



UNSA ITEFA – Ministère du Travail  
39/43 Quai André Citroën 75902 PARIS CEDEX 15 –  
Courriel : [itefa@unsa.org](mailto:itefa@unsa.org) ou [unsa.centrale@sg.social.gouv.fr](mailto:unsa.centrale@sg.social.gouv.fr)

## COMPTE RENDU DE LA CAP DU CORPS DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT DU 7 DÉCEMBRE 2017

### ORDRE DU JOUR

#### Formation Plénière :

**Point 1 :** PV des CAP des 13 octobre 2016 et 12 mai 2017.

**Point 2 :** Intégrations directes dans le corps des adjoints techniques (Education Nationale).  
Intégrations suite à détachement.

**Point 3 :** Prises en charge par voie de détachement (art 60).

**Point 4 :** Attributions de réductions d'ancienneté de l'exercice 2015.

#### Formation Restreinte :

**Point 5 :** Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe au titre de 2018.

**Point 6 :** Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe au titre de 2018.

#### Questions diverses

- Point sur les emplois fonctionnels.

\* \* \* \* \*

La CAP était présidée par Mme BONNAFOUS, adjointe au sous-directeur à la DRH/SD2.

-----

**Point 1** : Les procès-verbaux des CAP des 13 octobre 2016 et 12 mai 2017 sont approuvés.

\* \* \* \* \*

## **Point 2 : INTÉGRATIONS**

### **- Intégrations suite à prise en charge par voie de détachement dans le corps des adjoints techniques**

En application de l'article 17 du décret n° 2006-1761 du 23 décembre 2006 relatif aux dispositions statutaires communes applicables au corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat.

Nom Prénom	Administration d'origine	Grade d'accueil	Affectation	Date d'intégration
BENDAYA Fadel	Ville de Meudon	Adj Techn	INSEP	01/01/2018
BERGES Jean-Paul	Mairie Narbonne	Adj Techn	INSEP	01/01/2018
COULON Jean-François	Mairie Narbonne	Adj Techn	ENSM	01/01/2018
ALEND A Michel	M. Solidarités et Santé	ATP1	DFAS	01/01/2018
CHAPOUTHIER Laurent	Ville de Paris	ATP1	INSEP	01/10/2016
DELMET Steeve	Mairie de Rouen	AT2	Cabinet M. Santé	19/11/2017
PICHON Olivier	M. Education Nationale	ATP2	DRJSCS Bretagne	01/06/2017
USTAUD Avédis	M. Education Nationale	ATP2	INSEP	02/01/2018

\* \* \* \* \*

## **Point 3 : PRISES EN CHARGE PAR VOIE DE DÉTACHEMENT Article 60**

En application de l'article 17 du décret 2006-1761 du 23 décembre 2006 relatif aux dispositions statutaires communes applicables aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat et de l'article 60 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 2014.

Nom Prénom	Administration d'origine	Grade d'accueil	Affectation	Date prise en charge
GUILLAUME Sylvie	Conseil Régional ARS	Adjoint technique	ARS AURA	01/11/2017
HUMBLOT Mathieu	Grand Paris	ATP2	INJS Bordeaux	01/09/2017
JABIOL Sandra	M. Education Nationale	ATP2	INJS Paris	01/11/2017
LE BERCHE Mickaël	Mairie de Meaux	Adjoint technique	INJS Paris	01/09/2017
MENDY Esma	M. Education Nationale	ATP2	DRJSCS Normandie	01/12/2017
BOUTEILLER Arnaud	M. Défense	ATP1	ENSVN	01/07/2017
MEISSNER Tony	APHP	ATP2	ENSVN	01/09/2017

\* \* \* \* \*

#### **Point 4 : RÉDUCTIONS D'ANCIENNETÉ AU TITRE DE 2015**

Administration	RA 1 mois	RA 2 mois	RA 3 mois	RA attribuées	Agents évalués
<b>AC</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>68</b>
Division des cabinets	2			2	4
Cabinet Santé	11	5		16	17
Cabinet Travail	2	1		3	4
DAEI	1			1	1
DFAS	3	7	3	13	22
DGCS	1			1	1
DGEFP	1			1	1
DGS	1			1	1
DGT			1	3	1
Division des Cabinets	1	3		4	5
DREES	1			1	1
DRH	2	1		3	3
DSI	2			2	2
IGAS	1			1	1
<b>ARS</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>64</b>
Bourgogne-Franche Comté	1			1	1
Ile-de-France		9		9	15
Centre Val-de-Loire					1
ARA	2	1		3	5
Bretagne	1	1		2	2
Grand Est	2	1		3	5
Hauts de France	2			2	2
Normandie	2			2	3
Nouvelle Aquitaine	3	2		5	9
Occitanie	3		1	4	7
PACA	1			1	2
Pays de la Loire	2			2	3
Guadeloupe					2
Martinique					1
Réunion	2	1		3	6

