br>concours  | postes   | inscrits | présents | admissibles | admis | postes/<br>inscrits | postes<br>à reporter |  |  |
| 2009   | Aucune prise en charge en 2009, prises de fonctions décalées au 1er janvier suivant |          |          |          |             |       |                     |                      |  |  |
| 2010   | 2008  | 23       | **       | **       | **          | **    | **                  | **                   |  |  |
| 2011   | 2009  | 6        | 35       |          |             | 1     | 17%                 | 5                    |  |  |
| 2012   | 2010  | en cours |          |          |             |       |                     |                      |  |  |

<sup>\* :</sup> non significatif : un report des postes non pourvus sur le concours externe a pu être effectué

<sup>\*\* :</sup> dans l'attente de parution du décret d'application de la nouvelle législation, aucun recrutement n'a pu être lancé

Et pour l'examen professionnel d'accès au corps des contrôleurs du travail :

|  | Examen professionnel de contrôleur du travail |        |          |          |             |       |                       |                     |                     |  |  |  |
|--|---|--------|----------|----------|-------------|-------|-----------------------|---------------------|---------------------|--|--|--|
| Année de<br>prise en<br>charge<br>budgétaire | année de<br>l'examen                          | postes | inscrits | présents | admissibles | admis | présents/<br>inscrits | postes/<br>inscrits | postes/<br>présents |  |  |  |
| 2008   | 2007  | 52     | 395      | 344      | 115         | 52    | 87%                   | 13%                 | 15%                 |  |  |  |
| 2009   | 2008  | 55     | 431      | 336      | 119         | 55    | 78%                   | 13%                 | 16%                 |  |  |  |
| 2010   | 2009  | 35     | 309      | 257      | 74          | 35    | 83%                   | 11%                 | 14%                 |  |  |  |
| 2011   | 2010  |        | -        |          | en c        | ours  |                       |                     |                     |  |  |  |

## Au titre de la campagne 2010 sont ouverts les concours et examens professionnels suivants :

• Concours interne, externe et troisième concours d'inspecteur du travail

Postes ouverts: 40 (respectivement 9, 28 et 3) - Epreuves écrites: 5 et 6/01/2011 - Epreuves orales: mai 2011

• Voie d'accès professionnelle au corps de l'inspection du travail

Postes ouverts : 8 - Pré sélection des dossiers de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelles (RAEP): 16/11/2009 - Epreuves écrites : 07/12/2010 - Epreuves orales : à partir du 18/01/2011 ;

• Concours interne et externe de contrôleurs du travail

Postes ouverts : 40 (respectivement 15 en interne, 21 en externe et 4 pour les bénéficiaires de la législation sur les emplois réservés auxquels s'ajoutent 5 postes non pourvus l'an dernier) - Epreuves écrites : 3 et 4/02/2010 - Epreuves orales : à partir du 12/09/2010 ;

• Examen professionnel de contrôleurs du travail

Postes ouverts: 35 - Epreuves écrites: 22/03/2010 - Epreuves orales: à partir du 20/06/2010.

• Cycle préparatoire au concours interne de l'inspection du travail

Postes ouverts: 16 - Epreuves écrites: 09/03/2010 - Epreuves orales: à partir du 07/06/2010.

Pour mémoire ont été organisés au titre de la campagne 2009 par le ministère chargé du travail :

- Les concours interne et externe d'inspecteur élève du travail (respectivement 27 et 53 postes ouverts); le 3<sup>ème</sup> concours et la voie d'accès professionnelle n'étaient alors pas encore mis en place;
- Les concours interne et externe de contrôleur du travail (respectivement 24 et 30 postes ouverts, ainsi que 6 postes au titre des emplois réservés, désormais non reportables sur un autre concours ouvert la même année ;
- Le cycle préparatoire au concours interne de l'inspection du travail (15 places au cycle 2009);
- L'examen professionnel d'accès au corps de contrôleur du travail (35 postes).

## Concours interne et externe d'inspecteur élève du travail

## Evolution des effectifs aux différentes étapes du concours

|                  |         | Campagne 20         | 07                    | Campagne 2008       |                        | Campagne 2009       |                        |  |
|------------------|---------|---------------------|-----------------------|---------------------|------------------------|---------------------|------------------------|--|
|                  |         | Nombre de candidats | %                     | Nombre de candidats | %                      | Nombre de candidats | %                      |  |
|                  | Inscrit | 1 516               |                       | 2 427               |                        | 2 480               |                        |  |
| Concours externe | Présent | 523                 | 34,5% des inscrits    | 607                 | 25,01% des inscrits    | 611                 | 24,64% des inscrits    |  |
|                  | Admis   | 90                  | 13,9% des<br>présents | 40                  | 6,59% des présents     | 63                  | 10,31% des<br>présents |  |
|                  | Inscrit | 174                 |                       | 184                 |                        | 196                 |                        |  |
| Concours interne | Présent | 115                 | 66,1% des inscrits    | 89                  | 48,37% des inscrits    | 89                  | 45,41% des inscrits    |  |
|                  | Admis   | 23                  | 18,3% des présents    | 20                  | 22,47% des<br>présents | 17                  | 19,10% des présents    |  |

# Le concours externe

Le fait, pour les candidats, de pouvoir s'inscrire via internet depuis 2008 (https://www.concours.travail.gouv.fr) a facilité les modalités d'inscription et a induit une augmentation notable du nombre des candidats inscrits aux concours, notamment externes.

Pour la campagne 2009 du concours d'inspecteur du travail, le nombre d'inscrits s'est accru de 2,18% par rapport à l'année précédente, et de près de 64% en deux ans.

Le taux de participation à cette campagne est par contre similaire à celui de l'année précédente, avec un quart seulement de candidats présents aux épreuves écrites. Pour mémoire, ce taux était d'un tiers les années précédentes.

Il est probable que l'augmentation du nombre d'inscrits, facilitée par le passage à internet, n'a pas eu comme corollaire la poursuite de la motivation de ces inscrits, et leur abandon du processus de sélection.

Il ne paraît toutefois pas anormal de constater un fort taux de désistements de candidats s'estimant insuffisamment prêts, pour cette première année où les nouvelles épreuves des concours interne et externe ont été mises en place.

80 postes ont été ouverts pour cette dernière année du plan de renforcement des effectifs de l'inspection du travail (60 postes l'an dernier, 113 postes pour la campagne 2007, 109 postes pour les concours IT 2006 et 104 en 2005).

Pour la présente campagne, 63 candidats ont été admis au concours externe et 17 au concours interne (respectivement 40 et 20 l'an dernier). Il faut toutefois noter que le jury a estimé que le niveau des candidats ne permettait pas de pourvoir tous les postes au concours interne et a reporté dix postes non pourvus sur le concours externe, ainsi que l'autorise la réglementation.

Compte tenu de l'augmentation du nombre de postes, le taux de sélectivité a été moindre que celui de l'an dernier pour les candidats au concours externe : 10,31% des présents aux épreuves écrites ont été admis, contre 6,59% l'année précédente (ce taux était toutefois de 17,21% lors de la campagne 2007, où 90 postes étaient offerts aux candidats externes).

Pour les candidats internes, le taux de sélectivité reste proche de 20% (19,10% cette année, 22,47% pour 2008 et 20% pour 2007).

## Répartition des candidats par âge

La suppression des limites d'âge aux concours a conduit, depuis 2006, un nombre croissant de personnes de 35 ans et plus (précédente limite d'âge) à s'inscrire au concours externe d'inspecteur du travail, ce qui démontre que ce concours n'est pas attractif seulement pour les jeunes diplômés :

- 138 en 2006
- 202 en 2007 (+ 46,38%)
- 318 en 2008 (+ 57,43%)
- 310 en 2009 ( 2,53 %)

En 2009, la part des candidats 35 ans et plus est de :

- 12,50% des inscrits (13,07% en 2008),
- 10,97% des présents (12,69% en 2008)
- 4,55% des admissibles (13,01 % en 2008)
- 4,76% des admis (10% % en 2008),

Au total, 3 des 63 admis à la campagne 2009 avaient au moins 35 ans, contre 4 des 40 admis lors de la campagne 2008.

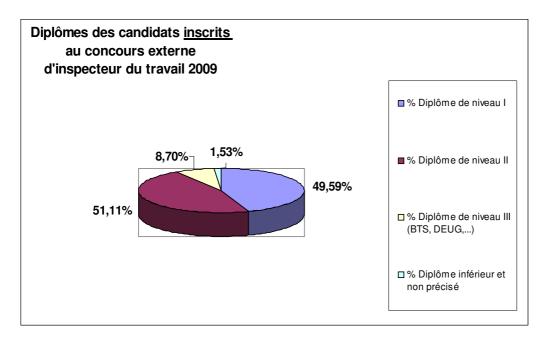
## Répartition des candidats par diplôme

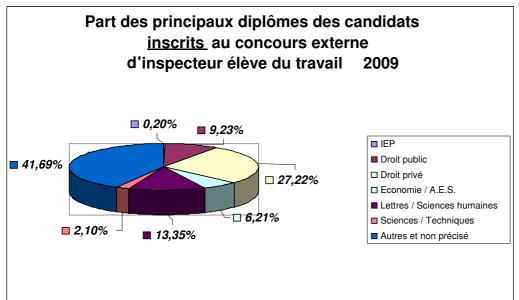
Le diplôme requis pour concourir à ce concours est, au minimum, de niveau II (licence, maîtrise,...). Pour la campagne 2009,

- 38 lauréats étaient titulaires d'un diplôme de niveau I (60% des admis),
- 25 étaient titulaires d'un diplôme de niveau II (40% des admis).

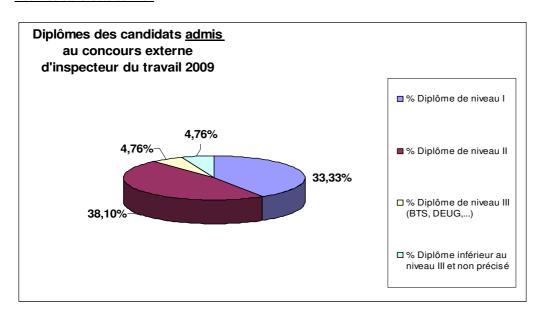
Concernant la nature du diplôme détenu, le schéma suivant illustre que les candidats titulaires d'un diplôme de droit privé ont un meilleur taux de réussite. Les candidats issus de « Sciences Po » et ceux titulaires d'un diplôme de droit public réussissent également mieux que la moyenne.

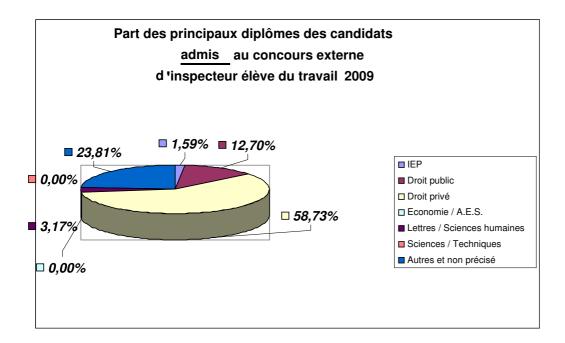
## Pour les candidats inscrits :





# Pour les candidats admis :





# Le concours interne

Le nombre de candidats inscrits au concours interne augmente légèrement par rapport à la campagne précédente (196 contre 183, soit + 7,10%). En revanche, le taux de participation est stable, avec 89 candidats présents contre 88 l'an dernier (soit une diminution mathématique du taux de présence : 45% d'inscrits présents aux épreuves au concours interne 2009, contre 48% l'année précédente).

Pour la campagne 2009, 19% des candidats au concours interne 2009 ont été admis (17 candidats admis), contre 23% l'année précédente (20 candidats admis).

## Répartition des candidats par âge

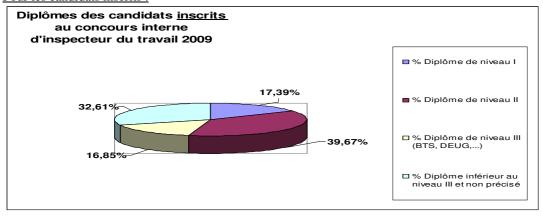
Comme l'année dernière, la répartition des candidats de 35 ans ou plus, au concours interne d'inspecteur du travail, est homogène pour les candidats inscrits et présents (65% des inscrits et 66% des présents à la campagne 2009, contre 61% des inscrits et 60% des présents l'année précédente).

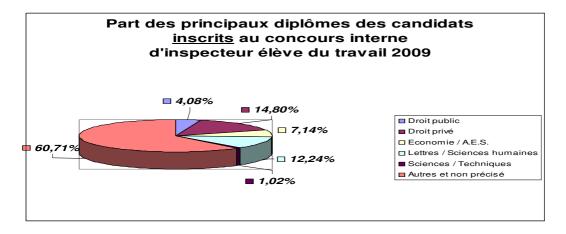
Les candidats de moins de 35 ans ont toutefois un taux de réussite plus important. Ainsi, ceux de 35 ans ou plus représentent 54,29% des admissibles et seulement 35,30% des admis à la campagne 2009 (contre 52,78% des admissibles et 55% des admis l'année précédente).

## Répartition des candidats par diplôme

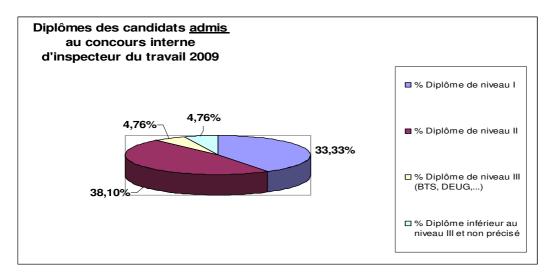
Les graphiques ci-dessous font apparaître la répartition des diplômes détenus par les candidats au concours interne. Ces données ne sont toutefois pas significatives, certains candidats n'ayant pas renseigné leur diplôme lors de leur inscription (information facultative pour les concours internes).

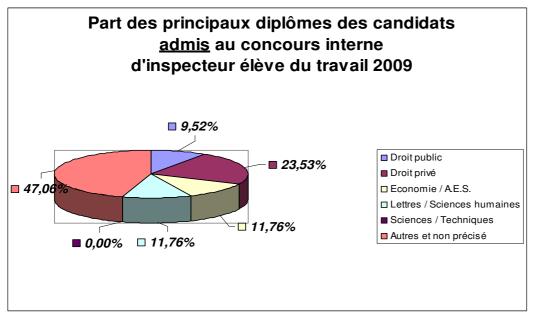
## Pour les candidats inscrits :





## Pour les candidats admis :





## Concours interne et externe de contrôleur du travail

## Evolution des effectifs aux différentes étapes du concours

| Concours<br>externe | Campagne 2007       |                     | Campagne200         | 8                   | Campagne 2009       |                     |  |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
|                     | Nombre de candidats | %                   | Nombre de candidats | %                   | Nombre de candidats | %                   |  |
| Inscrits            | 2 794               |                     | 4 407               |                     | 5 233               |                     |  |
| Présents            | 1 487               | 53,2% des inscrits  | 1 968               | 44,66% des inscrits | 2 443               | 46,68% des inscrits |  |
| Admissibles         | 395                 | 26,45% des présents | 247                 | 12,55% des présents | 128                 | 5,24% des présents  |  |
| Admis               | 121                 | 8,1% des présents   | 66                  | 3,35% des présents  | 34                  | 1,39% des présents  |  |

| Concours    | Campagne            | Campagne 2007       |                       | 2008                | Campagne 2009       |                     |  |
|-------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| interne     | Nombre de candidats | %                   | Nombre de candidats % |                     | Nombre de candidats | %                   |  |
| Inscrits    | 452                 |                     | 562                   |                     | 549                 |                     |  |
| Présents    | 286                 | 63,3% des inscrits  | 277                   | 49,29% des inscrits | 253                 | 46,08% des inscrits |  |
| Admissibles | 73                  | 25,52% des présents | 57                    | 20,58% des présents | 38                  | 15,02% des présents |  |
| Admis       | 47                  | 16,4% des présents  | 24                    | 8,66% des présents  | 20                  | 7,91% des présents  |  |

# Le concours externe

La simplicité d'inscription par le site Web dédié a induit une augmentation très importante du nombre des candidats inscrits à ce concours, pour 2008 et plus encore pour 2009.

L'afflux de candidats lors de la phase d'inscription ne s'est toutefois pas traduit par une participation notable de ceux-ci aux épreuves écrites : seuls 46% d'entre eux y ont participé (49% l'an dernier), soit un des plus faible taux observé depuis 2000.

Le nombre de postes diminuant sensiblement, la sélectivité s'accroît notablement : 1,39% des présents sont admis au concours externe (3% en 2008) et 8% des présents au concours interne sont admis (9% en 2008)

### Répartition des candidats par sexe

Le tableau suivant précise le détail des candidats femmes et hommes présents et admis au concours externe de contrôleur du travail, avec le taux de sélectivité.

| Concours Externe             |
|------------------------------|
| Nombre de candidats présents |
| Nombre de candidats admis    |
| % d'admis                    |

| Hommes        |               |               |  |  |  |  |  |
|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|--|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |  |  |  |  |  |
| 543           | 698           | 876           |  |  |  |  |  |
| 50            | 29            | 11            |  |  |  |  |  |
| 9,21%         | 4,15%         | 1,26%         |  |  |  |  |  |

| Femmes        |               |               |  |  |  |  |  |  |
|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|--|--|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |  |  |  |  |  |  |
| 944           | 1 270         | 1 567         |  |  |  |  |  |  |
| 71            | 37            | 23            |  |  |  |  |  |  |
| 7,52%         | 2,91%         | 1,47%         |  |  |  |  |  |  |

Pour la campagne 2009, le taux de sélectivité est très proche entre les hommes et les femmes ; ces dernières réussissent d'ailleurs mieux que les hommes cette année, alors que le phénomène contraire était observé depuis plusieurs années.

## Répartition des candidats par âge

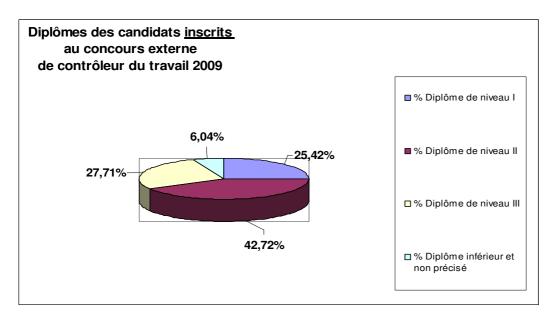
Les limites d'âge pour concourir ont été supprimées fin 2005, ce qui conduit une part non négligeable de candidats de 45 ans et plus (précédente limite) à s'inscrire au concours externe de contrôleur du travail.

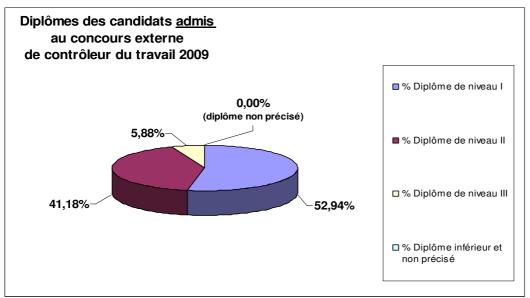
En 2009, la part des candidats de 45 ans et plus est de :

- 2,41% des inscrits (2,27% en 2008),
- 2,13% des présents (1,93% en 2008),
- 0,78% des admissibles (2,02 % en 2008),
- aucun admis (3,03% des admis en 2008). Ces données ne sont toutefois pas représentatives, compte tenu du faible nombre de candidats concernés (1 admissible et aucun admis en 2009 ; 5 admissibles et 2 admis l'année précédente).

## Répartition des candidats par diplôme

Le diplôme requis pour concourir à ce concours doit, au minimum, sanctionner la réussite à deux années d'études supérieures (les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau III (BTS, DUT, DEUG,...) ou avoir été inscrits en L3, 3<sup>ème</sup> année d'études supérieures). Le graphique suivant indique le niveau de diplôme détenu par les candidats.





La répartition, par niveau de diplôme, des candidats inscrits est assez voisine, pour les campagnes 2009 et 2008. En revanche, la part des candidats admis les plus diplômés est plus importante pour 2009 : 52,94% des admis sont titulaires d'un diplôme de niveau I contre 37.88% l'an dernier.

La part des lauréats titulaires d'une licence ou autre diplôme de niveau II diminue en conséquence : 41,18% des admis pour la campagne 2009 contre 56,06% l'année précédente.

Les candidats titulaires du seul diplôme requis sont en nombre relativement constant : 5,88% des admis en 2009 contre 4,55% en 2008.

La répartition des diplômes par matière n'est pas significative, tant les inscrits que les admis étant titulaires de diplômes très divers, sans prédominance d'un domaine ou d'un autre.

# Le concours interne

Le nombre de candidats inscrits au concours interne reste stable par rapport à l'an dernier : 549 inscrits pour la campagne 2009, contre 562 pour 2008.

Le nombre de candidats présents au concours interne est toutefois en constante diminution depuis 5 ans (253 présents pour 2009 contre 277 l'année précédente).

Le nombre de postes au concours interne, qui s'était accru très sensiblement entre 2004 et 2007, décroît désormais : 121 en 2007 : 66 en 2008 et 34 en 2009.

## Répartition des candidats par âge

A noter toutefois que les moins de 35 ans se sont moins mobilisés pour concourir (tranche d'âge représentant 26,56 % des inscrits mais seulement 20,24 % des présents) que les autres tranches d'âge, davantage présentes aux épreuves écrites.

Les présents de moins de 35 ont toutefois un taux de réussite supérieur à celui des autres tranches d'âge, pour ceux d'entre eux qui sont admissibles. Cette tranche d'âge représente, en effet, seulement 18,42% des admissibles, mais 30% des admis.

Les taux de réussite des autres tranches d'âges sont, quant à eux, très homogènes (42,70% des inscrits ont de 35 à moins de 45 ans pour 45% des admis ; 27,74% des inscrits ont 45 ans et plus, pour 25% d'admis).

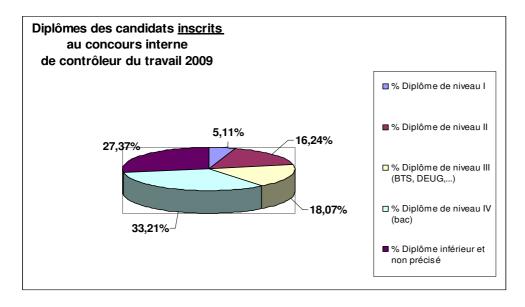
Les candidats de 45 ans et plus réussissent d'ailleurs mieux que l'année passée (ils représentent près de 5% de plus des inscrits et 5% des admis de plus qu'en 2008).

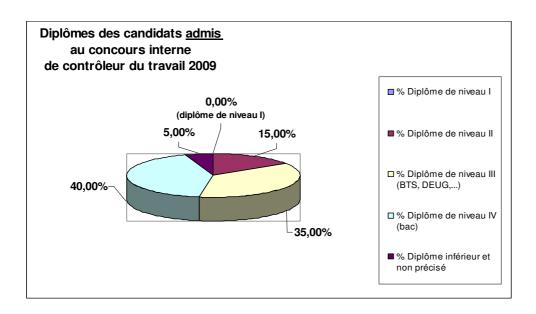
## Répartition des candidats par diplôme

Les statistiques relatives au diplôme détenu par les candidats au concours interne ne sont pas significatives dans la mesure où les candidats peuvent choisir de ne pas renseigner l'information. Les données communiquées font toutefois apparaître que plus d'un inscrit sur deux est titulaire au maximum du baccalauréat, pour près d'un admis sur deux.

Pour cette tranche d'âge, le nombre d'inscrits est stable par rapport à l'an dernier, mais la proportion de candidats admis progresse (45% contre 41,66% l'an dernier).

Les candidats les plus diplômés ne réussissent pas mieux que les autres : les titulaires d'un diplôme de niveau I représentaient 5% des inscrits, et aucun admis (alors que l'an derniers, ils représentaient 4,80% des inscrits et 8,33% des admis).





# Concours d'accès au cycle préparatoire du concours interne du corps de l'inspection du travail

## Evolution des effectifs aux différentes étapes du concours

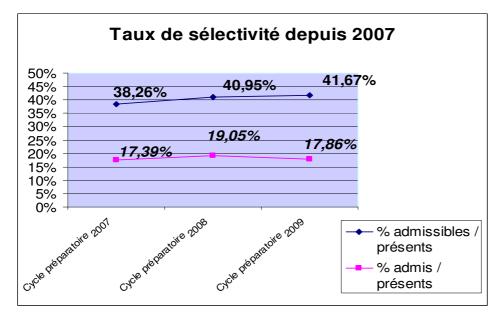
Evolution des effectifs inscrits, présents et admis au concours du cycle préparatoire du concours interne de l'inspection du travail :

|                             |          | Campagne 20     | 07                 | Campagne 20     | 08                  | Campagne 2009   |                      |
|-----------------------------|----------|-----------------|--------------------|-----------------|---------------------|-----------------|----------------------|
|                             |          | Effectifs bruts | %                  | Effectifs bruts | %                   | Effectifs bruts | %                    |
|                             | Inscrits | 140             |                    | 153             |                     | 145             |                      |
| Concours cycle préparatoire | Présents | 115             | 82,1% des inscrits | 105             | 68,63% des inscrits | 84              | 57,93 % des inscrits |
|                             | Admis    | 20              | 13,9% des présents | 20              | 19,05% des présents | 15              | 17,86 % des présents |

Le nombre d'inscrits au concours du cycle préparatoire au concours interne de l'inspection du travail, est relativement stable.

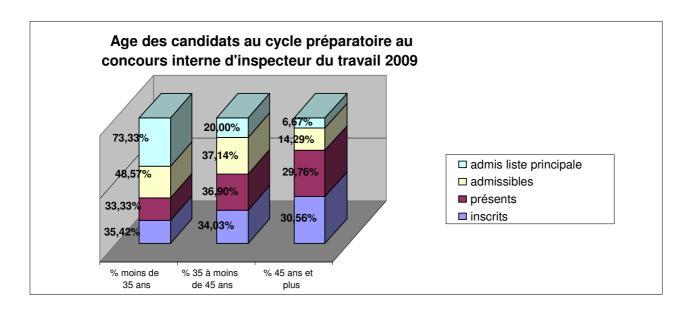
Le taux de présence chute toutefois, avec moins de 58 % de candidats présents. Il faut toutefois observer que le nombre de candidats présents aux épreuves est assez similaire à celui de la campagne 2006.

Le graphe suivant retrace, sur trois campagnes, l'évolution du taux des présents au concours d'accès au cycle préparatoire qui sont, d'une part, admissibles, et d'autre part, admis à ce concours.



## Répartition des candidats par âge

La répartition par tranches d'âge des candidats au cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail est homogène, cette année encore, pour les candidats inscrits et présents. Toutefois, comme pour les candidats au concours interne lui-même, les candidats de moins de 35 ans ont un taux de réussite plus important (48,57 % des admissibles et 73,33 % des admis), au détriment des candidats de 45 ans et plus (14,29 % des admissibles et 6,67% des admis). Les candidats de 35 à moins de 45 représentent un tiers des inscrits, des présents et des admissibles, et un cinquième des admis.

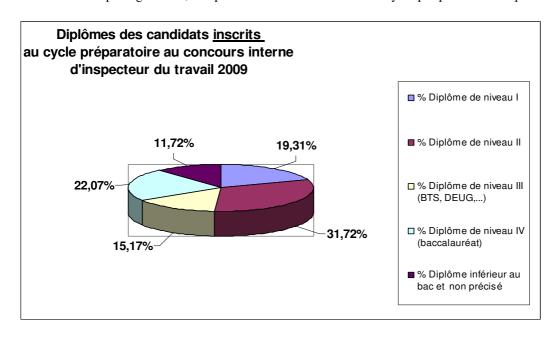


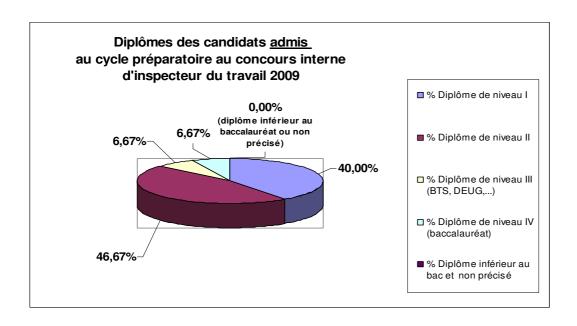
## Répartition des candidats par diplôme

Les candidats les plus diplômés ont un meilleur taux de réussite (ils représentent 40% des admis alors qu'ils n'étaient que 19,31% des inscrits). Toutefois, parmi les candidats admis, on trouve davantage de titulaires d'un diplôme de niveau II que de candidats plus diplômés.

Les titulaires du seul baccalauréat n'ont pas démérité, leurs taux de réussite étant similaire à celui des titulaires d'un diplôme de niveau III.

Le fait que les titulaires d'un diplôme inférieur au baccalauréat (et diplôme non précisé à l'inscription) aient un plus faible taux de réussite n'est pas significatif, compte tenu du nombre d'inscrits n'ayant pas précisé leur diplômes (donnée facultative).





## L'incidence sur la réussite au concours d'inspecteur élève du travail 2009

Une des lauréates de l'année précédente, qui n'avait pas pu alors suivre la formation pour des raisons impérieuses, a rejoint la formation dispensée en 2009 : 16 personnes de catégorie B ont donc été formées pendant 4 mois au CIF de Montrouge.

Les résultats de ces 16 personnes au concours interne d'inspecteur du travail faisant suite à la fin de cette formation (campagne 2009) sont les suivants :

- un seul candidat non admissible (3 à 5 les années précédentes)
- trois candidats admissibles mais non admis (2 à 3 les années passées)
- soit 12 candidats admis sur la liste principale (entre 11 et 13 les années précédentes).

Les nouvelles épreuves des concours d'inspecteur du travail ont été organisées, pour la première fois, lors de cette « campagne 2009 ». Les formateurs du cycle préparatoire ont, ainsi, préparé les candidats sur la base des nouveaux programmes. Le résultat est particulièrement brillant :

parmi les lauréats du concours interne d'inspection du travail :

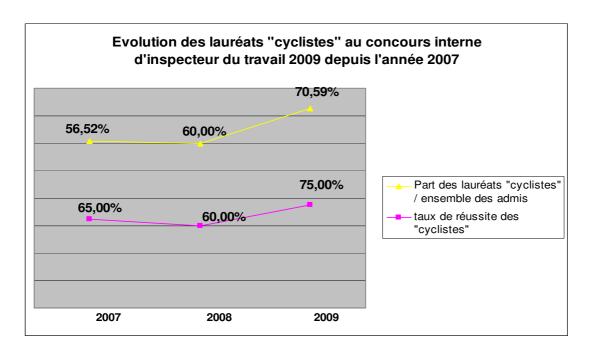
- 9 « cyclistes » figuraient parmi les 10 candidats ayant le nombre de points le plus élevé au concours interne d'inspecteur du travail suivant immédiatement la formation,
- 5 « cyclistes » dans les 6 premières places en 2008
- 4 « cyclistes » dans les 5 premières places en 2007

Le graphique suivant indique la part des personnes ayant suivi le cycle préparatoire, qui réussissent au concours interne d'inspecteur du travail suivant immédiatement la fin de leur formation, avec une évolution ces dernières années.

Les courbes suivantes font ressortir l'utilité de la formation dispensée, l'efficacité du taux de réussite des candidats ayant suivi le cycle préparatoire au concours interne de l'inspection du travail progressant ces trois dernières années.

Elles font notamment apparaître, pour la campagne 2009, que 75% des admis au cycle préparatoire au concours interne de l'inspection du travail, ayant suivi la formation, ont été admis au concours interne suivant immédiatement la formation dispensée.

Et, parmi les lauréats du concours interne (campagne 2009), 70,59% venaient de suivre la formation du cycle préparatoire.



## Examen professionnel d'accès au corps de contrôleur du travail

## Evolution des effectifs aux différentes étapes du concours

Evolution des effectifs inscrits, présents et admis à l'examen professionnel d'accès au corps de contrôleur du travail :

|          | Campagne        | Campagne 2007     |     | Campagne 2008   |                    |     | Campagne 2009   |                    |     |  |
|----------|-----------------|-------------------|-----|-----------------|--------------------|-----|-----------------|--------------------|-----|--|
|          | Effectifs bruts | %                 |     | Effectifs bruts | %                  |     | Effectifs bruts | %                  |     |  |
| Inscrits | 395             |                   |     | 431             |                    |     | 309             |                    |     |  |
| Présents | 344             | 87,1% inscrits    | des | 336             | 77,96% inscrits    | des | 257             | 83,17% inscrits    | des |  |
| Admis    | 52              | 15,1%<br>présents | des | 55              | 16,37%<br>présents | des | 35              | 13,62%<br>présents | des |  |

Le nombre d'inscrits à l'examen professionnel d'accès au corps de contrôleur du travail, en baisse sensible en 2007, qui s'était accru en 2008 (sans doute grâce à la possibilité d'inscriptions via internet), décroît à nouveau.

En parallèle de la diminution du nombre d'inscrits, le nombre de candidats présents aux épreuves a également baissé, mais en moins forte proportion. Le taux de présence était de 83,17% pour la campagne 2009, contre 77,96% l'année précédente

Après deux années où le nombre de recrutements était important, le nombre de postes ouverts à l'examen professionnel 2009 a sensiblement diminué, d'où une sélectivité accrue par rapport aux deux années passées. Cette baisse du nombre de postes offerts en 2009 est toutefois relative, le nombre de postes revenant à la hauteur de celui de 2006 et étant très supérieur à celui de 2005.

## Répartition selon l'option choisie à l'écrit

Les candidats ont eu le choix entre les trois options suivantes, pour les épreuves écrites

| Candidats présents aux épreuves, par option choisie               | 2007 | 2008   | 2009   |
|---|------|--------|--------|
| Option 1 - droit du travail - relations du travail                | 51%  | 56,25% | 59,53% |
| Option 2 - droit du travail - emploi et formation professionnelle | 40%  | 36,01% | 34,63% |
| Option 3 - droit public   | 9%   | 7,74%  | 5,84%  |

Le nombre de candidats choisissant l'option « droit du travail – relations du travail » continue à s'accroître au détriment du choix des deux autres options.

Parmi les candidats admis, une répartition similaire est à noter compte tenu des options qu'ils avaient choisies à l'écrit :

| Candidats admis - option qu'ils avaient choisie à l'écrit         | 2007 | 2008   | 2009   |
|---|------|--------|--------|
| Option 1 - droit du travail - relations du travail                | 49%  | 69,09% | 68,57% |
| Option 2 - droit du travail - emploi et formation professionnelle | 38%  | 29,01% | 25,71% |
| Option 3 - droit public   | 13%  | 1,18%  | 5,71%  |

Compte tenu du faible nombre d'inscrits dans la 3ème option, la répartition et l'évolution des admis n'est toutefois pas significative.

Pour la campagne 2009, il convient de noter que seuls 5 des 35 lauréats ont réussi l'examen professionnel après l'avoir passé pour la première fois. Les autres admis avaient déjà concouru au moins deux fois à cet examen professionnel, voire également au concours interne de contrôleur du travail. Ceci établit que plus de 85% des lauréats ont persévéré après au moins un échec à ce même examen professionnel.

## Répartition des candidats par âge

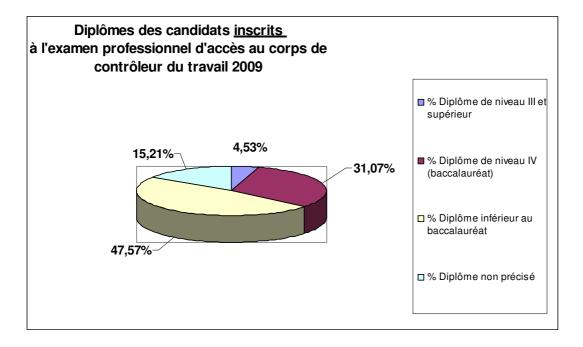
Compte tenu des conditions requises pour concourir (au moins 15 années de service public, notamment), les candidats de moins de 35 ans sont forcément très peu nombreux: 9 candidats inscrits et un seul présent à l'épreuve écrite ; aucun admissible ni admis.

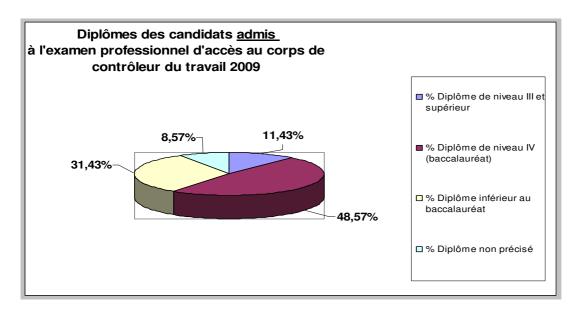
Pour la campagne 2009, 21,68% des candidats inscrits sont âgés de 35 à moins de 45 ans, et 75,40 % d'entre eux ont 45 ans et plus.

Sans démériter aucunement, les candidats les plus âgés ont toutefois un taux de réussite légèrement moindre. Les lauréats ont, pour 37,14 % d'entre eux, de 35 à moins de 45 ans, et pour 62,86 %, de 45 ans et plus.

## Répartition des candidats par diplôme

Le graphique suivant indique le diplôme déclaré à l'inscription (donnée facultative). Il fait notamment apparaître que les titulaires d'un diplôme d'études supérieures sont peu nombreux à concourir. Lors de la campagne 2009, on observe que les titulaires d'un diplôme de niveau IV au moins ont un meilleur taux de réussite.





## Examen professionnel de vérification d'aptitude aux fonctions d'analyste

Un examen professionnel de vérification d'aptitude aux fonctions d'analyste, réservé aux fonctionnaires de catégorie A des ministères sociaux ou en fonction dans les ministères sociaux, a été organisé en 2010 à la demande du secteur « jeunesse et sports », alors partie intégrante de notre périmètre ministériel.

Cet examen professionnel ne permet pas l'accès à un corps ou à un grade, mais la possibilité pour les lauréats de percevoir une prime spécifique liée aux fonctions informatiques exercées. Sont déclarés admis les candidats bénéficiant d'une note supérieure ou égale à 10/20 (examen professionnel de vérification d'aptitude, sans nombre de places / postes limitatif).

## Répartition des candidats

Douze candidats ont souhaité concourir, tous de sexe masculin et tous en fonction dans le secteur « jeunesse et sports », alors intégré au périmètre des ministères sociaux, et affectés en Direction s régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS).

Aucun candidat du « secteur travail » ni du « secteur santé » ne s'est inscrit. Dix de ces douze candidats ont été déclarés admis par le jury.

