



Promotions...

Primes...

Carrières...

Rappel de la situation des catégories C

L'UNSA ITEFA n'a de cesse de dénoncer la dégradation constante des conditions de travail des catégories C dans les DIRECCTE/DIECCTE comme en Administration Centrale, conséquences des réorganisations incessantes, des bouleversements induits par la réforme territoriale, la fusion des régions, de la revue des missions au niveau des compétences ministérielles et leurs conséquences gravissimes sur un service public « déboussolé ».

En novembre 2014, l'UNSA ITEFA a saisi le ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social dans un courrier d'alerte sur la situation des catégories « C » qui est consultable en cliquant sur le lien suivant :

<http://itefa.unsa.org/?24-novembre-2014-lettre-au>

Une fois encore, l'UNSA ITEFA rappelle que différents bouleversements sont venus impacter leurs métiers et missions :

- Sur la mise place descendante des régions reconfigurées et sur leur mise en œuvre à la hache sans réelle concertation et réflexion stratégique dans un contexte de crise nationale et internationale ;
- Sur «l'enfermement» volontaire et le mépris des responsables de cette nouvelle architecture des services, digne de la « *Nef des Fous* » de Jérôme Bosch ;
- Sur la souffrance grandissante des personnels pris par le tohu-bohu permanent de l'angoisse du lendemain et devant le fracas du silence qui seul leur répond !

Devant le constat de notre administration fragmentée et vacillante, oscillant entre bouleversements statutaires et regroupements de services, force est de constater que les adjoints administratifs et techniques, dont les agents représentent désormais **moins de 30% des effectifs**, pourcentage en chute libre, aggravé notamment par les suppressions constantes, massives et drastiques des emplois, faites depuis 10 ans (RGPP- MAP- REATE...), et depuis trois ans : « *ministère non prioritaire* ».

- En 2006, ils étaient 4 338 agents sur un total de 10 457 agents ;
- Fin 2015, ils ne sont plus que 2 614 catégories C sur 9 703 agents.

En 10 ans, ce sont **1 724 emplois** qui ont été supprimés *soit une perte de près de 40 % des effectifs de catégorie C.*

Par rapport aux autres catégories et aux autres ministères, ces agents constituent une population fragilisée, qui voit ses conditions de travail et d'existence se détériorer.

Pourtant, les emplois, dont la polyvalence exigée n'est plus à démontrer, de nos services occupés actuellement par les « C » dans leurs objectifs et missions assignés *relèvent majoritairement de la catégorie B*, les secrétaires administratifs (SA) : situation non traduite par **un plan de transformation d'emplois massif** d'adjoints en SA et par un parcours de la pyramide du corps revu et plus dynamisé.

Un constat s'impose :

- *Blocage des carrières et des pyramides des grades «ventrues», du à des avancements trop faibles au regard des effectifs encore nombreux des 2 corps.*
- *La comparaison des pourcentages « promus/promouvables » et les écarts de promotion selon le ministère d'appartenance sont saisissants :*

Corps des adjoints administratifs MINEFI* (Décret n° 2006-1760 du 23 décembre 2006) (*Source JORF)	2015	2016	2017	Affaires sociales Demande guichet unique	2015	2016	2017
Adjoint administratif principal de 1re classe	24 %	24 %	24 %	AAP 1	20 %	20 %	20 %
Adjoint administratif principal de 2e classe	35 %	34 %	33 %	AAP 2	20 %	20 %	20 %
Adjoint administratif de 1re classe	45 %	41 %	38 %	ADA 1	30 %	30 %	30 %
Corps des adjoints techniques MINEFI* (Décret n° 2006-1761 du 23 décembre 2006)							
Adjoint technique principal de 1re classe	29 %	27 %	25 %	ATP 1	20 %	20 %	20 %
Adjoint technique principal de 2e classe	25 %	25 %	25 %	ATP 2	20 %	20 %	20 %
Adjoint technique de 1re classe	35 %	35 %	30 %	ATA 1	25 %	25 %	25 %