<b>DIRECCTE</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
ARA	3			3	3
Grand Est	3			3	3
Ile-de-France	1			1	1
<b>DRJSCS</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>21</b>
ARA		2			2
Corse					1
Grand Est	3			3	3
Hauts de France					1
Ile-de-France	2			2	2
Normandie	1			1	1
Nouvelle Aquitaine	2			2	2
Occitanie	2			2	1
PACA	1			1	1
Guadeloupe	1			1	1
Martinique	3			3	3
La Réunion					2
Mayotte	1			1	1
<b>Etablissements Publics</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>141</b>
ANSM					
CREPS La Réunion	4			4	
CREPS Montpellier	2			2	
CREPS Pays de la Loire					
CREPS Poitiers		1		1	
CREPS Vichy					
CREPS Wattignies	1			1	
EHESP	1	1		2	
ENSM	8	1	1	10	
INJA Paris					
INJS Bordeaux	4	1		5	
INJS Chambéry	15	3	1	19	
INJS Metz					
INJS Paris	4	1		5	
INSEP					
INTEFP	2			2	
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>42</b>	<b>7</b>	<b>164</b>	<b>301</b>

\* \* \* \* \*

## **Point 5: TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE AU TITRE DE L'ANNEE 2018**

Les ratios sont en général fixés pour 3 ans et devaient être de 20 %.

Cependant, **la refonte du corps des adjoints techniques au 1<sup>er</sup> janvier 2017**, suite à l'entrée en vigueur de l'application du protocole « PPCR » (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) **a nécessité une réactualisation du taux ratio pro-pro** (promus/promouvables).

Le **taux retenu** par le « Guichet Unique » (Ministères de la Fonction Publique et du Budget) est de **16 %**.

### **▪ Calcul du nombre de postes offerts à la promotion**

**Taux de promotion : 16 % des promouvables**

Le calcul se fait depuis l'année dernière sur le nombre d'agents promouvables à l'année N au titre de laquelle est fixé le tableau d'avancement (donc promouvables au 31 décembre 2018).

Soit  $56 \times 16 \% = 8,96 + 0,66$  (report 2017) = 9,62 arrondis à **9 possibilités de promotion.**

Report 2018 en 2019 : 0,62.

Direction	Proposables	Proposés	Nombre de promotions
Administration Centrale	8	5	3
ARS/DDARS	9	5	1
DRJSCS/DDCS/PP	2	1	0
DIRECCTE - UT	1	0	0
Etablissements + détachés	36	15	5
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>9</b>

▪ **Conditions à remplir au 31/12/218**

**Adjoints techniques** ayant atteint le **5<sup>ème</sup> échelon** et comptant au moins **5 ans** de services effectifs dans leur grade. Les services accomplis dans le grade d'adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe (avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017) sont assimilés à des services accomplis dans le nouveau grade d'adjoint technique.

**Avis favorable pour le projet de TA suivant**

(Avec les réserves d'usage (la CAP n'émet qu'un avis) et sauf erreur ou omission)

ADMINISTRATION CENTRALE
ROMUD Olivier, DDC DE CASTRO José, DDC MIRAOUI Abdelkader, DGT
ARS
M'DJALIHA Alimo, ARS La Réunion
DIRECCTE
Pas de poste
DR(D)JSCS/DDCS/PP
Pas de poste
ÉTABLISSEMENTS ET DÉTACHÉS
LEFEZ Josiane, CREPS Vichy PETILLAUT Alexandra, EHESP FONTAINE Valérie, EHESP DEL CONFETTO Jérôme, INJS Chambéry VIEL Jeannine, INJS Metz

\* \* \* \* \*

## **Point 6 : TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE AU TITRE DE L'ANNÉE 2018**

### **Calcul du nombre de postes offerts**

La mise en œuvre du « PPCR » (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations) a entraîné la **fusion du grade des adjoints techniques de 1<sup>ère</sup> classe avec celui des adjoints techniques principaux de 2<sup>ème</sup> classe**, ce qui a **augmenté considérablement le nombre de promouvables (175 ou 180 cette année contre 26 l'an dernier)**.

Il a donc fallu saisir le **Guichet Unique** (Fonction Publique + Budget) pour connaître le **ratio** retenu au titre de **2018** (taux pomus/promouvables). **Le taux retenu est de 5 %**.

☞ A noter que le ratio de 20 % (celui prévu à l'origine) sur la base de 26 promouvables (nombre d'ATP2 avant la fusion) aurait permis 5 promotions...