# **3-Les promotions**

### Promotions au titre de l'année 2010 - Secteur Travail

(hors personnels du corps de l'inspection du travail affectés en AC)

## **Administration centrale - Secteur Travail**

| Catégorie | Grade  | Nombre<br>d'agents<br>promus<br>en 2010 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2009 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2008 |
|-----------|--|---|---|---|
|           | TA Administrateurs civils hors classe                | 3                                       | 3                                       | 2                                       |
|           | TA Attachés principaux                               | 3                                       | 2                                       | 2                                       |
|           | EP Attachés principaux                               | 14                                      | 6                                       | 6                                       |
| Α         | LA Attachés  | 9                                       | 10                                      | 5                                       |
|           | LA Contractuels 78 - HEB                             | 2                                       | 1                                       | 1                                       |
|           | LA Contractuels 78 - Hors catégorie                  | 1                                       |   | 1                                       |
|           | LA Contractuels 78 - 1ère catégorie                  |   |   |   |
|           | TA Secrétaires administratifs classe exceptionnelle  | 5                                       | 5                                       | 5                                       |
| В         | EP Secrétaires administratifs classe exceptionnelle  | 3                                       |   | 2                                       |
|           | TA Secrétaires administratifs classe supérieure      | 7                                       | 5                                       | 5                                       |
|           | LA Secrétaires administratifs classe normale (SAMAS) | 1                                       | 4                                       | 5                                       |

| TA Adjoints administratifs principaux 2 <sup>ème</sup> classe | 5  | 4        | 5  |
|---|----|----------|----|
| TA Adjoints administratifs 1 ère classe                       | 1  | <u> </u> |    |
| TA Adjoints techniques principaux 2 <sup>ème</sup> classe     | 1  | 1        | 1  |
| TA Adjoints techniques 1 <sup>ère</sup> classe                | 1  | 3        | 1  |
| ADMINISTRATION CENTRALE                                       | 61 | 49       | 45 |

# Services déconcentrés - Secteur Travail

| Catégorie | Grade   | Nombre<br>d'agents<br>promus<br>en 2010 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2009 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2008 |
|-----------|---|---|---|---|
|           | TA directeurs du travail                                      | 25                                      | 22                                      | 29                                      |
|           | TA directeurs adjoints du travail                             | 37                                      | 46                                      | 44                                      |
|           | TA Attachés principaux  | 4                                       |   |   |
|           | EP Attachés principaux  | 27                                      |   |   |
| Α         | LA Inspecteurs du travail                                     | 23                                      | 19                                      | 18                                      |
| ^         | LA Attachés   | 0                                       |   |   |
|           | LA Contractuels 78 - HEB                                      | 1                                       | 1                                       | 1                                       |
|           | LA Contractuels 78 - Hors catégorie                           | 2                                       | 2                                       | 3                                       |
|           | LA Contractuels 78 - 1 <sup>ère</sup> catégorie               | 1                                       | 1                                       | 1                                       |
|           | LA Contractuels 78 - 2 <sup>ème</sup> catégorie               | 1                                       | 1                                       | 2                                       |
|           | TA contrôleurs du travail classe exceptionnelle               | 96                                      | 88                                      | 87                                      |
|           | TA contrôleurs du travail classe supérieure                   | 139                                     | 143                                     | 142                                     |
|           | EP contrôleurs du travail                                     | 35                                      | 55                                      | 52                                      |
| В         | TA Secrétaires administratifs classe exceptionnelle           | 0                                       |   |   |
|           | EP Secrétaires administratifs classe exceptionnelle           | 2                                       |   |   |
|           | TA Secrétaires administratifs classe supérieure               | 0                                       |   |   |
|           | LA Secrétaires administratifs classe normale (SASD)           | 15                                      |   |   |
|           | TA Adjoints administratifs principaux 1 <sup>ère</sup> classe | 72                                      | 86                                      | 86                                      |
| С         | TA Adjoints administratifs principaux 2ème classe             | 92                                      | 137                                     | 137                                     |
| C         | TA Adjoints administratifs 1 ère classe                       | 1                                       | 3                                       | 3                                       |
|           | TA Adjoint technique 1ère classe                              | 2                                       |   |   |
|           | SERVICES DECONCENTRES   | 575                                     | 604                                     | 605                                     |

# **Total Ministère**

| TOTAL A B C | Nombre<br>d'agents<br>promus<br>en 2010 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2009 | Nombre<br>d'agents<br>promus en<br>2008 |
|-------------|---|---|---|
| TOTAL MINIS | TERE 636                                | 653                                     | 650                                     |

TA tableau d'avancement
LA liste d'aptitude
EP examen professionnel

Nota: dans le bilan 2009 ce tableau ne comprenait pas les promotions des catégories B, par listes d'aptitude des SAMAS et SASD

# **4-Les entrées et les sorties**

Réalisation des entrées 2010 hors IET promotion 2010 et hors vacataires (par motif et par catégorie d'emplois)

|   |            |             |         | Catégorie A |          |         |          |         |             | Catégorie B |        |          |                  |         |          |             |
|---|------------|-------------|---------|-------------|----------|---------|----------|---------|-------------|-------------|--------|----------|------------------|---------|----------|-------------|
| MOTIFS  | Emplois fo | onctionnels | A adm   | inistratifs | A tech   | niques  |          | B adm   | inistratifs | B Tech      | niques |          |                  |         |          | Total A B C |
|   | SD         | AC          | SD      | AC          | SD       | AC      | Total    | SD      | AC          | SD          | AC     | Total    | SD               | AC      | Total    |             |
| ENTREES   | 6,00       | 6,00        | 74,76   | 139,36      | 134,02   | 30,86   | 391,00   | 28,45   | 28,09       | 168,51      | 3,14   | 228,19   | 98,89            | 66,95   | 165,84   | 785,03      |
| Entrées prises en compte pour le turn over 2010 (5)=(6)               | -          | -           | 6,36    | 3,00        | 14,72    | 1,00    | 25,08    | 2,00    | -           | 22,58       | -      | 24,58    | 28,30            | 3,92    | 32,22    | 81,88       |
| Entrées impactant le plafond d'emplois                                | -          | 2,00        | 70,90   | 108,48      | 32,16    | 20,09   | 233,62   | 6,01    | 15,66       | 122,65      | 2,14   | 146,46   | 97,89            | 56,54   | 154,43   | 534,51      |
| Réintégration (6)   | -          | -           | 6,36    | 3,00        | 14,72    | 1,00    | 25,08    | 2,00    | -           | 22,58       | -      | 24,58    | 28,30            | 3,92    | 32,22    | 81,88       |
| Prise en charge par voie de détachement                               | -          | 1,00        | 8,00    | 9.00        | 1,00     | -       | 19,00    | -       | 3,00        | 1,00        |        | 4,00     | 28,00            | 2,00    | 30,00    | 53,00       |
| Prise en charge en position normale d'activité                        | _          | -           | -       | 1.00        | -        | 3,00    | 4.00     | _       | -           | -           | _      | -,       | -                | 1,00    | 1,00     | 5.00        |
| Recrutements (nominations et autres prises en charge)                 | -          | -           | 9.00    | 28.06       | 8,00     | 3,00    | 48.06    | 2,00    | -           | _           | _      | 2,00     | 29.00            | -       | 29,00    | 79,06       |
| travailleurs handicapés (loi n°2005-102)                              | -          | -           | -       | 3,00        | -        | -       | 3,00     | -       | -           |             | -      | -,       | 6,00             |         | 6.00     | 9,00        |
| loi n°2005-270 (article 62)   | -          | -           | -       | -           | -        | -       | -        | _       | -           |             | -      | _        | -                |         | -        | -           |
| ingénieur de prévention   | _          | _           | _       |             | 3.00     | 3.00    | 6.00     | _       | _           | _           | _      | _        | _                | _       | _        | 6.00        |
| MIRTMO  | _          | -           | -       | -           | 5,00     |         | 5.00     | _       | _           | _           | _      | _        | _                | _       | _        | 5.00        |
| Contractuels cadre de gestion   | _          | -           | -       | 23,86       | -        | -       | 23,86    | _       | -           | -           | -      | _        | _                | _       | _        | 23,86       |
| Autres contractuels et recrutements directs                           | -          | -           | 9,00    | 1,20        |          | -       | 10,20    | 2,00    | -           | _           | -      | 2,00     | 23,00            | _       | 23.00    | 35,20       |
| Points Cabinets   | _          |             | -       | 50.66       | _        |         | 50,66    | -       | 7,00        | _           |        | 7,00     |                  | 44,00   | 44,00    | 101,66      |
| ENA   |            | -           |         | 3,00        | -        |         | 3.00     | _       |             | _           |        | - ,      | _                |         |          | 3,00        |
| IRA   | _          |             | 37,00   | 7,00        | _        |         | 44,00    | _       |             | _           |        | _        | _                | _       | _        | 44,00       |
| Concours externe (dont IT promo 2010 et CT)                           |            | -           | -       | -           | -        | -       | -        | _       | -           | 93,00       | -      | 93,00    | _                | _       | _        | 93,00       |
| Concours interne ( dont IT 2010 et CT / agents externes au ministère) | _          | -           | -       |             | -        |         | - 1      | _       | _           | -           | _      | -        | _                | -       | _        |             |
| Mutation Travail / Santé/ Agriculture/ Transports                     | _          | 1,00        | 10,00   | 6,00        | 7,00     | 2,00    | 26,00    | _       | 4,72        | 3,00        | 1,00   | 8,72     | 8,86             | 5,00    | 13,86    | 48,58       |
| Mutation INSEE  |            | -           | -       | -           | -        | 11,00   | 11,00    | _       | -           | -           | 1,00   | 1,00     |                  | -       |          | 12,00       |
| Temps partiels  | -          | -           | 0,54    | 0,76        | 1,44     | 0,09    | 2,82     | 2,01    | 0,94        | 3,07        | 0,14   | 6,16     | 3,73             | 0,62    | 4,35     | 13,33       |
| Entrées n'impactant pas le plafond d'emplois                          | 6,00       | 4,00        | 3,86    | 30,88       | 101,88   | 10,78   | 157,38   | 22,44   | 12,43       | 45,88       | 1,00   | 81,73    | 1,00             | 10,42   | 11,42    | 250,52      |
| Mutation AC/SD  | 1,00       | -           | 3,86    | 3,86        | 18,00    | 7,86    | 34.58    | 4,00    | -           | 1,00        | 1,00   | 6,00     | 1,00             | 1,00    | 2.00     | 42,58       |
| Mouvements internes à l'AC  | -          | -           | -       | 9,00        | -        | 1,00    | 10.00    | 3,00    | 4,43        | -           | -      | 7,43     | -                | 9,42    | 9,42     | 26,85       |
| Détachement emplois fonctionnels                                      | 5.00       | 4.00        | _       | 1,00        | _        | -       | 10.00    | -       | - 1,10      | _           | _      | -        | _                | -       |          | 10,00       |
| Reclassement  | -          | -           | -       | -           | 1,00     | -       | 1,00     | -       | -           | 2,00        |        | 2,00     | _                | -       | -        | 3,00        |
| Fin de mise à disposition sortante                                    | _          | -           | -       | 1,00        |          | 1,00    | 2.00     | _       | <u> </u>    | -           | -      | -        | _                |         | _        | 2,00        |
| Mis à disposition entrant contre remboursement                        | -          | -           | -       | 1,00        | -        | -       | 1,00     | -       | 3,00        | -           | -      | 3,00     | -                | -       | _        | 4,00        |
| Mis à disposition entrant gratuitement                                | _          | -           | -       | -           |          |         |          | _       | 1,00        | -           | -      | 1.00     |                  |         |          | 1.00        |
| Promotion LA examen prof  | _          | -           | -       | 15,02       | 21,86    | -       | 36.88    | 15,44   | 4,00        | 33,86       | -      | 53,30    | _                |         |          | 90.18       |
| Concours interne (dont IT et CT)                                      | -          |             | -       | -           | -        | 0,92    | 0,92     | -       |             | 9,00        |        | 9,00     | -                | -       | -        | 9,92        |
| IET promo 2009 : préaffectation en SD                                 | -          | -           | -       |             | 61,00    | -       | 61,00    | -       | -           | -           | -      | -        | -                |         | -        | 61,00       |
| Solde des Entrées / Sorties   | - 1,00     | - 1,00      | - 0,83  | 9,90        | - 2,56   | - 9,24  | - 4,74   | 11,58   | - 19,00     | - 53,63     | 0,23   | - 60,82  | - 135,67         | - 12,61 | - 148,28 | - 213,83    |
| Turn Over du socie 2010 = (5) - (1)                                   | - 7,00     | - 6,00      | - 66,74 | - 107,36    | - 115,23 | - 34,82 | - 337,14 | - 11,44 | - 24,02     | - 140,50    | - 2,00 | - 177,96 | <b>- 148,</b> 18 | - 61,09 | - 209,28 | - 724,35    |

# Réalisation des sorties 2010 hors IET (par motif et par catégorie d'emplois)

|  | Catégorie A  |            |         |           |                |              | Catégorie B     |        |               |        |              | Catégorie C |        |       |                |                        |
|--|--------------|------------|---------|-----------|----------------|--------------|-----------------|--------|---------------|--------|--------------|-------------|--------|-------|----------------|------------------------|
| MOTIFS   | Emplois fo   | nctionnels | A admir | istratifs | A techn        | iques        |                 | Bad    | mi nistratifs | B Tech | iniques      |             |        |       | I              | Total ABC              |
|  | SD           | AC         | SD      | AC        | SD             | AC           | Total           | SD     | AC            | SD     | AC           | Total       | SD     | AC    | Total          |                        |
| SORTIES  | 7,00         | 7,00       | 75,60   | 129,46    | 136,58         | 40,10        | 39 <b>5,7</b> 3 | 16,87  | 47,09         | 222,14 | 2,92         | 289,01      | 234,56 | 79,56 | 314,12         | 998,86                 |
| Sorties prises en compte pour le turn over 2010<br>(1) = (2)-(3)-(4)                   | 7,00         | 00,8       | 73,10   | 110,36    | 129,95         | 35,82        | 362,22          | 13,44  | 24,02         | 163,08 | 2,00         | 202,54      | 176,48 | 65,00 | 241,48         | 806,23                 |
| Sorties impactant le plafond d'emplois (2)   | 7,00         | 4,00       | 70,02   | 106,60    | 1 <b>19,00</b> | 23,32        | 329,94          | 13,87  | 22,64         | 166,20 | 1,00         | 203,71      | 178,69 | 64,14 | 242,83         | 776,48                 |
| Retraite   | 5,00         | 2,00       | 24,08   | 8,86      | 61,15          | 3,60         | 104,69          | 4,86   | 3,00          | 98,54  | 1,00         | 107,40      | 95,03  | 2,00  | 97,03          | 309,11                 |
| Fin prise en charge (RAO, Fin détachement entrant)                                     | -            | 1,00       | 1,00    | 2,00      | 1,00           | <del>-</del> | 5,00            | 0,86   | 0,86          | 1,00   | <del>.</del> | 2,72        | 15,58  | 5,00  | 20,58          | 28,30                  |
| Fin prise en charge (RAO, Fin detachement entrant)  Fin prise en charge Points Cabinet | <del>-</del> | 1,00       | 1,00    | 52.80     | 1,00           | <u> </u>     | 52,80           | - 0,00 | 3,86          | 1,00   | <del>-</del> | 3,86        | 15,56  | 45,00 | 20,56<br>45,00 | ادره کے<br>101,66      |
| Radiation (Démission, décès)   | 1,00         | _          | 24,86   | 20,20     | 11,72          | <u> </u>     | 57.78           | 1,86   | 1,00          | 13,32  | -            | 16,18       | 10,00  | 1,00  | 11.00          | 84.96                  |
| Fin de contrat   | - 1,00       | -          | 23,86   | 6,00      | 8,86           |              | 38,72           | - 1,00 | - 1,00        | 10,32  |              | 10,32       | 4,00   | -     | 4,00           | 53,04                  |
| Démission  | 1,00         | -          | -       | 14,20     |                |              | 15,20           | _      | -             | -      | _            | -           |        | _     | -              | 15,20                  |
| Décès  | -            | -          | 1,00    | -         | 2,86           | -            | 3,86            | 1,86   | 1,00          | 3,00   | -            | 5,86        | 6,00   | 1,00  | 7,00           | 16,72                  |
| Détachement  | 1,00         | -          | 9,72    | 12,00     | 17,00          | 4,00         | 43,72           | 3,00   | 8,30          | 7,78   | -            | 19,08       | 4,86   | 2,00  | 6,86           | 69,66                  |
| Position normale d'activité  | -            | 1,00       | -       | 5,00      |                | -            | 6,00            |        | -             | -      |              | -           | -      | 3,00  | 3,00           | 9,00                   |
| Disponibilité  | -            | -          | 1,86    | -         | 5,64           | 1,00         | 8,50            | -      | -             | 12,58  |              | 12,58       | 12,00  | 1,00  | 13,00          | 34,08                  |
| Mutation Travail / Santé / Agriculture / Transports (dont affectation IET)             | -            |            | 1,00    | 2,86      | 3,00           | 2,00         | 8,86            | 2,86   | 3,00          | 2,00   | -            | 7,86        | 4,78   | 2,00  | 6,78           | 23,50                  |
| Mutation INSEE   | -            | -          | -       | -         |                | 11,44        | 11,44           |        | -             | -      | -            | -           | -      | -     | -              | 11,44                  |
| Congés:  | -            | -          | 5,00    | 1,50      | 15,86          | 1,00         | 23,36           | -      | 1,00          | 26,86  | -            | 27,86       | 33,32  | 3,00  | 36,32          | 87,54                  |
| Congé parental   | -            | ,          | 4,00    | -         | 5,86           | -            | 9,86            | -      | -             | 9,00   | -            | 9,00        | 4,36   | 1,00  | 5,36           | 24,22                  |
| Congé formation non rémunéré   | -            | •          | •       | -         | •              | -            | -               |        | -             | -      | -            | -           | -      | -     | -              | -                      |
| Congé longue durée   | -            | -          | 1,00    | 1,00      | 10,00          | 1,00         | 13,00           | _      | 1,00          | 17,86  | -            | 18,86       | 28,96  | 1,00  | 29,96          | 61,82                  |
| Congé sans rémunération  | -            | -          | -       | 0,50      | -              | -            | 0,50            |        | -             | -      | -            | -           | -      | 1,00  | 1,00           | 1,50                   |
| Temps partiels (3)   | -            | -          | 2,50    | 1,10      | 3,64           | 0,28         | 7,52            | 0,43   | 1,62          | 4,13   | -            | 6,18        | 3,13   | 0,14  | 3,27           | 16,96                  |
| CPA  |              | -          |         | 0,28      | -              |              | 0,28            |        | -             | -      |              | -           | -      | -     | -              | 0,28                   |
| Sorties n'impactant pas le plafond d'emplois   | -            | 3,00       | 5,58    | 22,86     | 17,58          | 16,78        | 65,80           | 3,00   | 24,45         | 55,94  | 1,92         | 85,30       | 55,87  | 15,42 | 71,29          | 222,38                 |
| Mutation AC/SD (4)   | -            | 2,00       | 5,58    | 4,86      | 14,58          | 12,78        | 39,80           | -      | 3,00          | 1,00   | 1,00         | 5,00        | 0,92   | 1,00  | 1,92           | 46,71                  |
| Mouvements internes à l'AC   | -            | -          | -       | 10,00     | -              | 2,00         | 12,00           | _      | 4,43          | -      | -            | 4,43        | -      | 9,42  | 9,42           | <b>2</b> 5, <b>8</b> 5 |
| Détachement emplois fonctionnels   | -            | 1,00       | -       | 2,00      | 2,00           | 2,00         | 7,00            | -      | -             | -      | -            | -           | -      |       | -              | 7,00                   |
| Reclassement   | -            | -          | -       | -         | 1,00           | -            | 1,00            | -      | -             | 1,00   | -            | 1,00        | -      |       | -              | 2,00                   |
| Mise à disposition sortante  | -            | •          | -       | -         |                | -            | -               | -      | -             | -      | -            |             | -      | -     | -              | -                      |
| Fin de mise à disposition entrant contre remboursement                                 | -            |            | -       | 2,00      | -              | -            | 2,00            |        | -             | -      | -            | -           | -      | 1,00  | 1,00           | 3,00                   |
| Fin de mise à disposition entrant gratuite   | -            | -          | -       | 4,00      |                | -            | 4,00            | _      | 2,00          | -      | -            | 2,00        | -      | -     | -              | 6,00                   |
| Promotion: LA+ examen prof   | -            | -          | -       | -         | -              | -            | -               | 1,00   | 15,02         | 21,86  | -            | 37,88       | 48,18  | 4,00  | 52,18          | 90,06                  |
| Concours interne (dont IT et CT)   | -            | -          | -       | -         |                | -            | -               | 2,00   | -             | 32,08  | 0,92         | 34,99       | 6,78   | -     | 6,78           | 41,77                  |
| IET promo 2009 : préaffectation en SD  | -            | -          | -       | -         | -              | -            | - 1             | -      | -             | -      | -            | -           | -      | -     | I - 1          | 1 -                    |

# V/ Les rémunérations

# 1-Les crédits de titre 2 : dotations et consommation

| Programme 155                            | 2008         | 2009          | 2010         |
|--|--------------|---------------|--------------|
| LFI                                      | 529 226 307€ | 587 500 984 € | 595 491 971€ |
| réserve                                  | -2 546 132€  | -2 937 505 €  | -2 977 460€  |
| Crédits disponibles après réserve        | 528 130 175€ | 584 563 479 € | 592 514 511€ |
| Transfert                                |              | 1 229 942 €   | -59 530€     |
| Fongibilité asymétrique                  |              | - 5 170 000€  | -4 300 000€  |
| Gel CAS pension                          |              | - 4 146 864 € |              |
| Levée de réserve LFR                     | 1 450 000€   | 2 937 505 €   | 800 000€     |
| Annulation LFR                           |              | - 3 000 000 € |              |
| Crédits ouverts en fin d'année (1)       | 529 226 307€ | 576 414 062 € | 588 954 981€ |
| Consommation (2)                         | 527 762 456€ | 575 195 669 € | 588 713 098€ |
| Non consommé au programme (1-2)          | 1 463 851€   | 1 218 393 €   | 241 883€     |
| Taux d'exécution sur les crédits ouverts | 99,72%       | 99,79%        | 99,96%       |
| en fin d'année                           |              |               |              |

Le taux d'exécution des crédits de masse salariale demeure optimal.

# 2-Le détail des consommations par grands postes de dépenses

|   | 2008         | 2009          | 2010         |
|---|--------------|---------------|--------------|
| Catégorie 21  | 341 089 815€ | 368 365 142 € | 370 743 200€ |
| Rémunérations principales   | 261 930 210€ | 279 856 931 € | 281 974 025€ |
| NBI   | 1 444 728€   | 1 429 326 €   | 1 114 845€   |
| Indemnités et allocation diverses                                     | 74 072 618€  | 83 469 627 €  | 83 705 271€  |
| Vacations   | 3 199 499€   | 3 057 632 €   | 3 296 400€   |
| Indemnités de jury et de concours indemnités représentatives de frais | 442 761€     | 551 627 €     | 652 659€     |
| Catégorie 22  | 181 307 318€ | 201 379 843 € | 212 195 414€ |
| Cas pensions  | 127 977 187€ | 145 344 185 € | 155 525 494€ |
| Cotisations sociales  | 53 330 131€  | 56 035 659 €  | 56 669 920€  |
| Catégorie 23  | 5 365 324€   | 5 450 683 €   | 5 774 484€   |
| Prestations sociales  | 3 491 417€   | 3 508 211 €   | 3 698 980€   |
| Action sociale  | 1 873 907€   | 1 942 668 €   | 2 075 504€   |

<u>Catégorie 21</u>: rémunérations d'activité ; <u>Catégorie 22</u>: cotisations et contributions sociales (dont CAS pensions) <u>Catégorie 23</u>: prestations sociales et allocations diverses.

# 3-Les facteurs d'évolution des dépenses de personnel

- <u>Le « glissement vieillesse technicité » GVT</u>, positif, s'établit à 1,1% contre 1,3% en 2009 et 1,1% en 2008.
- <u>La valeur du point de la fonction publique</u> a été revalorisé de 0,5% au 1<sup>er</sup> juillet pour un coût de 1.2 ME:
- Pour mémoire, en 2009, deux revalorisations du point ont été appliquées :
  - o + 0.5% au 1er juillet pour un cout de 1,2 M€
  - $_{\odot}~+0,\!3\%$  au 1er octobre pour un coût de 0,4 M€
- <u>L'augmentation du taux de contribution employeur au compte d'affectation spéciale pensions</u>. Le taux de contribution au CAS pensions pour 2010 a été porté en loi de finances à 62,14% pour les civils et 108,63% pour les militaires.

|              | 2006    | 2007    | 2008    | 2009       | 2010    |
|--------------|---------|---------|---------|------------|---------|
| Civils       | 49,89%  | 50,74%  | 55,71%  | 58,46% (1) | 62,14%  |
| ATI (2)      | 0,31%   | 0,31%   | 0,31%   | 0,31%      | 0,33%   |
| Civils + ATI | 50,20%  | 51,05%  | 56,02%  | 58,79%     | 62,47%  |
| militaires   | 100,00% | 101,05% | 103,50% | 108,39%    | 108,63% |

<sup>(1)</sup> Il s'agit du taux moyen de l'année correspondant aux taux de 60,14% de janvier à novembre et de 40,14% en décembre.

(2) ATI: Allocation Temporaire d'Invalidité

# 4-Le coût moyen constaté par agent

Evolution du coût moyen constaté par catégories d'emplois (y c. charges sociales) :

|                      |          | Coût moyen |          |
|----------------------|----------|------------|----------|
| P 155                | RAP 2008 | RAP 2009   | RAP 2010 |
| Emplois fonctionnels | 111 839  | 114 241    | 127 163  |
| A administratifs     | 63 865   | 66 751     | 68 348   |
| A techniques         | 68 304   | 69 838     | 71 642   |
| B administratifs     | 45 826   | 46 708     | 47 765   |
| B techniques         | 50 866   | 52 482     | 53 752   |
| С                    | 39 202   | 40 645     | 41 872   |
| TOTAL                | 51 991   | 54 248     | 56 063   |

L'évolution du coût moyen d'un agent est fonction de différents déterminants :

- l'augmentation de la valeur du point de la fonction publique,
- l'augmentation des barèmes indemnitaires,
- le glissement vieillesse technicité,
- l'augmentation des taux des cotisations sociales,
- l'augmentation du taux de CAS pensions, en constante et forte progression ces dernières années,
- le financement de mesures individuelles ou collectives (rachat de jour ARTT, GIPA, mesures catégorielles...).

# 5-Le rachat des jours RTT

Le dispositif 2010 de rachat des jours RTT n'a pas entraîné de modification notable des dépenses par rapport à ce qui avait été constaté en 2009. Toutefois, l'impact des reports de charges issus des demandes 2009 a entraîné une forte augmentation des dépenses en 2010, qui selon le bilan définitif se décomposent comme suit :

- 0,4 M€ versés en 2010 au titre des reports de charges 2009,
- 0,3 M€ versés en 2010 au titre du dispositif 2010,
- 0,1 M€ de reports de charges sur 2011.

Pour mémoire, 0,4 M€ avaient été versés au titre du dispositif 2009, dont 0,2 M€ de reports de charges 2008.

Nota: les données physiques relatives au compte épargne temps sont disponibles au Chapitre III-2.

### • Rappel des coûts de rachat de jours par catégorie

Catégorie A : **125€** Catégorie B : **80€** Catégorie C : **65€** 

|                             | 1             | Dispositif transito | ire     |               | Dispositif pérenne |         | TOTAL to |
|-----------------------------|---------------|---------------------|---------|---------------|--------------------|---------|----------|
|                             | rachats jours | versement RAFP      | TOTAL   | rachats jours | versement RAFP     | TOTAL   | péı      |
| remboursements 2010         | 541 510       | 54 705              | 596 215 | 80 595        | 11 755             | 92 350  |          |
| dont report 2009 sur 2010   |               |                     |         |               |                    |         |          |
| reports de charges sur 2011 | 77 875        | 32 380              | 110 255 | 4 275         | 8 740              | 13 015  |          |
| TOTAL                       | 619 385       | 87 085              | 706 470 | 84 870        | 20 495             | 105 365 |          |

#### DISPOSITIF TRANSITOIRE

Nombre de jours d'ARTT remboursés sur les crédits 2010

| Notifier de Jours à ART Freihourses sur les credits 2010 |       |                 |     |       |       |                          |     |       |     |                             |    |       |         |         |        |         |  |
|--|-------|-----------------|-----|-------|-------|--------------------------|-----|-------|-----|-----------------------------|----|-------|---------|---------|--------|---------|--|
| 2010   | ı     | NOMBRE D'AGENTS |     |       |       | NOMBRE DE JOURS RACHETES |     |       |     | NOMBRE DE JOURS VERSES RAFP |    |       |         | COUT    |        |         |  |
| 2010   | Α     | В               | С   | TOTAL | Α     | В                        | С   | TOTAL | Α   | В                           | С  | TOTAL | Α       | В       | С      | TOTAL   |  |
| Services déconcentrés                                    | 851   | 655             | 325 | 1 831 | 2 539 | 1 653                    | 508 | 4 700 | 239 | 177                         | 46 | 462   | 347 250 | 146 400 | 36 010 | 529 660 |  |
| Administration centrale                                  | 163   | 51              | 59  | 273   | 225   | 88                       | 121 | 434   | 50  | 0                           | 22 | 72    | 34 375  | 7 040   | 9 295  | 50 710  |  |
| INSEE  | 13    | 2               | 0   | 15    | 111   | 25                       | 0   | 136   | 0   | 0                           | 0  | 0     | 13 875  | 1 970   | 0      | 15 845  |  |
| TOTAL P155   | 1 027 | 708             | 384 | 2 119 | 2 875 | 1 766                    | 629 | 5 270 | 289 | 177                         | 68 | 534   | 395 500 | 155 410 | 45 305 | 596 215 |  |

Nombre de jours d'ARTT remboursés en report de charge sur 2011

| Total Die de Jours d'Aire : Total Dours des die Topor i de die de general de la companya de la c |      |          |          |       |        |           |          |        |        |        |        |         |
|--|------|----------|----------|-------|--------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 2011 (*)   | NOMB | re de jo | URS RACH | HETES | NOMBRE | E DE JOUI | rs verse | S RAFP | COUT   |        |        |         |
| 2011 (*)   | Α    | В        | С        | TOTAL | Α      | В         | С        | TOTAL  | Α      | В      | С      | TOTAL   |
| Services déconcentrés  | 282  | 125      | 67       | 474   | 53     | 54        | 74       | 181    | 41 875 | 14 320 | 9 165  | 65 360  |
| Administration centrale  | 183  | 26       | 51       | 260   | 133    | 0         | 0        | 133    | 39 500 | 2 080  | 3 315  | 44 895  |
| INSEE  | 0    | 0        | 0        | 0     | 0      | 0         | 0        | 0      | 0      | 0      | 0      | 0       |
| TOTAL P155   | 465  | 151      | 118      | 734   | 186    | 54        | 74       | 314    | 81 375 | 16 400 | 12 480 | 110 255 |
| (*) chiffres arrêtés au 23/08/2011   |      |          |          |       |        |           |          |        |        |        |        |         |

#### **DISPOSITIF PERENNE**

Nombre de jours d'ARTT remboursés sur les crédits 2010

| rioninal a de jours a r |         | 112041 000 |        | 0, 04,,0 - |     |        |         |         |        |         |         |         |        |        |       |        |
|-------------------------|---------|------------|--------|------------|-----|--------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|--------|--------|-------|--------|
| 2010                    | 1       | NOMBRE     | D'AGEN | NTS        | NOM | BRE DE | JOURS I | RACHETE | SNOMBI | RE DE J | OURS VE | ERSES R | AFP    | со     | UT    |        |
| 2010                    | Α       | В          | С      | TOTAL      | Α   | В      | С       | TOTAL   | Α      | В       | С       | TOTAL   | Α      | В      | С     | TOTAL  |
| Services déconcentré    | s 1 087 | 1 105      | 727    | 2 919      | 405 | 178    | 70      | 653     | 9      | 67      | 7       | 83      | 51 750 | 19 600 | 5 005 | 76 355 |
| Administration centro   | le 158  | 48         | 62     | 268        | 74  | 16     | 10      | 100     | 38     | 0       | 1       | 39      | 14 000 | 1 280  | 715   | 15 995 |
| INSEE                   | 0       | 0          | 0      | 0          | 0   | 0      | 0       | 0       | 0      | 0       | 0       | 0       | 0      | 0      | 0     | 0      |
| TOTAL P155              | 1 245   | 1 153      | 789    | 3 187      | 479 | 194    | 80      | 753     | 47     | 67      | 8       | 122     | 65 750 | 20 880 | 5 720 | 92 350 |

Nombre de jours d'ARTT remboursés en report de charge sur 2011

| 2011 /*\                                    | NOW  | NOMBRE DE JOURS RACHETESNOMBRE DE JOURS VERSES RAFP COUT |   |       |    |    |   |       |       |       |     |        |  |
|---|------|--|---|-------|----|----|---|-------|-------|-------|-----|--------|--|
| 2011 (*)                                    | Α    | В  | С | TOTAL | Α  | В  | С | TOTAL | Α     | В     | С   | TOTAL  |  |
| Services déconcentré                        | s 1  | 47   | 6 | 54    | 52 | 28 | 0 | 80    | 6 625 | 6 000 | 390 | 13 015 |  |
| Administration centra                       | le O | 0  | 0 | 0     | 0  | 0  | 0 | 0     | 0     | 0     | 0   | 0      |  |
| INSEE                                       | 0    | 0  | 0 | 0     | 0  | 0  | 0 | 0     | 0     | 0     | 0   | 0      |  |
| TOTAL P155                                  | 1    | 47   | 6 | 54    | 52 | 28 | 0 | 80    | 6 625 | 6 000 | 390 | 13 015 |  |
| TOTAL P155 (*) chiffres arrêtés au 23/08/20 | 1    | 47   | 6 | 54    | 52 | 28 | 0 | 80    | 6 625 | 6 000 | 390 |        |  |

# 6-La Garantie Individuelle dite de Pouvoir d'Achat (GIPA)

(Décret du 20 mai 2009 - Arrêté du 20 mai 2009)

L'application de l'arrêté relatif au versement de la GIPA 2010 a occasionné une dépense de 0,4 M€, en diminution de 0,3 M€ par rapport à 2009, en raison du caractère plus restrictif du dispositif 2010. Notamment, les titulaires n'étant pas en sommet de grade ne sont plus éligibles en 2010, de même que les agents déjà éligibles en 2008 et 2009, à l'exception de ceux partant en retraite en 2010.

Les sommes versées en 2010 retrouvent ainsi leur niveau de l'année 2008.

Pour mémoire, versement au titre des années antérieures

Versements au titre de la GIPA

| Catégorie | GIPA 2008 | GIPA 2009 | GIPA 2010 | Evolution 2009 / 2010 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
| A         | 89 292    | 180 067   | 66 293    | -63.2%                |
| В         | 263 326   | 431 121   | 317 072   | -26,5%                |
| С         | 40 948    | 77 545    | 44        | -99,9%                |
| TOTAL     | 393 566   | 688 732   | 383 409   | 44,3%                 |

Les écarts s'expliquent par un dispositif au caractère plus restrictif en 2010.

Pour les C, s'ajoute la fusion des corps agents/adjoints en 2009 accompagnée d'un nouvel échelonnement indiciaire, qui a eu pour conséquence d'exclure du bénéfice de la GIPA les catégories C qui étaient en 2008 au plafond de leur grade.

# 7-L'impact financier des grèves en 2010

L'impact financier des jours de grèves, estimé à 1,5 M€ en 2010, est plus important qu'en 2009. Pour mémoire, en 2009, il était chiffré à 1 M€.

Impact des grèves 2010 sur la masse salariale

| Date                     | Nbre d'agents<br>grévistes | Coût moyen RP<br>agents P155 | Impact financier<br>grèves 2010 |
|--------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| 21-janv-10               | 874                        | 75                           | 65 191                          |
| 09-mars-10               | 54                         | 75                           | 4 028                           |
| 23-mars-10               | 2 126                      | 75                           | 158 577                         |
| du 24-mars au 27-mars-10 | 194                        | 75                           | 14 470                          |
| 08-avr-10                | 6                          | 75                           | 448                             |
| 20-avr-10                | 9                          | 75                           | 671                             |
| 06-mai-10                | 592                        | 75                           | 44 157                          |
| 27-mai-10                | 1 570                      | 75                           | 117 105                         |
| 15-juin-10               | 71                         | 75                           | 5 296                           |
| 24-juin-10               | 2 682                      | 75                           | 200 048                         |
| 07-sept-10               | 3 025                      | 75                           | 225 632                         |
| du 15-sept au 22-sept-10 | 423                        | 75                           | 31 551                          |
| 23-sept-10               | 2 036                      | 75                           | 151 864                         |
| du 24-sept au 29-sept-10 | 534                        | 75                           | 39 831                          |
| 02-oct-10 (samedi)       | -                          | 75                           | -                               |
| 12-oct-10                | 2 276                      | 75                           | 169 765                         |
| du 13-oct au 18-oct-10   | 908                        | 75                           | 67 727                          |
| 19-oct-10                | 1 549                      | 75                           | 115 539                         |
| du 20-oct au 22-oct-10   | 615                        | 75                           | 45 872                          |
| du 25-oct au 27-oct-10   | 459                        | 75                           | 34 236                          |
| 28-oct-10                | 803                        | 75                           | 59 895                          |
| 29-oct-10                | 222                        | 75                           | 16 559                          |
| du 2-nov au 5-nov-10     | 30                         | 75                           | 2 238                           |
| 06-nov-10 (samedi)       | -                          | 75                           | -                               |
| 23-nov-10                | 118                        | 75                           | 8 802                           |
| 15-déc-10                | 33                         | 75                           | 2 461                           |
|                          |                            |                              |                                 |
|                          | 21 209                     | Cout moyen RP / 360 J        | 1 516 771<br>(1) * (2)          |

Le nombre de jours de grèves et les motifs des mouvements sont disponibles dans le chapitre IX sur le dialogue social.

# 8-Le bilan des indemnités versées en 2010

La contrainte sur la masse salariale a conduit à adopter des mesures indemnitaires plus limitées qu'en 2009, année où les crédits disponibles avaient permis de rattraper « l'année blanche » 2008. Les orientations retenues pour la gestion de l'enveloppe indemnitaire 2010 ont été les suivantes :

 $\ensuremath{\mathscr{F}}$ Une augmentation de barème de 1%, indifférenciée entre l'administration centrale et les services déconcentrés, sans distinction de catégories, pour un coût de 0,97 M€, Cependant, deux revalorisations spécifiques ont été mises en place dans les services déconcentrés pour le corps des attachés (+ 4 %) et pour les contractuels (+ 8 %).

Tune dotation de repositionnement d'un montant de 0,815 M€, permettant de tenir compte de la performance dans la modulation indemnitaire individuelle. Cette enveloppe inclut 0,06 M€ de crédits destinés à la mise en œuvre d'une indemnité spécifique pour les agents exerçant en Ile-de-France,

<sup>©</sup> Une enveloppe de 0,13 M€ pour les emplois fonctionnels

Aucun reliquat de gestion national de fin d'année n'a été alloué aux gestionnaires.