L'UNSA ITEFA ne cesse de :



- *dénoncer fermement cette situation inadmissible que connaissent les catégories C, «éternels oubliés » du projet « ministère fort »,*
- *et demande instamment à la ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social qu'elles soient reconnues et valorisées par leur plus-value apportée dans la marche ministérielle vers la gestion, le contrôle et le conseil apportés aux usagers, salariés comme entreprises.*

Pour l'UNSA ITEFA, la défense des « C » passe par celle d'un service public de qualité :

- **Un vrai respect des agents** à tous les niveaux de la hiérarchie ;
- Une reconnaissance de la qualification et de la **polyvalence demandée** à ces agents, accentuées dans les DIRECCTE/DIECCTE par une logique qui n'est plus celle de carrière mais celle de métiers ;
- Une formation continue répondant d'une part à l'approfondissement des connaissances sur les postes occupés et d'autre part, aux exigences de l'examen professionnel et des postes plus nombreux pour l'accès au corps des SA ;
- Une harmonisation par le haut de la gestion des ressources humaines pour tous les personnels, quel que soit leur statut (carrière, régime indemnitaire, action sociale...) ;
- **Un véritable dialogue social, rénové et constructif, avec les personnels, en particulier sur les réorganisations des services de l'État – fusion des régions - en cours ainsi que sur les conditions de travail qu'ils induisent !**

Principaux dossiers en cours



A - RIFSEEP (Régime Indemnitaire de Fonctions, de Sujétions, d'Expertises et d'Engagement Professionnel) ADJOINT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE

La mise en place de ce nouveau régime indemnitaire doit intervenir dans des délais courts, vraisemblablement sur le bulletin de salaire de novembre 2015.

Ce nouveau dispositif permet un déplafonnement du montant de l'IAT, comme l'UNSA ITEFA le réclamait, et supprimerait les « écrêtages » de fin de gestion.

Pour autant, l'UNSA ITEFA, comme l'ensemble des OS, n'a pas rendu un avis favorable sur cette nouvelle prime, au motif d'une part, que les montants « plancher » ne présentent pas toutes les garanties d'un maintien du niveau des primes dans les années futures et d'autre part, le classement des corps de catégorie C en deux groupes ne correspond pas au maintien de l'unicité des corps.

L'UNSA ITEFA demande également que les agents soient classés dans le groupe 1.

ADMINISTRATION CENTRALE

IAT 2012	Annuel
ADA2/ATA2	8 231
ADA1/ATA1	8 851
AAP2/ATP2	9 257
AAP1/ATP1	9 693

IFSE Plafond	Annuel
Groupe 1	12 150
Groupe 2	11 880

IFSE Plancher	Annuel
AAP1 /AAP2 ATP1 /ATP2	1 600
ADA1/ADA2 ATA1/ATA2	1 350

CIA	Annuel
Groupe 1	1 350
Groupe 2	1 320

IFSE : Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise.

CIA : Complément Indemnitaire Annuel, lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

SERVICES DÉCONCENTRÉS

IAT 2012	Annuel
ADA2/ATA2	4 680
ADA1/ATA2	5 160
AAP2/ATP2	5 336
AAP1 /ATP1	5 392

IFSE Plafond	Annuel
Groupe 1	11 340
Groupe 2	10 800

IFSE Plancher	Annuel
AAP1 /AAP2 ATP1 /ATP2	1 350
ADA1/ADA2 ATA1/ATA2	1 200

CIA	Annuel
Groupe 1	1 260
Groupe 2	1 200

IFSE : Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise.

CIA : Complément Indemnitaire Annuel, lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.