### **Taux de promotion : 5 % des promouvables**

☞ Depuis l'année dernière le calcul se fait sur le nombre d'agents promouvables à l'année N au titre de laquelle a lieu la promotion.

**L'UNSA a interrogé la DRH** sur le nombre retenu de promouvables servant à l'application du ratio.

Selon le tableau fourni par le bureau gestionnaire, les collègues promouvables seraient au nombre de **180** ce qui permettrait avec un taux de **5 %** de promouvoir **9** collègues.

Or la DRH a retenu une base de 175 agents, soit  $175 \times 5 \% = 8,75$  arrondis à **8 possibilités de promotion**.

☞ **L'Administration nous a indiqué qu'elle allait faire vérifier le tableau des promouvables et que si le nombre de 180 était exact, cela permettrait une promotion supplémentaire.**

**Nous vous tiendrons informés du résultat de cette vérification et du nom du promu s'il y en a un.**

Direction	Proposables	Proposés	Nombre de promotions
Administration Centrale	41	18	2
ARS/DTARS	42	21	2
DRJSCS/DDCS/PP	15	12	1
DIRECCTE	6	3	0
Etablissements + détachés	76	34	3
<b>TOTAL</b>	<b>175 ou 180</b>	<b>88</b>	<b>8 ou 9 promus</b>

Report 2018 pour 2019 = 0,75 (si 8 promotions).

Pas de report 2018 si 9 postes.

▪ **Conditions à remplir au 31/12/2018**

ATP2 ayant au moins **1 an d'ancienneté dans le 4<sup>ème</sup> échelon** de son grade et comptant au moins **5 ans** de services effectifs dans ce grade.

Les services accomplis dans le grade d'adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017 sont assimilés à des services accomplis dans le nouveau grade d'adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe

**Avis favorable pour le TA suivant**  
**(Avec les réserves d'usage (la CAP n'émet qu'un avis) et sauf erreur ou omission)**  
**Sur une possibilité de 8 promotions**

ADMINISTRATION CENTRALE
KASPRZAK Romain, DDCS LESSORT Jean, DGT
ARS
DEVRAIGNE Daniel, ARS Hauts-de-France CHRISTIAN Patrick, ARS Ile-de-France
DIRECCTE
Pas de poste
DR(D)JSCS/DDCS/PP
POPULO Emmanuel, DDCS 94
ÉTABLISSEMENTS ET DÉTACHÉS
LOISON Joël, CREPS Nancy PIERON Patrice, INJS Metz MARTEL Virginie, INJS Paris

\* \* \* \* \*

**Questions diverses : POINT SUR LES EMPLOIS FONCTIONNELS.**

**Bref rappel :**

☞ L'emploi fonctionnel d'Agent Principal des Services Techniques est régi par le décret n°75-888 du 23 septembre 1975.

☞ L'emploi est attaché au poste occupé et non aux personnes.

***Il est donc évident qu'un agent ne remplissant pas les conditions prévues par l'arrêté ne peut pas bénéficier de l'emploi fonctionnel d'APST. De même tout fonctionnaire nommé à un emploi d'APST peut se voir retirer cet emploi dans l'intérêt du service (ou s'il change de poste ou si son poste est supprimé...).***

☞ Il est pourvu **par voie de détachement** d'adjoints techniques comptant au moins 3 ans de services effectifs en cette qualité et d'adjoints techniques principaux.

☞ La durée maximale du détachement est fixée à **5 années renouvelables**.

☞ Ce corps comporte :

⇒ **Les APST de 2<sup>ème</sup> catégorie** (fonctions à responsabilité et/ou de haute technicité).

⇒ **Les APST de 1<sup>ère</sup> catégorie** (poste à responsabilité au sein de services techniques particulièrement importants et comportant des fonctions d'encadrement).

Depuis la création de ce corps sur notre Ministère, certains agents bénéficiant de ces détachements sont partis à la retraite ou ont changé de poste. Certains postes ont pu également être supprimés.

C'est pourquoi la DRH a effectué auprès des différentes structures un recensement des besoins.