## L'évolution des barèmes, du repositionnement et du reliquat de gestion depuis 2006:

# I) EVOLUTION en % DES BAREMES DE 2006 à 2010:

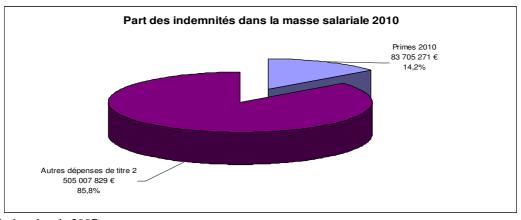
|                         | Administrateurs |  |  |  |  |  |
|-------------------------|-----------------|--|--|--|--|--|
|                         | Attachés        |  |  |  |  |  |
| Administration centrale | B (SA-CT)       |  |  |  |  |  |
|                         | С               |  |  |  |  |  |
|                         | Contractuels    |  |  |  |  |  |
| _                       |                 |  |  |  |  |  |
|                         | DR-DD           |  |  |  |  |  |
|                         | DT              |  |  |  |  |  |
|                         | DA-IT           |  |  |  |  |  |
| Services déconcentrés   | Attachés        |  |  |  |  |  |
|                         | B (SA-CT)       |  |  |  |  |  |
|                         | С               |  |  |  |  |  |
|                         | Contractuels    |  |  |  |  |  |
|                         |                 |  |  |  |  |  |
| Taux d'inflation        |                 |  |  |  |  |  |

| évolution<br>2006/ <b>2007</b> | évolution<br>2007/ <b>2008</b> | évolution<br>2008/ <b>2009</b> | évolution<br>2009/ <b>2010</b> | EVOLUTION 2007/2010                 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 2%                             | 1%                             | 2%                             | 1%                             | 6,1%<br>6,1%<br>6,1%<br>6,1%<br>n,c |
|                                |                                |                                | 1%                             | 7,2%                                |
| 3%                             | 1%                             | 1% 2%                          | 4%<br>1%                       | 10,4%<br>7,2%                       |
|                                |                                |                                | 8%                             | 7,2%<br>n,c                         |
| 1,5%                           | 2,8%                           | 0,1%                           | 1,5%                           | 6,0%                                |

## II) EVOLUTION EN MONTANT DES BAREMES + REPOSITIONNEMENT DE 2006 A 2010

|                           |                      | 2006      | 2007      | 2008    | 2009      | 2010      |
|---------------------------|----------------------|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|
|                           | ETPT RAP             | 10 457    | 10 407    | 10 151  | 10 603    | 10 501    |
| Augmentation des barèmes  | montant              | 2 300 000 | 1 650 000 | 600 000 | 1 400 000 | 980 000   |
| Augmentation des bareines | par ETPT             | n,c       | 166       | 60      | 132       | 93        |
|                           |                      |           |           |         |           |           |
| Repositionnement          | montant              | 3 600 000 | 1 680 000 | 0       | 1 700 000 | 980 000   |
| nepositionnement          | par ETPT             | n,c       | 169       | 0       | 160       | 93        |
|                           |                      |           |           |         |           |           |
|                           | par IT               | 0         | 208       | 0       | 0         | 0         |
| Prime de technicité       | par CT               | 0         | 376       | 0       | 0         | 0         |
|                           | montant              | 0         | 1 470 000 | 0       | 0         | 0         |
|                           |                      |           |           |         | •         |           |
| TOTAL                     |                      | 5 900 000 | 4 800 000 | 600 000 | 3 100 000 | 1 960 000 |
|                           |                      |           |           |         |           |           |
| Religuat national         | reliquat             | 1 500 000 | 1 700 000 | 0       | 1 272 133 | 0         |
| neliqual fiational        | enveloppe ajustement | 1 400 000 | 1 100 000 | 0       | 638 842   | 0         |
|                           | TOTAL RELIQUAT       | 2 900 000 | 2 800 000 | 0       | 1 910 975 | 0         |

# Part des crédits de titre 2 consacrée aux mesures indemnitaires :



# Evolution depuis 2007:

|                                      | 2007  | 2008  | 2009  | 2010  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Part primes / Masse salariale        | 14,9% | 14,0% | 14,5% | 14,2% |
| Part prime / Rémunération principale | 29,5% | 28,3% | 29,8% | 29,7% |

# 9-La Prime de Fonction et de résultats (PFR)

La PFR a été concrètement appliquée aux emplois fonctionnels d'administration centrale et aux administrateurs civils en juin 2010 avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier de l'année.

## Méthode et principes:

Les différents niveaux de fonctions ont été définis en 2010, conjointement par les deux directions des ressources humaines des ministères sociaux (DRH & DAGEMO). Ces travaux ont ensuite été présentés aux directions d'emploi et validés en comité des directeurs d'administration centrale dans la première partie de l'année 2010. Ils ont par ailleurs fait l'objet d'une présentation en CTPMC. Les principes retenus sont les suivants:

- Pour chacun des emplois de direction d'administration centrale, un seul niveau de cotation a été retenu. Une distinction a toutefois été faite entre les niveaux d'emploi valorisée dans les différents niveaux de NBI qui s'attachent à chaque emploi;
- Pour les administrateurs civils et administrateurs civils hors classe, trois niveaux de cotation ont été définis pour chaque grade avec deux niveaux de cotation communs aux deux grades;
- Trois niveaux de postes de chef de bureau ont été définis dont deux ouverts aux administrateurs civils;
- Le principe d'un montant de part F identique à fonction identique a été retenu quelque soit le grade ou le corps de l'agent qui occupe le poste;
- Les différents niveaux de fonctions ont été dotés d'un niveau de part F élevé dans le souci de rendre attractifs les postes et soutenir la comparaison avec l'interministériel.

# VI/ La formation

# 1-Éléments introductifs

## **A - La formation statutaire :**

Elle reste à un niveau soutenu en 2010 bien que le Plan de Modernisation et de Développement de l'Inspection du Travail (PMDIT) instauré en 2006, arrive au terme de ses dernières années d'impulsion. De ce fait, même si le recrutement d'inspecteurs et de contrôleurs du travail reste important en 2010, le nombre total de stagiaires en formation initiale diminue en 2010.

## **B** - La formation professionnelle tout au long de la vie :

La formation continue dont bénéficient les agents du ministère, se déroule principalement dans le cadre de l'offre nationale de formation de l'Institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP), du plan de formation des agents de l'administration centrale, et des plans régionaux de formation des services déconcentrés.

# a) L'offre de formation continue de la mission Travail/emploi/formation professionnelle<sup>1</sup>:

Elle traduit principalement les thèmes retenus par la circulaire d'orientation sur les priorités interministérielles fixées à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'Etat en date du 31 juillet 2009 et les priorités du Schéma stratégique de gestion des ressources humaines du ministère. Elle prend aussi en compte les changements résultant de la fusion des services d'inspection du travail et de la création des DIRECCTE.

Après la mise en place des DIRECCTE en 2010 et l'adaptation nécessaire des services à de nouveaux fonctionnements, la formation reste à un niveau soutenu notamment grâce à l'effort fait pour accompagner la fusion des services d'inspection du travail en 2009.

|                      | 2008   | 2009   | 2010   |
|----------------------|--------|--------|--------|
| Nombre de stagiaires | 18 565 | 17 828 | 14 683 |
| Nombres de jours     | 36 341 | 44 820 | 40 333 |

Nota: Est décompté pour un stagiaire l'agent qui participe à une action de formation.. Un même agent sera donc décompté autant de fois qu'il aura participé à des formations

Cette baisse globale tant du nombre de stagiaires que du nombre de jours de formation se traduit uniquement au niveau des plans régionaux de formation, soit en 2009 : 13 616 stagiaires et 30 106 jours de formation, contre 10 345 stagiaires pour 24 095 jours de formation en 2010. Pour l'INTEFP, ces données sont en progression et se traduisent en 2009 par 4 212 stagiaires et 14 714 jours de formation, contre 4 338 stagiaires et 16 238 jours de formation en 2010.

### b) La préparation aux examens professionnels et concours administratifs

Cette préparation est en augmentation quant au nombre de stagiaires pour l'INTEFP et les régions, cette hausse se situant à un niveau bien plus élevé au niveau de ces dernières. Elle enregistre aussi les nouvelles formations spécifiques aux modes de recrutements intervenus dans nos services en 2010, pour les préparations aux dossiers de « Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) » pour le concours interne d'inspecteur du travail et le concours SAMAS (Secrétaire administrative des ministères chargés des affaires sociales), d'une part, et le dossier de présélection pour la voie d'accès professionnelle au concours d'inspecteur du travail en 2010, d'autre part.

# c) Les congés de formation professionnelle, les congés au titre de la validation des acquis de l'expérience (VAE) et les bilans de compétence :

La VAE reste en constante progression, par contre on note une diminution de l'utilisation des congés de formation professionnelle et des bilans de compétence par les agents.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Il faut noter que les données globales correspondant à la formation professionnelle au sein du ministère, n'incluent pas celles des DIRECCTE/DIECCTE qui n'ont pas répondu à l'enquête statistique.

## d) L'INTEFP:

L'INTEFP, opérateur en charge du programme national de formation et de l'offre de service adressée aux régions et à l'administration centrale dispense les formations qui concourent directement à la mise en œuvre de la politique de formation statutaire et professionnelle des agents du ministère.

En 2010, l'ensemble de l'activité de formation réalisée sur les sites de formation de l'INTEFP (le centre de Marcy-L'étoile et les 8 centres interrégionaux de formation - CIF) représente 51 389 journées et 5 251 stagiaires dont la répartition est la suivante :

- **Formation statutaire** : 418 stagiaires représentant 31 840 journées de formation,

## - Formation professionnelle :

- Formation continue : 4 338 stagiaires représentant 16 238 journées de formation,
- <u>Préparation aux examens et concours administratifs</u> : 495 stagiaires représentant 3 311 journées de formation,
- Classe préparatoire intégrée (CPI): dans le cadre de la charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique signée le 2 décembre 2008, le ministère avait ouvert, dès 2009, une classe préparatoire intégrée (CPI) au concours externe d'inspecteur du travail. Dans cette continuité, une nouvelle CPI a été ouverte en 2010 (voir précisions au chapitre Egalité et diversité).

# 2-Évolutions depuis 2008 de la participation des agents aux formations statutaires et professionnelles

### Précision terminologique :

Il faut distinguer le nombre de stagiaires et le nombre d'agents ayant suivi au moins une formation en 2010

- Un stagiaire est un agent compté autant de fois qu'il a suivi de formations.
- Un agent est compté une seule fois même s'il a été plusieurs fois stagiaire.

# A – Synthèse de l'évolution globale de la formation statutaire et professionnelle depuis 2008, selon la catégorie des agents :

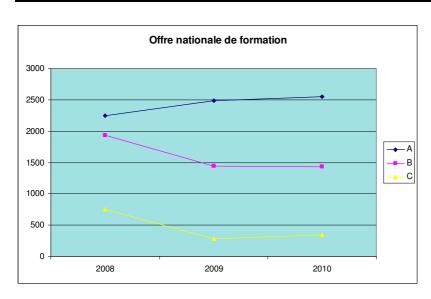
<u>Constat:</u> baisse du nombre de stagiaires de la formation continue et des jours de formation pour les trois catégories. Cette constatation qui concerne les données globales du ministère, se vérifie uniquement au niveau des régions.

La baisse de la formation statutaire qui apparait dans le tableau ci-après s'explique par la diminution du nombre des recrutements en 2010 dont une baisse plus marquée pour les contrôleurs du travail.

|   | 2008   |        |       |        | 2009   |       |        | 2010   |       |
|---|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|   | A      | В      | C     | A      | В      | С     | A      | В      | C     |
| FORMATION STATUTAIRE                      |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                      | 336    | 479    | -     | 296    | 245    | -     | 261    | 157    | -     |
| Nombre de jours                           | 23 250 | 26 270 | -     | 21 445 | 16 490 | -     | 6 880  | 9 260  | -     |
| FORMATION<br>PROFESSIONNELLE              |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| Formation continue                        |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                      | 6 083  | 7 308  | 5 174 | 6 174  | 8 701  | 2 953 | 5 591  | 6 762  | 2 330 |
| Nombre de jours                           | 12 822 | 14 816 | 8 703 | 16 299 | 21 540 | 6 981 | 15 535 | 18 329 | 6 469 |
| Préparation aux examens, concours, essais |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                      | 677    | 279    | 1 044 | 185    | 111    | 700   | 196    | 488    | 605   |
| Nombre de jours                           | 2 254  | 4 068  | 2 543 | 1 117  | 1 759  | 2 548 | 588    | 2 264  | 1 869 |
| Congé de formation                        |        |        |       |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                      | 2      | 5      | 1     | 5      | 5      | 2     | 1      | 2      |       |
| Nombre de jours indemnisés                | 176    | 331    | 80    | 109    | 581    | 271   | 240    | 70     |       |
| Nombre de jours non indemnisés            | 94     | 13     | -     | 160    | -      | -     | -      | -      |       |
| Nombre de jours total                     | 270    | 344    | 80    | 269    | 581    | 271   | -      | -      |       |
|   |        |        |       |        |        |       |        |        |       |

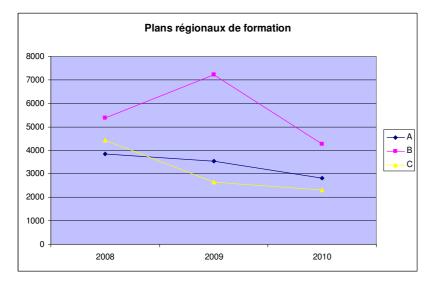
|  |        | 2008   |        |        | 2009   |       |        | 2010   |       |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
|  | A      | В      | C      | A      | В      | C     | A      | В      | C     |
| VAE  |        |        |        |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                         | 1      | -      | 1      | 2      | 2      | 1     | 2      | 2      | 1     |
| Nombre de jours                              | 2      | -      | 1      | 8      | 3      | 1     | 8      | 11     | 12    |
| Bilan de compétence                          |        |        |        |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                         | 10     | 13     | 9      | 12     | 17     | 9     | 8      | 14     | 5     |
| Nombre de jours                              | 30     | 33     | 26     | 49     | 74     | 31    | 40     | 68     | 21    |
| <b>Total Formation professionnelle</b>       |        |        |        |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                         | 6 773  | 7 605  | 6 228  | 6 378  | 8 836  | 3 665 | 5 798  | 7 268  | 2 941 |
| Nombre de jours                              | 15 379 | 19 261 | 11 352 | 17 742 | 23 957 | 9 832 | 16 411 | 20 742 | 8 371 |
| TOTAL FORMATION<br>STATUTAIRE ET<br>CONTINUE |        |        |        |        |        |       |        |        |       |
| Nombre de stagiaires                         | 7 109  | 8 084  | 6 228  | 6 674  | 9 081  | 3 665 | 6 059  | 7 425  | 2 941 |
| Nombre de jours                              | 38 629 | 45 531 | 11 352 | 39 187 | 40 447 | 9 832 | 32 551 | 36 442 | 8 371 |

# B - Évolution en matière de formation continue entre 2008 et 2010 :



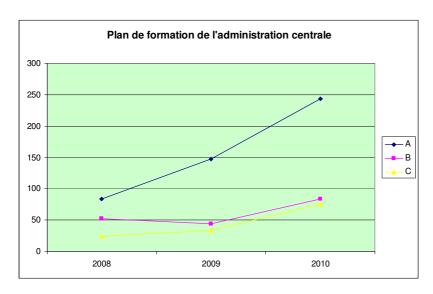
Les graphiques ci-contre traduisent l'évolution de la formation continue. Si pour l'ensemble du ministère, une baisse de la formation continue est relevée, celle-ci est en augmentation pour l'offre nationale de formation au niveau des catégories A et C.

Les actions ont davantage porté sur les formations d'adaptation à l'emploi et les applicatifs MOSS (Mise en Œuvre des serveurs de Services) et Chorus (graphique 1). Cette évolution positive est aussi confirmée pour le plan de formation de l'administration centrale (graphique 3).



Les plans de formation régionaux (PFR) traduisent une diminution générale. Pour les catégories A et B, la mobilisation avait été très forte en 2009, pour les formations relatives à la fusion des services d'inspection du travail.

En 2010, les PRF ont largement mis l'accent, sur les formations relatives à la santé et la sécurité au travail. Les agents de catégorie C ont davantage été mobilisés sur les applicatifs métiers. A noter que 2008 reste une année exceptionnelle pour l'ensemble des agents de catégorie C (AC et SD), l'examen professionnel exceptionnel de secrétaire administratif avait augmenté considérablement leur participation, non seulement aux préparations aux concours mais également aux formations continues.



Le plan de formation de l'administration centrale affiche une nouvelle ampleur avec une hausse générale du nombre des stagiaires pour les 3 catégories. Des dispositifs tel le parcours des secrétaires (catégorie C) qui n'avaient pas pu être mis en œuvre en 2009, ont été organisés. Les formations sur les entretiens professionnels augmentent plus largement la hausse du nombre de stagiaires pour la catégorie A.

Le libre service informatique enregistre une fréquentation positive au niveau de toutes les catégories.

# <u>C – Évolution des préparations aux examens et concours administratifs pour l'ensemble des agents du ministère :</u>

Deux années restent exceptionnelles, 2007 et 2008, en raison de l'organisation de la préparation à l'examen professionnel exceptionnel de secrétaire administratif et des deux formations réalisées en 2008 pour les examens professionnels d'attaché principal. La diminution du nombre de jours de formation traduit l'évolution accentuée depuis 2009, sur le contenu pédagogique et les modalités de l'offre de formation en matière de préparation aux concours et examens professionnels (notamment par le développement d'outils de formation à distance).

|                      | 2007   | 2008  | 2009  | 2010  |
|----------------------|--------|-------|-------|-------|
| Nombre de stagiaires | 4 305  | 1 999 | 996   | 1 289 |
| Nombres de jours     | 11 657 | 8 865 | 5 424 | 4 721 |

Il convient de noter que les agents de catégorie C ont principalement bénéficié de cette offre de formation pendant les trois précédentes années. Ils ont représenté 92% des stagiaires en 2007, 52 % en 2008, 70% en 2009. En 2010 la part des agents de catégorie C est de 47 %. On enregistre par ailleurs pour cette dernière année, une légère progression au niveau des agents de catégorie A et une plus nette augmentation pour ceux de catégorie B puisqu'ils sont passés de 11 % en 2009 à 38 % en 2010.

# D – Évolution de l'utilisation des congés de formation, de la VAE et des bilans de compétence :

D'une manière générale les agents se sont appropriés les dispositifs de la réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie même s'ils n'ont pas particulièrement sollicité, en 2010, les outils tels que le congé de formation professionnelle et le bilan de compétence qui existaient avant la réforme de 2007.

|                                    | 2008       |       | 200        | 09    | 2010       |       |  |
|------------------------------------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|--|
|                                    | Stagiaires | Jours | Stagiaires | Jours | Stagiaires | Jours |  |
| Congé de formation professionnelle | 8          | 694   | 12         | 1121  | 3          | 310   |  |
| VAE                                | 2          | 3     | 5          | 12    | 5          | 31    |  |
| Bilan de compétence                | 32         | 89    | 38         | 154   | 27         | 129   |  |

# E – Évolution de l'utilisation du droit individuel à la formation (DIF) :

En ce qui concerne la mobilisation du droit individuel à la formation, l'accent porte davantage sur la préparation aux examens et concours administratifs pour lesquels, les agents, dès lors qu'ils sont inscrits à une formation, peuvent mobiliser le DIF en complément des 5 jours d'autorisation d'absence accordés pour travail personnel.

|                            | 2008  | 2009  | 2010  |
|----------------------------|-------|-------|-------|
| Nombre d'agents            | 41    | 58    | 211   |
| Dont préparations concours | 40    | 10    | 116   |
| Equivalent jours           | 167,3 | 155,7 | 586,8 |
| Dont préparations concours | 159,5 | 43,2  | 343,5 |

# 3-La formation professionnelle en 2010 : données globales

# A - La répartition des stagiaires en formation (1)

## Formation statutaire

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total |
|------------|--------|--------|------------------------|-------|
| A          | 102    | 159    | 69%                    | 261   |
| В          | 52     | 105    | 67%                    | 157   |
| C          | -      | -      | -                      | -     |
| Total      | 154    | 264    | 63%                    | 418   |

# Formation professionnelle

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total  |
|------------|--------|--------|------------------------|--------|
| A          | 2 567  | 3 231  | 56%                    | 5 798  |
| В          | 2 039  | 5 229  | 72%                    | 7 268  |
| C          | 450    | 2 491  | 85%                    | 2 941  |
| Total      | 5 056  | 10951  | 68%                    | 16 007 |

## Total formation statutaire et professionnelle

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total  |
|------------|--------|--------|------------------------|--------|
| A          | 2 669  | 3 390  | 56%                    | 6 059  |
| В          | 2 091  | 5 334  | 88%                    | 7 425  |
| С          | 450    | 2491   | 85%                    | 2 941  |
| Total      | 5 210  | 11215  | 68%                    | 16 425 |

<sup>(1)</sup> Un même agent est compté autant de fois qu'il a suivi de formations.

# B - L'activité de formation continue en 2010, selon les typologies d'action :

## FORMATION INITIALE ET PROFESSIONNELLE

## EFFECTIFS FORMES EN 2010 - REPARTITION HOMMES/FEMMES

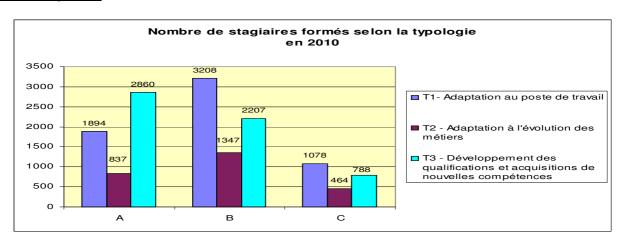
|  | A     |       | В     |        | C          |       |        | Ensemble | e      |
|--|-------|-------|-------|--------|------------|-------|--------|----------|--------|
|  | Н     | F     | Н     | F      | Н          | F     | Н      | F        | Total  |
| FORMATION<br>INITIALE                      |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| Nombre de stagiaires                       | 102   | 159   | 52    | 105    | -          | -     | 154    | 264      | 418    |
| Nombre de jours                            | 6 880 | 9 260 | 5 200 | 10 500 | -          | -     | 12 080 | 19 760   | 31 840 |
| FORMATION<br>PROFESSIONNELLE               |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| <b>Formation Continue</b>                  |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| Formation au titre<br>du T1- Adaptation au |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| poste de travail                           |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| Nombre de stagiaires                       | 766   | 1 128 | 916   | 2 292  | 150        | 928   | 1 832  | 4 348    | 6 180  |
| Nombre de jours                            | 2 132 | 3 395 | 2 559 | 6 179  | 438        | 2 601 | 5 129  | 12 175   | 17 304 |
| Formation au titre<br>du T2 - Adaptation à |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
| l'évolution des métiers                    | 257   | 400   | 270   | 060    | <i>5</i> 1 | 412   | 707    | 1.061    | 2 (40  |
| Nombre de stagiaires                       | 357   | 480   | 379   | 968    | 51         | 413   | 787    | 1 861    | 2 648  |
| Nombre de jours                            | 1 107 | 1 113 | 841   | 1 801  | 104        | 567   | 2 052  | 3 481    | 5 533  |
|  |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
|  |       |       |       |        |            |       |        |          |        |
|  |       |       |       |        |            |       |        |          |        |

|   | A      |        | В      |        | C     |       | Ensemble |        |        |
|---|--------|--------|--------|--------|-------|-------|----------|--------|--------|
|   | Н      | F      | Н      | F      | Н     | F     | Н        | F      | Total  |
|   |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Formation au titre du T3 - Développement des qualifications et acquisition de nouvelles compétences |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | 1 389  | 1 471  | 642    | 1 565  | 161   | 627   | 2 192    | 3 663  | 5 855  |
| Nombre de jours   | 3 864  | 3 924  | 2 075  | 4 874  | 653   | 2 106 | 6 592    | 10 904 | 17 496 |
| Total formation continue  |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | 2 512  | 3 079  | 1 937  | 4 825  | 362   | 1 968 | 4 811    | 9 872  | 14 683 |
| Nombre de jours   | 7 103  | 8 432  | 5 475  | 12 854 | 1 195 | 5 274 | 13 773   | 26 560 | 40 333 |
| Préparation aux examens, concours, essais   |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | 51     | 145    | 99     | 389    | 86    | 519   | 236      | 1 053  | 1 289  |
| Nombre de jours   | 154    | 434    | 706    | 1 558  | 300   | 1 569 | 1 160    | 3 561  | 4 721  |
| Congé de formation  |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | -      | 1      | 2      | -      | -     | -     | 2        | 1      | 3      |
| Nombre de jours<br>indemnisés<br>Nombre de jours non  | -      | 240    | 70     | -      | -     | -     | 70       | 240    | 310    |
| indemnisés  Nombre de jours total   | -      | 240    | 70     | -      | -     | -     | 70       | 240    | 310    |
| VAE   |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | -      | 2      | 1      | 1      | 1     | -     | 2        | 3      | 5      |
| Nombre de jours   | -      | 8      | 7      | 4      | 12    | -     | 19       | 12     | 31     |
| Bilan de compétence   |        |        |        |        |       |       |          |        |        |
| Nombre de stagiaires  | 4      | 4      | 2      | 12     | 1     | 4     | 7        | 20     | 27     |
| Nombre de jours   | 16     | 24     | 8      | 60     | 4     | 17    | 28       | 101    | 129    |
| TOTAL<br>FORMATION<br>PROFESSIONNELLE   |        |        |        |        |       |       | -        | -      | -      |
| Nombre de stagiaires  | 2 669  | 3 390  | 2 091  | 5 334  | 450   | 2 491 | 5 210    | 11 215 | 16 425 |
| Nombre de jours   | 14 153 | 18 398 | 11 396 | 25 046 | 1 511 | 6 860 | 27 060   | 50 304 | 77 364 |

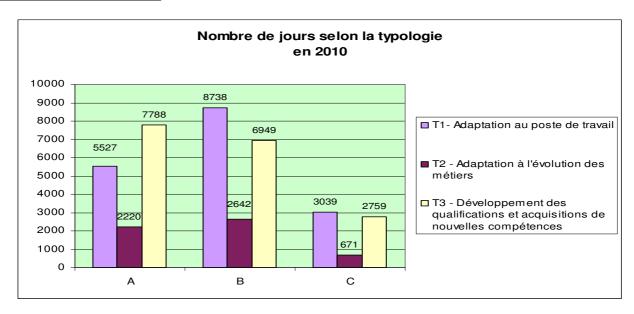
# C - Nombre de stagiaires et nombre de jours selon la typologie des formations :

Les graphiques représentés ci-dessous présentent l'évolution du nombre de stagiaires et du nombre de jours, selon la typologie se rapportant à la formation continue.

## Nombre de stagiaires :



## Nombre de jours de formation :



Tant en ce qui concerne le nombre de stagiaires que le nombre de jours de formation, les données selon la typologie se caractérisent en 2009 et en 2010 par leur similitude. Les conclusions restent valables d'une année sur l'autre :

- <u>les stagiaires de catégorie A</u> s'inscrivent davantage aux formations du T3 relatif au développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications,
- <u>les stagiaires de catégorie B et C</u> se concentrent sur le T1 relatif à l'adaptation immédiate au poste de travail.

Cependant, on constate que le nombre de stagiaires et de jours de formation, pour la catégorie C évoluent en 2010, pour les formations au titre du T3. A ce titre, il faut aussi noter que si la terminologie s'avère aisée, pour le T1 (adaptation au poste de travail), elle l'est moins pour les T2 et T3. L'évolution du nombre de jours correspond à la participation du nombre de stagiaires.

# D - La répartition des formations par domaine

La formation continue réalisée en 2010 traduit principalement les thèmes relevant de la circulaire d'orientation sur les priorités interministérielles en date du 31 juillet 2009 et celles du Schéma stratégique de gestion des ressources humaines du ministère.

De même, elle reflète les incidences des orientations pluriannuelles de formation continue précédemment mises en place en 2009 au titre de l'accompagnement de la fusion des services d'inspection du travail et la création des DIRECCTE.

Les domaines de formation continue – Nombre de stagiaires et nombre de jours – données globales :

## LES DOMAINES DE FORMATION CONTINUE EN 2010

Nombre de stagiaires et nombre de jours - Données globales

|   | 2010  |       |       |       |  |
|---|-------|-------|-------|-------|--|
|   | A     | В     | C     | Total |  |
| Accueil - sensibilisation à l'environnement professionnel |       |       |       |       |  |
| Nombre de stagiaires                                      | 325   | 329   | 109   | 763   |  |
| Nombre de jours   | 1 749 | 2 253 | 365   | 4 367 |  |
| Management - Gestion des Ressources Humaines              |       |       |       |       |  |
| Nombre de stagiaires                                      | 1 510 | 896   | 330   | 2 736 |  |
| Nombre de jours   | 4 084 | 2 928 | 1 056 | 8 068 |  |
| Achats publics  |       |       |       |       |  |
| Nombre de stagiaires                                      | 37    | 80    | 36    | 153   |  |
| Nombre de jours   | 90    | 199   | 78    | 367   |  |

| Gestion et suivi des politiques publiques                          |        |        |       |        |
|--|--------|--------|-------|--------|
| Nombre de stagiaires   | 69     | 74     | 35    | 178    |
| Nombre de jours  | 245    | 141    | 79    | 465    |
| Techniques juridiques  |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 267    | 697    | 247   | 1 211  |
| Nombre de jours  | 932    | 2 165  | 743   | 3 840  |
| Techniques administratives et bureautiques                         |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 226    | 569    | 486   | 1 281  |
| Nombre de jours  | 854    | 1 613  | 1 319 | 3 786  |
| Informatique   |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 385    | 851    | 594   | 1 830  |
| Nombre de jours  | 995    | 2 124  | 1 720 | 4 839  |
| Langues  |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 31     | 22     | 7     | 60     |
| Nombre de jours  | 146    | 93     | 30    | 269    |
| Europe   |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 151    | 43     | 6     | 200    |
| Nombre de jours  | 287    | 86     | 12    | 385    |
| Développement durable  |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 12     | 17     | 10    | 39     |
| Nombre de jours  | 16     | 27     | 13    | 56     |
| Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 2 519  | 3 067  | 425   | 6 011  |
| Nombre de jours  | 6 022  | 6 465  | 1 010 | 13 497 |
| Services aux usagers   |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 59     | 117    | 45    | 221    |
| Nombre de jours  | 115    | 235    | 44    | 394    |
| <b>Total Formation continue</b>                                    |        |        |       |        |
| Nombre de stagiaires   | 5 591  | 6 762  | 2 330 | 14 683 |
| Nombre de jours  | 15 535 | 18 329 | 6 469 | 40 333 |

Par comparaison à l'année 2009, en 2010, le nombre de stagiaires est en diminution de 8 %, au même titre que le nombre de jours qui diminue de 9 %. La baisse porte davantage sur la catégorie B tant en ce qui concerne le nombre de stagiaires (- 22 %) que le nombre de jours (-15 %), elle s'explique par l'importance, en 2009, de la participation des agents à l'ensemble des formations réalisées au titre de la fusion des services d'inspection.

# 4-La formation professionnelle en 2010 : l'activité des services déconcentrés et de l'INTEFP

La réorganisation des DIRECCTE a probablement constitué un facteur d'explication de la baisse des formations constatée en 2010.

Il faut aussi noter que les régions ont davantage investi au titre des formations de courte durée en ce qui concerne :

- -la présentation des applicatifs, formations destinées aux agents de catégorie A et B exerçant des fonctions de contrôle (par exemple ½ journée par stagiaire), ces formations techniques ne s'adressant pas dans les mêmes proportions aux agents de catégorie C;
- -les formations prioritaires qui, pour certaines, ont aussi des durées assez courtes (1 journée en moyenne pour les rayonnements ionisants par exemple);

En ce qui concerne la préparation aux examens professionnels et concours administratifs, le nombre de jours consacrés aux formations organisées selon les nouvelles modalités de recrutement, notamment la RAEP (Reconnaissance des Acquis de l'expérience professionnelle) n'a pas été important.

Ces différents éléments expliquent la diminution du budget consacré à la formation.

# A - La formation continue organisée par les services déconcentrés :

Il est important de rappeler l'effort régional dans le cadre de la formation initiale en raison du nombre de stages qui se déroulent dans les services.

En 2010, les actions de formation continue ont réuni 10 072 stagiaires pendant 22 410 jours. Ces formations ont principalement été réalisées dans les domaines suivants :

- <u>les formations techniques spécifiques aux missions du ministère</u> qui comptabilisent le plus grand nombre de stagiaires (4 749) et de jours de formation (9 012);
- <u>la santé et la sécurité au travail</u> : ces formations, inclues dans l'ensemble des « Formations techniques spécifiques aux missions du ministère » représentent la plus grande participation des agents de contrôle aux formations. Les services font aussi appel à l'offre nationale de formation de l'INTEFP;
- <u>l'informatique</u> représente le second domaine de participation aux actions de formation quant au nombre de stagiaires (1 542), et le troisième rang quant au nombre de jours (2 357);
- <u>les techniques administratives et bureautiques</u> (1 395 stagiaires et 3 946 jours): comme en 2009, toutes catégories confondues, les agents ont participé aux « ateliers informatiques / bureautiques » ou aux « libres services bureautiques » qui répondent de façon permanente à leurs attentes;
- <u>Les techniques juridiques</u> (840 stagiaires et 3 814 jours): les formations réalisées dans ce domaine poursuivent plusieurs objectifs, aussi bien la rédaction de textes juridiques, le contentieux administratif et le suivi des évolutions juridiques, que les formations aux techniques juridiques spécifiques aux nouvelles missions du ministère dans le cadre de la fusion des services d'inspection. Il convient de rappeler les données pour 2009 (1311 stagiaires et 3019 jours). On constate, bien que le nombre de stagiaires soit en diminution en 2010, un nombre de jours de formation globalement plus important, en raison notamment de la durée plus longue des formations au titre de la fusion des services d'inspection du travail, cellesci n'ayant pas fait l'objet comme en 2009, d'une rubrique distincte.
- le management et la gestion des ressources humaines (701 stagiaires et 1 626 jours) qui poursuit l'objectif mis en place depuis 2007 relatif à la formation de l'encadrement et qui constitue une priorité forte. Ce cycle de formation comportant plusieurs modules dont des parcours individualisés de management, des formations management à partir d'un projet de service ou encore l'accompagnement à une première prise de fonction de chef de bureau en administration centrale, de directeur adjoint en service déconcentré ou d'attaché principal d'administration des affaires sociales. La participation à ces formations est en augmentation par rapport à 2009 (569 stagiaires et 1536 jours).

# B - La formation continue au sein de l'INTEFP :

L'offre nationale de formation de l'INTEFP est en augmentation. Elle passe de 4 212 stagiaires et 14 714 jours en 2009, à 4 338 stagiaires et 16 238 jours en 2010.

### Sur le champ de l'emploi et de la formation professionnelle :

Les actions de formation ont concerné la professionnalisation des agents en charge du pilotage et du conventionnement. Un séminaire activité partielle et FNE Formation (Fonds national pour l'emploi) qui a réuni une centaine de participants s'est poursuivi par des formations à un outil de gestion des dossiers FNE.

<u>En matière d'adaptation au poste de travail</u>: la refonte du dispositif d'accompagnement à la mobilité fonctionnelle a été présentée en 2010. L'objectif de ce nouveau dispositif est d'améliorer la réponse aux besoins spécifiques du stagiaire et mieux articuler l'alternance. Une formation à la prise de poste, obligatoire pour les médecins inspecteurs du travail et organisée dans le cadre d'une contractualisation entre l'INTEFP et l'EHSP, a été réalisée.

<u>La fusion des services d'inspection</u>: l'INTEFP a poursuivi l'accompagnement largement impulsé en 2009, en assurant une offre de formation sur les secteurs du transport et de l'agriculture.

<u>Le champ Travail</u>: un parcours de formation « veille en santé au travail » élaboré pour accompagner le développement des compétences des médecins inspecteurs du travail, s'est poursuivi avec deux séminaires sur leur mission et la constitution d'un mode d'intervention au sein des services.

<u>L'accompagnement à la mise en place des DIRECCTE</u>: les sessions « Relations à l'entreprise » inscrites dans le cadre d'une coopération inter-écoles de formation des DIRECCTE, pilotées et mises en œuvre par l'INTEFP ont réuni une centaine de participants dans l'objectif d'échanger sur leurs approches et pratiques vis-à-vis des entreprises.

<u>La formation des formateurs relais</u> : comme chaque année, l'INTEFP a formé des formateurs relais sur les principaux outils métiers des services notamment sur deux projets qui représentent environ 2 400 jours/stagiaires :

- <u>MOSS</u> (Mise en œuvre de serveurs de services) plus de 330 formateurs relais ont été formés à l'accompagnement des utilisateurs de ces serveurs bureautiques ;
- <u>CHORUS</u> (l'outil de gestion de la programmation à l'exécution de la dépense) dont la formation fait l'objet d'une mutualisation interministérielle avec la participation de 10 formateurs nationaux.

### • L'offre de service aux régions :

L'INTEFP, dans le cadre de sa contribution à l'offre régionale de formation (plans régionaux de formation), a mis à disposition des régions qui le souhaitent, les stages de l'offre nationale, animés par des agents des services, membres des réseaux de formateurs. Ainsi, au total 43 modules de formation ont été mobilisés 94 fois.

<u>L'offre de services auprès des directions régionales</u> se traduit par l'accompagnement des DIRECCTE avec notamment un appui à la construction et à la mise en œuvre des plans régionaux de formation.

L'INTEFP, via les CIF, a poursuivi et consolidé son appui à la mise en œuvre de formations. Ainsi, les services déconcentrés ont bénéficié de près de 400 jours d'appui et d'ingénierie en 2010.

<u>La formation des agents des DOM et COM</u>: 246 stagiaires (202 en 2009), soit 156 agents, ont participé aux formations continues organisées par l'INTEFP.

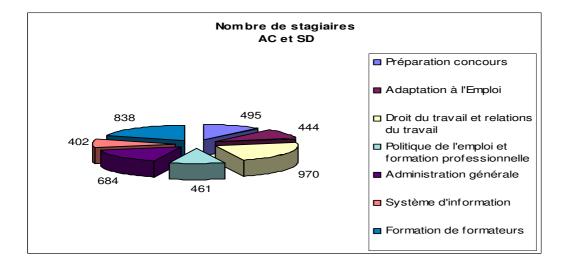
## • L'offre de formation inter-institutionnelle en matière de lutte contre le travail illégal :

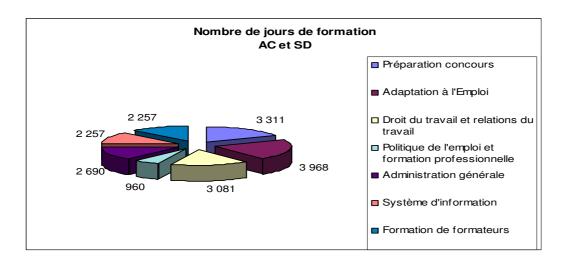
Dans le cadre du plan d'action lancé contre l'ensemble des fraudes portant atteinte aux finances publiques, l'INTEFP a participé à la mise en place d'une offre de formation inter-institutionnelle en matière de lutte contre le travail illégal. A noter le bilan positif du module d'initiation présenté en 2010.