Le montant des plafonds annoncé est flatteur ! Mais il n'est **qu'une projection** sur plusieurs années et donc **ne s'appliquera pas dans un avenir proche**. Le DRH ayant déjà annoncé, en CTM, qu'il n'y aurait **pas d'augmentation des rémunérations accessoires cette année** ! D'ailleurs pour la première fois, depuis longtemps, l'administration n'a pas produit de circulaire sur ce sujet. La question demeure sur un reliquat possible en fin d'année... Mais : **rien n'est moins sur...**

CARTOGRAPHIE DES EMPLOIS D'ADJOINT ADMINISTRATIF

Groupe de fonctions	Emplois Administration centrale Services déconcentrés	Critères
Groupe 1	<ul style="list-style-type: none"> -Assistant de direction -Assistant au contrôle des entreprises - Coordonnateur d'équipe - Greffier des juridictions administratives ou judiciaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Encadrement, coordination, pilotage et conception <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordination / animation - Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions <ul style="list-style-type: none"> ➤ Expertise dans l'analyse ; ➤ Taches complexes : maîtrise de l'ensemble d'un processus de gestion / mobilisation de compétences relevant de domaines différents ; ➤ Autonomie dans la réalisation ;

	- Gestionnaire de dossiers complexes nécessitant une expertise et une instruction	<p><i>- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur ou de proximité</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accueil des usagers d'un service public ; ➤ Localisation géographique.
Groupe 2	- Secrétaire - Agent d'accueil - Gestionnaire de dossiers administratifs ou techniques	

Ce classement par groupe, inscrit dans l'arrêté « coquille » valable pour tous les ministères, est loin de correspondre aux métiers et emplois occupés par les catégories C dans les services.

Cependant, une vigilance est requise en ce qui concerne **la fiche de poste** en tenant compte de l'ensemble des missions dévolues à l'agent au regard des multiples modifications qui ont pu intervenir lors des réorganisations. Cette mise à jour doit être réalisée lors de l'entretien professionnel.

CARTOGRAPHIE DES EMPLOIS D'ADJOINT TECHNIQUE

<i>Groupe de fonctions</i>	Emplois <i>Administration centrale Services déconcentrés</i>	Critères
Groupe 1	<ul style="list-style-type: none"> - Statuts d'emplois - Chef d'équipe ou coordonnateur d'une équipe - Fonctions nécessitant la maîtrise d'une compétence rare / d'une formation spécifique qui ne serait pas habituellement requise pour l'exercice des fonctions 	<p><i>- Encadrement, coordination, pilotage et conception</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordination / animation <p><i>- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Taches complexes : maîtrise de l'ensemble d'un processus de gestion / mobilisation de compétences relevant de domaines différents ; <p><i>- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur ou de proximité</i></p>
Groupe 2	<ul style="list-style-type: none"> - Conducteur automobile - Chargé de fonctions administratives ou techniques - Manutentionnaire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Localisation géographique.

B- PPCR - Parcours Professionnel, Carrières et Rémunérations [2017/2020]

