

De : Unsa CENTRALE (UNSA) [mailto:unsa.centrale@travail.gouv.fr]

Envoyé : jeudi 6 décembre 2012 11:27

À : LST-Dagemo

Objet : Réaction des OS aux annonces de réorganisation de la DAGEMO

Importance : Haute



Chers collègues,

Le directeur et la cheffe de service ont reçu, à leur demande, ce mardi 4 décembre, vos représentants syndicaux élus au CTAC concernant les annonces faites au sujet des évolutions de l'administration centrale : étaient présents la CFDT, la CGT, le SNUTEFE et l'**UNSA-ITEFA**.

Les organisations syndicales (OS) ont toutes souligné leur grande surprise d'apprendre **l'éclatement de la DAGEMO dès 2013** ; et ont été choquées de la manière dont la décision a été prise et du délai fort court pour un tel bouleversement, sans qu'il y ait eu aucunes annonces préparatoires.

Rappel : Les 3 sous-directions supports de la DAGEMO seront mutualisées à terme de la manière suivante :

- SDAF vers la future DAF (issue de l'actuelle DAFIIS – Santé) et logistique ;
- SDSI vers la future DSI (issue de l'actuelle DAFIIS – Santé) ;
- SDRH vers l'actuelle DRH (aux missions élargies à terme) ;

Rappel sur l'escalade de cette annonce, qui fut « explosive » :

- Directeur de Cabinet vers les OS : réunion informelle avec les OS nationales le 29 novembre matin en mettant l'accent prioritairement sur les suites des séminaires interrégionaux (les DIRECCTE étant principalement concernées par les thèmes retenus) et incidemment en fin de réunion annonce de la création d'un secrétariat général des ministères sociaux avec la commande passée à son secrétariat général de

travailler sur une évolution des supports des RH, Finances et Logistique, Systèmes d'information, sans précision de dates, surtout de manière aussi rapprochée !!!

- Directeur de Cabinet vers les directeurs pour leur faire part des avancées dans ce domaine et la création de 3 directions mutualisées ;
- Directeur DAGEMO vendredi 30/11/2012 aux agents en AG « au pied levé ».

Les OS ont rappelé leur forte préoccupation vis-à-vis de cette nouvelle réorganisation qui s'inscrit dans le cadre de la modernisation de l'action publique (ex-RGPP) et face à l'annonce de plus de 140 suppressions d'emplois dans le périmètre du ministère du travail.

Les OS ont rappelé leur forte préoccupation vis-à-vis des agents qui vont être concernés par ces suppressions de postes, un nouveau déménagement et dans un contexte de lassitude et de fatigue (pas de stabilité dans les missions, sentiment de missions inachevées, dernière mutualisation en date : celle de la SDSI de l'AC).

Depuis 2 ans, la DAGEMO n'arrête pas d'être réorganisée et déménagée : les agents sont en perte totale de repères face à des missions et des métiers, qui risquent encore d'évoluer, ce d'autant plus que la DAGEMO n'a donné à ce stade aucune information complémentaire sur les organigrammes futurs. Il est même envisagé de reconstruire des entités nouvelles sur des logiques différentes que celles que nous connaissons. Notamment un regroupement par filières professionnelles comme la Fonction publique y travaille en ce moment et pour l'année 2013.

Les OS présentes ont souhaité la plus grande transparence et être associées au plus près des choix d'organisation qui vont voir le jour dès janvier 2013 :

- Nomination du(es) préfigurateur(s) de manière à éviter que soient nommés des cadres « non désirés » et pas « partie prenante » dans l'organisation actuelle ;
- Organisation de réunions de dialogue social (hors CT) deux fois par mois avec la DAGEMO dans la configuration syndicale actuelle de cette réunion permettant à chaque partie de s'informer mutuellement des travaux et des remontées d'information induites, notamment les impacts sur la situation des personnels et des différences de gestion (par ex les contractuels)

- Organisation d'AG des agents régulièrement : possibilité que les agents aussi puissent voir si besoin le DAGEMO et son équipe de direction.

Prochaines étapes : au mois de janvier, réalisation et diffusion aux OS du macro-organigramme à venir.

La prochaine réunion dans cette configuration devrait se réunir début janvier avec, nous l'espérons, plus d'informations sur le macro-organigramme. Notamment, avoir connaissance de l'équipe de projet et des éventuelles répercussions sur les périmètres des 3 secteurs.

Bon courage et bonne continuation à tous !