## • Les actions Santé et Sécurité au travail dans la Fonction Publique:

L'activité en matière de Santé Sécurité au travail s'est poursuivie en 2010 avec notamment des actions de formation sur :

- le contrôle de chantiers dans le BTP
- le contrôle des équipements de travail chez l'utilisateur





# <u>C – L'effort de formation au titre des préparations aux concours administratifs pour la présentation des dossiers RAEP et VAP, priorité 2010 :</u>

Un programme de formations mobilisant l'INTEFP et les régions a été mis en œuvre pour la réalisation des formations spécifiques aux nouveaux modes de recrutement intervenus dans nos services en 2010 pour les préparations suivantes :

- le dossier de « Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle » (RAEP) pour les agents admissibles au concours interne d'inspecteur du travail au titre de 2009 dont les épreuves d'admission ont eu lieu en mai 2010 d'une part et, les candidats au concours SAMAS 2010 d'autre part ;
- le dossier de présélection pour la voie d'accès professionnelle (VAP) au concours d'inspecteur du travail 2010.

Afin d'apprécier l'effort de formation réalisé pour ces nouveaux modes de recrutement, une enquête spécifique a été réalisée auprès de l'INTEFP et des services déconcentrés. Les résultats présentés ci-après sont issus des réponses apportées par l'INTEFP, les 21 DIRECCTE et 3 DIECCTE qui ont répondu.

### a) <u>Les moyens mobilisés par l'INTEFP</u>

L'INTEFP a assuré la formation des formateurs relais pour les services déconcentrés et créé, avec l'appui d'un prestataire extérieur, des outils d'aide à la formation, notamment un kit de formation remis à chaque formateur relais. Ces formateurs ont permis aux régions de dispenser, en interne, les formations relatives à ces nouveaux modes de recrutement. Ainsi, l'INTEFP a organisé 1 action de formation, pour former 57 formateurs relais, pendant 2 jours, pour un budget total de 18 294 €.

Il ressort du bilan qualitatif global, que les formateurs relais ont apprécié cette formation qui leur a permis de s'approprier en peu de temps les missions confiées et d'utiliser les supports conçus pour être immédiatement opérationnels. Cependant, ils auraient souhaité avoir plus de temps pour effectuer des mises en pratique et que soient mieux présentées les différences entre les dossiers relatifs à ces nouveaux modes de recrutement. En outre, certains ont estimé que la formation au concours de la VAP IT par exemple demeurait insuffisante au regard de l'importance du dossier à réaliser.

# b) <u>Les moyens mobilisés par les régions</u>

Pour réaliser l'ensemble de ces formations, les régions ont fait appel aux formateurs relais. Au total, **530** agents ont été formés, pendant **100** jours, pour un montant total de **25 021,74** €. Il faut noter que les formations ont été programmées dans chaque région pour les agents concernés. Cependant, certaines formations prévues ont été annulées, les agents ayant décidé de ne pas participer aux formations en l'absence de recrutement prévu sur place. Par ailleurs, 5 régions n'ont pas été en mesure de communiquer le montant de leurs dépenses.

### Le bilan détaillé des préparations est le suivant :

1. <u>Dossier de « Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle » (RAEP) pour les agents admissibles au concours interne d'inspecteur du travail au titre de 2009 dont les épreuves d'admission ont eu lieu en mai 2010</u>, soit 11 régions organisatrices :

237 agents, 39 journées, budget : 8 245,06 €

2. <u>Dossier de « Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle » (RAEP) pour les candidats au concours SAMAS 2010</u>, soit **17 régions organisatrices** :

Durée de la formation : 1 journée pour les candidats présents aux épreuves écrites, 1 journée pour les candidats admissibles :

184 agents, 40 journées, budget : 5 786,84 €

3. <u>Dossier de présélection pour la voie d'accès professionnelle (VAP) au concours d'inspecteur du travail 2010</u>, soit 12 régions organisatrices :

109 agents, 21 journées, 109, budget : 10 989,84 €.

D'une manière générale le bilan qualitatif est très positif. Les stagiaires ont apprécié la qualité des intervenants, de même les documents d'appui qui leur ont permis de mieux comprendre les attentes du jury. Cependant, ils ont estimé la durée des formations trop courte, le délai trop court entre la formation et la remise du dossier.

# 5-La formation statutaire

Elle reste marquée par le PMDIT en raison d'un niveau d'activité toujours élevé, même si une baisse du nombre de stagiaires et de jours de formation est constatée. Le nombre des inspecteurs élèves du travail en formation est en diminution (261 en 2010 contre 296 en 2009). En raison de la durée de leur formation, trois promotions d'inspecteurs élèves du travail se sont croisées à l'INTEFP en 2010. Le nombre des contrôleurs du travail stagiaires est aussi en diminution, (157 en 2010 contre 245 en 2009).

# A - La formation statutaire des inspecteurs élèves du travail :

#### 1/-Agents issus des concours

Après leur réussite au concours, les candidats sont nommés inspecteurs élèves du travail (IET) et suivent le parcours de formation prévu par leur statut. La formation a été réformée tant dans son organisation que son contenu en 2010, avec effet au 1<sup>er</sup> septembre de la même année. <u>Les IET précédemment recrutés (promotions 2008 et 2009) ont poursuivi la formation de 18 mois, telle qu'elle était initialement prévue, à savoir :</u>

- <u>une période de formation générale de dix mois</u> qui vise à leur faire acquérir les connaissances et capacités professionnelles communes aux différentes fonctions du métier d'inspecteur du travail ;
- <u>une période de formation professionnelle de huit mois</u> qui vise à leur faire acquérir les compétences propres à l'exercice du premier emploi.

Les IET de la promotion 2010 sont entrés en formation au 1<sup>er</sup> septembre 2010 selon le dispositif réformé qui maintient la durée totale de la formation (18 mois), dont le séquençage est profondément revu par rapport au dispositif existant, soit deux séquences de formation initiale, obligatoires pour l'ensemble des IET :

- la première de 15 mois, sanctionnée par une évaluation finale des connaissances, compétences et aptitudes acquises, la titularisation des IET et l'affectation fonctionnelle sur un poste de travail ;
- la seconde de 3 mois, adaptée aux besoins individuels liés à la prise de poste, devant se dérouler dans un délai maximum de 3 ans après la titularisation.
- La suppression de l'organisation en filière, l'ensemble des élèves inspecteurs bénéficiant de la même formation pendant les 15 premiers mois de celle-ci. L'individualisation nécessaire à la prise du premier poste se fera pendant la période de formation complémentaire de 3 mois

Le renforcement du caractère professionnalisant de cette formation est fondé sur un principe d'alternance entre séquences d'enseignements et stages pratiques :

- un stage pratique de longue durée dans les services (3 mois), rapidement après le démarrage de la formation, dont l'objectif pédagogique est de permettre aux IET d'appréhender les savoir-faire attendus d'un cadre de la fonction publique, de découvrir la traduction locale des organisations et fonctionnement de notre administration, de s'immerger dans les activités des services sur chacun des champs de compétence professionnelle (contrôle de la législation du travail, emploi, formation professionnelle) et de responsabiliser les élèves en leur confiant la réalisation et la formalisation de travaux;

- <u>le stage en entreprise est conservé avec un double objectif</u> : découverte des organisations, du fonctionnement et des circuits de décision des entreprises, de leurs conséquences sur les conditions de travail et les relations sociales d'une part, occupation d'un poste de production permettant à l'IET de se confronter à la réalité des conditions de travail ;
- <u>le stage en juridiction est systématisé</u> en l'ouvrant à l'ensemble des IET, quelque soit leur poste d'affectation définitif à la sortie de l'école ;
- <u>une séquence de travail collectif</u> est introduite, dans le cadre du second stage d'approfondissement dans les services déconcentrés ;
- <u>un stage européen ou international de 4 semaines</u> en fin de parcours est introduit, visant à faire découvrir aux IET la réalité et les pratiques des services d'inspection du travail ou des administrations du travail et de l'emploi dans d'autres pays.

### Dans ce contexte, la réforme réorganise et accentue le rôle :

- des directeurs régionaux et départementaux qui doivent organiser les conditions permettant d'acquérir les réflexes, compétences et aptitudes attendus d'un futur collaborateur. Pour cela, le dispositif fait appel à une implication forte de l'ensemble de la chaîne hiérarchique des services déconcentrés et renforce le caractère professionnalisant des stages dans les services déconcentrés qui en sont un élément clef;
- de l'INTEFP, qui garantit l'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation, en assurant un suivi particulier des IET pendant ces périodes de stage, au travers notamment de visites dans les services, mais également via la construction d'outils d'évaluation mis à disposition des maîtres de stage et des tuteurs. Par ailleurs l'INTEFP assure la formation des maîtres de stage et tuteurs afin de renforcer leurs compétences en termes de transmission de savoirs et savoir-faire.

#### 2/-Agents issus de la liste d'aptitude

La promotion d'inspecteurs du travail issus de la liste d'aptitude était composée de 20 inspecteurs du travail en 2010. La formation d'une durée de 3 mois a été basée à la fois sur des enseignements collectifs et sur l'organisation de parcours de formation individualisés. 1 200 journées de formation ont été délivrées dans le cadre de ce dispositif.

Quant à l'affectation des IET, elle se déroule en 2 temps :

- géographique (régionale) avant l'entrée en formation, cette affectation géographique entraînant la localisation des stages pratiques que l'IET effectue pendant la formation ;
- fonctionnelle sur la base d'une adéquation profil-poste après l'évaluation finale et la titularisation, dans la région d'affectation initiale

## B - La formation statutaire des contrôleurs du travail stagiaires :

Après la réussite au concours, le candidat est nommé contrôleur de classe normale stagiaire. Si au bout d'un an, ses services ont donné satisfaction, il est titularisé. Au cours de cette première année, les contrôleurs reçoivent la formation dispensée par l'INTEFP. Cette formation comporte un ou plusieurs stages pratiques.

#### La formation aux métiers de contrôleurs du travail repose sur 2 grands axes :

- la préparation à l'exercice du premier emploi de contrôleur : professionnalisation en lien avec l'affectation fonctionnelle ;
- l'acquisition d'une culture professionnelle commune préparant à la mobilité professionnelle et fonctionnelle.

Basée sur le principe de l'alternance (équilibre entre périodes d'enseignement et stages en services déconcentrés), la construction des stages durant un an vise à faire monter en compétence le contrôleur du travail jusqu'à une prise de poste de travail à travers 3 stages. Dispensée dans les 8 centres interrégionaux de formation (CIF) de l'INTEFP, la formation est désormais construite autour :

- d'une période de formation généraliste d'une durée de 5 mois commune à tous les stagiaires quel que soit leur poste d'affectation (les principaux thèmes de formation concernent l'action administrative, le code du travail, la dépense publique, les relations individuelles et collectives de travail, le marché du travail et l'entreprise),
- d'une période de 7 mois, dite de spécialisation, sur des enseignements adaptés au poste de travail.

Il faut noter que le nombre de contrôleurs du travail en formation statutaire est également en diminution en raison du décalage du calendrier de leur formation : de 479 en 2008, ils étaient 245 à être formés en 2009, et 157 en 2010. Cette baisse s'explique par une diminution du nombre des recrutements d'une part et un déroulement plus tardif des épreuves du concours d'autre part. La formation des contrôleurs du travail stagiaires débute désormais, depuis 2009, au 1<sup>er</sup> janvier et non plus au 1<sup>er</sup> octobre de l'année du concours. Ainsi la promotion 2010 (95 contrôleurs du travail), rentrera en formation au 1<sup>er</sup> janvier 2011.

#### 6-Les dépenses de formation pour l'ensemble du ministère

|  | Dépenses hors rémunération des stagiaires |           | Dépenses de réi<br>stagi |            | Total général |            |  |
|--|---|-----------|--------------------------|------------|---------------|------------|--|
|  | 2009                                      | 2010      | 2009                     | 2010       | 2009          | 2010       |  |
| Formation statutaire (1)                                       | 1 468 650                                 | 1 967 132 | 10 307 778               | 7 166 087  | 13 743 560    | 9 133 219  |  |
| Formation continue et préparation aux examens et concours (2)  | 2 159 601                                 | 2 619 186 | 6 896 425                | 8 043 017  | 11 675 212    | 10 662 203 |  |
| Congés de formation (3)  | 1 948                                     | 750       | 132 413                  | 94 911     | 134 361       | 95 661     |  |
| Bilan de compétence (4)  | 48 841                                    | 23 796    | 825 565                  |            | 874 406       | 23 796     |  |
| VAE (5)  | 1 500                                     | 3 050     | 1 494                    | 668        | 2 994         | 3 718      |  |
| Dépenses de formation<br>professionnelle (2) + (3) + (4) + (5) | 2 211 890                                 | 2 646 782 | 959 472                  | 8 138 596  | 12 686 973    | 10 785 378 |  |
| Dépenses totales (Formations statutaire + professionnelle)     | 3 680 540                                 | 4 613 914 | 10 441 685               | 15 304 683 | 26 430 533    | 19 918 597 |  |

#### LA MASSE SALARIALE du ministère :

|  | A           | В           | С          | Total       |
|--|-------------|-------------|------------|-------------|
| Effectif en fonction <u>au 1er janvier</u> (1) | 3154        | 3942        | 3531       | 10627       |
| Coût salarial annuel par agent (2)             | 38 731      | 31 736      | 24 668     |             |
| Masse salariale (1) * (2)                      | 122 157 574 | 125 103 312 | 87 102 708 | 334 363 594 |

Il est important de noter la précision donnée par la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) pour ce qui concerne la formation : « l'objectif est de calculer un rapport « dépenses de formation/masse salariale » comparable au calcul équivalent réalisé dans le secteur privé ». Ceci explique les conventions adoptées : les dépenses de formation comprennent les rémunérations brutes majorées des charges patronales ; la masse salariale ne comprend que les rémunérations brutes. Pour chaque action, les barèmes sont calculés à partir d'indices moyens pour chacune des trois catégories A, B et C, - de salaires moyens pour les ouvriers d'État.

Le tableau qui suit présente l'ensemble des barèmes de rémunération (en euros) des agents en formation pour l'année 2010 :

| Coût salarial (en euros)  | A      | В      | С      |
|---|--------|--------|--------|
| Coût salarial annuel moyen = Revenu brut annuel (à utiliser pour le calcul de la masse salariale) | 38 731 | 31 736 | 24 668 |

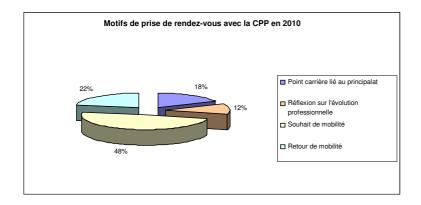
## 7-La cellule parcours professionnels : la CPP

#### Le mode et le champ d'intervention de la cellule parcours professionnels

L'offre de services de la cellule parcours professionnels (CPP) s'adresse aux agents de catégorie A et A+ du secteur Travail, en fonction à l'administration centrale ou à l'extérieur du ministère, ce champ d'intervention étant demeuré inchangé depuis la création de la cellule en 2008.

Comme en 2008 et 2009, ce champ est cependant étendu aux lauréats du principalat d'attaché en fonction dans les services déconcentrés, auxquels il a été proposé un rendez-vous suite à leur promotion.

Les motifs de prise de rendez-vous pour un accompagnement par la CPP sont marqués, plus fortement qu'en 2008 et 2009, par la recherche d'une mobilité interne ou externe au ministère (48%) et la préparation d'un retour de mobilité (22%). Le souhait d'une réflexion accompagnée sur leur évolution professionnelle concerne 30% des agents reçus, que ce soit dans le cadre du principalat ou de démarches individuelles.



Dans tous les cas, l'intervention de la CPP a été conditionnée par le volontariat des agents, principe essentiel d'action de la cellule, figurant dans sa charte de fonctionnement.

En 2010, les services proposés par la CPP ont évolué pour intégrer une dimension collective, en complément de l'accompagnement individuel. Ainsi, à titre expérimental, une proposition d'accompagnement des projets professionnels et de mobilité en petits groupes a été faite. Ce sont les ateliers collectifs parcours professionnels, actions animées par un prestataire extérieur. Deux sessions de ces ateliers ont réuni 17 agents se répartissant entre les différentes catégories A et A+, titulaires et non titulaires, en fonction en administration centrale, avec une part dominante d'attachés, d'attachés principaux et de conseillers d'administration (3/4 des participants). L'évaluation de cette action a montré qu'elle a rencontré un réel besoin et répondu aux attentes. Elle a été pérennisée en 2011. La série des « Rendez-vous métiers » amorcée en 2009 s'est poursuivie en 2010 par la réalisation d'un Rendez-vous métiers sur le métier de conseiller de tribunal administratif et de cour administrative d'appel, en coopération avec les services d'accompagnement des parcours professionnels du Conseil d'Etat. Cette rencontre a réuni une quarantaine de personnes et a été suivie de la mise en ligne de documents d'information dans la rubrique CPP de l'intranet du ministère, afin de toucher un plus large public.

La CPP a, en outre, participé à la mise en place des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE), plus spécialement au processus de nomination des personnels de direction en assurant une information et un accompagnement individualisés de ces personnels. Ce dispositif, par nature ponctuel, a fonctionné, en liaison avec les bureaux juridiques et gestionnaires, principalement de mi-décembre 2009 à fin février 2010 ; il a répondu à la sollicitation de 41 agents.

#### L'activité de la cellule parcours professionnels

Sur l'année 2010, la CPP a accompagné 51 agents, ceux-ci venant s'ajouter aux 74 personnes reçues depuis la création de la CPP mi-2008 jusqu'à la fin 2009.

Dans la très grande majorité des cas, à la suite du/des entretiens menés, la CPP continue d'assurer un accompagnement individuel des agents, en particulier pour les problématiques liées à la mobilité.

En plus de ces entretiens physiques, la cellule continue à réaliser des entretiens téléphoniques et à répondre à des demandes d'information ponctuelle, émanant parfois d'agents en dehors de son périmètre d'intervention (notamment, des agents du corps de l'inspection en fonction dans les services déconcentrés).

#### Le profil des agents reçus par la cellule parcours professionnels

#### • Moyenne d'âge des agents reçus

L'âge moyen des agents reçus est de 47 ans (46 ans en 2009). Les agents de 45 ans et plus représentent 67% du total, ce qui, en terme de gestion des âges, montre un positionnement important du service de la CPP sur la seconde partie de carrière. Les trois classes d'âge les plus représentées sont, dans l'ordre, 50-54 ans puis, à égalité, 45-49 ans et 55-59 ans.

#### • Corps et sexe des agents reçus

Les 51 agents accompagnés se répartissent ainsi, par corps et par sexe :

|              | Adm | inistrateurs civils | Д  | Attachés Inspection du travail Contractuels Autres |    | Contractuels |    | Autres | Total |        |    |
|--------------|-----|---------------------|----|--|----|--------------|----|--------|-------|--------|----|
|              | AC  | ACHC                | AT | ATPAL  | IT | DAT          | DT | CDD    | CDI   | Cat. A |    |
| Hommes       | 3   | 3                   | 3  | 8  | 1  | 0            | 4  | 0      | 0     | 0      | 22 |
| Femmes       | 1   | 2                   | 5  | 9  | 0  | 2            | 3  | 2      | 4     | 1      | 29 |
| Total        | 4   | 5                   | 8  | 17   | 1  | 2            | 7  | 2      | 4     | 1      |    |
| Total /corps |     | 9                   |    | 25   |    | 10           |    |        | 6     | 1      | 51 |

AC : administrateur civil ; ACHC : administrateur civil hors classe ; AT : attaché ; ATPAL : attaché principal ; IT : inspecteur du travail ; DAT : directeur adjoint du travail ; DT : directeur du travail ; CDD : contractuel en contrat à durée déterminée ; CDI : contractuel en contrat à durée indéterminée.

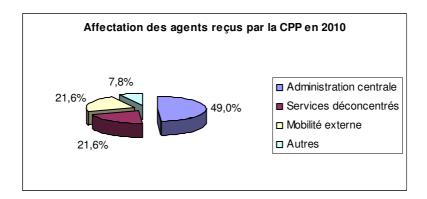
Comme en 2008 et 2009, l'offre de services de la cellule a concerné l'ensemble de la population cible, dans des proportions assez équilibrées, le poids des attachés correspondant pour partie aux entretiens avec les nouveaux principaux.

La proposition de rendez-vous faite aux lauréats de l'examen professionnel d'accès au grade d'attaché principal a été reconduite pour la promotion 2010. La cellule a reçu 9 agents, ce qui constitue un tassement par rapport à 2008 et 2009. Pour certains des agents sollicités, ce contact est également l'occasion de demandes d'informations à la cellule, sans demande de rendez-vous.

|                          | 2008                  |                     | 200                   | 9                   | 2010                  |                     |  |
|--------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--|
|                          | Promus au principalat | Reçus par<br>la CPP | Promus au principalat | Reçus par<br>la CPP | Promus au principalat | Reçus par<br>la CPP |  |
| Administration centrale  | 6                     | 1                   | 5                     | 4                   | 5                     | 1                   |  |
| Services<br>déconcentrés | 18                    | 10                  | 20                    | 6                   | 20                    | 5                   |  |
| INTEFP                   | 0                     | 0                   | 1                     | 0                   | 2                     | 1                   |  |
| Extérieur                | 0                     | 0                   | 0                     | 0                   | 6                     | 2                   |  |
| Total                    | 24                    | 11                  | 26                    | 10                  | 33                    | 9                   |  |

#### • Affectation des agents reçus

La part cumulée des agents de l'administration centrale et de ceux qui sont en mobilité externe représente plus de 70%, ce qui correspond au cœur de cible de la CPP. La part des agents affectés en services déconcentrés correspond, notamment, aux lauréats de l'examen professionnel d'accès au principalat au titre de l'année 2010.



Pour ce qui concerne l'élargissement de l'offre de service de la CPP aux services déconcentrés (DIRECCTE, la conception méthodologique en a été en grande partie réalisée en 2010. Toutefois, le projet a été suspendu compte tenu des questions liées à la mise en place de la délégation générale au pilotage des DIRECCTE (DGP) et devrait pouvoir être repris courant 2011.

## VII/-Les conditions de travail

## 1-Les axes de travail en 2010

#### Les risques physiques

Les circulaires de la fonction publique du 18 mai 2010 rappellent les obligations des administrations d'Etat en matière d'évaluation des risques professionnels et de protection des agents contre les substances cancérigènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction (CMR) et l'amiante, avec la mise en place d'un suivi médical post-professionnel pour les agents exposés à l'amiante.

Le document unique d'évaluation des risques est la première des obligations qui incombe à l'administration. Il constitue un préalable à la politique de prévention des risques professionnels. Son élaboration fait l'objet d'un suivi attentif par l'administration centrale. L'administration veille ainsi à la réactualisation annuelle du document unique (DU) dans l'ensemble des services déconcentrés et à la participation des acteurs de la prévention et du CHS.

L'administration exerce également un suivi sur la présence effective des ACMO dans toutes les régions, sur la quotité de travail dévolue à la mission de conseil et sur le maillage départemental des correspondants locaux d'hygiène et sécurité.

Les expositions à l'amiante, compte tenu du caractère différé des conséquences qu'elles peuvent entraîner, font l'objet de mesures de suivi médical et de traçabilité spécifiques mises en œuvre au cours de l'activité professionnelle.

Une réflexion sur l'organisation de la traçabilité des expositions a été engagée en 2010.

#### Les risques psychosociaux

Le plan de prévention des risques psychosociaux lancé au cours du CHSM du 8 juillet 2010 par la DAGEMO, est destiné à évaluer la situation, à anticiper ces risques et à susciter des actions de prévention en faveur des agents. Ce plan, mis en place progressivement, comporte onze volets. L'ensemble des volets a fait l'objet d'une large concertation dans le cadre du CHSM et sa mise en œuvre est en cours en 2011.

Le premier volet, constitué d'<u>un diagnostic</u>, a été lancé fin 2010. Piloté par la DAGEMO, le diagnostic est mené en concertation avec le ministère de l'économie, le personnel des DIRECCTE étant notamment composé d'agents issus de ce ministère et qu'il a été jugé opportun d'inclure dans le champ de l'enquête.

L'enquête est réalisée sous le contrôle méthodologique et déontologique de la DARES. Elle prend pour base l'autoquestionnaire « surveillance médicale des risques professionnels » (SUMER), auquel ont été ajoutées des questions spécifiques à notre ministère pour tenir compte notamment des métiers tels que le contrôle et l'accueil du public. Cette enquête est mise en œuvre par un prestataire, Capital Santé, sélectionné à l'issue d'une procédure d'appel d'offres. Un échantillon représentatif d'environ 2000 personnes (agents de l'administration centrale et des DIRECCTE), a été constitué.

Parallèlement à la mise en œuvre de l'enquête, des actions sont prévues :

#### - Le recensement et le soutien des initiatives locales :

L'objectif est d'établir un état de l'ensemble des actions de prévention en œuvre dans les services et qui pourront être capitalisées et mutualisées. Certaines actions, présentant un caractère reproductible propre à enrichir le plan d'action national seront cofinancées par la DAGEMO

## - La formation

La formation, inscrite en 2011 comme une priorité dans l'offre nationale de formation, sera mise en œuvre dès 2011 par l'INTEFP avec un prestataire retenu après appel d'offres. Elle aura pour objectif de favoriser une approche collective des enjeux liés aux risques psychosociaux et constituera une première approche de l'élaboration de plans de prévention.

#### - L'intervention des inspecteurs hygiène et sécurité (IHS)

Afin de leur permettre de mieux appréhender les enjeux et d'accompagner efficacement les services, les IHS ont élaboré un guide méthodologique. Ce guide vise l'apport d'éléments de connaissance et de réflexion permettant d'apprécier l'ensemble des actions de prévention mises en place dans les services (plan de prévention, traitement des situations de crise, etc.).

#### - Les expérimentations

Deux expérimentations sont en cours d'élaboration. La première est une recherche-action répondant à une proposition des organisations syndicales dans le cadre du CHSM. Il s'agit d'une démarche visant à identifier les malaises en lien avec le travail ressentis par les agents et pouvant engendrer des situations de souffrance. La deuxième proposée par les inspecteurs d'hygiène et de sécurité est également fondée sur une démarche participative. Cette initiative, qui doit permettre une expression collective sur les questions de l'organisation du travail, est actuellement conduite au ministère du budget.

#### - La promotion de l'égalité

Le ministère déclinera progressivement la charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique. Dans ce cadre, un volet relatif à la lutte contre les discriminations sera finalisé et devra prendre en compte les effets de la discrimination en termes de risques psychosociaux.

#### - La veille spécifique sur le harcèlement

La DAGEMO exerce une veille particulière sur les cas de harcèlement. Cette veille est orientée autour de la prévention, du suivi et le cas échéant, de la sanction des pratiques de harcèlement moral et sexuel. Ainsi, deux notes du DAGEMO ont permis, suite à des sanctions prises lors de deux commissions administratives paritaires disciplinaires, sur des cas de harcèlement sexuel, de sensibiliser les services sur l'importance de la veille et de la sanction sur ces situations.

#### - Le suivi et bilan de la prestation de soutien psychologique

Une prestation d'assistance et de soutien psychologique destinée aux agents des services centraux et déconcentrés, est mise en place par l'institut d'accompagnement psychologique et de ressources (IAPR). La DAGEMO a confié à l'IAPR la mission d'accompagner les agents pouvant être confrontés à des événements potentiellement traumatiques au cours de contrôle d'entreprises ou lors de réception du public.

#### - L'organisation d'un séminaire sur la prévention des risques psychosociaux

Un séminaire sur la prévention des risques psychosociaux sera organisé en 2011. Il doit permettre de mobiliser l'ensemble des acteurs (encadrement, responsables des ressources humaines, acteurs de la prévention, organisations syndicales, etc.) de l'administration centrale et des services déconcentrés et a notamment pour objectifs de donner une impulsion forte à la prévention des risques psychosociaux ; de présenter l'analyse des actions mises en œuvre 18 mois après le lancement de la politique de prévention du ministère ; d'informer largement sur l'état des lieux (remontées des initiatives locales, analyse issue de l'enquête SUMER, etc.).

## 2-Le bilan hygiène et sécurité

Le bilan fait le point de l'application du décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié, concernant l'hygiène, la sécurité au travail et la médecine de prévention dans la Fonction publique de L'État.

Le bilan est l'exploitation du questionnaire qu'adresse la Fonction publique à l'ensemble des administrations.

Les données départementales sont transmises aux directions régionales qui font l'agrégation de l'ensemble des données de leur région. La synthèse nationale est réalisée par la DAGEMO.

En 2010, le bureau RH5 a réalisé un recensement des types de services de médecine de prévention utilisés par les services. Une analyse des résultats complète ce document.

Cette année les services qui ont répondu étaient au nombre de 34 sur 36 (22 régions, l'administration centrale, 6 collectivités d'Outre-mer, 8 unités territoriales d'Ile-de-France), soit 94% des services contre 88% pour l'exercice 2009.

Les régions et services qui n'ont pas répondu sont les suivantes:

- Bourgogne,
- Corse,

#### I - LE DISPOSITIF D'HYGIENE ET DE SECURITE

### A - Les comités d'hygiène et de sécurité.

Outre le CHSM, créé par arrêté en date du 9 janvier 2003 auprès du Comité technique paritaire 35 CHS ont été créés dans notre ministère :

- 22 CHS régionaux,
- 1 CHS pour l'administration centrale, (dans ce document, les données concernant l'administration centrale seront traitées comme celles des régions sans mention particulière),

- 8 CHS pour les départements d'Ile-de-France,
- 4 CHS pour les collectivités d'outre mer,

Il n'y a pas de CHS local à Mayotte, les agents de la collectivité départementale de Mayotte mis à disposition de la Direction départementale relèvent du CTP spécial de Mayotte.

Dans certains départements, des commissions locales d'Hygiène et de sécurité (CLHS) ont été mises en place avec des correspondants locaux d'hygiène et de sécurité.

#### Le comité d'hygiène et de sécurité ministériel

Le CHSM s'est réuni 3 fois en 2010 pour traiter notamment de la prévention des risques psychosociaux (enquête, recensement des initiatives locales, plan de prévention, formation), de la protection des agents de contrôle dans le cadre de la campagne expérimentale de prélèvements et de mesures de fibres d'amiante et de rayonnements ionisants et pour présenter le bilan national hygiène et sécurité.

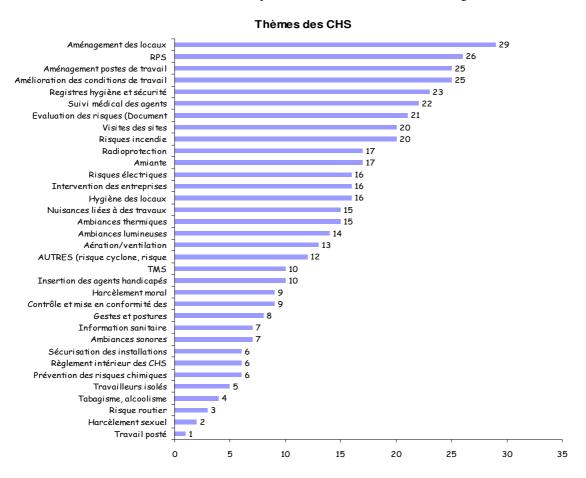
#### Le comité hygiène et sécurité d'administration centrale et les comités hygiène et sécurité régionaux

Sur l'ensemble des réponses dont nous disposons, nous observons que 48 réunions de comités hygiène sécurité régionaux se sont tenues au cours de l'année 2010.

- 15 régions ont réuni leur CHS au moins deux fois au cours de l'année 2010 (parmi lesquels 6 régions ont tenu au moins 3 réunions de CHSR)
- 9 CHSR ne se sont réunis qu'une fois pendant cette même année (mais les CHS locaux se sont réunis)
- en Ile-de-France, les 7 départements (l'UT 77 n'ayant pas répondu) ont tenu en moyenne 4 CHS.
- 62 CHS départementaux et 3 CHS locaux se sont tenus (hors de l'Ile-de-France) dans 10 régions.

#### L'ordre du jour des CHS

Au cours de l'année 2010 la liste des thèmes les plus souvent abordés dans les CHS régionaux et locaux est la suivante :



## B - La fonction contrôle : le réseau des inspecteurs hygiène et sécurité

Le réseau est désormais commun aux deux ministères (ECOFI et Travail). Quatre IHS sont en fonction au ministère du travail en 2010, ils sont rattachés à l'Inspection générale des Affaires sociales, et 8 sont en fonction au ministère ECOFI.

En effet, la mise en place des Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) a eu un impact sur l'organisation de la santé sécurité au travail notamment en ce qui concerne la fonction de contrôle assurée par les agents chargés des fonctions d'inspection en matière d'hygiène et de sécurité.

Une convention du 20 juillet 2010 clarifie ainsi l'exercice de la compétence de l'inspection hygiène sécurité (IHS) des ministères économiques et financiers et des ministères chargés du travail et de la santé dans les DIRECCTE.

Les services IHS relevant des deux départements ministériels exercent une compétence partagée sur l'ensemble des DIRECCTE y compris leurs unités territoriales. Cette compétence est exercée par un IHS fonctionnant en binôme avec un inspecteur référent.

#### La convention de 2010 précitée prévoit la répartition territoriale des IHS des deux départements ministériels:

➤ le service IHS des ministères économiques et financiers est compétent pour 10 régions (Alsace, Aquitaine, Auvergne, Bourgogne, Bretagne, Corse, Languedoc-Roussillon, Lorraine, Midi-Pyrénées, Nord-Pas-de-Calais) et les DOM (Martinique et Guadeloupe) ainsi que la Guyane, la Réunion et Mayotte avec comme référent le service IHS des ministères chargés du travail et de la santé;

➤ le service IHS des ministères chargés du travail et de la santé est compétent pour 12 régions (Centre, Champagne-Ardenne, Franche-Comté, Ile-de-France, Limousin, Basse-Normandie, Haute-Normandie, Pays-de-la Loire, Picardie, Poitou-Charentes, PACA, Rhône-Alpes) et Saint-Pierre et Miquelon avec comme référent le service IHS des ministères économiques et financiers:

> pour l'administration centrale, chaque service IHS est seul compétent pour son département ministériel d'origine.

## **C – La fonction conseil : les ACMO**

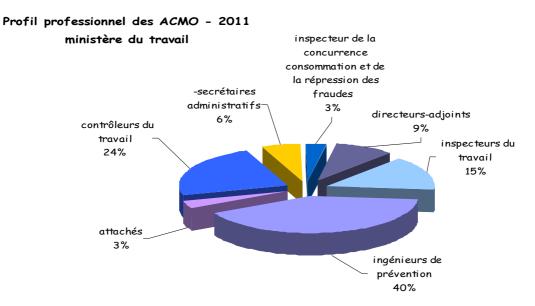
La circulaire DAGEMO n°2003/6 du 29 septembre 2003 relative au rôle des ACMO a permis de rappeler l'importance des missions dévolues aux ACMO.

Les agents chargés de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité (ACMO) sont nommés dans toutes les régions et les départements qui ont mis en place un CHS.

34 ACMO sont recensés en 2010. Mayotte et Saint-Pierre et Miquelon n'ont pas d'ACMO.

La répartition des ACMO par corps et grade est à peu près la même que les années précédentes.

- 48% des ACMO sont des contrôleurs du travail et des membres du corps de l'inspection du travail (inspecteurs, directeurs-adjoints et directeurs),
- Les ingénieurs de prévention représentent 40% des ACMO.
- Les 12% restants se répartissent en 6% de secrétaires administratifs, 3% d'attachés et 3% d'inspecteurs de la concurrence consommation et de la répression des fraudes.



#### **II LA MEDECINE DE PREVENTION**

## A - La surveillance médicale

Certaines catégories d'agents doivent faire l'objet d'une surveillance médicale particulière dont le médecin de prévention définit la fréquence et la nature.

La fréquence doit être au moins annuelle et les visites présentent un caractère obligatoire (art. 24 du décret 82-453 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique)

#### Les publics concernés sont :

- les personnes handicapées ;
- les femmes enceintes ;
- les agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée ;
- les agents occupant des postes présentant des risques professionnels particuliers définis dans les conditions posées à l'article 15-1 du décret (voir point A.2 supra) ;
- les agents souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin de prévention (il peut s'agir notamment de pathologies à caractère préexistant et nécessitant un suivi médical spécifique).

Les agents qui ne relèvent pas des catégories ci-dessus et qui n'ont pas demandé à bénéficier de l'examen médical annuel font l'objet d'une visite médicale tous les cinq ans.

## B - L'organisation de la medecine de prévention

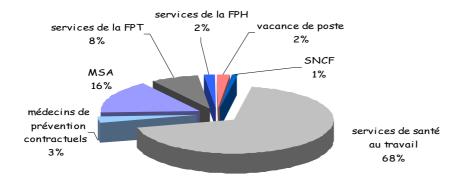
Les services sont confrontés, depuis plusieurs années, à une pénurie de médecins de prévention qui a pour conséquences :

- des vacances de postes
- des recherches longues de mutualisation avec d'autres administrations
- des rejets de la part des centres inter-entreprises déjà saturés
- l'absence du tiers-temps (voir plus bas), le suivi médical des agents étant assuré prioritairement.

Pour pallier la pénurie de médecins de prévention, les services ont recours de façon croissante aux services de médecine interentreprises. Ainsi en 2010,

- > 67% des services déconcentrés ont recours aux services de santé au travail,
- ➤ 16% des services ont recours à la MSA.
- > 8% des services ont recours à la médecine de prévention de la fonction publique territoriale
- > 3% des services ont signé un contrat avec un médecin de prévention
- ➤ 3% des services sont sans médecine de prévention au moment de l'enquête
- ➤ 2% des services ont recours à la FPH.

#### types de services de médecine de prévention utilisés par les UT et les sièges des DIRECCTE



Compte tenu du peu de remontées des services sur le sujet, le tiers temps ne peut être évalué.

Le tiers temps est considéré comme assuré dès lors que le médecin :

- participe aux réunions des comités hygiène et sécurité
- visite les sites
- établit la fiche de risques professionnels en lien avec l'ACMO et la met à jour annuellement
- réalise annuellement un rapport.

#### 3- Statistiques relatives aux accidents du travail et maladies professionnelles

La Direction générale de l'administration et de la fonction publique a suspendu l'enquête accidents du travail et maladies professionnelles pour des raisons qui tiennent notamment au manque de fiabilité de la procédure de collecte et à la qualité trop faible des données obtenues.

A terme, les données seront intégrées dans les SIRH des ministères et stockées par l'opérateur national de paye.

Dans l'immédiat, la DGAFP a indiqué qu'elle travaillait sur une nouvelle enquête allégée qui devait être déployée prochainement.

#### 4- La protection fonctionnelle des agents

Le ministère a organisé la protection fonctionnelle de ses agents dans le cadre et les conditions suivantes :

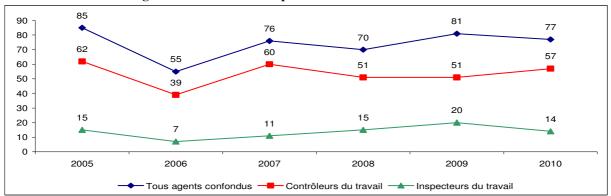
#### L'Article 11 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 :

"La collectivité publique est tenue de protéger les fonctionnaires contre les menaces, violences, voies de fait, injures, diffamations ou outrages dont ils pourraient être victimes à l'occasion de leurs fonctions (...).

La collectivité publique est tenue d'accorder sa protection au fonctionnaire ou à l'ancien fonctionnaire dans le cas où il fait l'objet de poursuites pénales à l'occasion de faits qui n'ont pas le caractère d'une faute personnelle". Les modalités de sa mise en œuvre sont prévues par diverses circulaires et notes, dont la circulaire de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique B8  $n^{\circ}2158$  du 5 mai 2008 relative à la protection fonctionnelle des agents publics de l'Etat, qui explicite le dispositif appliqué au sein de notre ministère.