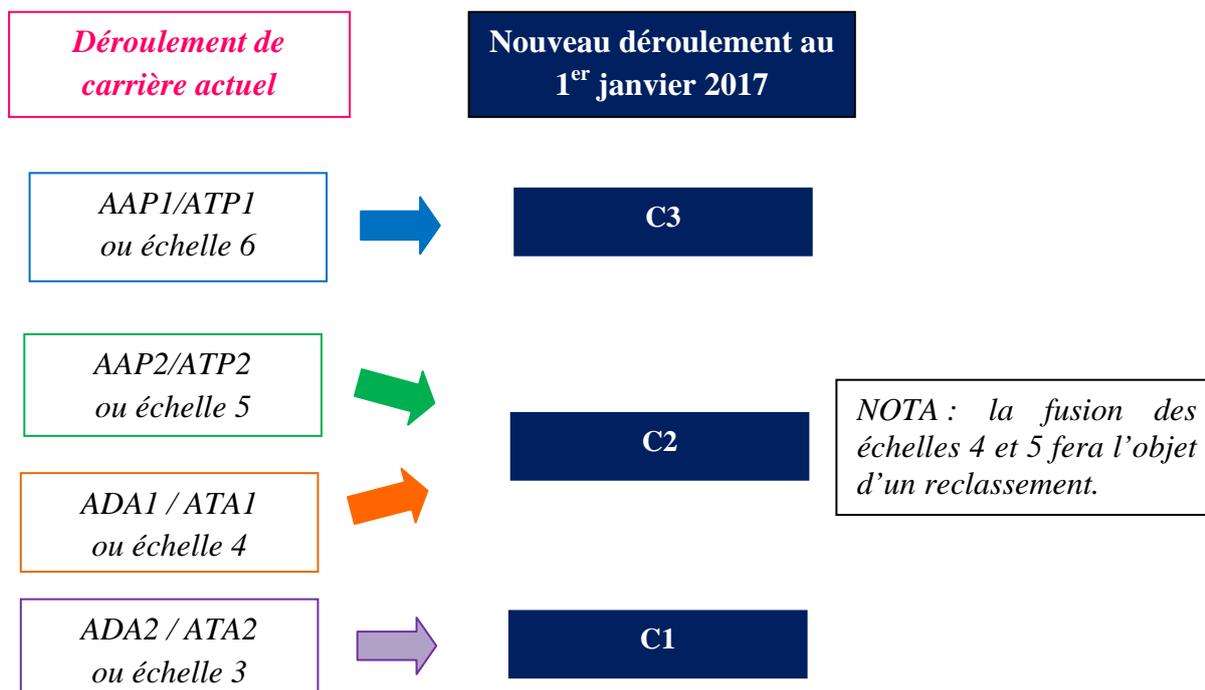
L'UNSA a signé le protocole d'accord PPCR qui :

- **Affirme** l'unicité de la Fonction publique de carrière et le statut des fonctionnaires ;
- **Restructure** les grilles avec des gains notables pour les catégories C, B, A ;
- **Permet** à tous l'accès à 2 grades au cours d'une carrière complète ;
- **Intègre** une petite partie des primes dans le traitement indiciaire ce qui augmente la pension au moment de la retraite ;
- **Acte** le rendez-vous salarial tant attendu (dégèle de la valeur du point) **en février 2016 !**

Pour l'UNSA, SIGNER :

- C'est accepter un compromis, chiffré par la Cour des comptes, à 5 milliards d'€ par an !
- **Cela ne signifie en RIEN l'arrêt des revendications !**
- C'est permettre une amélioration des rémunérations des fonctionnaires !

Ainsi, à compter du 1^{er} janvier 2017, l'architecture et le déroulement de carrière, des catégories C, vont évoluer. En effet, le nombre de grades va être ramené à trois grades au lieu des quatre en vigueur actuellement.



Les agents bénéficieront de l'intégration de 4 points d'indice au titre de l'intégration des primes dans le traitement, d'un montant de 3 points d'indice et 1 point pour compenser la retenue pour pension.

Les tableaux qui suivent, permettent à chacun de se faire une idée, selon son grade, de l'évolution des rémunérations **avec ou sans accord.**

Indices du projet du troisième grade de la catégorie C Ancienne échelle 6 vers nouveau C3

