



CTM du 5 décembre 2017
ou
La faille du dialogue social au ministère du
Travail !

Monsieur le Président,

Une faille est une fracture de terrain le long d'un plan avec déplacement vertical ou horizontal des compartiments. Une faille « transformante » est une limite entre deux plaques tectoniques présentant un déplacement relatif horizontal parallèle à l'axe de la faille.

Mais, qu'importe la définition choisie, la faille est là, bien réelle, et présente dans nos ministères sociaux par cette fracture du dialogue social : nos plaques tectoniques se nomment baisse des effectifs, non écoute des partenaires sociaux, passage en force et elles se heurtent, jusqu'à la fracture, au respect de l'Autre, à l'application des droits syndicaux, à la Liberté d'expression citoyenne.

L'intersyndicale, reçue fin juin par le directeur de cabinet, avait formulé des questions inscrites sur sa plate forme formalisant l'inquiétude de l'ensemble des personnels :

Or, le bilan de l'année 2017 est catastrophique : notamment marqué par

- La baisse continue des effectifs et son corollaire la suppression aveugle des postes
- L'augmentation des signalements de RPS et de la souffrance au travail
- La gestion chaotique des corps techniques et administratifs
- Un dialogue social inexistant sur toute la ligne hiérarchique

Les prévisions de 2018 n'augurent aucun changement ni progrès et elles s'inscrivent dans les perspectives du dossier « fonction publique 2022 »

- le gel du point d'indice,
- l'augmentation de la CSG,
- le report du PPCR,
- le retour du jour de carence.

Quelles réponses à nos demandes et à nos alertes répétées ?

Rien : un silence fracassant, un mur d'indifférence, un oubli vertigineux !

Pour l'UNSA ITEFA, le temps serait pourtant venu de faire un juste bilan des missions ministérielles, de valoriser leur rôle incontournable, d'en mesurer les conséquences sur les personnels et les structures mais surtout de ne pas stigmatiser les oppositions exprimées et de voir enfin l'extrême lassitude des agents devant la profonde carence managériale et le fonctionnement interne déficient depuis des années.

A la veille d'un conseil de discipline « inouïe, stupéfiant et incroyable » concernant notre collègue, inspectrice du travail :

**L'UNSA ITEFA se permet ainsi de rappeler à nos autorités cet écrit de Montesquieu :
"C'est une expérience éternelle, que tout homme qui a du pouvoir est porté à en abuser :
il va jusqu'à ce qu'il trouve des limites."**

Et là, vous les décideurs ministériels vous les avez franchies !

*Ce conseil avisé d'un Homme des Lumières miroite comme en écho
à l'article 19 de la Déclaration Universelle des droits de l'homme:*

**«Tout individu a droit à la liberté d'opinion et d'expression,
ce qui implique le droit de ne pas être inquiété pour ses opinions
et celui de chercher, de recevoir et de répandre, sans considérations de frontières,
les informations et les idées par quelque moyen d'expression que ce soit.»**

*L'UNSA ITEFA interviendra ensuite sur chaque point de l'ordre du jour pour expliciter
ses positions et ses votes.*

Je vous remercie de votre attention.