#### Le nombre d'agents bénéficiaires de la protection fonctionnelle

#### Evolution du nombre d'agents bénéficiaires de la protection fonctionnelle de 2005 à 2010



En 2010, les demandes de protection fonctionnelle ont diminué de 4,93 % passant de 81 à 77 demandes, tous agents confondus.

En 2010 il n'y a eu aucune décision de refus de l'octroi de la protection fonctionnelle

#### Profil des demandeurs de protection fonctionnelle

#### Ventilation par sexe et par grade

Les 77 demandes de protection fonctionnelle, en 2010, se répartissent, par grades et sexes, comme suit : (dont 75 du corps de l'inspection du travail)

49 demandes ont été sollicitées par des agents femmes émanant des grades suivants :

Contrôleuse du travail : 36
Inspectrice du travail : 9
Directrice adjointe : 3
Directrice du travail : 0
Directeur régional : 0
Autres : 1

28 demandes ont été sollicitées par des agents hommes émanant des grades suivants :

Contrôleur du travail : 21
Inspecteur du travail : 5
Directeur adjoint : 1
Directeur départemental : 0
Directeur régional : 0
Autres : 1

#### Ventilation par objet

#### Victimes d'infractions pénales :

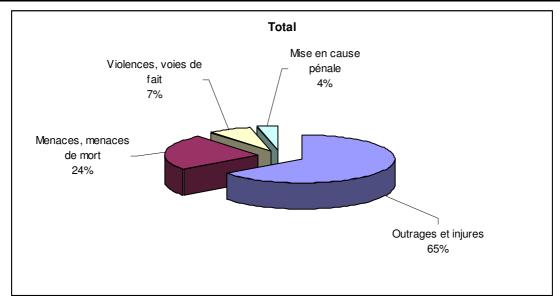
- 73 agents ont sollicité la demande de protection fonctionnelle en qualité de victimes d'infractions pénales :

Contrôleur du travail : 56 Directeur départemental: 0
Inspecteur du travail : 13 Directeur régional : 0
Directeur adjoint : 2 Autres : 2

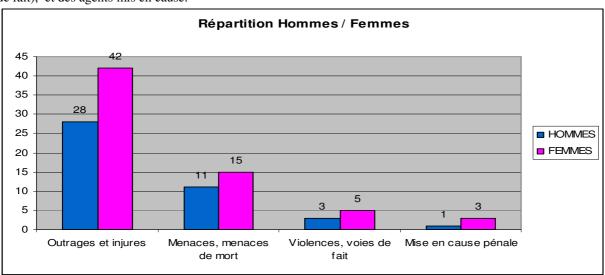
#### Mises en cause en matière pénale :

- 4 agents ont sollicité la protection fonctionnelle en qualité de mis en cause en matière pénale.
- \*dénonciation calomnieuse suite à enquête harcèlement moral
- \*abus de pouvoir dans une enquête d'inaptitude au travail
- \*faux en écriture (instance d'appel)
- \*partialité et discrimination

## La répartition, par nature d'infractions et par fonctions, des demandes de protection fonctionnelle



Ces graphiques présentent la part respective des agents victimes (outrages, injures, menaces de toute nature, violences et voies de fait), et des agents mis en cause.



|                         | Outrages | Outrages et injures |    | naces,<br>s de mort |   | s, voies de<br>nit |   | Mises en cause<br>pénale |  |
|-------------------------|----------|---------------------|----|---------------------|---|--------------------|---|--------------------------|--|
|                         | Н        | F                   | Н  | F                   | Н | F                  | Н | F                        |  |
| Directeur régional      |          |                     |    |                     |   |                    |   |                          |  |
| Direction départemental |          |                     |    |                     |   |                    |   |                          |  |
| Directeur adjoint       | 1        | 2                   | 1  |                     |   |                    |   | 2                        |  |
| Inspecteur du travail   | 4        | 9                   | 3  | 4                   | 1 | 1                  | 1 |                          |  |
| Contrôleur du travail   | 23       | 29                  | 7  | 11                  | 2 | 4                  |   | 1                        |  |
| Autres                  |          | 2                   |    |                     |   |                    |   |                          |  |
| Total / sexe            | 28       | 42                  | 11 | 15                  | 3 | 5                  | 1 | 3                        |  |
| Total général           | 7        | 70                  |    | 26                  |   | 3                  |   | 4                        |  |

Une demande de protection fonctionnelle peut viser plusieurs infractions pénales.

#### Répartition géographique des demandes\* :

| ALSACE               | 1  | LORRAINE            | 3  |
|----------------------|----|---------------------|----|
| AQUITAINE            | 3  | MIDY-PYRENEES       | 5  |
| AUVERGNE             | 2  | NORD-PAS-DE-CALAIS  | 4  |
| BRETAGNE             | 3  | PAYS DE LOIRE       | 13 |
| CHAMPAGNE-ARDENNES   | 2  | PICARDIE            | 4  |
| FRANCHE COMTE        | 1  | POITOU-CHARENTES    | 2  |
| HAUTE-NORMANDIE      | 1  | PROVENCE-ALPES-COTE |    |
| ILE-DE-FRANCE        | 12 | D'AZUR              | 2  |
| LANGUEDOC-ROUSSILLON | 7  | RHONE-ALPES         | 8  |
|                      |    | OUTRE-MER           | 4  |

<sup>\*</sup>N'apparaissent que les régions où la protection fonctionnelle a été sollicitée.

#### Les suites pénales

Les 25 peines prononcées en 2010 contre les employeurs ou leur préposé, auteurs des faits, se répartissent comme suit :

#### Peines cumulées de prison (ferme ou avec sursis) et d'amende : 4 condamnations

(fourchette allant de 15 jours minimum avec sursis +500€ d'amende à 2 mois de prison ferme +2000€ d'amende)

#### Peines d'emprisonnement seul : 4 condamnations

(fourchette allant de 1 mois minimum de prison avec sursis à 6 mois de prison ferme)

#### **Amendes uniquement: 17 condamnations**

(fourchette de 200€ à 5000€)

Les condamnations civiles, pour leur part, n'ont pu être recueillies.

Noter que, du fait des délais d'instruction des affaires, les chiffres précités concernent essentiellement des procédures antérieures à 2010.

## VIII/L'Action Sociale

## 1-Orientations générales

La réorganisation de la direction de l'administration générale et de la modernisation des services (DAGEMO) à l'automne 2010 a permis d'intégrer au sein d'un même bureau, le pilotage de la politique nationale d'action sociale, l'animation conjointe avec la direction des ressources humaines du secteur santé du réseau commun des assistants de service social et la gestion des prestations à destination des agents de l'administration centrale.

L'action sociale en faveur des agents du ministère est mise en œuvre à trois niveaux : interministériel, ministériel et régional. Les prestations interministérielles sont des prestations d'action sociale instituées par le ministère chargé de la fonction publique. Elles concernent tous les agents de l'Etat. Les prestations ministérielles ont été créées par le ministère dans le cadre de sa politique d'action sociale. Elles sont donc spécifiques aux agents de ce ministère. Au plan régional, les directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) ont la possibilité de majorer localement le montant de base de certaines prestations nationales existantes, et/ou de créer des prestations locales, après débat en comité technique paritaire régional, pour prendre en compte des spécificités locales, dans la limite des crédits disponibles.

Les orientations de la politique d'action sociale sont soumises chaque année à la commission nationale consultative d'action sociale (CNCAS). Les orientations définies dans le cadre de la réflexion conduite en 2009 au sein d'un groupe de travail constitué de représentants de l'administration et du personnel, en vue d'une part de permettre l'entrée de nouveaux bénéficiaires et la revalorisation des prestations ministérielles et d'autre part d'augmenter la durée de prise en charge de l'aide aux vacances en direction des familles, ont ainsi été mises en œuvre en 2010

Les modalités d'intervention du ministère en faveur de la protection sociale complémentaire des agents ont également été revues. En application des dispositions du décret 2007-1373 du 19 septembre 2007, a été mis en œuvre un nouveau dispositif permettant la participation financière de l'Etat employeur, aux seuls organismes sélectionnés à l'issue d'une procédure de mise en concurrence. Une convention de référencement a été signée en décembre 2010 pour une prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2011, pour une période de sept ans, avec la mutuelle générale des affaires sociales (MGAS), unique « organisme de référence » retenu, à l'issue d'une procédure de sélection.

L'année 2010 a également été marquée par des évolutions de fond dans l'organisation territoriale des services sociaux, avec la mise en œuvre de la mutualisation des réseaux ministériels d'assistants de service social, dans le cadre de la réforme de l'administration territoriale (REATE).

## 2-Les champs d'intervention et le budget de l'action sociale en 2010

#### Elargissement du champ des bénéficiaires et revalorisation des prestations

En 2010, les agents rémunérés par notre département ministériel ont bénéficié d'un relèvement du quotient familial plafond de 0,94%, ce qui a permis à certains des agents précédemment exclus par un quotient familial trop élevé d'être éligibles aux prestations d'action sociale. Le montant de référence des prestations d'action sociale ministérielles a augmenté de manière uniforme de 2%. Parallèlement le quotient familial de référence a augmenté de 1,40% Par ailleurs, afin d'augmenter le niveau des prestations pour les agents dont le quotient familial était le moins élevé, le coefficient maximal servant au calcul des prestations a été porté de 130% à 140%.

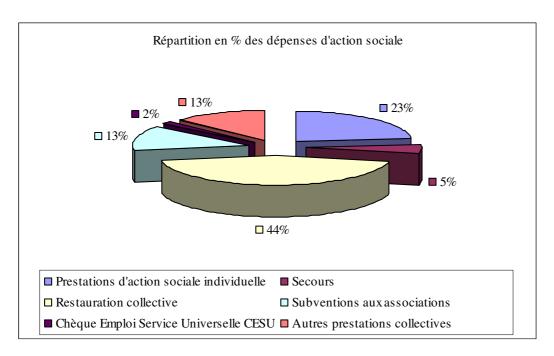
#### Augmentation de la durée de prise en charge de l'aide aux vacances en direction des familles

Compte tenu de l'intérêt porté par les agents pour la prestation « séjour en famille », la durée de la prise en charge de cette prestation a été portée de 7 à 14 jours par an.

#### Crédits consommés et répartition des dépenses

Pour 2010, le volume financier total des crédits consommés s'est élevé à 7 258 900 euros. Il est en légère augmentation par rapport à 2009 (6 770 194 euros)

Les crédits d'action sociale sont répartis entre le titre II pour les prestations directement versées aux agents et le titre III pour les autres actions.



#### Participation financière à la protection sociale complémentaire

La participation financière du secteur travail à la convention de référencement avec la MGAS recouvre un montant total de 3 990 000 euros pour toute la durée de la convention.

# 3-Le réseau des assistants de service social : une organisation mutualisée, une implication forte dans le soutien aux agents et l'accompagnement du changement

Le réseau des assistants de service social du personnel (ASS) s'est développé suite à une volonté commune des secteurs santé et travail de favoriser pour les agents, l'accès à un service social de proximité, dont les fonctions sont de répondre tant aux besoins individuels qu'aux nécessités collectives. Ainsi, depuis 1998, le réseau s'est enrichi et couvre aujourd'hui l'ensemble des régions métropolitaines et des départements d'Outre Mer. Il se compose de 32 ASS répartis sur les services centraux et déconcentrés des secteurs de la santé et du travail. Les effectifs ASS pris en charge par le secteur travail représentent 1/3 des postes pourvus.

#### Mutualisation interministérielle de la prestation de service social

La réforme de l'administration territoriale a eu un impact sur l'organisation des services sociaux des ministères (Agriculture, Ecologie, Intérieur, Economie et Affaires Sociales) plus particulièrement concernés par la création des directions départementales interministérielles (DDI). La mutualisation interministérielle mise en œuvre dans ce cadre a eu un impact sur le périmètre d'intervention, le positionnement et le champ géographique et institutionnel de compétences des assistants de service social des réseaux sociaux.

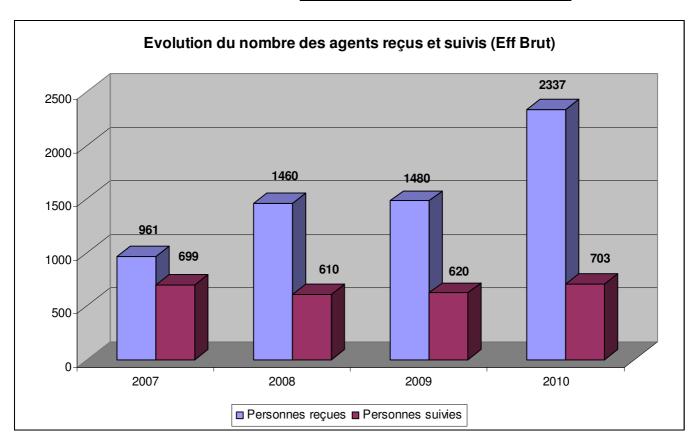
Dans ce contexte et dans un objectif d'harmonisation de la gestion des agents des ministères du travail et de l'économie affectés en DIRECCTE, le principe d'une expérimentation de mutualisation des services sociaux a été arrêté entre les deux ministères.

#### Un service social du personnel très fortement sollicité

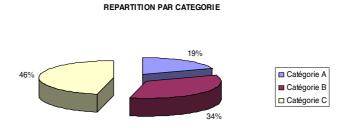
Le travail de l'assistant social permet à l'institution d'apporter un soutien personnalisé aux agents qui rencontrent des difficultés à plus ou moins long terme dans les domaines privés et/ou professionnels. Dans le contexte de changements intervenus en 2010 avec notamment la création des DIRECCTE, le réseau des ASS des affaires sociales a été fortement sollicité sur ses missions d'accompagnement et de soutien aux agents, aux services et à l'encadrement, notamment dans un cadre d'expertise et de veille sociale.

Cette sollicitation a eu un impact sur l'activité du service social : augmentation du nombre d'agents reçus (information sur la réforme des retraites, la mobilité, etc.) ; participation accrue des ASS aux instances locales et groupes de travail dédiés (problématiques liées aux risques psychosociaux ou de gestion des ressources humaines).

| Activité du service social              | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|---|------|------|------|------|
| Personnes reçues                        | 961  | 1460 | 1480 | 2337 |
| Personnes suivies                       | 699  | 610  | 620  | 703  |
| Nombre total de déplacements            | 991  | 1010 | 1020 | 900  |
| Participation à des réunions paritaires | 77   | 78   | 78   | 87   |
| Permanences                             | 961  | 975  | 980  | 870  |
| Rendez vous hors permanence             | 699  | 720  | 730  | 1073 |



On constate sur l'année 2010 une augmentation du nombre des agents reçus et suivis par les assistants de service social. Le nombre d'agents suivis représente un peu moins de la moitié des agents reçus par le service social du personnel.



Il est à noter que la proportion des agents de catégorie A faisant appel au service social, reste importante.

## IX/L'insertion des agents handicapés

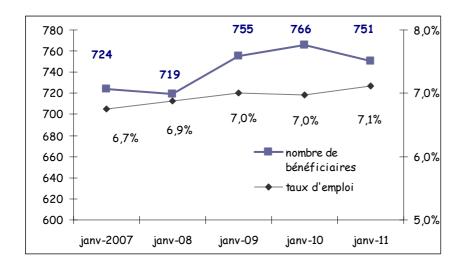
## 1/Le taux d'emploi au 01/01/2011

La loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a renforcé la portée de l'obligation d'emploi de 6% de travailleurs handicapés en imposant aux administrations qui ne la respectent pas le versement d'une contribution.

Le taux d'emploi est le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (dont la liste est fixée pour la fonction publique par référence aux articles L5212-13 et L5212-15 du code du travail) sur le nombre total d'agents du ministère (effectifs physiques rémunérés). Ce taux, qui fait l'objet d'une déclaration annuelle, est calculé au 1er janvier (arrêté du 2 juin 2006).

751 bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont recensés au 1er janvier 2011 dans l'ensemble des services déconcentrés et en administration centrale, soit 7,1% des effectifs. Ce taux est en très légère augmentation par rapport aux deux années précédentes.

Le taux d'emploi présente d'importantes disparités selon les catégories : 2% pour les agents de la catégorie A ; 5% pour ceux de la catégorie B ; 13% pour ceux de la catégorie C.



Nota: Ces chiffres subiront une légère correction lors de l'intégration des données transmises prochainement par le ministère des finances. (actualisation du nombre de bénéficiaires de l'allocation temporaire d'invalidité).

## 2/Les recrutements au cours de l'année 2010

**6 agents** atteints d'un handicap ont été recrutés en 2010 par la voie contractuelle (recrutement dérogatoire destiné aux personnes atteintes d'un handicap, qui permet d'embaucher sur la base d'un contrat d'une durée égale à celle du stage ou de la scolarité prévue en vue d'une titularisation à l'issue de la période de contrat), dont :

- 4 agents en catégorie A, (2 inspecteurs du travail et 2 attachés des affaires sociales),
- 2 agents de catégorie B (contrôleurs du travail).

1 inspecteur du travail a été recruté à l'issue de la classe préparatoire intégrée.

## 3/La répartition hommes-femmes des agents handicapés

Depuis 2007, les femmes atteintes d'un handicap sont plus nombreuses que les hommes. Elles représentent actuellement 54% des agents handicapés.

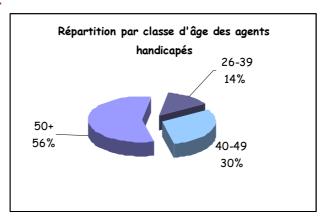
Mais si on rapporte leur nombre à l'ensemble des effectifs, on constate que :

- les femmes atteintes d'un handicap représentent 5% des femmes travaillant dans le ministère
- les hommes atteints d'un handicap représentent 10% des hommes travaillant dans le ministère.

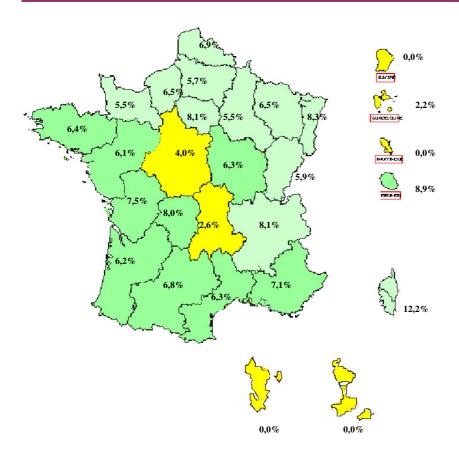
### 4/L'âge des agents handicapés

La répartition par classe d'âge des agents handicapés est à peu près similaire à celle des agents valides.

86% des agents handicapés ont 40 ans et plus.



## 5/Taux des bénéficiaires de l'obligation d'emploi par région



## X/Le dialogue social

<u>Le dialogue social au sein du ministère se réalise principalement à travers les instances de concertation</u> institutionnelle suivantes :

- <u>Commissions administratives paritaires (CAP)</u>: IT, CT, attachés, SA, adjoints administratifs et techniques.
- <u>Commissions consultatives paritaires (CCP)</u> des agents contractuels relevant du décret du 17 mars 1978 d'une part et des autres agents contractuels d'autre part
- Comité technique paritaire ministériel (CTPM)
- Comité technique paritaire ministériel commun (CTPMC)
- Comité technique paritaire central (CTPC)
- Comité technique paritaire central commun (CTPCC)
- Comité technique paritaire spécial des DIRECCTE (CTPS)
- Comités techniques paritaires régionaux (CTPR)
- Comité technique paritaire spécial de Mayotte
- Comité d'hygiène et de sécurité ministériel (CHSM)
- Comité d'hygiène et de sécurité central (CHSC)
- Comités d'hygiène et de sécurité régionaux (CHS régionaux)
- Comités d'hygiène et de sécurité spéciaux (CHS spéciaux) d'Ile de France
- Commission nationale consultative d'action sociale (CNCAS)

Ces instances sont composées des représentants du personnel et de l'administration.

La diversité et le nombre de ces instances tiennent aux dispositions réglementaires en vigueur mais aussi aux particularités nées de l'histoire du ministère dans lequel coexistent des instances de représentation communes au secteur travail et au secteur santé solidarité et des instances propres à chacun d'eux ainsi qu'à la mise en place de la nouvelle organisation territoriale de l'Etat (DIRECCTE).

## 1-La représentativité nationale des organisations syndicales au sein des instances paritaires et de concertation

Les dernières consultations des personnels pour :

- les CTP d'une part
- les CAP des corps propres (contrôleurs et inspecteurs du travail) et les CCP des agents contractuels d'autre part

ont établi la représentativité des organisations syndicales suivantes :

| Instances | _      | PM<br>04) |        | PC<br>04) | CTPMC (2004) | CTPCC (2004) | CAI<br>(20 | P IT<br>08) | CAF<br>(20 | P CT<br>(08) |
|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------------|--------------|------------|-------------|------------|--------------|
| Syndicats | %      | Sièges    | %      | Sièges    | Sièges       | Sièges       | %          | Sièges      | %          | Sièges       |
| CFDT      | 16,25  | 3         | 27,53  | 3         | 4            | 4            | 22,98      | 2           | 13,69      | 1            |
| CFTC      | 03,06  | 0         | 03,76  | 0         | 0            | 0            | 01,91      | 0           | 03,63      | 0            |
| CGT       | 25,27  | 4         | 31,61  | 4         | 4            | 4            | 28,58      | 2           | 24,22      | 2            |
| FO        | 14,41  | 2         | 07,96  | 1         | 2            | 0            | 05,82      | 0           | 11,49      | 1            |
| CFE-CGC   | 01,87  | 0         | 06,24  | 0         | 1            | -            | ı          | -           | -          | -            |
| SNU (FSU) | 10,29  | 2         | 08,06  | 1         | ı            | -            | 20,14      | 2           | 15,20      | 1            |
| UNSA      | 09,65  | 1         | 14,84  | 1         | 3            | 1            | 09,29      | 0           | 12,81      | 1            |
| SUD       | 19,20  | 3         |        |           | 2            | 1            | 11,28      | 1           | 18,95      | 1            |
| Total     | 100,00 | 15        | 100,00 | 10        | 15           | 10           | 100,00     | 7           | 100,00     | 7            |

| Instances | CCF<br>(20 |        | CCP 78<br>(2010) |        |  |  |
|-----------|------------|--------|------------------|--------|--|--|
| Syndicats | %          | Sièges | %                | Sièges |  |  |
| CFDT      | 29,70      | 4      | 39,80            | 3      |  |  |
| SYACO     | 23,50      | 3      | 30,10            | 2      |  |  |
| CGT       | 23,40      | 3      | 21,94            | 1      |  |  |
| SNU (FSU) | 12,00      | 1      | 08,16            |        |  |  |
| UNSA      | 11,30      | 1      | -                |        |  |  |
|           |            |        | ·                | 1      |  |  |
| Total     | 100,00     | 12     | 100,00           | 7      |  |  |

NB : à la CCP78, un siège a été pourvu par tirage au sort, faute de candidats.

| Instances | m      | Outre-<br>er<br>04) | CTPS<br>Mayotte<br>(2009) |        | CTPC<br>Intefp<br>(2010) |        | CTPR<br>Direccte<br>(2010) |        |
|-----------|--------|---------------------|---------------------------|--------|--------------------------|--------|----------------------------|--------|
| Syndicats |        | Sièges              | %                         | Sièges | %                        | Sièges | %                          | Sièges |
| CFDT      | 22,13  | 54                  | 27,03                     | 0      | 35,71                    | 1      | 17,26                      | 41     |
| CFTC      | 5,32   | 13                  | 00,00                     | 0      | -                        | -      | 02,09                      | 1      |
| CGT       | 26,22  | 64                  | 05,41                     | 0      | 15,48                    | 0      | 27,65                      | 63     |
| FO        | 27,45  | 67                  | 10,81                     | 0      | -                        | -      | 11,38                      | 27     |
| CFE-CGC   | 0,82   | 2                   | -                         | -      | -                        | -      | 01,56                      | 0      |
| SNU (FSU) | 0      | 0                   | 56,76                     | 2      | 27,38                    | 1      | 11,90                      | 18     |
| UNSA      | 18,03  | 44                  | -                         | -      | 19,04                    | 1      | 14,02                      | 27     |
| SUD       | 0      | 0                   | -                         | -      | 02,38                    | 0      | 13,78                      | 28     |
| STC       | 0      | 0                   | -                         | -      | -                        | -      | 00,08                      | 0      |
| FGAF      | 0      | 0                   | -                         | -      | -                        | -      | 00,28                      | 1      |
| Total     | 100,00 | 244                 | 100,00                    | 2      | 100,00                   | 3      | 100,00                     | 206    |

Par ailleurs, la répartition des sièges au sein du comité technique paritaire spécial des DIRECCTE institué en novembre 2010 a été opérée par agrégation des résultats des consultations organisées en vue de la mise en place des comités techniques paritaires régionaux au sein des DIRECCTE :

| ORGANISATIONS | NOMBRE DE SIEGES |            |  |  |  |
|---------------|------------------|------------|--|--|--|
| SYNDICALES    | Titulaires       | Suppléants |  |  |  |
| CGT           | 4                | 4          |  |  |  |
| CFDT          | 3                | 3          |  |  |  |
| FO            | 2                | 2          |  |  |  |
| SOLIDAIRES    | 2                | 2          |  |  |  |
| SNUTEF/FSU    | 2                | 2          |  |  |  |
| UNSA          | 2                | 2          |  |  |  |
| TOTAL         | 15               | 15         |  |  |  |

#### **Sources**

- Elections du 23 novembre 2004 pour le renouvellement des mandats des représentants du personnel aux CTPM, CTPMC, CTPC, CTPCC et CTPR d'outre-mer (*Ces mandats qui arrivaient à terme fin 2007 ont fait l'objet depuis cette date de plusieurs prorogations, en dernier lieu par décret 2010-1743 du 30 décembre 2010 jusqu'au 15 novembre 2011*).
- Elections du 15 janvier 2008 pour le renouvellement des mandats des membres de la commission consultative paritaire des agents contractuels recrutés en application de la loi du 11 janvier 1984
- Elections du 4 avril 2008 pour le renouvellement des mandats des représentants du personnel aux CAP des contrôleurs et des inspecteurs du travail.

- Elections du 28 mai 2009 pour la mise en place d'un comité technique paritaire spécial à la DTEFP de Mayotte.
- Elections du 4 mai 2010 pour le renouvellement des mandats des membres de la commission consultative paritaire des agents contractuels recrutés en application du décret du 17 mars 1978.
- Elections du 19 octobre 2010 pour le renouvellement des mandats des représentants du personnel au comité technique paritaire central de l'INTEFP et pour la mise en place des comités techniques paritaires régionaux des DIRECCTE

## 2-La représentativité des syndicats et l'exercice des droits syndicaux

#### Les dispenses de service pour l'exercice d'une activité syndicale au niveau ministériel

Les dispenses de service données aux agents pour exercer une activité syndicale sont accordées selon deux modalités : les décharges d'activités de service (DAS) et les autorisations spéciales d'absence (ASA), plus particulièrement celles accordées sous forme des «chèques» syndicaux (bons valant demandes d'autorisation d'une demi-journée d'absence qui sont délivrés chaque année aux OS dans la limite de leur quota de droits et qui doivent être complétés et remis par l'agent que l'organisation désigne à son chef de service, à charge pour celuici d'accorder l'autorisation ou de justifier de son refus par des nécessités impérieuses de service).

Les quotas auxquels peuvent prétendre les organisations syndicales sont fonction de la représentativité de cellesci, mesurée par les résultats des scrutins pour les CTP du 23 novembre 2004.

Toutefois, le transfert au 1er janvier 2009 d'effectifs supplémentaires suite à la fusion des inspections du travail, a conduit à élargir l'assiette de calcul des différents droits syndicaux.

Enfin, les résultats des élections d'octobre 2010 seront pris en compte pour la détermination des droits syndicaux à compter de 2011.

#### Répartition des décharges d'activité de service et des autorisations d'absence

| Organisations syndicales | Représentativité<br>CTPM (%) | Représentativité<br>CTPR+CTPC (%) | Droits en matière de DAS (Jours/Semaines) | Chèques de demi-journée |
|--------------------------|------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------|
| CFDT                     | 16,25                        | 16,53                             | 30  | 1 006                   |
| CFTC-TEF                 | 03,06                        | 02,85                             | 6   | 181                     |
| CGC                      | 01,87                        | 01,92                             | 4   | 116                     |
| CGT                      | 25,27                        | 25,86                             | 47  | 1 568                   |
| FO                       | 14,41                        | 14,65                             | 26  | 891                     |
| SNU-TEFI                 | 10,29                        | 09,68                             | 18  | 613                     |
| SUD TRAVAIL              | 19,20                        | 17,91                             | 33  | 1 139                   |
| UNSA                     | 09,65                        | 09,97                             | 18  | 602                     |
| STC                      | -                            | 00,38                             | 0   | 12                      |
| CTU                      | -                            | 00,25                             | 0   | 8                       |
| Totaux                   | 100,00                       | 100,00                            | 182                                       | 6 136                   |

## Le droit à congé pour formation syndicale

Les quotas de droits à congé pour formation syndicale (1 droit à congé = 12 jours de congé par agent) dont dispose chaque organisation syndicale sont attribués au niveau régional en fonction de la représentativité obtenue par chacune aux élections en vue du renouvellement des mandats de leurs représentants aux CTPR.

Les résultats de la consultation du 23 novembre 2004 et la majoration de l'assiette suite à la fusion des inspections du travail ont permis de déterminer les quotas de droits à congé pour formation syndicale suivants :

#### Répartition des droits à congé pour la formation syndicale

| Syndicats<br>Régions | CFDT  | CFTC | CGC | CGT   | FO    | SNU | SUD   | UNSA | STC | CTU | Total | Equivalent<br>Jours/Régions |
|----------------------|-------|------|-----|-------|-------|-----|-------|------|-----|-----|-------|-----------------------------|
| Alsace               | 2     | 1    | 0   | 6     | 4     | 0   | 0     | 1    |     |     | 14    | 168                         |
| Aquitaine            | 5     | 1    | 0   | 5     | 4     | 0   | 8     | 2    |     |     | 25    | 300                         |
| Auvergne             | 3     | 0    | 0   | 3     | 3     | 0   | 3     | 1    |     |     | 13    | 156                         |
| Bourgogne            | 2     | 1    | 1   | 5     | 1     | 2   | 2     | 1    |     |     | 15    | 180                         |
| Bretagne             | 3     | 1    | 0   | 5     | 1     | 4   | 5     | 3    |     |     | 22    | 264                         |
| Centre               | 4     | 0    | 0   | 3     | 5     | 3   | 5     | 2    |     |     | 22    | 264                         |
| Champagne-Ardenne    | 3     | 0    | 1   | 1     | 3     | 1   | 2     | 2    |     |     | 13    | 156                         |
| Corse                | 1     | 0    | 0   | 1     | 0     | 0   | 0     | 0    | 2   |     | 4     | 48                          |
| Franche-Comté        | 2     | 0    | 0   | 3     | 4     | 2   | 0     | 1    |     |     | 12    | 144                         |
| Ile-de-France        | 9     | 2    | 2   | 32    | 9     | 11  | 20    | 6    |     |     | 91    | 1 092                       |
| Languedoc-Roussillon | 5     | 1    | 1   | 8     | 3     | 2   | 0     | 2    |     |     | 22    | 264                         |
| Limousin             | 2     | 0    | 0   | 2     | 3     | 0   | 0     | 1    |     |     | 8     | 96                          |
| Lorraine             | 2     | 0    | 0   | 6     | 2     | 4   | 3     | 2    |     |     | 19    | 228                         |
| Midi-Pyrénées        | 2     | 1    | 0   | 7     | 3     | 6   | 4     | 3    |     |     | 26    | 312                         |
| Basse-Normandie      | 4     | 0    | 0   | 3     | 1     | 1   | 4     | 1    |     |     | 14    | 168                         |
| Haute-Normandie      | 2     | 0    | 0   | 4     | 1     | 0   | 7     | 1    |     |     | 15    | 180                         |
| Nord/Pas-de-Calais   | 5     | 1    | 1   | 4     | 3     | 0   | 17    | 2    |     |     | 33    | 396                         |
| Pays de la Loire     | 7     | 0    | 0   | 2     | 2     | 3   | 7     | 5    |     |     | 26    | 312                         |
| Picardie             | 3     | 0    | 0   | 2     | 5     | 0   | 4     | 1    |     |     | 15    | 180                         |
| Poitou-Charentes     | 3     | 0    | 0   | 5     | 5     | 0   | 2     | 1    |     |     | 16    | 192                         |
| PACA                 | 3     | 1    | 1   | 11    | 8     | 3   | 7     | 4    |     |     | 38    | 456                         |
| Rhône-Alpes          | 7     | 1    | 1   | 12    | 7     | 10  | 6     | 4    |     |     | 48    | 576                         |
| DOM                  | 4     | 1    | 0   | 5     | 4     | 0   | 0     | 2    |     | 1   | 17    | 204                         |
| Total SD             | 83    | 12   | 8   | 135   | 81    | 52  | 106   | 48   | 2   | 1   | 528   | 6 336                       |
| Total AC + INT       | 25    | 3    | 6   | 29    | 7     | 7   | 0     | 13   | 0   | 0   | 90    | 1 080                       |
| Total des droits     | 108   | 15   | 14  | 164   | 88    | 59  | 106   | 61   | 2   | 1   | 618   | 7 416                       |
| Total des jours*     | 1 296 | 180  | 168 | 1 968 | 1 056 | 708 | 1 272 | 732  | 24  | 12  | 7 416 |                             |

<sup>\*</sup>Droits à congé de formation exprimés en jours (1 droit = 12 jours)

Il convient de relever que le taux de consommation par chaque organisation de ses droits à congé de formation syndicale reste extrêmement bas, tant au niveau national qu'au niveau local (de 0, 28 à 6,81 %), ce qui conduit à s'interroger sur l'opportunité de maintenir une gestion centralisée de ces droits.

#### 3-L'exercice du droit de grève

En 2010 il y a eu 54 jours de grève (51 jours de grèves nationales et 3 jours de grèves ministérielles). Le nombre de journées perdues pour fait de grève en 2010 pour l'ensemble des mouvements (ampleur nationale ou ministérielle) et ayant donné lieu à retenue pour fait de grève s'élève à 21 209 jours.

