

I. Les annonces et propositions de la ministre

La ministre a rappelé que cette réunion avait été programmée dans l'agenda social dès octobre 2012. Elle a indiqué les points sur lesquels elle avait un mandat du Gouvernement.

A. Mesures immédiates

- Décontingement du 8^e échelon de l'échelle 6 pour toutes les catégories concernées (administratifs, filière médico-sociale).

B. Projet d'une négociation pluriannuelle globale

- ouverture d'un cycle de négociation sur les parcours professionnels, les carrières, et les rémunérations ;
- inclure dans le périmètre de la négociation une modernisation des régimes indemnitaires et une réforme du système des grilles et de l'architecture statutaire. « *L'objectif sera celui d'une plus grande simplicité et d'une harmonisation de l'organisation statutaire entre les trois fonctions publiques afin de favoriser les mobilités et les parcours professionnels* » ;
- annonce, dans ce cadre du rééquilibrage indiciaire/indemnitaire et la remise en cause de la PFR,
- en priorité, refonte en 2013 des grilles de catégorie C comme premier travail de refondation de la grille.

C. Point d'indice

- compte tenu du contexte, pas de mesure envisagée en 2013 ;
- le gouvernement compte sur le retour (ultérieur) à la croissance pour des mesures générales (peut faire partie de la négociation pluriannuelle).

D. Jour de carence

- Constat défavorable sur le jour de carence. La ministre indique que c'est un dispositif inéquitable et considère qu'il faut « *dépasser cette situation, mais attend un bilan complet dans les jours qui viennent. Elle consultera les employeurs publics pour faire une proposition globale.* »
- Pas d'annonce ferme, mais la porte semble ouverte.

E. Calendrier

- nouvelle rencontre d'ici un mois pour caler un accord de méthode. Transmission en amont d'une rédaction possible des engagements que peut prendre le Gouvernement ;
- Mission confiée, sur la question des parcours, à une personnalité reconnue (rapport en juin, après audition, pour discussion à partir de septembre).