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/17 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/17 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/17 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	338	2	0	345	3	0	365	889 €	3	0	355	3	12	368	500 €	3	12	355	4	0	380	1167 €	4	0	370	4	6	380	333 €	2889 €
2	0	345	3	0	355	3	0	365	333 €	3	12	355	3	12	368	500 €	4	0	370	4	0	380	333 €	4	12	370	4	12	380	333 €	1500 €
3	0	355	3	12	355	3	12	365	333 €	4	0	370	4	0	380	333 €	4	12	370	4	12	380	333 €	5	0	385	5	0	393	222 €	1222 €
3	12	355	4	0	370	4	0	375	56 €	4	12	370	4	12	380	333 €	5	0	385	5	0	393	222 €	5	12	385	5	12	393	222 €	833 €
4	0	370	4	12	370	4	12	375	56 €	5	0	385	5	0	393	222 €	5	12	385	5	12	393	222 €	5	24	385	5	24	393	222 €	722 €
4	12	370	5	0	385	5	0	391	111 €	5	12	385	5	12	393	222 €	5	24	385	6	0	403	778 €	6	0	400	6	12	403	-56 €	1056 €
5	0	385	5	12	385	5	16	391	111 €	5	24	385	6	4	403	778 €	6	0	400	6	16	403	-56 €	6	12	400	7	4	415	611 €	1444 €
5	12	385	5	24	385	6	8	400	611 €	6	0	400	6	20	403	-56 €	6	12	400	7	8	415	611 €	6	24	400	7	20	415	611 €	1778 €
5	24	385	6	0	400	7	0	413	500 €	6	12	400	7	12	415	611 €	6	24	400	7	24	415	611 €	7	0	422	8	0	430	222 €	1944 €
6	0	400	6	12	400	7	12	413	500 €	6	24	400	7	24	415	611 €	7	0	422	8	0	430	222 €	7	12	422	8	12	430	222 €	1556 €
6	12	400	6	24	400	7	24	413	500 €	7	0	422	8	0	430	222 €	7	12	422	8	12	430	222 €	7	24	422	8	24	430	222 €	1167 €
6	24	400	7	0	422	8	0	430	222 €	7	12	422	8	12	430	222 €	7	24	422	8	24	430	222 €	7	36	422	9	0	450	1333 €	2000 €
7	0	422	7	12	422	8	9	430	222 €	7	24	422	8	21	430	222 €	7	36	422	8	33	430	222 €	8	0	436	9	9	450	556 €	1222 €
7	12	422	7	24	422	8	18	430	222 €	7	36	422	8	30	430	222 €	8	0	436	9	6	450	556 €	8	12	436	9	18	450	556 €	1556 €
7	24	422	7	36	422	8	27	430	222 €	8	0	436	9	3	450	556 €	8	12	436	9	15	450	556 €	8	24	436	9	27	450	556 €	1889 €
7	36	422	8	0	436	9	0	445	278 €	8	12	436	9	12	450	556 €	8	24	436	9	24	450	556 €	8	36	436	10	0	473	1833 €	3222 €
8	0	436	8	12	436	9	9	445	278 €	8	24	436	9	21	450	556 €	8	36	436	10	33	466	1444 €	9	0	462	10	9	473	389 €	2667 €
8	12	436	8	24	436	9	18	445	278 €	8	36	436	9	30	450	556 €	9	0	462	10	6	466	0 €	9	12	462	10	18	473	389 €	1222 €
8	24	436	8	36	436	9	27	445	278 €	9	0	462	10	3	466	0 €	9	12	462	10	25	466	0 €	9	24	462	10	37	473	389 €	667 €
8	36	436	9	0	462	10	0	466	0 €	9	12	462	10	12	466	0 €	9	24	462	10	24	466	0 €	9	36	462	10	36	473	389 €	389 €
9	0	462	9	12	462	10	12	466	0 €	9	24	462	10	24	466	0 €	9	36	462	10	36	466	0 €	9	48	462	10	48	473	389 €	389 €
9	12	462	9	24	462	10	24	466	0 €	9	36	462	10	36	466	0 €	9	48	462	10	48	466	0 €	9	60	462	10	60	473	389 €	389 €

- Gains inférieurs à 200 €
- Gains entre 200 € et 500 €
- Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 point d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros



Indices du projet du deuxième grade de la catégorie C

Ancienne échelle 5 vers le nouveau C2

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/18 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/19 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/20 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	326	2	0	327	3	0	332	56 €	3	0	328	3	12	333	56 €	3	12	328	4	0	336	222 €	4	0	330	4	12	338	222 €	556 €
2	0	327	3	0	328	3	12	332	0 €	3	12	328	4	0	336	222 €	4	0	330	4	12	336	111 €	4	12	330	5	0	346	667 €	1000 €
3	0	328	3	12	328	3	18	332	0 €	4	0	330	4	6	336	111 €	4	12	330	4	18	336	111 €	5	0	332	5	6	346	556 €	778 €
3	12	328	4	0	330	4	0	336	111 €	4	12	330	4	12	336	111 €	5	0	332	5	0	345	500 €	5	12	332	5	12	346	556 €	1278 €
4	0	330	4	12	330	4	0	336	111 €	5	0	332	4	12	336	0 €	5	12	332	5	0	345	500 €	6	0	339	5	12	346	167 €	778 €
4	12	330	5	0	332	4	0	336	0 €	5	12	332	4	12	336	0 €	6	0	339	5	0	345	111 €	6	12	339	5	12	346	167 €	278 €
5	0	332	5	12	332	4	12	336	0 €	6	0	339	5	0	345	111 €	6	12	339	5	12	345	111 €	7	0	346	6	0	354	222 €	444 €
5	12	332	6	0	339	5	0	343	0 €	6	12	339	5	12	345	111 €	7	0	346	6	0	351	56 €	7	12	346	6	12	354	222 €	389 €
6	0	339	6	12	339	5	12	343	0 €	7	0	346	6	0	351	56 €	7	12	346	6	12	351	56 €	8	0	360	7	0	365	56 €	167 €
6	12	339	7	0	346	6	0	350	0 €	7	12	346	6	12	351	56 €	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	365	56 €	111 €
7	0	346	7	12	346	6	12	350	0 €	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	364	0 €	8	24	360	8	0	380	889 €	889 €
7	12	346	8	0	360	7	0	364	0 €	8	12	360	7	12	364	0 €	8	24	360	8	0	380	889 €	9	0	376	8	12	380	0 €	889 €
8	0	360	8	12	360	7	8	364	0 €	8	24	360	7	20	364	0 €	9	0	376	8	8	380	0 €	9	12	376	8	20	380	0 €	0 €
8	12	360	8	24	360	7	16	364	0 €	9	0	376	8	4	380	0 €	9	12	376	8	16	380	0 €	9	24	376	8	28	380	0 €	0 €
8	24	360	9	0	376	8	0	380	0 €	9	12	376	8	12	380	0 €	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	392	167 €	167 €
9	0	376	9	12	376	8	12	380	0 €	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	392	167 €	222 €
9	12	376	9	24	376	8	24	380	0 €	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	390	56 €	10	24	385	9	24	392	167 €	278 €
9	24	376	10	0	385	9	0	390	56 €	10	12	385	9	12	390	56 €	10	24	385	9	24	390	56 €	10	36	385	10	0	404	833 €	1000 €
10	0	385	10	12	385	9	9	390	56 €	10	24	385	9	21	390	56 €	10	36	385	9	33	390	56 €	11	0	398	10	9	404	111 €	278 €
10	12	385	10	24	385	9	18	390	56 €	10	36	385	9	27	390	56 €	11	0	398	10	3	402	0 €	11	12	398	10	15	404	111 €	222 €
10	24	385	10	36	385	9	27	390	56 €	11	0	398	10	3	402	0 €	11	12	398	10	15	402	0 €	11	24	398	10	27	404	111 €	167 €
10	36	385	11	0	398	10	0	402	0 €	11	12	398	10	12	402	0 €	11	24	398	10	24	402	0 €	11	36	398	11	0	412	556 €	556 €
11	0	398	11	12	398	10	9	402	0 €	11	24	398	10	21	402	0 €	11	36	398	10	33	402	0 €	12	0	407	11	9	412	56 €	56 €
11	12	398	11	24	398	10	18	402	0 €	11	36	398	10	30	402	0 €	12	0	407	11	6	411	0 €	12	12	407	11	18	412	56 €	56 €
11	24	398	11	36	398	10	27	402	0 €	12	0	407	11	3	411	0 €	12	12	407	11	15	411	0 €	12	24	407	11	27	412	56 €	56 €
11	36	398	12	0	407	11	0	411	0 €	12	12	407	11	12	411	0 €	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	412	56 €	56 €
12	0	407	12	12	407	11	12	411	0 €	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	12	0	420	500 €	500 €
12	12	407	12	24	407	11	24	411	0 €	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	12	0	418	389 €	12	60	407	12	12	420	500 €	889 €
12	24	407	12	36	407	11	36	411	0 €	12	48	407	11	48	411	0 €	12	60	407	12	12	418	389 €	12	72	407	12	24	420	500 €	889 €
12	36	407	12	48	407	12	0	416	278 €	12	60	407	12	12	418	389 €	12	72	407	12	24	418	389 €	12	84	407	12	36	420	500 €	1556 €