## Les mouvements d'ampleur nationale (préavis transmis au ministre de la fonction publique ou à son représentant ainsi qu'au ministre chargé du travail et de l'emploi)

| Date       | Nombre de<br>jours non<br>travaillés (1) | Les motifs du mouvement   |
|------------|--|---|
| 21 janvier | 874                                      | - la revalorisation des salaires (assise sur la valeur du point d'indice) ; |

|   |       | <ul> <li>- la reconstruction de la grille indiciaire;</li> <li>- la mise en place d'un moratoire immédiat sur les suppressions d'emplois du budget 2010, avec une réelle estimation des besoins en emplois qualifiés;</li> <li>- l'arrêt des dispositifs de la réorganisation territoriale de l'Etat, des délocalisations et des fermetures des services publics de proximité;</li> <li>- l'abrogation de la loi dite « de mobilité et des parcours professionnels ».</li> </ul>   |
|---|-------|--|
| 23 mars                                   | 2 126 | <ul> <li>l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois;</li> <li>la création de postes partout où cela s'avère nécessaire;</li> <li>la résorption de la précarité dans la fonction publique;</li> <li>des augmentations salariales assises sur la valeur du point d'indice et</li> <li>le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat intervenues depuis plusieurs années;</li> <li>une réforme des retraites prenant en compte l'ensemble des questions, tant pour le Code des pensions que pour le régime général, et notamment, le niveau des retraites, l'emploi, le financement, la pénibilité, la réduction des inégalités et visant à l'amélioration pour tous;</li> <li>la prise de mesures immédiates pour améliorer les conditions de travail et mettre un terme aux situations de souffrances professionnelles;</li> <li>la prise en compte de l'intérêt général et des besoins de toute la population sur l'ensemble du territoire avec le retrait des mesures contraires à ce principe pour les trois versants de la fonction publique.</li> </ul> |
| Période<br>du<br>24 mars<br>au<br>27 mars | 194   | - L'arrêt immédiat des suppressions de postes ; - L'amélioration et la sauvegarde des retraites ; -L'arrêt immédiat des fusions, restructurations, délocalisations et fermetures massives de services et toutes fausses économies décidées dans le cadre de la réorganisation territoriale de l'Etat et de la RGPP ; - L'abrogation de la loi dite mobilité ; - Une augmentation significative des traitements et des pensions et une réévaluation de l'ensemble de la grille indiciaire ; - Un véritable plan de titularisation.  |
| 8 avril                                   | 6     | -l'amélioration et le développement des modes d'accueil et de la scolarisation des jeunes enfants; - le retrait du projet de décret modifiant le décret n°2000-762 du 1 <sup>er</sup> août 2000 relatif aux établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans; - l'ouverture de négociations sur l'ensemble du dossier d'accueil de la petite enfance; - la formation des personnels qualifiés de la petite enfance pour permettre la réalisation de 400 000 places d'accueil supplémentaires; - et contre les modifications du décret n° 2007-230 du 20 février 2007 relatif aux établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans et modifiant le code de la santé publique et transposition de la directive européenne « services » qui vise à inclure le secteur de l'accueil des jeunes enfants dans le champ concurrentiel.  |
| 20 avril                                  | 9     | <ul> <li>la RGPP,</li> <li>les suppressions massives d'emplois ;</li> <li>les attaques contre le statut ;</li> <li>le développement de la précarité ;</li> <li>les négociations salariales triennales et la réforme des retraites.</li> </ul>  |

| 27 mai         | 1 570 | <ul> <li>l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois, et des créations de postes partout où cela s'avère nécessaire;</li> <li>la résorption de la précarité dans la fonction publique; des augmentations salariales assises sur la valeur du point d'indice et le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat intervenues depuis plusieurs années;</li> <li>une véritable reconstruction de la grille indiciaire unique, de son début à son sommet, améliorant la prise en compte des qualifications et permettant des amplitudes de 1 à 2 pour des carrières complètes;</li> <li>une réforme de retraites prenant en compte l'ensemble des questions, tant pour le Code des pensions que pour le régime général et notamment, le niveau des retraites, l'emploi, le financement, la pénibilité, la réduction des inégalités et visant à l'amélioration pour tous;</li> <li>des mesures immédiates pour améliorer les conditions de travail et mettre un terme aux situations de souffrances professionnelles;</li> <li>des évolutions ayant pour but l'intérêt général et les besoins de toute la population sur l'ensemble du territoire, ce qui implique le retrait de plusieurs</li> </ul> |
|----------------|-------|---|
|                |       | dispositifs contraires à ces principes dans les trois versants de la Fonction Publique.  - l'arrêt des dispositifs de réorganisation territoriale de l'Etat, des délocalisations;  - l'abrogation de la loi dite « de mobilité et des parcours professionnels »;  - la réduction drastique des emplois de non titulaires par un plan de titularisation.   |
| 15 juin        | 71    | <ul> <li>la préservation du droit à la retraite à 60 ans ;</li> <li>le blocage de tout allongement de la durée de cotisation ;</li> <li>le maintien du système solidaire de la répartition ;</li> <li>le maintien du code des pensions ;</li> <li>la revalorisation des pensions.</li> </ul>  |
| 24 juin        | 2 682 | <ul> <li>la non remise en cause de l'âge légal de la retraite à 60 ans;</li> <li>la reconnaissance de la pénibilité;</li> <li>les moyens de financement;</li> <li>la situation de l'emploi des jeunes et des séniors;</li> <li>la non harmonisation du public et du privé;</li> <li>pour le renforcement du code des pensions civiles et militaires;</li> <li>pour un financement de la retraite basée sur une meilleure répartition des richesses;</li> <li>pour une augmentation significative des traitements et des pensions et une réévaluation de l'ensemble de la grille indiciaire;</li> <li>pour l'arrêt des suppressions de postes;</li> </ul>  |
|                |       | <ul> <li>pour l'abrogation de la loi dite « de mobilité » ;</li> <li>pour l'attribution des moyens nécessaires à l'exercice d'un service public de qualité et de proximité répondant aux besoins de la population et à l'amélioration des conditions de travail des agents ;</li> <li>pour une augmentation significative des traitements et des pensions et une réévaluation de l'ensemble de la grille indiciaire ;</li> <li>pour un véritable plan de titularisation.</li> <li>arrêt des dispositifs de réorganisation territoriale de l'Etat, des délocalisations et des fermetures des services de proximité.</li> </ul>   |
| 7<br>septembre | 3 025 | <ul> <li>Le retrait du projet de loi portant réforme des retraites;</li> <li>La garantie d'une retraite à taux plein pour tous sans allongement de la durée de cotisation, en préservant l'âge légal à 60 ans, et les âges légaux actuels des catégories actives;</li> <li>Le renforcement du code des pensions civiles et militaires des retraites;</li> <li>Le financement de la retraite basée sur une meilleure répartition des richesses;</li> <li>L'arrêt des suppressions de postes;</li> </ul>  |

|   |       | - L'arrêt des fusions, restructurations, délocalisations, fermetures de services prévues dans le cadre de la REATE et de la RGPP - Une augmentation significative des traitements et des retraites assise sur la valeur du point d'indice, avec une reconstruction de la grille indiciaire permettant une amplitude de 1 à 2 pour des carrières complètes; - La mise en place d'un véritable plan de titularisation; - L'abrogation de la loi dite « de mobilité et de parcours professionnels »; - La mise en place d'un véritable plan de titularisation; - L'abrogation de la loi dite « de mobilité et de parcours professionnels »; - La prise en compte de la pénibilité et des carrières longues; - L'augmentation drastique du taux de cotisation; - La remise en cause des départs anticipés pour motifs familiaux; - La restriction d'accès au minimum garanti. |
|---|-------|---|
| Période<br>du<br>15<br>septembre<br>au<br>22<br>septembre | 423   | <ul> <li>- une réforme des retraites qui rompt avec les reculs imposés depuis 15 ans ;</li> <li>- une véritable reconstruction de la grille indiciaire ;</li> <li>- un arrêt des suppressions d'emplois, un plan de titularisation des nontitulaires ;</li> <li>- l'arrêt des réorganisations autoritaires des services et l'ouverture d'un débat public sur les missions de la Fonction Publique ;</li> <li>- l'abrogation de la loi dite de « mobilité ».</li> </ul>  |
| 23<br>septembre   | 2 036 | <ul> <li>la remise en cause de l'âge légal de départ à 60 ans;</li> <li>la reconnaissance de la pénibilité;</li> <li>l'augmentation du taux de cotisation;</li> <li>la remise en cause des départs anticipés des parents de trois enfants;</li> <li>la restriction d'accès au minimum garanti;</li> <li>le renforcement du code des pensions civiles et militaires;</li> <li>l'arrêt des suppressions de postes, des fusions, restructurations et fermetures massives de services;</li> <li>une augmentation significative des traitements et des pensions et une réévaluation de l'ensemble de la grille indiciaire;</li> <li>la mise en place d'un plan de titularisation.</li> </ul>   |
| Période<br>du<br>24<br>septembre<br>au<br>29<br>septembre | 534   | <ul> <li>l'ouverture de réelles négociations concernant la réforme des retraites ;</li> <li>les salaires ;</li> <li>l'emploi public ;</li> <li>la RGPP.</li> </ul>  |
| (samedi)<br>2 octobre                                     | 0     | <ul> <li>dénoncer le caractère injuste et inacceptable de la réforme proposée en matière de retraite;</li> <li>obtenir des mesures justes et efficaces, afin d'assurer la pérennité du système des retraites par répartition.</li> </ul>  |
| 12 octobre  | 2 276 | <ul> <li>la remise en cause de l'âge légal de départ à 60 ans;</li> <li>la reconnaissance de la pénibilité;</li> <li>l'augmentation du taux de cotisation;</li> <li>la remise en cause des départs anticipés des parents de trois enfants;</li> <li>la restriction d'accès au minimum garanti, mise en place d'une politique de l'emploi</li> </ul>   |
| Période<br>du<br>13 octobre<br>au<br>18 octobre           | 908   | <ul> <li>le retrait du projet de loi gouvernemental sur les retraites;</li> <li>les salaires;</li> <li>l'emploi public;</li> <li>la RGPP.</li> </ul>  |

| 19 octobre                                      | 1 549 | <ul> <li>le projet de loi portant réforme des retraites;</li> <li>les salaires;</li> <li>l'emploi public;</li> <li>La RGPP;</li> <li>le projet de loi de finances 2011.</li> </ul>  |
|---|-------|---|
| Période<br>du<br>20 octobre<br>au<br>22 octobre | 615   | <ul> <li>le projet de loi portant réforme des retraites;</li> <li>les salaires;</li> <li>l'emploi public;</li> <li>la RGPP;</li> <li>le projet de loi de finances 2011</li> </ul>   |
| Période<br>du<br>25 octobre<br>au<br>29 octobre | 1 484 | <ul> <li>le projet de loi gouvernemental portant réforme des retraites;</li> <li>l'ouverture de réelles négociations;</li> <li>les salaires;</li> <li>l'emploi public;</li> <li>la RGPP;</li> <li>le projet de loi de finances 2011.</li> </ul> |
| 2 novembre<br>au<br>5 novembre                  | 30    | <ul> <li>le projet de loi portant réforme des retraites;</li> <li>l'ouverture de réelles négociations;</li> <li>les salaires;</li> <li>l'emploi public;</li> <li>la RGPP;</li> <li>le projet de loi de finances 2011.</li> </ul>                |
| (samedi)<br>6 novembre                          | 0     | - manifester contre la réforme des retraites  |
| 23<br>novembre                                  | 118   | - les retraites ; - les salaires ; - l'emploi public ; - la RGPP  |
| 15<br>décembre                                  | 33    | - portant en particulier sur les politiques d'austérité et afin d'obtenir d'autres<br>réponses à la crise   |

<u>Total de jours non travaillés pour les mouvements d'ampleur nationale</u> : <u>20 563</u> soit par rapport à :

- **2009 = 6 812 j** (un triplement)
- 2008 = 8 661 j (un doublement)

## <u>Les mouvements d'ampleur ministérielle (préavis transmis au ministre chargé du travail et de l'emploi ou à son représentant)</u>

| Mois | Date            | Nombre<br>de jours non<br>travaillés (1) | Les motifs du mouvement   |
|------|-----------------|--|---|
| Mars | 9 mars<br>(IET) | 54                                       | - pour dénoncer les éventuelles sanctions qui pourraient se produire à l'issue de la formation initiale de 18 mois des inspecteurs élèves du travail de la promotion 2008 ou toute difficulté liée à leur primo affectation et à leur titularisation. |
| Mai  | 6 mai<br>(CT)   | 592                                      | - le retrait du décret instituant un NES pour les agents relevant de la catégorie B;  |

|          |                                   |   | <ul> <li>la sortie au moins du corps des contrôleurs du travail de ce NES</li> <li>une revalorisation substantielle de la grille et des carrières.</li> </ul>  |
|----------|-----------------------------------|---|--|
| Novembre | 4 novembre<br>DIRECCTE<br>( PACA) | 0 | - contestations des conditions matérielles du déménagement de la Direccte;<br>- le peu de prise en considération du point de vue des syndicats et des agents ; |

## **Total de jours non travaillés : 646**

#### Soit par rapport à :

- 2009 = 0 jour (il y a eu un mouvement d'ampleur ministérielle limité à une seule région sans aucun agent gréviste)
- 2008 = 1 193 jours (une diminution 54 %)

#### TOTAL GENERAL DES JOURS NON TRAVAILLES EN 2009 = 21209

(1) Nombre de jours non travaillés = nombre de jours de grève X nombre d'agents grévistes.

### 4-Les thèmes du dialogue social

#### Le dialogue social institutionnel dans le cadre des comités techniques paritaires

Dans le cadre des comités techniques paritaires, il s'est tenu en 2010 :

- 7 séances du CTP Ministériel du Secteur Travail (5 en 2009)
- **5** séances du CTP Central (2 en 2009)
- 99 séances des comités techniques paritaires régionaux (en 2009 : 99 séances de CTPR)

Les ordres du jour des séances du CTP ministériel et du CTP central retracent précisément les questions soumises à l'examen des représentants du personnel en 2010 :

#### • LES ORDRES DU JOUR DES CTP MINISTERIELS

| 15 janvier<br>2010 | Mise en place des DIRECCTE:  a) Point d'information générale. b) Projet de circulaire relative à la gestion des ressources humaines dans les DIRECCTE.  - PLF pour 2010: Budget du ministère et schéma d'emploi - Formation et affectation des inspecteurs élèves du travail: a) Projet d'arrêté relatif à l'organisation du 3ème concours de recrutement des inspecteurs du travail. b) Projet d'arrêté relatif à l'organisation de la voie d'accès professionnel prévue par l'article 4 du décret 2003 – 770 du 20 août 2003 modifié portant statut particulier du corps de l'inspection du travail. c)Projet d'arrêté fixant les conditions d'affectation des élèves inspecteurs du travail Point d'information sur les élections professionnelles 2010 Bilan social 2008 Questions diverses. |
|--------------------|--|
| 18 février<br>2010 | <ul> <li>Projet de décret modifiant le décret n° 2003-770 du 20 août 2003 portant statut particulier du corps de l'inspection du travail (grade fonctionnel)</li> <li>Point d'information sur les élections professionnelles.</li> <li>Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 28 juin 2000 fixant les modalités de la formation et les conditions d'évaluation et de sanction de la scolarité des inspecteurs élèves du travail.</li> <li>Questions diverses.</li> </ul>  |
| 18 mars<br>2010    | - Projet de grade de directeur fonctionnel du travail  a) Projet de décret modifiant le décret n° 2003-770 du 20 août 2003 portant statut particulier du corps de l'inspection du travail.  b) Projet de décret portant échelonnement indiciaire du corps de l'inspection du travail c) Projet d'arrêté fixant le nombre de titulaires du grade de directeur fonctionnel du travail.  d) Projet d'arrêté fixant la liste des emplois correspondant au grade de directeur fonctionnel du travail.  - Entretien professionnel  |

|                         | <ul> <li>a) Projet d'arrêté modifiant et complétant l'arrêté du 31 mars 2009 relatif à l'entretien professionnel des personnels du ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville et du ministère de la santé et des sports et l'arrêté du 7 mai 2009 relatif à l'entretien professionnel des personnels du ministère du travail, des relations sociales de la famille, de la solidarité et de la ville.</li> <li>b) Note de service modifiant et complétant la note Dagpb/Dagemo/Srh/2009/116 du 27 avril 2009 relative à l'entretien professionnel (+ 11 annexes).</li> <li>c) Note de service Dagemo/Bgpsd/n° 2010-14 du 24 février 2010 relative à l'expérimentation de l'entretien professionnel des personnel pour l'année 2010 (+ 1 annexe).</li> <li>- Projet de prorogation du mandat des membres des comités techniques paritaires d'Île de France et d'Outre Mer.</li> <li>- Mise en œuvre du plan de modernisation et de développement de l'inspection du travail (PMDIT).</li> <li>- Passage à CHORUS en 2011.</li> </ul>   |
|-------------------------|--|
| 29 avril<br>2010        | <ul> <li>Projet de décret portant création auprès des ministres chargés du travail, de l'économie, de l'industrie et de l'emploi d'un comité technique paritaire spécial compétent pour les questions intéressant l'ensemble des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.</li> <li>Projet d'arrêté fixant les modalités d'une consultation du personnel afin de déterminer les organisations syndicales appelées à être représentées à certains comités techniques paritaires au sein du ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique.</li> <li>Projet de décret modifiant le décret n° 97-364 du 18 avril 1997 portant statut particulier du corps des contrôleurs du travail [corrections des inversions de carrières]</li> <li>Projet de décret relatif à l'organisation et à l'action des services de l'Etat dans la région et les départements d'Ile-de-France (article 2)</li> <li>Projet d'arrêté fixant les modalités de la formation et les conditions d'évaluation de la scolarité des inspecteurs élèves du travail.</li> <li>Maquette de présentation du projet de réforme de la formation et de l'évaluation des inspecteurs élèves du travail.</li> <li>Point d'information sur les primes 2010.</li> </ul> |
| 16<br>septembre<br>2010 | <ul> <li>Présentation par Emmanuelle WARGON, secrétaire générale, de la mission de préfiguration de la délégation de pilotage des DIRECCTE.</li> <li>Projet de décret modifiant le décret n° 97-364 du 18 avril 1997 modifié portant statut particulier du corps des contrôleurs du travail (corrections des inversions de carrière).</li> <li>Projet de décret portant création de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail régionaux et spéciaux au sein des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.</li> <li>bilan social 2009.</li> <li>Bilan des pré-affectations des inspecteurs élèves du travail.</li> <li>Bilan des entretiens professionnels.</li> <li>Questions diverses.</li> </ul>  |
| 22 octobre<br>2010      | <ul> <li>Projet de décret portant création de la délégation générale au pilotage des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.</li> <li>Projet de décret relatif à l'emploi de directeur fonctionnel du travail et modifiant le décret n° 2003-770 du 20 août 2003 portant statut particulier du corps de l'inspection du travail et projet de décret fixant l'échelonnement indiciaire applicable au corps de l'inspection du travail et à l'emploi de directeur fonctionnel du travail.</li> <li>Projet de décret relatif à l'organisation et aux missions des services de l'Etat dans les départements et les régions d'outre-mer, à Mayotte et à Saint-Pierre et Miquelon.</li> <li>Projet de décret modifiant l'article D1221-29 du code du travail, relatif aux déclarations mensuelles de mouvements de main d'œuvre.</li> <li>Questions diverses.</li> </ul>  |
| 18<br>novembre<br>2010  | <ul> <li>- Présentation du projet de loi de finances 2011.</li> <li>- Révision générale des politiques publiques (RGPP, bilan de la RGPP 1 et grandes orientations de la RGPP2)</li> <li>- PMDIT 2010 : Projet de création de section d'inspection.</li> <li>- Questions diverses.</li> </ul>  |

### • <u>LES ORDRES DU JOUR DU CTP CENTRAL</u>

| 1 <sup>er</sup> février | - Approbation du PV du CTPC du 9 juillet 2009.                                     |
|-------------------------|--|
| 2010                    | - Point sur l'immobilier.  |
| 29 juin                 | - Regroupement des standards des administrations centrales des ministères sociaux. |

| 2010                   | <ul> <li>Point sur l'immobilier de l'administration centrale.</li> <li>Projet d'arrêté relatif à la réorganisation de la DAGEMO.</li> <li>Bilan de la cellule parcours professionnel.</li> <li>Questions diverses.</li> </ul>  |
|------------------------|--|
| 6 octobre<br>2010      | <ul> <li>- Présentation générale du macro-aménagement d'implantation dans la tour Mirabeau.</li> <li>- Projet d'arrêtés relatifs à la réorganisation de la DAGEMO.</li> <li>- Projet de décret portant création de la délégation générale au pilotage des DIRECCTE.</li> <li>- Regroupement des standards des administrations centrales des ministères sociaux.</li> </ul> |
| 17<br>novembre<br>2010 | <ul> <li>Présentation générale du micro-aménagement d'implantation dans la tour Mirabeau.</li> <li>Présentation de l'audit des fonctions support des directions d'administration centrale et des orientations préconisées par cet audit.</li> <li>Questions diverses.</li> </ul>   |

#### • LES ORDRES DU JOUR DES CTP REGIONAUX

Les 22 Direccte (en métropole) et les 5 Dieccte (dans les DOM-TOM) ont tenu 99 séances de CTPR, soit une moyenne de plus de trois réunions dans l'année, nombre supérieur à l'obligation légale de deux réunions par an.

Les principaux thèmes abordés au cours des séances des CTPR en 2010, en dehors de ceux qui leur sont obligatoirement soumis (formation, développement de l'action sociale, restauration, dialogue social notamment), ainsi que le nombre de séances que ces instances y ont consacré figurent dans le tableau cidessous.

4 grandes thématiques ont été retenues :

*1/au titre de la réforme de l'Etat*, la mise en place des DIRECCTE, les déménagements, Chorus, la fusion des inspections du travail et les déménagements ;

2/au titre de la gestion des ressources humaines, la mise en œuvre des entretiens professionnels, la répartition des primes, la formation, les effectifs, les avancements, les horaires variables et le règlement intérieur ;

3/au titre des conditions de travail et de la santé au travail, la vaccination antigrippale, les incidents de contrôle, la procédure de contrôle des chantiers amiante et la souffrance au travail;

*4/au titre de l'organisation des services*, la finalisation du plan de modernisation et de développement de l'inspection du travail (PMDIT) ;

| Rubriques et thèmes<br>stratégiques | Réforme<br>de l'Etat<br>(RGPP, la mise en<br>place des Direccte,<br>les déménagements,<br>fusion des IT,<br>chorus) | Gestion des<br>ressources<br>humaines (effectifs,<br>primes, horaires,<br>entretien pro,<br>règlement<br>intérieur) | Conditions de travail<br>et santé au travail (<br>vaccination<br>procédure de contrôle<br>amiante, incidents de<br>contrôle, stress) | Organisation et<br>fonctionnement des services<br>(le PMDIT) |
|-------------------------------------|---|---|--|--|
| DRTEFP                              |   |   |  |  |
| ALSACE                              | 3   | 3   |  | 2  |
| AQUITAINE                           | 1   | 2   |  | 2  |
| AUVERGNE                            | 6   | 3   |  |  |
| BOURGOGNE                           | 4   | 3   |  | 1  |
| BRETAGNE                            | 3   | 3   |  |  |
| CENTRE                              | 2   | 2   | 1  |  |
| CHAMPAGNE-ARDENNE                   | 4   | 3   | 1  |  |
| CORSE                               | 2   | 2   |  |  |
| FRANCHE-COMTE                       |   | 3   |  |  |
| ILE-DE-FRANCE                       | 5   | 3   |  | 1  |
| LANGUEDOC-ROUSSILLON                | 2   | 2   | 2  |  |
| LIMOUSIN                            | 3   | 3   | 1  |  |
| LORRAINE                            | 6   | 6   |  |  |
| MIDI-PYRENEES                       | 3   | 2   |  | 1  |
| NORD-PAS-DE-CALAIS                  | 3   | 3   | 1  | 1  |
| BASSE-NORMANDIE                     | 4   | 4   | 2  |  |

| HAUTE-NORMANDIE  |    | 4  |    | 2  |
|------------------|----|----|----|----|
| PAYS-DE-LA-LOIRE | 5  | 6  | 2  |    |
| PICARDIE         | 2  | 3  | 1  |    |
| POITOU-CHARENTE  | 3  | 3  | 2  |    |
| PACA             | 2  | 3  | 1  | 1  |
| RHONE-ALPES      | 3  | 3  |    | 1  |
| DTEFP            |    |    |    |    |
| GUADELOUPE       | 5  | 4  |    |    |
| MARTINIQUE       | 3  | 2  | 1  |    |
| GUYANE           | 2  | 1  |    |    |
| REUNION          | 5  | 4  | 1  | 1  |
| MAYOTTE          | 1  | 2  |    |    |
| TOTAL            | 82 | 82 | 16 | 15 |

Le nombre de séances consacrées à la réforme de l'Etat est presqu'aussi important qu'en 2009 (90 séances). Les aménagements des locaux résultants de la mise en place de l'ensemble des DIRECCTE, des DIECCTE et des UT ainsi que les déménagements qui en ont parfois découlés ont fait l'objet de nombreux débats lors des séances qui se sont tenues (soit 82 séances sur 99).

La gestion des ressources humaines notamment, les problèmes liés aux effectifs dans le cadre des transferts d'agents, au recrutement d'agents de catégorie C et à la situation des agents en MSA affectés dans le cadre de la fusion des inspections du travail ont fait l'objet de nombreux entretiens. La nouvelle procédure d'entretien professionnel mise en place en 2009 ainsi que les questions concernant les primes et les reliquats ont été également souvent abordées (soit 82 séances sur 99).

Dans le cadre des conditions de travail et de santé au travail, la souffrance au travail a été souvent soulevée.

Enfin, le sujet sur la mise en place du PMDIT qui arrive à son terme a encore été débattu.

#### Le dialogue social en dehors des instances paritaires

En dehors des instances paritaires, l'administration a poursuivi en 2011 le dialogue social qui a été poursuivi au travers de réunions de travail entre l'administration et les représentants du personnel sur plusieurs dossiers :

- Organisation du 3<sup>ème</sup> concours de l'inspection du travail et de la voie d'accès professionnelle à ce corps.
- Réorganisation de la formation initiale des inspecteurs élèves du travail.
- Modification du statut des contrôleurs du travail (correction des inversions de carrière)

#### 5-Les comités d'hygiène et de sécurité

Les CHS ont vocation à aborder l'ensemble des champs prévus par le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 modifié par le décret n°95-680 du 9 mai 1995 relatif à l'hygiène et à la sécurité au travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la Fonction publique, qui portent notamment sur la santé au travail, l'ergonomie, l'évaluation des risques professionnels et l'environnement de travail.

Le rôle des CHS ainsi que le champ de leur mission ont été rappelé par une circulaire du 9 juillet 2009 qui a également souligné l'importance d'une tenue régulière des CHS dans la définition et l'accompagnement d'une politique des conditions de travail.

#### Les CHS ministériels

Le CHS ministériel a été crée par arrêté en date du 9 janvier 2003. Il est placé auprès du comité technique paritaire ministériel (CTPM) et examine les questions intéressant l'ensemble des services centraux et déconcentrés du ministère.

Ce CHS a notamment pour mission de contribuer à la protection de la santé et à la sécurité des agents dans leur travail par la définition de politiques nationales et de veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires en matière d'hygiène et de sécurité et de médecine de prévention. Il est saisi de la politique des conditions de travail définie par l'administration et des conditions de sa mise en œuvre ainsi que des politiques particulières d'aménagement de poste et d'accessibilité conduites en direction des personnes handicapées.

Il a également à connaître des conséquences sur les conditions de travail des conditions générales de fonctionnement du ministère, des programmes de modernisation et techniques de travail et notamment dans ce cadre de la mise en place de schéma directeur ainsi que de la mise en œuvre de nouvelles technologies. Le CHSM s'est réuni 3 fois en 2010 avec les ordres du jour suivants :

#### CHSM du 11 février 2010:

- Approbation de 2 procès-verbaux (CHSM Pandémie grippale du 6 mai 2009 & CHSM du 30 juin 2009)
- Bilan Hygiène et sécurité 2008
- Présentation de la démarche et du projet d'enquête relatif aux risques psychosociaux
- Information sur la protection des agents de contrôle dans le cadre de la campagne expérimentale de prélèvements et de mesures de fibres d'amiante et de rayonnements ionisants
- Ouestions diverses.

#### CHSM du 8 juillet 2010:

- Validation du compte rendu du CHSM du 11 février 2010
- Présentation de l'enquête sur les risques psychosociaux
- Présentation du projet de Plan d'action relatif aux risques psychosociaux (1<sup>ère</sup> étape)
- Bilan 2009 de la protection fonctionnelle
- Ouestions diverses.

#### CHSM du 9 décembre 2010:

- Approbation du procès-verbal du CHSM du 8 juillet 2010
- Restitution des travaux de la réunion du 25 novembre 2010 sur le plan de prévention des risques psychosociaux (recensement des initiatives locales, formation 2011, l'organisation d'un séminaire sur la prévention des risques psychosociaux, l'expression des agents sur l'organisation du travail, l'intervention d'un expert de la souffrance au travail)
- Information sur les autres points du plan de prévention des risques psychosociaux
- Présentation des travaux relatifs à un projet de guide destiné aux inspecteurs hygiène et sécurité des ministères sociaux
- Bilan hygiène et sécurité pour l'année 2009
- Situation en PACA
- Points divers.

#### Les CHS régionaux, départementaux et centraux

48 réunions de comités hygiène sécurité régionaux se sont tenues au cours de l'année 2010.

- 15 régions ont réuni leur CHS au moins deux fois au cours de l'année 2010 (parmi lesquels 6 régions ont tenu au moins 3 réunions de CHSR)
- 9 CHSR ne se sont réunis qu'une fois pendant cette même année (mais les CHS locaux se sont réunis)
- en Ile-de-France, les 8 départements ont tenu en moyenne 4 CHS.
- 62 CHS départementaux et 3 CHS locaux se sont tenus (hors de l'Île-de-France) dans 10 régions.

Les CHS régionaux existent dans toutes les régions y compris dans les DOM. Il existe des CHS départementaux en Ile de France. Dans les autres départements, où il n'existe pas de CHS, ont été mis en place des commissions locales d'Hygiène et sécurité (CLHS) avec des correspondants locaux d'hygiène et sécurité.

La fréquence des réunions des CHS est variable d'une région à l'autre (1 à 4 réunions). 3 réunions du CHS d'administration centrale ont eu lieu.

Les principaux thèmes abordés dans l'ensemble des CHS régionaux sont les questions immobilières (déménagements, aménagements des locaux ainsi que les problématiques lies à la prévention des risques tels que le risque incendie et le risque électrique).

#### La commission nationale consultative d'action sociale

Cette commission est consultée sur la politique d'action sociale de notre ministère. Un bilan annuel de l'action sociale est présenté devant cette commission et mis en ligne sur l'intranet. La commission s'est réunie 1 fois en 2010 :

#### Ordre du jour du 14 décembre 2010 :

- Approbation du compte rendu de la CNCAS du 3 décembre 2009;
- Présentation du bilan de l'action sociale 2009;
- Point d'information sur la protection sociale.

## XI/La parité hommes-femmes

Le ministère du travail est un ministère très féminin (70% de femmes contre 30% d'hommes) et a contrario les postes d'encadrement sont majoritairement occupés par des personnels masculins (en moyenne 30% de femmes dans les emplois fonctionnels et parmi les administrateurs civils contre 70% d'hommes).

La promotion des femmes aux postes d'encadrement est donc un enjeu majeur du développement de la parité au ministère du travail. Les évolutions d'organisation du travail permettant de concilier au mieux vie professionnelles et vie privée font également partie des enjeux actuels et à venir.

### 1/La répartition par corps

#### • Ministère (en ETPR)

|            |                                |      |     | 2010 |     |       |      |     | 2009 |     |       |
|------------|--------------------------------|------|-----|------|-----|-------|------|-----|------|-----|-------|
| Catégories | Corps                          | F    | %   | Н    | %   | Total | F    | %   | Н    | %   | Total |
|            | •                              |      |     |      |     |       |      |     |      |     |       |
|            | Emplois fonctionnels           | 47   | 29% | 113  | 71% | 160   | 41   | 25% | 122  | 75% | 163   |
|            | Administrateurs civils         | 11   | 32% | 23   | 68% | 34    | 10   | 31% | 22   | 69% | 32    |
|            | Conseillers d'administration   | 2    | 27% | 5    | 73% | 7     | 4    | 44% | 5    | 56% | 9     |
|            | Attachés                       | 406  | 63% | 240  | 37% | 646   | 352  | 60% | 233  | 40% | 585   |
|            | Médecins inspecteur du travail | 27   | 72% | 11   | 28% | 37    | 34   | 74% | 12   | 26% | 46    |
| Α          | Membres Inspection du travail  | 916  | 51% | 870  | 49% | 1785  | 810  | 51% | 788  | 49% | 1598  |
|            | Chargés d'études documentaires | 9    | 82% | 2    | 18% | 11    | 10   | 83% | 2    | 17% | 12    |
|            | Contractuels Loi 1984          | 276  | 57% | 204  | 43% | 481   | 265  | 56% | 209  | 44% | 474   |
|            | Contractuels Loi 1978          | 48   | 52% | 44   | 48% | 92    | 44   | 46% | 51   | 54% | 95    |
|            | Autres                         | 17   | 43% | 23   | 57% | 40    | 48   | 46% | 56   | 54% | 104   |
|            | Total A                        | 1759 | 53% | 1534 | 47% | 3293  | 1618 | 52% | 1500 | 48% | 3118  |
|            | Secrétaires administratifs     | 323  | 85% | 59   | 15% | 383   | 350  | 83% | 71   | 17% | 421   |
|            | Contrôleurs du travail         | 2349 | 69% | 1054 | 31% | 3403  | 2493 | 70% | 1064 | 30% | 3557  |
| В          | Contractuels Loi 1984          | 27   | 88% | 4    | 12% | 31    | 30   | 97% | 1    | 3%  | 31    |
|            | Contractuels Loi 1978          | 12   | 85% | 2    | 15% | 14    | 16   | 89% | 2    | 11% | 18    |
|            | Autres                         | 43   | 70% | 18   | 30% | 61    | 26   | 70% | 11   | 30% | 37    |
|            | Total B                        | 2754 | 71% | 1137 | 29% | 3891  | 2915 | 72% | 1149 | 28% | 4064  |
|            | Adjoints administratifs        | 2580 | 85% | 460  | 15% | 3040  | 2892 | 85% | 496  | 15% | 3388  |
| С          | Adjoints techniques            | 7    | 21% | 26   | 79% | 32    | 7    | 23% | 23   | 77% | 30    |
|            | Autres                         | 281  | 94% | 19   | 6%  | 300   | 253  | 89% | 32   | 11% | 285   |
|            | Total C                        |      |     |      | 15% | 3372  | 3152 | 85% | 551  | 15% | 3703  |
|            |                                |      |     |      |     |       |      |     |      |     |       |
|            | Total général                  | 7381 | 70% | 3176 | 30% | 10557 | 7685 | 71% | 3200 | 29% | 10885 |

#### Ventilation du corps de l'inspection du travail (Total en effectif physique)

|   |        | 2010 |        |     |       |        |     | 2009   |     |       |  |  |  |
|---|--------|------|--------|-----|-------|--------|-----|--------|-----|-------|--|--|--|
|   | Femmes | %    | Hommes | %   | TOTAL | Femmes | %   | Hommes | %   | TOTAL |  |  |  |
| Directeurs du travail (DT)              | 103    | 31%  | 232    | 69% | 335   | 38     | 36% | 69     | 64% | 107   |  |  |  |
| Directeurs-adjoints du<br>travail (DAT) | 196    | 41%  | 277    | 59% | 473   | 175    | 42% | 238    | 58% | 413   |  |  |  |
| Inspecteurs du travail (IT)             | 663    | 56%  | 520    | 44% | 1 183 | 597    | 61% | 481    | 49% | 978   |  |  |  |
| TOTAL                                   | 962    | 48%  | 1 029  | 52% | 1 991 | 810    | 51% | 788    | 49% | 1 598 |  |  |  |

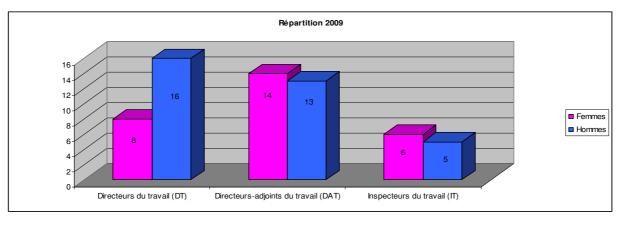
(non compris 142 inspecteurs-élèves du travail, soit 85 femmes et 57 hommes)

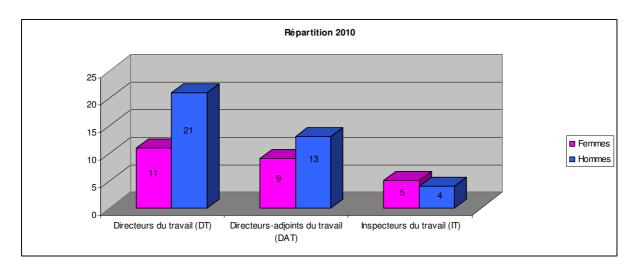
### • Administration Centrale (en ET"R)

|            |                                |     |      | 2010 | )    |       |     |      | 2009 | )    |       |
|------------|--------------------------------|-----|------|------|------|-------|-----|------|------|------|-------|
| Catégories | Corps                          | F   | %    | Н    | %    | Total | F   | %    | Н    | %    | Total |
|            |                                |     |      |      |      |       |     |      |      |      |       |
|            | Emplois fonctionnels           | 12  | 57%  | 9    | 43%  | 21    | 9   | 41%  | 13   | 59%  | 22    |
|            | Administrateurs civils         | 11  | 33%  | 22   | 67%  | 33    | 10  | 32%  | 21   | 68%  | 31    |
|            | Conseillers d'administration   | 2   | 27%  | 5    | 73%  | 7     | 3   | 43%  | 4    | 57%  | 7     |
|            | Attachés                       | 150 | 68%  | 71   | 32%  | 221   | 110 | 63%  | 66   | 38%  | 176   |
| Α          | Médecins inspecteur du travail | 2   | 100% |      | 0%   | 2     | 2   | 100% | 0    | 0%   | 2     |
| ^          | Membres Inspection du travail  | 40  | 40%  | 61   | 60%  | 101   | 28  | 45%  | 34   | 55%  | 62    |
|            | Chargés d'études documentaires | 2   | 67%  | 1    | 33%  | 3     | 2   | 67%  | 1    | 33%  | 3     |
|            | Contractuels Loi 1984          | 93  | 58%  | 66   | 42%  | 159   | 67  | 54%  | 57   | 46%  | 124   |
|            | Contractuels Loi 1978          | 21  | 50%  | 22   | 50%  | 43    | 15  | 42%  | 21   | 58%  | 36    |
|            | Autres                         | 4   | 80%  | 1    | 20%  | 5     | 31  | 53%  | 28   | 47%  | 59    |
|            | Total A                        | 337 | 57%  | 258  | 43%  | 595   | 277 | 53%  | 245  | 47%  | 522   |
|            | Secrétaires administratifs     | 107 | 77%  | 32   | 23%  | 139   | 115 | 74%  | 40   | 26%  | 155   |
|            | Contrôleurs du travail         | 20  | 69%  | 9    | 31%  | 28    | 5   | 63%  | 3    | 38%  | 8     |
| В          | Contractuels Loi 1984          | 10  | 83%  | 2    | 17%  | 12    | 9   | 100% | 0    | 0%   | 9     |
|            | Contractuels Loi 1978          |     | 0%   | 1    | 100% | 1     | 0   | 0%   | 1    | 100% | 1     |
|            | Autres                         | 2   | 25%  | 6    | 75%  | 8     | 7   | 54%  | 6    | 46%  | 13    |
|            | Total B                        | 139 | 74%  | 50   | 26%  | 188   | 136 | 73%  | 50   | 27%  | 186   |
|            | Adjoints administratifs        | 151 | 77%  | 44   | 23%  | 195   | 122 | 78%  | 35   | 22%  | 157   |
| С          | Adjoints techniques            | 3   | 13%  | 20   | 87%  | 23    | 3   | 15%  | 17   | 85%  | 20    |
|            | Autres                         | 7   | 70%  | 3    | 30%  | 10    | 24  | 50%  | 24   | 50%  | 48    |
|            | Total C                        | 161 | 71%  | 67   | 29%  | 228   | 149 | 66%  | 76   | 34%  | 225   |
|            |                                |     |      |      |      |       |     |      |      |      |       |
|            | Total général                  | 637 | 63%  | 375  | 37%  | 1011  | 562 | 60%  | 371  | 40%  | 933   |

### Ventilation du corps de l'inspection du travail (Administration Centrale en effectif physique)

|   |        |     | 2010   |     |       | 2009   |     |        |     |       |  |
|---|--------|-----|--------|-----|-------|--------|-----|--------|-----|-------|--|
|   | Femmes | %   | Hommes | %   | TOTAL | Femmes | %   | Hommes | %   | TOTAL |  |
| Directeurs du travail (DT)              | 11     | 34% | 21     | 66% | 32    | 8      | 33% | 16     | 67% | 24    |  |
| Directeurs-adjoints du<br>travail (DAT) | 9      | 41% | 13     | 59% | 22    | 14     | 52% | 13     | 48% | 27    |  |
| Inspecteurs du travail (IT)             | 5      | 56% | 4      | 44% | 9     | 6      | 55% | 5      | 45% | 11    |  |
| TOTAL                                   | 25     | 40% | 38     | 60% | 63    | 28     | 45% | 34     | 55% | 62    |  |





### • Services Déconcentrés (en ETPR)

|            |                                |      |     | 2010 |      |       |      |     | 2009 |      |       |
|------------|--------------------------------|------|-----|------|------|-------|------|-----|------|------|-------|
| Catégories | Corps                          | F    | %   | Н    | %    | Total | F    | %   | Н    | %    | Total |
|            |                                |      |     |      |      |       |      |     |      |      |       |
|            | Emplois fonctionnels           | 35   | 25% | 104  | 75%  | 139   | 32   | 23% | 109  | 77%  | 141   |
|            | Administrateurs civils         | 0    | 0%  | 1    | 100% | 1     | 0    | 0%  | 1    | 100% | 1     |
|            | Conseillers d'administration   | 0    | 0%  | 0    | 0%   | 0     | 1    | 50% | 1    | 50%  | 2     |
|            | Attachés                       | 256  | 60% | 168  | 40%  | 425   | 242  | 59% | 167  | 41%  | 409   |
| Α          | Médecins inspecteur du travail | 25   | 70% | 11   | 30%  | 35    | 32   | 73% | 12   | 27%  | 44    |
| ^          | Membres Inspection du travail  | 876  | 52% | 809  | 48%  | 1685  | 782  | 51% | 754  | 49%  | 1536  |
|            | Chargés d'études documentaires | 7    | 87% | 1    | 13%  | 8     | 8    | 89% | 1    | 11%  | 9     |
|            | Contractuels Loi 1984          | 184  | 57% | 138  | 43%  | 322   | 198  | 57% | 152  | 43%  | 350   |
|            | Contractuels Loi 1978          | 27   | 55% | 22   | 45%  | 49    | 29   | 49% | 30   | 51%  | 59    |
|            | Autres                         | 13   | 38% | 22   | 62%  | 35    | 17   | 38% | 28   | 62%  | 45    |
|            | Total A                        | 1422 | 53% | 1276 | 47%  | 2699  | 1341 | 52% | 1255 | 48%  | 2596  |
|            | Secrétaires administratifs     | 216  | 89% | 27   | 11%  | 244   | 235  | 88% | 31   | 12%  | 266   |
|            | Contrôleurs du travail         | 2330 | 69% | 1045 | 31%  | 3375  | 2488 | 70% | 1061 | 30%  | 3549  |
| В          | Contractuels Loi 1984          | 17   | 90% | 2    | 10%  | 19    | 21   | 95% | 1    | 5%   | 22    |
|            | Contractuels Loi 1978          | 12   | 92% | 1    | 8%   | 13    | 16   | 94% | 1    | 6%   | 17    |
|            | Autres                         | 41   | 77% | 12   | 23%  | 53    | 19   | 79% | 5    | 21%  | 24    |
|            | Total B                        | 2616 | 71% | 1087 | 29%  | 3703  | 2779 | 72% | 1099 | 28%  | 3878  |
|            | Adjoints administratifs        | 2428 | 85% | 416  | 15%  | 2845  | 2770 | 86% | 461  | 14%  | 3231  |
| С          |                                |      | 40% | 6    | 60%  | 9     | 4    | 40% | 6    | 60%  | 10    |
|            | Autres                         | 274  | 95% | 16   | 5%   | 290   | 229  | 97% | 8    | 3%   | 237   |
|            | Total C                        | 2706 | 86% | 437  | 14%  | 3144  | 3003 | 86% | 475  | 14%  | 3478  |
|            |                                |      |     |      |      |       |      |     |      |      |       |
|            | Total général                  |      |     |      | 29%  | 9546  | 7123 | 72% | 2829 | 28%  | 9952  |