☞ **Nombre d'APST 1<sup>ère</sup> catégorie : 23**

☞ **Nombre d'APST 2<sup>ème</sup> catégorie : 41**

<b>Nominations au 1<sup>er</sup> juillet 2016 15 POSTES</b>		
<b>Secteur</b>	<b>Affectation</b>	<b>Poste occupé</b>
<b>Administration Centrale</b>	Cabinet Santé	Régulateur pool chauffeur
	Division des Cabinets	Chef cuisinier
	DGS	Chauffeur Direction - gestion logistique
	DFAS/SGI	Inspecteur de sûreté
	DFAS/SGI	Gestionnaire parc automobile
<b>ARS</b>	Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	Responsable soutien logistique
	DDARS 66	Informatique - parc automobile
<b>Services Territoriaux Cohésion Sociale</b>	DDCS Calvados	Logistique - reprographie
	DRDJSCS Aquitaine- Limousin-Poitou-Charentes	Gestionnaire logistique
	DRDJSCS Aquitaine- Limousin-Poitou-Charentes	Gestionnaire logistique
	DRJSCS Occitanie	Magasinier – logistique
<b>Services Territoriaux Travail</b>	DIRECCTE Ile-de-France	Gestionnaire de site en proximité
<b>Etablissements Publics</b>	EHESP	Responsable service courrier
	IFCASS	Responsable restauration
	INJA	Responsable services généraux

### **Renouvellements au 1<sup>er</sup> janvier 2017 39 POSTES**

<b>Nominations au 1<sup>er</sup> janvier 2017 3 POSTES</b>	
ARS Nouvelle Aquitaine	Conducteur, gestion parc automobile – APST 2
ARS Bourgogne-Franche-Comté	Gestionnaire logistique – APST 2
ARS Océan Indien	Maintenance et chauffeur – APST 2
<b>Nominations au 1<sup>er</sup> juin 2017, après intégration 1 POSTE</b>	
DGEFP	APST 2
<b>Vacances de postes : 7 POSTES A REDISTRIBUER</b>	
DRJSCS ARA	Responsable déménagement, téléphonie – APST 1
INJS Chambéry	Responsable de cuisine – APST 1
INJS Metz	Responsable services généraux – APST 1



DRJSCS Nouvelle Aquitaine	Gestionnaire logistique – APST 2
ARS Hauts-de-France	Conducteur – APST2
ARS Océan Indien	Responsable pôle maintenance – APST 2
<b>DJSCS La Réunion</b>	<p><b>Poste inexistant d’APST 2.</b></p> <p><b>Il s’agit uniquement d’un poste d’adjoint technique en l’absence de tout service de reprographie sur cette Direction.</b></p> <p><b>L’UNSA a signalé à de multiples reprises cette erreur au DRH et au bureau de gestion en question, qui continuent à couvrir de fait cet emploi fictif !!!!!!!!!!!!!!!</b></p> <p><b>Il semble d’ailleurs exister une situation similaire sur une direction de Centrale !</b></p>

### Répartition APST1 et APST2 selon les grades

	APST 1	APST 2
<b>AC Santé</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Adjoint technique	0	1
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	6
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	3	2
<b>AC Travail</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Adjoint technique	0	0
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	0	1
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	0	1
<b>ARS</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
Adjoint technique	0	0
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	9
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1	3
<b>DRJSCS</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Adjoint technique	0	0
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	0	5
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	2	2
<b>DIRECCTE</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Adjoint technique	0	0
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	0	3
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	0	0
<b>EP</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
Adjoint technique	0	0
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	4	1
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	5	4
Nombre de postes occupés	19	37
<b>Nombre de postes à pourvoir au 31/12/2017</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Nombre de postes ouverts</b>	<b>23</b>	<b>41</b>

☞ **Nombre de CSI\*** (Chef des services intérieurs 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> catégories) : **15**

\* Uniquement en Administration Centrale

**CSI 1<sup>ère</sup> catégorie 5 POSTES**

DDC	pourvu
DDC	pourvu
DFAS	pourvu
DFAS	pourvu
DFAS	pourvu
<b>CSI 2<sup>ème</sup> catégorie 10 POSTES</b>	
DDC	pourvu
DDC	pourvu
DAES	pourvu
DFAS	pourvu
DFAS	pourvu
DFAS	pourvu
DSI	pourvu
<b>DDC</b>	<b>vacant</b>
<b>DARES</b>	<b>vacant</b>
<b>DFAS</b>	<b>vacant</b>

Répartition des services intérieurs CSI 1 et CSI 2 selon les grades

	CSI 1	CSI 2
ATP2	1	
ATP1	4	6
AAP2		1
Nombre de postes occupés	5	7
<b>Nombre de postes à pourvoir au 31/12/2017</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Nombre de postes ouverts</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

\* \* \* \* \*

**Pour les prochaines CAP**  
**(CAP de mutation au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018)**

**N'hésitez pas à contacter vos élus**

Jacques GAREL (02.99.02.27.89)  
Ella Rina BEMBA (02.99.02.22.00)

Félix THÉNARD (01.40.56.77.71)  
Jean-Louis FOURREAUX (01.40.56.56.88)