	Gains inférieurs à 200 €
	Gains entre 200 € et 500 €
	Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 point d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros



Indice du projet du deuxième grade de la catégorie C Ancienne échelle 4 vers nouveau C2

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/18 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/19 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/20 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	323	2	0	324	1	0	328	0 €	3	0	325	2	0	330	56 €	3	12	325	2	12	330	56 €	4	0	326	3	0	336	333 €	444 €
2	0	324	3	0	325	2	0	330	56 €	3	12	325	2	12	330	56 €	4	0	326	3	0	333	167 €	4	12	326	3	12	336	333 €	611 €
3	0	325	3	12	325	2	0	330	56 €	4	0	326	2	12	330	0 €	4	12	326	3	0	333	167 €	5	0	327	3	12	336	278 €	500 €
3	12	325	4	0	326	2	0	330	0 €	4	12	326	2	12	330	0 €	5	0	327	3	0	333	111 €	5	12	327	3	12	336	278 €	389 €
4	0	326	4	12	326	2	12	330	0 €	5	0	327	3	0	333	111 €	5	12	327	3	12	333	111 €	6	0	329	4	0	338	278 €	500 €
4	12	326	5	0	327	3	0	332	56 €	5	12	327	3	12	333	111 €	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	338	278 €	611 €
5	0	327	5	12	327	3	12	332	56 €	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	346	556 €	944 €
5	12	327	6	0	329	4	0	336	167 €	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	345	500 €	7	12	332	5	12	346	556 €	1389 €
6	0	329	6	12	329	4	12	336	167 €	7	0	332	5	0	345	500 €	7	12	332	5	12	345	500 €	8	0	345	6	0	354	278 €	1444 €
6	12	329	7	0	332	5	0	343	389 €	7	12	332	5	12	345	500 €	8	0	345	6	0	351	111 €	8	12	345	6	12	354	278 €	1278 €
7	0	332	7	12	332	5	12	343	389 €	8	0	345	6	0	351	111 €	8	12	345	6	12	351	111 €	8	24	345	7	0	365	889 €	1500 €
7	12	332	8	0	345	6	0	350	56 €	8	12	345	6	12	351	111 €	8	24	345	7	0	364	833 €	9	0	354	7	12	365	389 €	1389 €
8	0	345	8	12	345	6	8	350	56 €	8	24	345	6	20	351	111 €	9	0	354	7	8	364	333 €	9	12	354	7	20	365	389 €	889 €
8	12	345	8	24	345	6	16	350	56 €	9	0	354	7	4	364	333 €	9	12	354	7	16	364	333 €	9	24	354	8	4	380	1222 €	1944 €
8	24	345	9	0	354	7	0	364	333 €	9	12	354	7	12	364	333 €	9	24	354	8	0	380	1222 €	10	0	368	8	12	380	444 €	2333 €
9	0	354	9	12	354	7	8	364	333 €	9	24	354	7	20	364	333 €	10	0	368	8	8	380	444 €	10	12	368	8	20	380	444 €	1556 €
9	12	354	9	24	354	7	16	364	333 €	10	0	368	8	4	380	444 €	10	12	368	8	16	380	444 €	10	24	368	8	28	380	444 €	1667 €
9	24	354	10	0	368	8	0	380	444 €	10	12	368	8	12	380	444 €	10	24	368	8	24	380	444 €	10	36	368	9	0	392	1111 €	2444 €
10	0	368	10	12	368	8	0	380	444 €	10	24	368	8	12	380	444 €	10	36	368	8	24	380	444 €	11	0	375	9	0	392	722 €	2056 €
10	12	368	10	24	368	8	0	380	444 €	10	36	368	8	12	380	444 €	11	0	375	8	24	380	56 €	11	12	375	9	0	392	722 €	1667 €
10	24	368	10	36	368	8	0	380	444 €	11	0	375	8	12	380	56 €	11	12	375	8	24	380	56 €	11	24	375	9	0	392	722 €	1278 €
10	36	368	11	0	375	8	0	380	56 €	11	12	375	8	12	380	56 €	11	24	375	8	24	380	56 €	11	36	375	9	0	392	722 €	889 €
11	0	375	11	12	375	8	9	380	56 €	11	24	375	8	21	380	56 €	11	36	375	8	33	380	56 €	12	0	382	9	9	392	333 €	500 €
11	12	375	11	24	375	8	18	380	56 €	11	36	375	8	30	380	56 €	12	0	382	9	6	390	222 €	12	12	382	9	18	392	333 €	667 €
11	24	375	11	36	375	8	27	380	56 €	12	0	382	9	3	390	222 €	12	12	382	9	15	390	222 €	12	24	382	9	27	392	333 €	833 €
11	36	375	12	0	382	9	0	390	222 €	12	12	382	9	12	390	222 €	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	404	1000 €	1667 €
12	0	382	12	12	382	9	12	390	222 €	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	404	1000 €	2333 €
12	12	382	12	24	382	9	24	390	222 €	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	402	889 €	12	60	382	10	24	404	1000 €	3000 €
12	24	382	12	36	382	10	0	402	889 €	12	48	382	10	12	402	889 €	12	60	382	10	24	402	889 €	12	72	382	10	36	404	1000 €	3667 €