## Ventilation du corps de l'inspection du travail (Services Déconcentrés en effectif physique))

|   |        |     | 2010   |     |       | 2009   |     |        |     |       |  |
|---|--------|-----|--------|-----|-------|--------|-----|--------|-----|-------|--|
|   | Femmes | %   | Hommes | %   | TOTAL | Femmes | %   | Hommes | %   | TOTAL |  |
| Directeurs du travail (DT)              | 92     | 30% | 211    | 70% | 303   | 30     | 36% | 53     | 64% | 83    |  |
| Directeurs-adjoints<br>du travail (DAT) | 187    | 41% | 264    | 59% | 451   | 161    | 42% | 225    | 58% | 386   |  |
| Inspecteurs du<br>travail (IT)          | 658    | 56% | 516    | 44% | 1 174 | 591    | 61% | 476    | 49% | 967   |  |
| TOTAL                                   | 937    | 49% | 991    | 51% | 1 928 | 782    | 51% | 754    | 49% | 1 536 |  |

105

## 2/La répartition par catégories

#### • <u>Ministère</u>

|            |        |        | 2009                |       | 2010   |        |                     |       |  |  |
|------------|--------|--------|---------------------|-------|--------|--------|---------------------|-------|--|--|
| Catégories | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total |  |  |
| A          | 1 618  | 1 500  | 52%                 | 3118  | 1 759  | 1 534  | 53%                 | 3293  |  |  |
| В          | 2 915  | 1 149  | 71%                 | 4064  | 2 754  | 1 137  | 71%                 | 3891  |  |  |
| C          | 3 152  | 551    | 85%                 | 3703  | 2 868  | 504    | 85%                 | 3372  |  |  |
| Total      | 7 685  | 3 200  | 77%                 | 10885 | 7 381  | 3 176  | 70%                 | 10557 |  |  |

#### • Administration Centrale

|            |        |        | 2009                |       | 2010   |        |                     |       |  |  |
|------------|--------|--------|---------------------|-------|--------|--------|---------------------|-------|--|--|
| Catégories | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total |  |  |
| A          | 277    | 245    | 53%                 | 522   | 337    | 258    | 57%                 | 595   |  |  |
| В          | 136    | 50     | 73%                 | 186   | 139    | 50     | 74%                 | 189   |  |  |
| C          | 149    | 76     | 66%                 | 225   | 161    | 67     | 71%                 | 228   |  |  |
| Total      | 562    | 371    | 60%                 | 933   | 637    | 375    | 63%                 | 1012  |  |  |

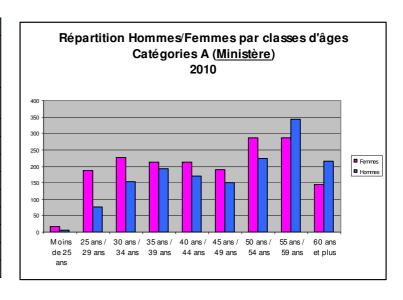
#### • Services Déconcentrés

|            |        |        | 2009                |       | 2010   |        |                     |       |  |  |
|------------|--------|--------|---------------------|-------|--------|--------|---------------------|-------|--|--|
| Catégories | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total | Femmes | Hommes | Part des femmes (%) | Total |  |  |
| A          | 1 341  | 1 255  | 51%                 | 2 596 | 1 422  | 1 276  | 53%                 | 2698  |  |  |
| В          | 2 779  | 1 099  | 72%                 | 3 878 | 2 616  | 1 087  | 71%                 | 3703  |  |  |
| C          | 3 003  | 475    | 86%                 | 3 478 | 2 706  | 437    | 86%                 | 3143  |  |  |
| Total      | 7 123  | 2 829  | 72%                 | 9 952 | 6 744  | 2 800  | 71%                 | 9544  |  |  |

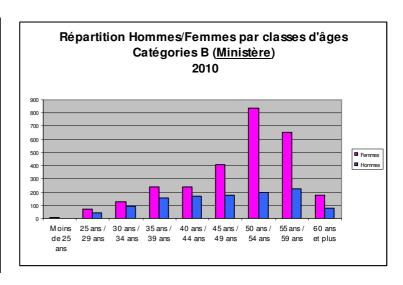
## 3/La répartition par classe d'âge

#### • <u>Ministère</u>

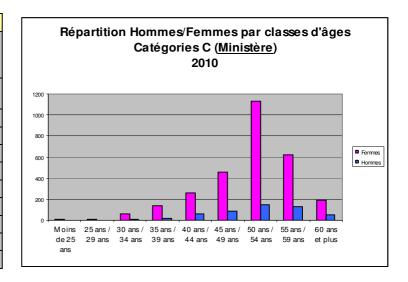
|                 | Catégorie A |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>A |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 17          | 6      | 23                      |
| 25 ans / 29 ans | 187         | 78     | 265                     |
| 30 ans / 34 ans | 226         | 153    | 379                     |
| 35 ans / 39 ans | 212         | 192    | 404                     |
| 40 ans / 44 ans | 213         | 169    | 382                     |
| 45 ans / 49 ans | 190         | 150    | 340                     |
| 50 ans / 54 ans | 285         | 225    | 510                     |
| 55 ans / 59 ans | 285         | 344    | 629                     |
| 60 ans et plus  | 145         | 217    | 362                     |
| Total           | 1759        | 1534   | 3294                    |



|                 | Catégorie B |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>B |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 9           | 2      | 11                      |
| 25 ans / 29 ans | 68          | 44     | 112                     |
| 30 ans / 34 ans | 127         | 91     | 218                     |
| 35 ans / 39 ans | 236         | 155    | 391                     |
| 40 ans / 44 ans | 240         | 171    | 411                     |
| 45 ans / 49 ans | 405         | 175    | 580                     |
| 50 ans / 54 ans | 838         | 196    | 1034                    |
| 55 ans / 59 ans | 653         | 224    | 877                     |
| 60 ans et plus  | 179         | 78     | 257                     |
| Total           | 2754        | 1137   | 3891                    |

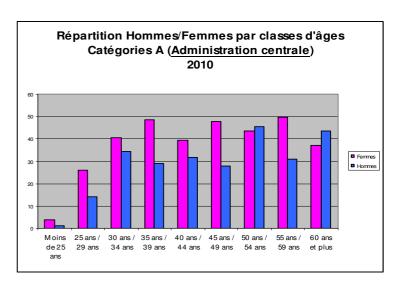


|                 | Catégorie C |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>C |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 8           | 2      | 10                      |
| 25 ans / 29 ans | 12          | 4      | 16                      |
| 30 ans / 34 ans | 59          | 10     | 69                      |
| 35 ans / 39 ans | 138         | 20     | 158                     |
| 40 ans / 44 ans | 261         | 60     | 321                     |
| 45 ans / 49 ans | 453         | 82     | 535                     |
| 50 ans / 54 ans | 1130        | 146    | 1276                    |
| 55 ans / 59 ans | 617         | 132    | 749                     |
| 60 ans et plus  | 189         | 48     | 237                     |
| Total           | 2867        | 504    | 3371                    |

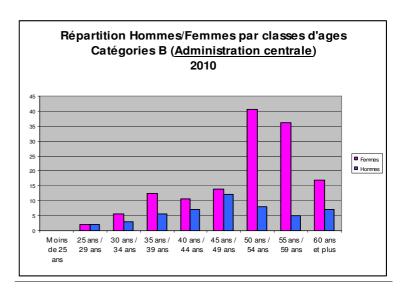


#### • Administration centrale

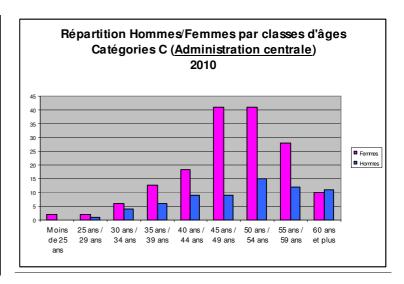
|                 | Catégorie A |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>A |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 4           | 1      | 5                       |
| 25 ans / 29 ans | 26          | 14     | 40                      |
| 30 ans / 34 ans | 40          | 35     | 75                      |
| 35 ans / 39 ans | 49          | 29     | 78                      |
| 40 ans / 44 ans | 39          | 32     | 71                      |
| 45 ans / 49 ans | 48          | 28     | 76                      |
| 50 ans / 54 ans | 44          | 46     | 90                      |
| 55 ans / 59 ans | 50          | 31     | 81                      |
| 60 ans et plus  | 37          | 44     | 81                      |
| Total           | 337         | 260    | 597                     |



|                 | Catégorie B |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>B |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 0           | 0      | 0                       |
| 25 ans / 29 ans | 2           | 2      | 4                       |
| 30 ans / 34 ans | 6           | 3      | 9                       |
| 35 ans / 39 ans | 13          | 6      | 18                      |
| 40 ans / 44 ans | 11          | 7      | 18                      |
| 45 ans / 49 ans | 14          | 12     | 26                      |
| 50 ans / 54 ans | 41          | 8      | 49                      |
| 55 ans / 59 ans | 36          | 5      | 41                      |
| 60 ans et plus  | 17          | 7      | 24                      |
| Total           | 139         | 50     | 189                     |

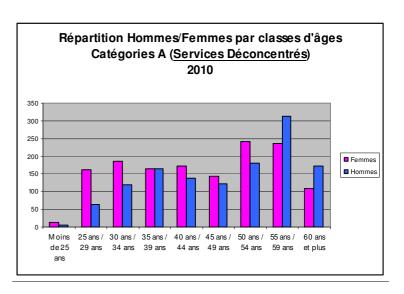


|                 | Catégorie C |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>C |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 2           | 0      | 2                       |
| 25 ans / 29 ans | 2           | 1      | 3                       |
| 30 ans / 34 ans | 6           | 4      | 10                      |
| 35 ans / 39 ans | 13          | 6      | 19                      |
| 40 ans / 44 ans | 18          | 9      | 27                      |
| 45 ans / 49 ans | 41          | 9      | 50                      |
| 50 ans / 54 ans | 41          | 15     | 56                      |
| 55 ans / 59 ans | 28          | 12     | 40                      |
| 60 ans et plus  | 10          | 11     | 21                      |
| Total           | 161         | 67     | 228                     |

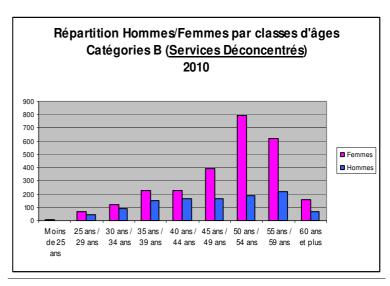


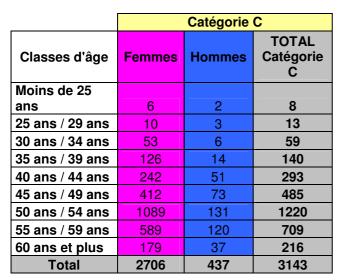
#### • Services Déconcentrés

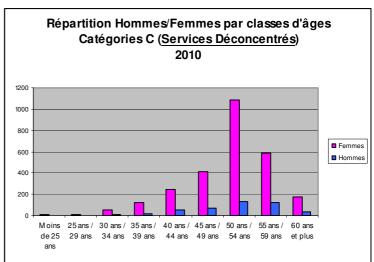
|                 | Catégorie A |        |                         |
|-----------------|-------------|--------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes      | Hommes | TOTAL<br>Catégorie<br>A |
| Moins de 25     |             |        |                         |
| ans             | 13          | 5      | 18                      |
| 25 ans / 29 ans | 161         | 64     | 225                     |
| 30 ans / 34 ans | 185         | 118    | 303                     |
| 35 ans / 39 ans | 164         | 164    | 328                     |
| 40 ans / 44 ans | 173         | 137    | 310                     |
| 45 ans / 49 ans | 142         | 122    | 264                     |
| 50 ans / 54 ans | 242         | 179    | 421                     |
| 55 ans / 59 ans | 235         | 313    | 548                     |
| 60 ans et plus  | 107         | 173    | 280                     |
| Total           | 1422        | 1275   | 2697                    |



|                 |        | Catégorie | В                       |
|-----------------|--------|-----------|-------------------------|
| Classes d'âge   | Femmes | Hommes    | TOTAL<br>Catégorie<br>B |
| Moins de 25     |        |           |                         |
| ans             | 9      | 2         | 11                      |
| 25 ans / 29 ans | 66     | 42        | 108                     |
| 30 ans / 34 ans | 121    | 88        | 209                     |
| 35 ans / 39 ans | 224    | 149       | 373                     |
| 40 ans / 44 ans | 229    | 164       | 393                     |
| 45 ans / 49 ans | 391    | 163       | 554                     |
| 50 ans / 54 ans | 798    | 188       | 986                     |
| 55 ans / 59 ans | 617    | 219       | 836                     |
| 60 ans et plus  | 162    | 71        | 233                     |
| Total           | 2616   | 1087      | 3703                    |







# 4/La répartition du temps de travail

• Ministère (en nombre de matricules)

| Ouotité    | 2010   |         |        |         |       |         |  |  |  |  |  |  |
|------------|--------|---------|--------|---------|-------|---------|--|--|--|--|--|--|
| travaillée | Nbre H | % Н     | Nbre F | % F     | T     | % T     |  |  |  |  |  |  |
| 50%        | 22     | 0,67%   | 126    | 1,62%   | 148   | 1,34%   |  |  |  |  |  |  |
| 60%        | 5      | 0,15%   | 80     | 1,03%   | 85    | 0,77%   |  |  |  |  |  |  |
| 70%        | 4      | 0,12%   | 56     | 0,72%   | 60    | 0,54%   |  |  |  |  |  |  |
| 80%        | 133    | 4,06%   | 1474   | 18,95%  | 1607  | 14,54%  |  |  |  |  |  |  |
| 90%        | 24     | 0,73%   | 284    | 3,65%   | 308   | 2,79%   |  |  |  |  |  |  |
| 100%       | 3089   | 94,26%  | 5758   | 74,03%  | 8847  | 80,03%  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL      | 3277   | 100,00% | 7778   | 100,00% | 11055 | 100,00% |  |  |  |  |  |  |

• Administration Centrale (en nombre de matricules)

| Ouotité    | 2010   |         |        |         |      |         |  |  |  |  |  |
|------------|--------|---------|--------|---------|------|---------|--|--|--|--|--|
| travaillée | Nbre H | % Н     | Nbre F | % F     | Т    | % T     |  |  |  |  |  |
| 50%        | 1      | 0,22%   | 4      | 0,57%   | 5    | 0,43%   |  |  |  |  |  |
| 60%        | 1      | 0,22%   | 3      | 0,43%   | 4    | 0,35%   |  |  |  |  |  |
| 70%        | 0      | 0,00%   | 3      | 0,43%   | 3    | 0,26%   |  |  |  |  |  |
| 80%        | 10     | 2,22%   | 90     | 12,77%  | 100  | 8,65%   |  |  |  |  |  |
| 90%        | 1      | 0,22%   | 22     | 3,12%   | 23   | 1,99%   |  |  |  |  |  |
| 100%       | 438    | 97,12%  | 583    | 82,70%  | 1021 | 88,32%  |  |  |  |  |  |
| TOTAL      | 451    | 100,00% | 705    | 100,00% | 1156 | 100,00% |  |  |  |  |  |

• Services Déconcentrés (en nombre de matricules)

| Ouotité    | 2010   |         |        |         |      |         |  |  |  |  |  |  |
|------------|--------|---------|--------|---------|------|---------|--|--|--|--|--|--|
| travaillée | Nbre H | % Н     | Nbre F | % F     | T    | % Т     |  |  |  |  |  |  |
| 50%        | 21     | 0,74%   | 122    | 1,72%   | 143  | 1,44%   |  |  |  |  |  |  |
| 60%        | 4      | 0,14%   | 77     | 1,09%   | 81   | 0,82%   |  |  |  |  |  |  |
| 70%        | 4      | 0,14%   | 53     | 0,75%   | 57   | 0,58%   |  |  |  |  |  |  |
| 80%        | 123    | 4,35%   | 1384   | 19,57%  | 1507 | 15,22%  |  |  |  |  |  |  |
| 90%        | 23     | 0,81%   | 262    | 3,70%   | 285  | 2,88%   |  |  |  |  |  |  |
| 100%       | 2651   | 93,81%  | 5175   | 73,17%  | 7826 | 79,06%  |  |  |  |  |  |  |
| TOTAL      | 2826   | 100,00% | 7073   | 100,00% | 9899 | 100,00% |  |  |  |  |  |  |

# 5/La répartition des recrutements

| CONCOURS AC                                     |    | A   |     |    | В  |     |   | C |    | -     | ГОТА | L   |
|---|----|-----|-----|----|----|-----|---|---|----|-------|------|-----|
| CONCOURS AC                                     | Н  | F   | T   | Н  | F  | T   | Н | F | T  | Н     | F    | T   |
| administrateurs civils                          | 1  | 2   | 3   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 1     | 2    | 3   |
| attachés d'administration                       | 0  | 6   | 6   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 0     | 6    | 6   |
| inspecteurs élèves du Travail                   | 27 | 53  | 80  | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 27    | 53   | 80  |
| contrôleurs du Travail                          | 0  | 0   | 0   | 37 | 49 | 86  | 0 | 0 | 0  | 37    | 49   | 86  |
| secrétaires administratifs                      | 0  | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 0     | 0    | 0   |
| TOTAL   | 27 | 61  | 89  | 37 | 49 | 86  | 0 | 0 | 0  | 65    | 110  | 175 |
| CONTRATS ET PRISES                              |    | A   |     | В  |    | C   |   |   | Ţ. | TOTAL |      |     |
| EN CHARGE AC                                    | H  | F   | T   | H  | F  | T   | Н | F | T  | H     | F    | T   |
| ingénieurs de prévention                        | 2  | 1   | 3   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 2     | 1    | 3   |
| MIRT  | 2  | 3   | 5   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 2     | 3    | 5   |
| travailleurs handicapés                         | 2  | 2   | 4   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 2     | 2    | 4   |
| bénéficiaires de la Loi 2005-<br>270 Article 62 | 0  | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0 | 0 | 0  | 0     | 0    | 0   |
| Autres*   | 39 | 38  | 77  | 4  | 11 | 15  | 4 | 9 | 13 | 47    | 58   | 105 |
| TOTAL   | 45 | 44  | 89  | 4  | 11 | 15  | 4 | 9 | 13 | 53    | 64   | 117 |
| TOTAL GENERAL                                   | 72 | 105 | 178 | 41 | 60 | 101 | 4 | 9 | 13 | 118   | 174  | 292 |

<sup>\*</sup>Autres: détachements, mutations, réintégrations, prises en charge, PNA (positions normale d'activité)
H: Hommes / F: Femmes /T: Total

# 6/La répartition des résultats des concours

• Concours externe d'inspecteur élève du travail

| Concours                     | Concours externe a inspecteur eleve au travan |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |
|------------------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|
| C                            |   | Hon      | ımes     |          | Femmes   |          |          |          |  |  |  |  |
| Concours Externe             | Campagne                                      | Campagne | Campagne | Campagne | Campagne | Campagne | Campagne | Campagne |  |  |  |  |
|                              | 2006  | 2007     | 2008     | 2009     | 2006     | 2007     | 2008     | 2009     |  |  |  |  |
| Nombre de candidats présents | 217   | 182      | 227      | 234      | 408      | 341      | 380      | 377      |  |  |  |  |
| Nombre de candidats admis    | 32  | 31       | 20       | 23       | 55       | 59       | 20       | 40       |  |  |  |  |
| % d'admis                    | 14,75%  | 17,03%   | 8,81%    | 36,51%   | 13,48%   | 17,30%   | 5,26%    | 63,49%   |  |  |  |  |

• Concours interne d'inspecteur élève du travail

| Concours                     | miterne a ms  | specteur elev | e uu ti avaii |        |        |               |               |               |  |  |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|--|--|
| C T                          |               | Hon           | ımes          |        | Femmes |               |               |               |  |  |
| Concours Interne             | Campagne 2006 | Campagne 2007 | Campagne 2008 | 10     |        | Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |  |  |
| Nombre de candidats présents | 54            | 57            | 44            | 34     | 67     | 58            | 45            | 55            |  |  |
| Nombre de candidats admis    | 12            | 13            | 8             | 5      | 10     | 10            | 12            | 12            |  |  |
| % d'admis                    | 22,22%        | 22,81%        | 18,18%        | 29,41% | 14,93% | 17,24%        | 26.67%        | 70,59%        |  |  |

#### Concours externe de contrôleur du travail

| C                            |          | Hon      | ımes     |                              | Femmes |          |          |          |  |  |  |
|------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|--------|----------|----------|----------|--|--|--|
| Concours Externe             | Campagne | Campagne | Campagne | gne   <b>Campagne</b>   Camp |        | Campagne | Campagne | Campagne |  |  |  |
|                              | 2006     | 2007     | 2008     | 2009                         | 2006   | 2007     | 2008     | 2009     |  |  |  |
| Nombre de candidats présents | 683      | 543      | 698      | 876                          | 1173   | 944      | 1 270    | 1567     |  |  |  |
| Nombre de candidats admis    | 53       | 50       | 29       | X                            | 47     | 71       | 37       | X        |  |  |  |
| % d'admis                    | 7,76%    | 9,21%    | 4,15%    | X                            | 4,01%  | 7,52%    | 2,91%    | X        |  |  |  |

## • Concours interne de contrôleur du travail

| G                            |               | Hon           | nmes          |               |               | Fen           | nmes          |               |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Concours<br>Externe          | Campagne 2006 | Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 | Campagne 2006 | Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| Nombre de candidats présents | 71            | 59            | 71            | 53            | 260           | 227           | 206           | 200           |
| Nombre de candidats admis    | 12            | 11            | 8             | X             | 50            | 39            | 16            | X             |
| % d'admis                    | 16,90%        | 18,64%        | 11,27%        | X             | 19,23%        | 15,86%        | 7,77%         | X             |

(X -Concours 2009 en cours - les oraux ont lieu au moins de septembre prochain)

# 7/La répartition des promotions

#### • Administration Centrale

## Secteur Travail /Promotions au titre de l'année 2010

(Hors personnels du corps de l'inspection du travail affectés en AC)

| Catégorie | Grade   | Ratio<br>théorique<br>promus/<br>promouvables | pı  | 110 | re de<br>ouvables | N |   | inscrits au<br>'A/LA | Ratio réel promus/<br>promouvables |     |          |
|-----------|---|---|-----|-----|-------------------|---|---|----------------------|------------------------------------|-----|----------|
|           |   |   | F   | Н   | ensemble          | F | Н | ensemble             | F                                  | Н   | ensemble |
|           | TA Administrateur civil hors classe               | 30%   | 4   | 14  | 18                | 1 | 2 | 3                    | 25%                                | 14% | 17%      |
|           | TA Attaché principal                              | 11.500/                                       | 22  | 12  | 34                | 3 |   | 3                    | 14%                                | 0%  | 9%       |
|           | EP Attaché principal                              | 11,50%  | 101 | 67  | 168               | 6 | 8 | 14                   | 6%                                 | 12% | 9%       |
| A         | LA Attaché  |   | 91  | 22  | 113               | 6 | 3 | 9                    | 7%                                 | 14% | 8%       |
|           | LA Contractuel 78 - HEB                           |   | 3   | 8   | 11                | 0 | 2 | 2                    | 0%                                 | 25% | 18%      |
|           | LA Contractuel 78 - Hors catégorie                |   | 8   | 1   | 9                 | 1 | 0 | 1                    | 13%                                | 0%  | 11%      |
|           | LA Contractuel 78 - 1ère catégorie                |   |     |     |                   |   |   |                      |                                    |     |          |
|           | TA Secrétaire administratif classe exceptionnelle | 7,50%   | 34  | 10  | 44                | 5 | 0 | 5                    | 15%                                | 0%  | 11%      |
| В         | EP Secrétaire administratif classe exceptionnelle | 7,30%   | 93  | 29  | 122               | 2 | 1 | 3                    | 2%                                 | 3%  | 2%       |
| Б         | TA Secrétaire administratif classe supérieure     | 15%   | 36  | 14  | 50                | 5 | 2 | 7                    | 14%                                | 14% | 14%      |
|           | LA SAMAS de classe normale                        |   | 129 | 55  | 184               | 1 | 0 | 1                    | 1%                                 | 0%  | 1%       |
|           | TA Adjoint administratif principal 1ère classe    | 13%   | 36  | 6   | 42                | 5 | 0 | 5                    | 14%                                | 0%  | 12%      |
|           | TA Adjoint administratif principal 2e classe      | 13%   | 24  | 14  | 38                | 3 | 2 | 5                    | 13%                                | 14% | 13%      |
| C         | TA Adjoint administratif 1ère classe              | 30%   | 1   | 0   | 1                 | 1 | 0 | 1                    | 100%                               | 0%  | 100%     |
|           | TA Adjoint technique principal 1e classe          | 30%   | 1   | 1   | 2                 | 0 | 0 | 0                    | 0%                                 | 0%  | 0%       |
|           | TA Adjoint technique principal 2e classe          | 25%   | 2   | 7   | 9                 | 0 | 1 | 1                    | 0%                                 | 14% | 11%      |
|           | TA Adjoint technique 1e classe                    | 40%   | 0   | 4   | 4                 | 0 | 1 | 1                    | 0%                                 | 25% | 25%      |

## **Légende**

TA: Tableau d'avancement LA: Liste d'aptitude EP: Examen professionnel

#### • <u>Services Déconcentrés</u>

#### Secteur Travail /Promotions au titre de l'année 2010

| Catégorie | Grade   | Ratio<br>théorique<br>promus/<br>promouvables | pı   | Nbre<br>romou | e de<br>vables | N  |    | nscrits au<br>VLA |      | io réel :<br>romouv | inscrits/<br>/ables |
|-----------|---|---|------|---------------|----------------|----|----|-------------------|------|---------------------|---------------------|
|           |   |   | F    | Н             | ensemble       | F  | Н  | ensemble          | F    | Н                   | ensemble            |
|           | TA Directeur du travail                           | 8%  | 179  | 259           | 438            | 19 | 17 | 36                | 20%  | 40%                 | 8%                  |
|           | TA Directeur adjoint du travail                   | 10%   | 372  | 358           | 730            | 34 | 39 | 73                | 43%  | 57%                 | 10%                 |
|           | TA Administrateur civil hors classe               |   |      |               |                |    |    |                   |      |                     |                     |
|           | TA Attaché principal                              | 11,50%  | 29   | 21            | 50             | 2  | 2  | 4                 | 7%   | 10%                 | 8%                  |
| A         | EP Attaché principal                              | 11,30%  | 163  | 94            | 257            | 15 | 12 | 27                | 9%   | 13%                 | 11%                 |
| A         | LA Attaché  |   | 0    | 0             | 0              | 0  | 0  | 0                 |      |                     |                     |
|           | LA Contractuel 78 - HEB                           |   | 2    | 6             | 8              | 0  | 1  | 1                 | 0%   | 17%                 | 13%                 |
|           | LA Contractuel 78 - Hors catégorie                |   | 9    | 12            | 21             | 0  | 2  | 2                 | 0%   | 17%                 | 10%                 |
|           | LA Contractuel 78 - 1ère catégorie                |   | 7    | 4             | 11             | 0  | 1  | 1                 | 0%   | 25%                 | 9%                  |
|           | LA Contractuel 78 – 2 <sup>e</sup> catégorie      |   | 16   | 1             | 17             | 1  | 0  | 1                 | 6 %  | 0%                  | 6 %                 |
|           | LA Contrôleur du travail en inspecteur du travail | *   | 1472 | 851           | 2323           | 15 | 8  | 23                | 1%   | 1%                  | 1%                  |
|           | TA Contrôleur clase exceptionnelle                | 12%   | 615  | 189           | 804            | 72 | 24 | 96                | 12%  | 13%                 | 12%                 |
|           | TA Contrôleur classe supérieure                   | 15%   | 646  | 280           | 926            | 94 | 45 | 139               | 15%  | 16%                 | 15%                 |
| В         | TA Secrétaire administratif classe exceptionnelle | 7,50%   | 0    | 0             | 0              | 0  | 0  | 0                 |      |                     |                     |
|           | EP Secrétaire administratif classe exceptionnelle | 7,50%   | 174  | 16            | 190            | 2  | 0  | 2                 | 1%   | 0%                  | 1%                  |
|           | TA Secrétaire administratif classe supérieure     | 15%   | 0    | 0             | 0              | 0  | 0  | 0                 |      |                     |                     |
|           | LA SASD de classe normale                         |   | 2248 | 430           | 2678           | 0  | 15 | 15                | 0%   | 3%                  | 1%                  |
|           | TA Adjoint administratif principal 1ère classe    | 13%   | 466  | 74            | 540            | 65 | 7  | 72                | 14%  | 9%                  | 13%                 |
|           | TA Adjoint administratif principal 2e classe      | 13%   | 569  | 123           | 692            | 81 | 11 | 92                | 14%  | 9%                  | 13%                 |
| C         | TA Adjoint administratif 1ère classe              | 30%   | 2    | 0             | 2              | 1  | 0  | 1                 | 50%  | 0%                  | 50%                 |
|           | TA Adjoint technique principal 1e classe          | 30%   | 0    | 0             | 0              | 0  | 0  | 0                 |      |                     |                     |
|           | TA Adjoint technique principal 2e classe          | 25%   | 0    | 0             | 0              | 0  | 0  | 0                 |      |                     |                     |
| ψ 1       | TA Adjoint technique 1e classe                    | 40%   | 2    | 1             | 3              | 2  | 0  | 2                 | 100% | 0%                  | 67%                 |

<sup>\*</sup> pas de ratio promus/promouvables mais 1/6ème du nombre de postes ouverts au concours de l'année

#### **Légende**

TA: Tableau d'avancement LA: Liste d'aptitude

EP: Examen professionnel

# 8/La répartition dans les emplois de direction

Le statut des emplois de direction ayant été modifié par la réorganisation de l'administration territoriale de l'Etat (REATE) et notamment, pour le ministère, avec la création des DIRECCTE, il n'est pas possible de faire un comparatif avec l'année 2009. Aussi, seuls les chiffres 2010 sont indiqués, avec une situation au 31/12/2010, qui ne prend pas en compte l'outre-mer, puisque les DIECCTE ont été créées le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

#### • Administration centrale

Personnels d'encadrement 2010 (en effectif):

| Fonctions  | Hommes | Femmes | TOTAL | Part des<br>femmes en % |
|--|--------|--------|-------|-------------------------|
| Emplois fonctionnels (directeurs, chefs<br>de service, sous directeurs, directeurs de<br>projets)                                      | 6      | 11     | 17    | 65%                     |
| Autres encadrants (chefs de division,<br>adjoints sous directeurs, chefs de<br>bureaux et adjoints chefs de mission et<br>équivalents) | 50     | 55     | 105   | 52%                     |
| TOTAL  | 56     | 66     | 122   | 54%                     |

112

#### Membres de cabinet 2008/2009 2010 (en effectif):

| En effectif                        |        | 2008   | 2008 2009 2010 |        | 2009 2010 |       |        |        |       |
|------------------------------------|--------|--------|----------------|--------|-----------|-------|--------|--------|-------|
| Fonctions                          | Hommes | Femmes | Total          | Hommes | Femmes    | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Directeur du cabinet               | 3      |        | 3              | 3      |           | 3     |        | 2      | 2     |
| directeur adjoint du cabinet       | 3      | 1      | 4              | 3      | 1         | 4     | 3      |        | 3     |
| Chef et chef adjoint du cabinet    | 3      | 1      | 4              | 2      | 1         | 3     | 3      |        | 3     |
| conseiller et conseiller technique | 10     | 12     | 22             | 21     | 13        | 34    | 12     | 9      | 21    |
| Chargé de mission                  | 1      |        | 1              |        |           | 0     |        |        | 0     |
| Autres collaborateurs              |        |        | 0              |        |           | 0     |        |        | 0     |
| Total                              | 20     | 14     | 34             | 29     | 15        | 44    | 18     | 11     | 29    |

## Membres de cabinet 2008/2009 2010 (en pourcentage):

| En pourcentage                     | 2008 2009 |        |       |        | 2010   |       |        |        |       |
|------------------------------------|-----------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| Fonctions                          | Hommes    | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Directeur du cabinet               | 100%      | 0%     | 100%  | 100%   | 0%     | 100%  | 0%     | 100%   | 100%  |
| directeur adjoint du cabinet       | 75%       | 25%    | 100%  | 75%    | 25%    | 100%  | 100%   | 0%     | 100%  |
| Chef et chef adjoint du cabinet    | 75%       | 25%    | 100%  | 67%    | 33%    | 100%  | 100%   | 0%     | 100%  |
| conseiller et conseiller technique | 45%       | 55%    | 100%  | 62%    | 38%    | 100%  | 57%    | 43%    | 100%  |
| Chargé de mission                  | 100%      | 0%     | 100%  |        |        | 0%    |        |        | 0%    |
| Autres collaborateurs              |           |        | 0%    |        |        | 0%    |        |        | 0%    |
| Total                              | 59%       | 41%    | 100%  | 66%    | 34%    | 100%  | 62%    | 38%    | 100%  |

## • Services Déconcentrés

| en nombre                           | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes<br>en % |
|-------------------------------------|--------|--------|-------|-------------------------|
| Emplois                             |        |        |       |                         |
| Directeurs de<br>DIRECCTE           | 19     | 3      | 22    | 14%                     |
| Directeurs régionaux adjoints       | 69     | 23     | 92    | 25%                     |
| Responsables de pôles               | 16     | 4      | 20    | 20%                     |
| Responsables d'unités territoriales | 33     | 17     | 50    | 34%                     |
| Secrétaires généraux                | 16     | 2      | 18    | 11%                     |
| Total:                              | 153    | 49     | 202   | 24%                     |

(Tous agents, y compris ceux relevant du ministère chargé de l'économie)

Les emplois de directeurs régionaux adjoints concernent des fonctions de responsables de pôles, de responsables d'unités territoriales et 4 secrétaires généraux.

Une comparaison entre 2009 et 2010 des fonctions qui existaient avant la création des DIRECCTE fait apparaître que la part des femmes représente:

|                      | 2008 | 2009 | 2010 |
|----------------------|------|------|------|
| Directeurs régionaux | 5%   | 5%   | 8%   |
| Secrétaires généraux | 18%  | 29%  | 12%  |
| RUT*/DDTEFP          | 21%  | 24%  | 34%  |

<sup>\*</sup>Responsable d'unité territoriale

| en nombre                           | Hommes | Femmes | Total | Part des femmes en % |
|-------------------------------------|--------|--------|-------|----------------------|
| Emplois                             |        |        |       |                      |
| Directeurs de DIRECCTE              | 12     | 1      | 13    | 8%                   |
| Directeurs régionaux adjoints       | 53     | 21     | 74    | 28%                  |
| Responsables de pôles               | 3      | 0      | 3     | -                    |
| Responsables d'unités territoriales | 33     | 17     | 50    | 34%                  |
| Secrétaires généraux                | 14     | 2      | 16    | 12%                  |
| Total:                              | 115    | 41     | 156   | 26%                  |

(Seuls agents relevant du ministère chargé du travail)

#### • Age moyen par sexe dans les emplois de direction en DIRECCTE (au 31/12/2010)

Ne sont mentionnés dans cette rubrique que les agents relevant du ministère chargé du travail et pas ceux de l'Economie, car nous n'avons pas connaissance de leur date de naissance).

#### Tableau récapitulatif global :

|   | Fem    | Femmes    |        | Hommes    |        | tal       |
|---|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
| Postes  | Nombre | Age moyen | Nombre | Age moyen | Nombre | Age moyen |
| Directeurs régionaux de DIRECCTE                          | 1      | 61 ans    | 12     | 55 ans    | 13     | 56 ans    |
| Responsables de pôles et secrétaires généraux en Direccte | 12     | 53 ans    | 38     | 54 ans    | 50     | 54 ans    |
| Responsables d'unités territoriales                       | 28     | 55 ans    | 65     | 56 ans    | 93     | 56 ans    |
| Total général :   | 41     | 54 ans    | 115    | 55 ans    | 156    | 55 ans    |

#### Tableau récapitulatif détaillé par fonctions et par statut :

|   | Fem    | nmes      | Hommes |           | To     | otal      |
|---|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
| Fonctions / Statuts   | Nombre | Age moyen | Nombre | Age moyen | Nombre | Age moyen |
| Directeurs régionaux de DIRECCTE  | 1      | 61 ans    | 12     | 55 ans    | 13     | 56 ans    |
| Responsables de pôles avec le statut<br>de Directeur régional-adjoint de<br>Direccte                | 9      | 52 ans    | 18     | 54 ans    | 27     | 54 ans    |
| Responsables de pôles sans statut de DRA  | 0      | /         | 3      | 52 ans    | 3      | 52 ans    |
| Secrétaires généraux avec le statut de<br>Directeur régional-adjoint de Direccte                    | 1      | 56 ans    | 3      | 55 ans    | 4      | 55 ans    |
| Secrétaires généraux sans statut de DRA   | 2      | 56 ans    | 14     | 53 ans    | 16     | 53 ans    |
| Responsables d'unités territoriales<br>avec le statut de Directeur régional-<br>adjoint de Direccte | 11     | 57 ans    | 32     | 57 ans    | 43     | 57 ans    |
| Responsables d'unités territoriales sans statut de DRA  | 17     | 54 ans    | 33     | 55 ans    | 50     | 55 ans    |
| Total général :   | 41     | 54 ans    | 115    | 55 ans    | 156    | 55 ans    |

# 9/La répartition par sexe des primes

# • Administration centrale

| Attributions moyennes constatées l                | nors reliqua | t, hors pri | ime d'encadr | ement                 |     |        |
|---|--------------|-------------|--------------|-----------------------|-----|--------|
| Corps / grades                                    | Eff          | TRB         | Attı         | Attributions moyennes |     |        |
|   |              |             | Eff          | Femme                 | Eff | Homme  |
| Administrateur civil Hors classe                  | 22           | 27 605      | 6            | 37 607                | 16  | 33 399 |
| Administrateur civil                              | 15           | 23 353      | 4            | 26 231                | 11  | 28 795 |
| Conseiller d'administration                       | 9            | 18 408      | 3            | (1)                   | 6   | 22 539 |
| Attaché principal                                 | 58           | 15 651      | 37           | 16 508                | 21  | 15 721 |
| Attaché   | 148          | 11 682      | 96           | 11 963                | 52  | 11 567 |
| Secrétaire administratif de classe exceptionnelle | 40           | 8 814       | 33           | 9 335                 | 7   | 8 141  |
| Secrétaire administratif de classe supérieure     | 36           | 7 850       | 24           | 8 221                 | 12  | 8 344  |
| Secrétaire administratif de classe normale        | 74           | 6 367       | 56           | 6 971                 | 18  | 6 355  |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe    | 29           | 5 909       | 28           | 7 130                 | 1   | (1)    |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe    | 54           | 5 736       | 45           | 7 008                 | 9   | 6 894  |
| Adjoint administratif 1 Cl                        | 73           | 5 526       | 50           | 5 396                 | 23  | 5 745  |
| Adjoint administratif 2 Cl                        | 7            | 4 970       | 5            | 4 301                 | 2   | (1)    |
| Personnel technique                               | 14           | 6 263       | 3            | (1)                   | 11  | 6 453  |
| Conducteur automobile                             | 11           | 6 408       |              |                       | 11  | 7 682  |
| Agent contractuel HC ou NCG niveau 1              | 41           | 3 857       | 15           | 7 243                 | 26  | 6 527  |
| Agent contractuel 1C ou NCG niveau 2              | 41           | 3 672       | 27           | 4 900                 | 14  | 3 806  |
| Agent contractuel 2C ou NCG niveau 3              | 72           | 3 486       | 39           | 3 247                 | 33  | 3 296  |
| Agent contractuel 3C ou NCG niveau 4              | 13           | 2 967       | 9            | 3 591                 | 4   | (1)    |

<sup>(1)</sup> données portant sur moins de cinq agents pouvant être considérées comme nominatives

# 10/La répartition des stagiaires en formation

## **Formation statutaire**

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total |
|------------|--------|--------|------------------------|-------|
| A          | 102    | 159    | 69%                    | 261   |
| В          | 52     | 105    | 67%                    | 157   |
| C          | -      | -      | -                      | -     |
| Total      | 154    | 264    | 63%                    | 418   |

#### **Formation professionnelle**

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total  |
|------------|--------|--------|------------------------|--------|
| A          | 2 567  | 3 231  | 56%                    | 5 798  |
| В          | 2 039  | 5 229  | 72%                    | 7 268  |
| C          | 450    | 2 491  | 85%                    | 2 941  |
| Total      | 5 056  | 10951  | 68%                    | 16 007 |

## <u>Total formation statutaire et professionnelle</u>

| Catégories | Hommes | Femmes | Part des<br>femmes (%) | Total  |
|------------|--------|--------|------------------------|--------|
| A          | 2 669  | 3 390  | 56%                    | 6 059  |
| В          | 2 091  | 5 334  | 88%                    | 7 425  |
| C          | 450    | 2491   | 85%                    | 2 941  |
| Total      | 5 210  | 11215  | 68%                    | 16 425 |

<sup>(1)</sup> Un même agent est compté autant de fois qu'il a suivi de formations.

## 11/La répartition dans les instances paritaires et les jurys de concours

#### **▶**Part des femmes parmi les représentants en CAP

(titulaires et suppléants confondus)

I./ Parmi les représentants de l'Administration :

CAP de l'inspection du travail : 5 femmes sur 14 CAP des contrôleurs du travail : 8 femmes sur 14

II./ Parmi les représentants du personnel :

CAP de l'inspection du travail : 7 femmes sur 14 CAP des contrôleurs du travail : 8 femmes sur 14

#### **▶** Jurys et commissions de sélection

#### Concours interne et externe d'inspecteur élève du travail

#### **Données globales:**

Le jury des concours interne et externe d'inspecteur du travail est unique. Pour la campagne 2009, il est présidé par une femme. Il compte, avec la présidente, 79 membres : 48 hommes et 31 femmes.

Sur ces 79 personnes, les femmes représentent 39,24%, soit plus du tiers requis réglementairement.

#### Concours externe d'inspecteur du travail

Le tableau suivant précise le détail des candidats femmes et hommes présents et admis au concours externe d'inspecteur du travail, avec le taux de sélectivité par sexe.

| Concours Externe             |
|------------------------------|
| Nombre de candidats présents |
| Nombre de candidats admis    |
| % d'admis                    |

| Hommes        |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| 182           | 227           | 234           |
| 31            | 20            | 23            |
| 17,03%        | 8,81%         | 9,83%         |

| Femmes        |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| 341           | 380           | 377           |
| 59            | 20            | 40            |
| 17,30%        | 5,26%         | 10,61%        |

Lors de la campagne 2009, les femmes ont eu un meilleur taux de réussite que les hommes (10,61% contre 9,83%), renversant ainsi la tendance observée l'année dernière. Hors campagne 2008, ces proportions sont toutefois assez proches depuis 2003, variant de deux points maximum, en faveur soit des hommes, soit des femmes.

Sur les trois dernières années observées, le nombre de femmes plus important que celui des hommes, parmi les candidats admis conduit à une féminisation plus importante du corps de l'inspection du travail.

#### Concours interne d'inspecteur du travail

Le tableau suivant détaille les candidats femmes et hommes présents et admis au concours interne d'inspecteur du travail, avec le taux de sélectivité.

Compte tenu du nombre d'admis de la campagne 2009 inférieur à celui de la campagne 2008, la sélectivité est plus forte; le resserrement du taux de sélectivité s'observe tant pour les hommes que pour les femmes. Il convient toutefois de noter que les femmes réussissent mieux que les hommes, pour lesquels la sélectivité est de plus en plus forte sur ces trois dernières années (ce phénomène n'étant pas observé pour les femmes).

| Concours Interne             |
|------------------------------|
| Nombre de candidats présents |

| Hommes        |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| 57            | 44            | 34            |

| Femmes |               |               |               |
|--------|---------------|---------------|---------------|
|        | Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
|        | 58            | 45            | 55            |

| Nombre de candidats admis |
|---------------------------|
| % d'admis                 |

| 13     | 8      | 5      |
|--------|--------|--------|
| 22,81% | 18,18% | 14,71% |

| 10     | 12     | 12     |
|--------|--------|--------|
| 17,24% | 26.67% | 21,82% |

# Concours interne et externe de contrôleur du travail

#### **Données globales:**

Pour la campagne 2009, le jury des concours interne et externe est présidé par un homme. Le jury compte 71 membres : 33 hommes (dont le président) et 39 femmes, soit 54,17%.

Sont associés à ce jury des professeurs de langues, pour la seule correction des copies. Ils sont au nombre de 13 : 8 hommes et 5 femmes.

La part totale des femmes parmi les membres de jury et les correcteurs associés, est ainsi de 51,76%.

#### Concours externe de contrôleur du travail

Le tableau suivant précise le détail des candidats femmes et hommes présents et admis au concours externe de contrôleur du travail, avec le taux de sélectivité.

| Concours Externe             |  |
|------------------------------|--|
| Nombre de candidats présents |  |
| Nombre de candidats admis    |  |
| % d'admis                    |  |

| Hommes        |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| 543           | 698           | 876           |
| 50            | 29            | 11            |
| 9,21%         | 4,15%         | 1,26%         |

| Femmes        |               |               |
|---------------|---------------|---------------|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |
| 944           | 1 270         | 1 567         |
| 71            | 37            | 23            |
| 7,52%         | 2,91%         | 1,47%         |

Pour la campagne 2009, le taux de sélectivité est très proche entre les hommes et les femmes ; ces dernières réussissent d'ailleurs mieux que les hommes cette année, alors que le phénomène contraire était observé depuis plusieurs années.

#### Concours interne de contrôleur du travail

Le tableau suivant détaille les candidats femmes et hommes présents et admis au concours interne de contrôleur du travail, avec le taux de sélectivité.

| Concours Interne             |  |
|------------------------------|--|
| Nombre de candidats présents |  |
| Nombre de candidats admis    |  |
| % d'admis                    |  |

| Hommes        |               |               |  |  |  |
|---------------|---------------|---------------|--|--|--|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |  |  |  |
| 59            | 71            | 53            |  |  |  |
| 11            | 8             | 2             |  |  |  |
| 18,64%        | 11,27%        | 3,77%         |  |  |  |

| Femmes        |               |               |  |  |  |  |
|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|
| Campagne 2007 | Campagne 2008 | Campagne 2009 |  |  |  |  |
| 227           | 206           | 199           |  |  |  |  |
| 36            | 16            | 18            |  |  |  |  |
| 15,86%        | 7,77%         | 9,05%         |  |  |  |  |

Pour la campagne 2009, le taux de sélectivité est presque trois fois plus important pour les femmes que pour les hommes (9,05% des candidates présentes écrites aux épreuves sont admises, contre 3,77% des candidats hommes), ce qui marque un tournant par rapport aux années précédentes où les hommes réussissaient mieux que les femmes.

## Concours d'accès au cycle préparatoire du concours interne de l'inspection du travail

#### La parité dans le jury

Le jury était constitué d'un président (homme) et de six membres : deux hommes et quatre femmes. Sur les sept personnes constituant le jury, les femmes représentaient 57,14%

#### Répartition des candidats par sexe

Les femmes représentaient 59,31% des inscrits et 59,52% des présents, au concours 2009.

Parmi les 15 lauréats, 10 étaient des femmes.

Le taux de réussite des femmes est le suivant (pourcentage des femmes parmi les lauréats) :

- 66,67% en 2009
- 60% en 2008
- 50% en 2007

Ces données, qui montrent une nette progression du taux de réussite à ce concours, parmi les femmes, doivent toutefois être relativisées par le nombre limité de candidats.

#### Examen professionnel d'accès au corps de contrôleur du travail

#### La parité dans le jury

Le jury était constitué de douze membres : sept hommes (dont le président) et cinq femmes (41,67%, soit plus du tiers prévu réglementairement).

Des correcteurs sont associés au jury, au nombre de quatre pour la campagne 2009 (4 femmes).

La part totale des femmes parmi les membres de jury et les correcteurs associés, est ainsi de 56,25%.

#### Répartition des candidats par sexe

Compte tenu de la forte féminisation du corps des adjoints administratifs, dont doivent être issus les candidats, les femmes représentent 84,47% des inscrits, 84,05% des présents, 85,14% des admissibles et 85,71% des admis à l'examen professionnel 2009.

Les femmes réussissent donc mieux que les hommes à l'écrit (cette tendance semble constante pour cet examen professionnel), mais également mieux à l'oral (ce qui est nouveau cette année).

#### Examen professionnel de vérification d'aptitude aux fonctions d'analyste

Un examen professionnel de vérification d'aptitude aux fonctions d'analyste, réservé aux fonctionnaires de catégorie A des ministères sociaux ou en fonctions dans les ministères sociaux, a été organisé en 2010 à la demande du secteur « jeunesse et sports », alors partie intégrante de notre périmètre ministériel.

Cet examen professionnel ne permet pas l'accès à un corps ou à un grade, mais la possibilité pour les lauréats de percevoir une prime spécifique liée aux fonctions informatiques exercées. Sont déclarés admis les candidats bénéficiant d'une note supérieure ou égale à 10/20 (examen professionnel de vérification d'aptitude, sans nombre de places / postes limitatif).

#### La parité dans le jury

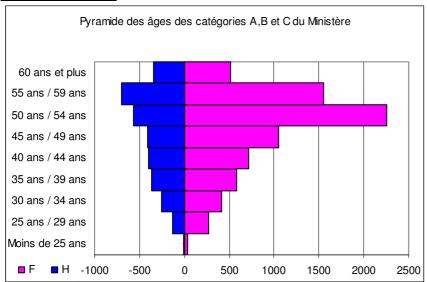
Le jury était constitué de six membres : quatre hommes (dont le président) et deux femmes (un tiers de femmes), en fonctions au sein des secteurs « travail », « santé » et « jeunesse et sports » des ministères sociaux.

#### La commission de sélection de la CPI

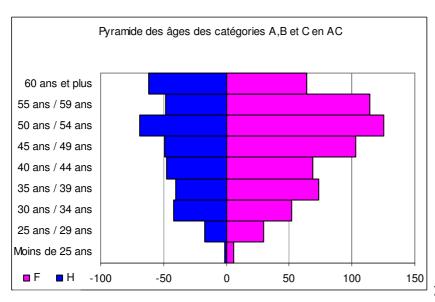
En 2010 comme en 2009, le président de cette commission est un homme et parmi les cinq membres on compte trois femmes.

# 12/Les pyramides des âges

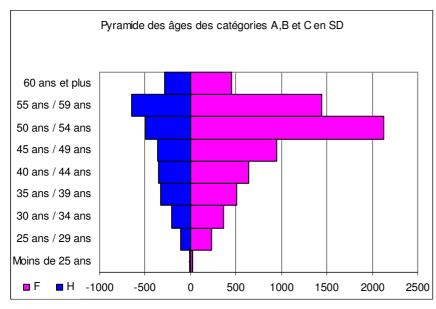
## Données générales



**►**Ensemble du ministère

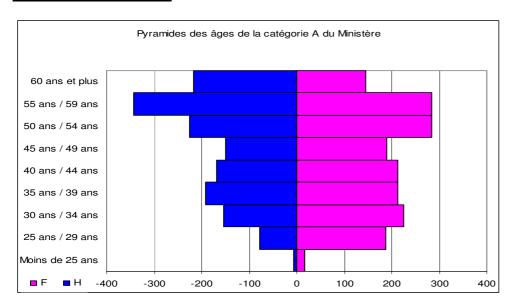


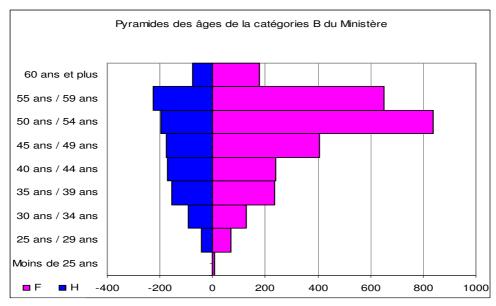
► En administration centrale

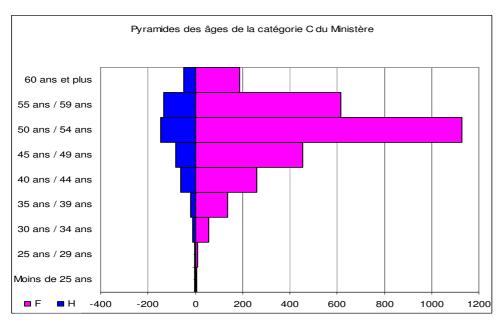


➤ En services déconcentrés

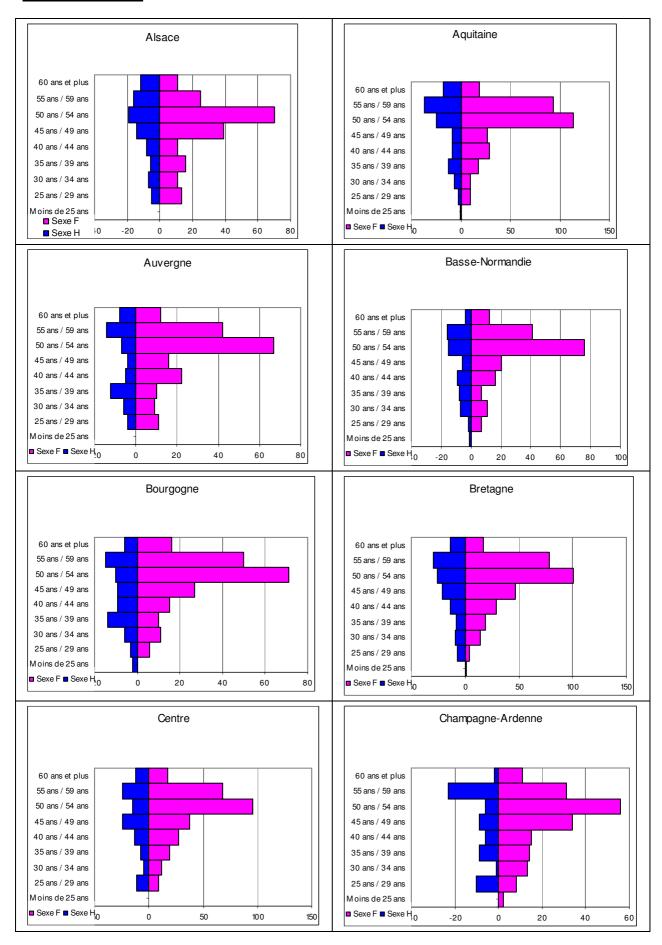
# Pyramides par catégories

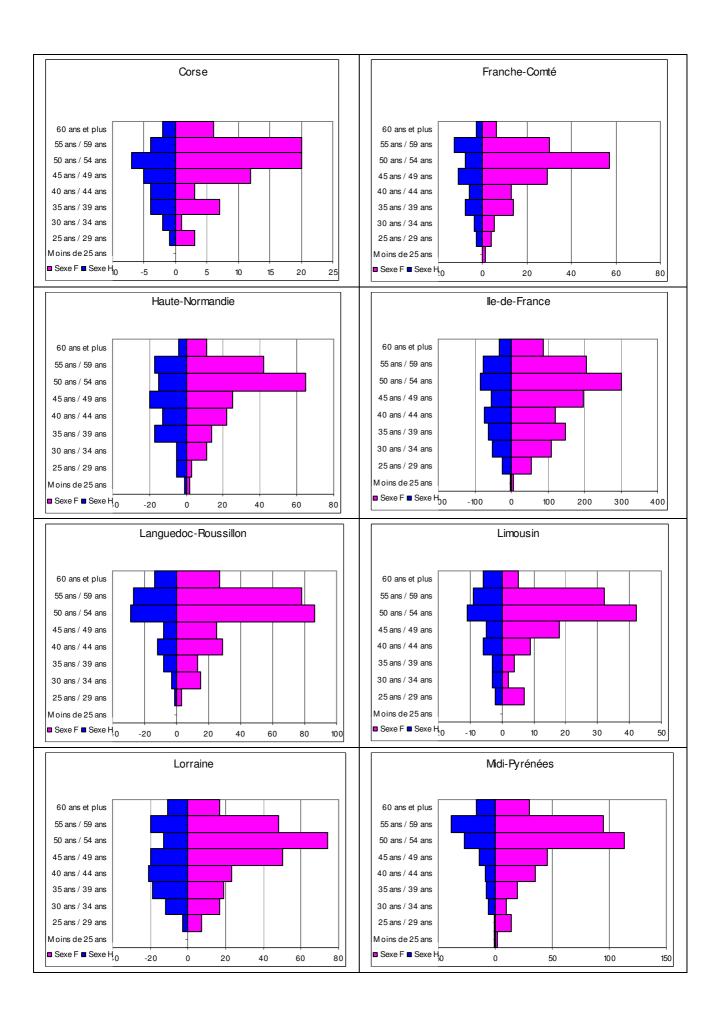


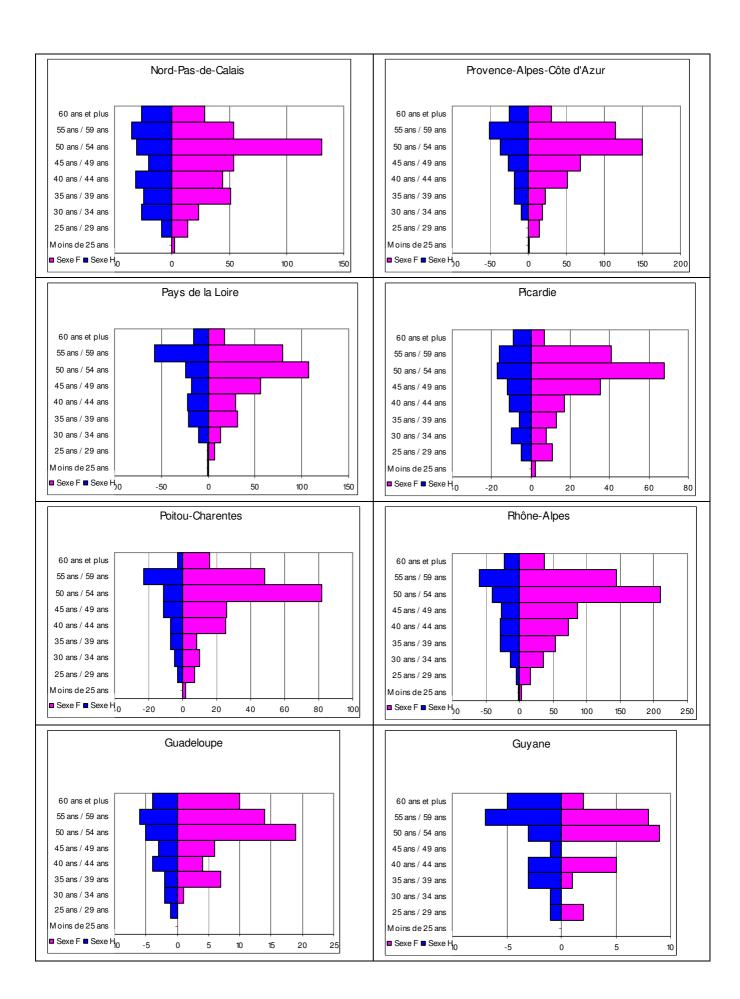


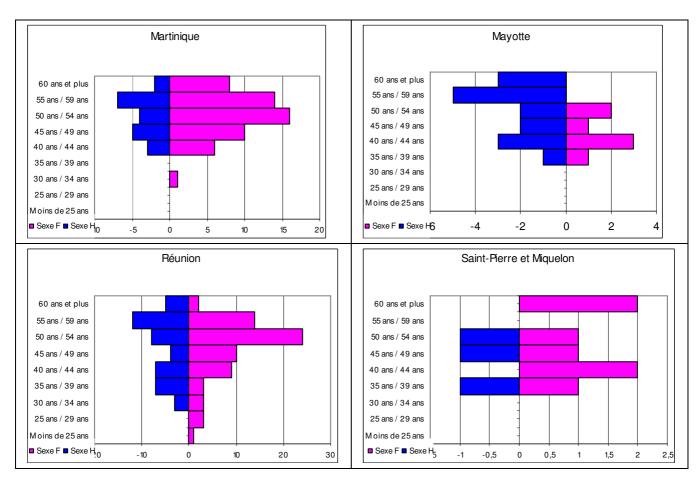


#### Données régionales









<u>Attention:</u> les données relatives à Mayotte et à Saint-Pierre et Miquelon portent sur des chiffres extrêmement réduits et sont de ce fait difficilement interprétables.

# 13/Les effectifs par région : la répartition sexuée en nombre et en pourcentage

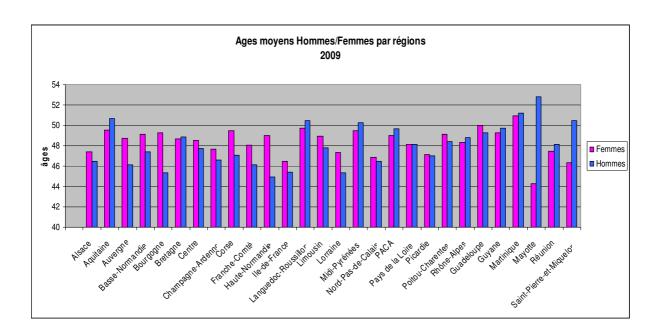
|                          | 2009       |     |       |     | 2010      |       |     |       |     |           |
|--------------------------|------------|-----|-------|-----|-----------|-------|-----|-------|-----|-----------|
| REGIONS                  | <b>F</b> * | % F | Н*    | % H | TOTAL H+F | F*    | % F | Н*    | % H | TOTAL H+F |
|                          |            |     |       |     |           |       |     |       |     |           |
| Alsace                   | 190        | 68% | 91    | 32% | 281       | 196   | 69% | 87    | 31% | 283       |
| Aquitaine                | 332        | 73% | 122   | 27% | 454       | 321   | 72% | 122   | 28% | 443       |
| Auvergne                 | 187        | 75% | 62    | 25% | 249       | 189   | 76% | 60    | 24% | 249       |
| Basse-Normandie          | 186        | 73% | 68    | 27% | 254       | 191   | 74% | 67    | 26% | 258       |
| Bourgogne                | 204        | 75% | 68    | 25% | 272       | 208   | 74% | 72    | 26% | 280       |
| Bretagne                 | 318        | 72% | 124   | 28% | 442       | 310   | 71% | 129   | 29% | 439       |
| Centre                   | 297        | 73% | 110   | 27% | 407       | 286   | 72% | 112   | 28% | 398       |
| Champagne-Ardenne        | 179        | 73% | 67    | 27% | 246       | 184   | 74% | 66    | 26% | 250       |
| Corse                    | 72         | 75% | 24    | 25% | 96        | 72    | 71% | 30    | 29% | 102       |
| Franche-Comté            | 170        | 76% | 54    | 24% | 224       | 159   | 74% | 56    | 26% | 215       |
| Haute-Normandie          | 197        | 69% | 90    | 31% | 287       | 195   | 67% | 97    | 33% | 292       |
| Ile-de-France            | 1213       | 73% | 456   | 27% | 1669      | 1227  | 72% | 467   | 28% | 1694      |
| Languedoc-Roussillon     | 278        | 73% | 104   | 27% | 382       | 276   | 73% | 102   | 27% | 378       |
| Limousin                 | 119        | 71% | 48    | 29% | 167       | 119   | 73% | 45    | 27% | 164       |
| Lorraine                 | 251        | 68% | 118   | 32% | 369       | 255   | 68% | 119   | 32% | 374       |
| Midi-Pyrénées            | 355        | 73% | 129   | 27% | 484       | 364   | 75% | 122   | 25% | 486       |
| Nord-Pas-de-Calais       | 412        | 66% | 212   | 34% | 624       | 402   | 66% | 204   | 34% | 606       |
| PACA                     | 490        | 73% | 185   | 27% | 675       | 471   | 72% | 186   | 28% | 657       |
| Pays de la Loire         | 345        | 67% | 171   | 33% | 516       | 339   | 67% | 170   | 33% | 509       |
| Picardie                 | 210        | 70% | 88    | 30% | 298       | 202   | 70% | 86    | 30% | 288       |
| Poitou-Charentes         | 221        | 76% | 71    | 24% | 292       | 224   | 76% | 70    | 24% | 294       |
| Rhône-Alpes              | 663        | 74% | 230   | 26% | 893       | 658   | 74% | 226   | 26% | 884       |
| Guadeloupe               | 64         | 72% | 25    | 28% | 89        | 62    | 70% | 26    | 30% | 88        |
| Guyane                   | 29         | 55% | 24    | 45% | 53        | 28    | 55% | 23    | 45% | 51        |
| Martinique               | 55         | 72% | 21    | 28% | 76        | 55    | 72% | 21    | 28% | 76        |
| Mayotte                  | 7          | 33% | 14    | 67% | 21        | 7     | 30% | 16    | 70% | 23        |
| Réunion                  | 73         | 60% | 49    | 40% | 122       | 69    | 60% | 46    | 40% | 115       |
| Saint-Pierre-et-Miquelon | 6          | 60% | 4     | 40% | 10        | 7     | 70% | 3     | 30% | 10        |
|                          |            |     |       |     |           |       |     |       |     | -         |
| TOTAL                    | 7 123      | 72% | 2 829 | 28% | 9 952     | 7 781 | 70% | 3 280 | 30% | 11 061    |

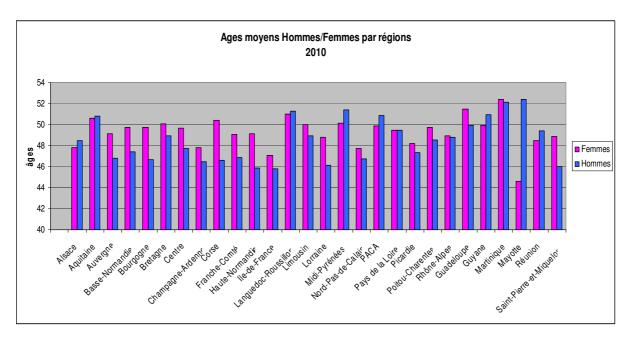
<sup>\* &</sup>lt;u>F:</u> Femmes <u>H:</u> Hommes

# 14/Les âges moyens

# <u>Tableau de la répartition par régions des âges moyens Hommes/Femmes</u>

| REGIONS                  |        | 2009   |                                       | 2010   |        |                  |  |  |
|--------------------------|--------|--------|---------------------------------------|--------|--------|------------------|--|--|
|                          | Femmes | Hommes | Age moyen<br>F+H                      | Femmes | Hommes | Age moyen<br>F+H |  |  |
| Alsace                   | 47,38  | 46.46  | 47,09                                 | 47,78  | 48,46  | 47,99            |  |  |
| Aquitaine                | 49,52  | 50.64  | 49.82                                 | 50.62  | 50.79  | 50.66            |  |  |
| Auvergne                 | 48,7   | 46,1   | 48,05                                 | 49,12  | 46,83  | 48,57            |  |  |
| Basse-Normandie          | 49,15  | 47,37  | 48,67                                 | 49,74  | 47,43  | 49,14            |  |  |
| Bourgogne                | 49,13  | 45,31  | 48,3                                  | 49,74  | 46.68  | 48,95            |  |  |
| Bretagne                 | 48,64  | 48,87  | 48,7                                  | 50.09  | 48,94  | 49,75            |  |  |
| Centre                   | 48,54  | 47,75  | 48,32                                 | 49,65  | 47,72  | 49,73            |  |  |
| Champagne-Ardenne        | 47,64  | 46,57  | 47,35                                 | 47,79  | 46,48  | 47,45            |  |  |
| Corse                    | 49.5   | 47,04  | 48,89                                 | 50,42  | 46,60  | 49,29            |  |  |
| Franche-Comté            | 48,06  | 46,13  | 48,69                                 | 49,04  | 46,84  | 49,29            |  |  |
| Haute-Normandie          | 48,97  | 44,96  | 47,71                                 | 49,04  | 45,90  | 48,47            |  |  |
| Ile-de-France            | 46,48  | 45,41  | 46,19                                 | 47,09  | 45,82  | 46,74            |  |  |
| Languedoc-Roussillon     | 49,76  | 50.5   | 49,96                                 | 50.98  | 51,25  | 51.05            |  |  |
|                          | · ·    | /-     | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | /      | · ·    | - ,              |  |  |
| Limousin                 | 48,92  | 47,79  | 48,6                                  | 50,00  | 48,93  | 49,71            |  |  |
| Lorraine                 | 47,31  | 45,31  | 46,67                                 | 48,82  | 46,10  | 47,95            |  |  |
| Midi-Pyrénées            | 49,46  | 50,3   | 49,69                                 | 50,13  | 51,42  | 50,45            |  |  |
| Nord-Pas-de-Calais       | 46,84  | 46,5   | 46,73                                 | 47,72  | 46,73  | 47,39            |  |  |
| PACA                     | 49,02  | 49,69  | 49,2                                  | 49,87  | 50,84  | 50,14            |  |  |
| Pays de la Loire         | 48,14  | 48,1   | 48,13                                 | 49,44  | 49,46  | 49,45            |  |  |
| Picardie                 | 47,12  | 47,02  | 47,09                                 | 48,21  | 47,31  | 47,94            |  |  |
| Poitou-Charentes         | 49,16  | 48,38  | 48,97                                 | 49,76  | 48,51  | 49,46            |  |  |
| Rhône-Alpes              | 48,36  | 48,83  | 48,48                                 | 48,91  | 48,81  | 48,89            |  |  |
| Guadeloupe               | 50,02  | 49,24  | 49,8                                  | 51,47  | 49,96  | 51,02            |  |  |
| Guyane                   | 49,28  | 49,75  | 49,49                                 | 49,93  | 50,96  | 50,39            |  |  |
| Martinique               | 50,91  | 51,19  | 50,99                                 | 52,40  | 52,14  | 52,33            |  |  |
| Mayotte                  | 44,29  | 52,79  | 49,95                                 | 44,57  | 52,38  | 50,00            |  |  |
| Réunion                  | 47,48  | 48,14  | 47,75                                 | 48,45  | 49,41  | 48,83            |  |  |
| Saint-Pierre-et-Miquelon | 46,33  | 50,5   | 48                                    | 48,86  | 46,00  | 48,00            |  |  |
| TOTAL                    | 48,19  | 47,57  | 48,01                                 | 48,84  | 47,98  | 48,58            |  |  |





# XII/Égalité et diversité

# 1-La charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique

La charte pour la promotion de l'égalité dans la fonction publique signée le 2 décembre 2008 entre la DGAFP et la HALDE est considérée, par le ministère chargé du travail, comme un ensemble d'orientations à mettre en œuvre dans une logique à moyen terme, structurante en termes de cohésion sociale, de développement durable et d'efficacité.

La charte vise la plupart des aspects du recrutement et de la gestion des agents publics. Elle vise notamment à développer des dispositifs d'accompagnement et de suivi personnalisé pour faciliter la préparation aux concours administratifs.

# 2-La classe préparatoire intégrée (CPI)

Le ministère a par ailleurs mis en place en 2010 sa deuxième classe préparatoire intégrée (CPI) au concours externe d'inspecteur du travail.

La promotion de la mesure a été facilitée par la mobilisation de divers réseaux (universités, CNOUS, Pôle-Emploi, missions locales, AFIJ, Nos quartiers ont des talents, ONISEP, etc.), contribuant à recueillir plus d'une centaine de candidatures.

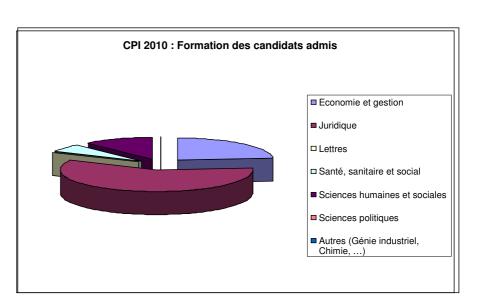
La commission de sélection a retenu, parmi les candidats socialement défavorisés, disposant de ressources modestes, motivés et méritants, dix-huit auditeurs ayant de réelles potentialités pour passer le concours puis exercer le métier par la suite.

Ces auditeurs ont bénéficié d'une préparation au concours durant dix-neuf semaines à l'Institut national du travail, avec prise en charge gratuite de leurs déplacements, hébergement et restauration sur place. En outre, des équipements informatiques personnels ont été mis à leur disposition.

Au terme de cette préparation tous les auditeurs ont passé le concours d'inspecteur du travail, sept d'entre eux ont été déclarés admissibles, et tous ont été admis.

Les candidats admis à la CPI sont dans l'ensemble très diplômés (17 % titulaires de licences; 18 % de maîtrises; 50 % de master).

La proportion de juristes est de 43 %, suivie par celle des économistes, 22 %.



#### Les auditeurs de la CPI 2010 en quelques chiffres :

- Age moyen: 27 ans;
- 83 % sont des femmes;
- 67 % sont demandeurs d'emploi, 28 % sont étudiants. Parmi les étudiants 11 % sont boursiers;
- 35 % des auditeurs habitent ou ont habité en zone urbaine sensible (ZUS); 26 % ont étudié en zone d'éducation prioritaire (ZEP) Ils proviennent de 16 départements, dont 7 de région parisienne. Deux personnes sont issues des départements d'outre mer (DOM);
  - Ressources mensuelles moyennes : 820 euros;
    - Aucun candidat n'a déclaré un handicap;
  - Niveau de formation : 17 % ont une licence, 18 % une maîtrise, 50 % un master.

# **GLOSSAIRE**

AC: Administration centrale

**ANLCI:** Association nationale de lutte contre l'illettrisme

BDC: Bureau des Cabinets

BOP: Budget opérationnel de programme

**CBCM**: Contrôleur budgétaire et comptable ministériel

CHATEFP: Comité d'histoire des administrations du Travail, de l'Emploi et de la Formation

professionnelle

**CHORUS**: Outil de gestion de la programmation à l'exécution de la dépense.

**CNCP**: Centre National de la Certification Professionnelle

**CNEPTLY:** Comité Nationale Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie

**CNIAE**: Conseil National de l'Insertion par l'Activité Economique

**CNML:** Conseil National des Missions Locales

**COM**: Collectivités d'Outre Mer

**DAGEMO**: Direction de l'administration générale et de la modernisation des services

DARES: Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

DIRECCTE: Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du

Travail et de l'Emploi

**DGEFP**: Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

**DGT**: Direction générale du travail

DGP: Délégation Générale du Pilotage des DIRECCTE

**DICOM**: Délégation à l'information et à la communication

DILTI: Délégation Interministérielle à la lutte contre le travail illégal

**GIP.INTER**: Groupement d'intérêt public international

**ETPE:** Equivalent temps plein emploi

**ETPF**: Equivalent temps plein financier

**ETPT**: Equivalent temps plein travaillé

**ETPR:** Equivalent temps plein rémunéré

**IET:** Inspecteur élève du travail

IDV: Indemnité de départ volontaire

INTEFP: Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

IRA: Institut Régionaux d'Administration

MOSS: Mise en œuvre des serveurs de services.

PRF: Plan régional de formation

PMAE: Plafond ministériel d'autorisation d'emplois

**PSOP**: Paye sans ordonnancement préalable

RAEP: Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelles.

SD: Services déconcentrés

SAMAS: Secrétaires administratifs des ministres chargés des affaires sociales

# INDEX

Accidents de travail ETPT

Action sociale Exercice des droits syndicaux

Adjoints administratifs Femmes
Adjoints techniques Fusion

Administrateurs civils Gestion prévisionnelle

Administration Centrale GIP.INTER
Age GIPA
ANLCI Handicapés

Assistants de service social Ingénieurs de prévention

Associations INSEE
Attachés Inspection du travail
BDC Jurys

Berkani Longue maladie
CABINET Maladies professionnelles

Cellule Masse salariale

Cessation progressive d'activité Maternité
Chargés d'études documentaires Médecins du travail

Chargés d'études documentaires Médecins du travai
CHATEFP MIRTMO
Classe d'âge Mutations

Classe préparatoire intégrée Parcours professionnels

CNIAE Parité
Comité d'hygiène et de sécurité Paternité

Comité technique paritaire Plafond d'emplois

Comité technique paritaire ministériel plafond ministériel d'autorisations d'emplois Comités d'hygiène et de sécurité Plan de Modernisation et de Développement

Comités techniques paritaires régionaux PMDIT
Commission nationale consultative Politique du travail

Compte épargne-temps Position statutaires
Concours externe Primes

Concours interne Prises en charge
Conditions de travail Promotions concours
Congés annuels Protection fonctionnelle
Congés de longue durée Pyramide des âges
Conseiller d'administration Recrutements

Contractuels Représentativité
Contrats Restauration collective

Contrôleurs du travail
Crédits ouverts
Cycle préparatoire
DAGEMO
DARES
Retraites
RETT
MIRTMO
Saisonniers

Décès Secrétaires administratif
Démissions Services déconcentrés

Dépenses de personnel Sexe

Détachement subvention aux associations

Détachements taux d'emploi
DGEFP temps de travail
DGT temps partiel
Dialogue social temps partiel

DICOM travailleurs handicapés

Diplômeturn overEffectifs de référencefemmesEffectifs physiquesCTPREffectifs réelsRGPPEgalité de traitementDIRECCTEEmplois fonctionnelsCNCAS

Emplois fonctionnels
ETPF
ETPR