- Gains inférieurs à 200 €
- Gains entre 200 € et 500 €
- Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 points d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros aura donc un gain supérieur.



Indices du projet du premier grade de la catégorie C Ancienne échelle 3 vers nouveau C1

1er janvier 2016			1/1/17 sans accord			1/1/17 avec accord			Gain annuel	1/1/18 sans accord			1/1/18 avec accord			Gain annuel	1/1/19 sans accord			1/1/19 avec accord			Gain annuel	1/1/20 sans accord			1/1/20 avec accord			Gain annuel	Gain global
Ech	AA	INM	Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		Ech	AA	INM	Ech	AA	INM		
1	0	321	2	0	322	2	0	326	0 €	3	0	323	2	12	327	0 €	3	12	323	3	0	329	111 €	4	0	324	3	12	332	222 €	333 €
2	0	322	3	0	323	3	0	327	0 €	3	12	323	3	12	328	56 €	4	0	324	4	0	330	111 €	4	12	324	4	12	333	278 €	444 €
3	0	323	3	12	323	3	12	327	0 €	4	0	324	4	0	329	56 €	4	12	324	4	12	330	111 €	5	0	325	5	0	335	333 €	500 €
3	12	323	4	0	324	4	0	328	0 €	4	12	324	4	12	329	56 €	5	0	325	5	0	332	167 €	5	12	325	5	12	335	333 €	556 €
4	0	324	4	12	324	4	12	328	0 €	5	0	325	5	0	330	56 €	5	12	325	5	12	332	167 €	6	0	326	6	0	337	389 €	611 €
4	12	324	5	0	325	5	0	329	0 €	5	12	325	5	12	330	56 €	6	0	326	6	0	334	222 €	6	12	326	6	12	337	389 €	667 €
5	0	325	5	12	325	5	12	329	0 €	6	0	326	6	0	332	111 €	6	12	326	6	12	334	222 €	7	0	328	7	0	342	556 €	889 €
5	12	325	6	0	326	6	0	330	0 €	6	12	326	6	12	332	111 €	7	0	328	7	0	338	333 €	7	12	328	7	12	342	556 €	1000 €
6	0	326	6	12	326	6	12	330	0 €	7	0	328	7	0	335	167 €	7	12	328	7	12	338	333 €	8	0	332	8	0	348	667 €	1167 €
6	12	326	7	0	328	7	0	332	0 €	7	12	328	7	12	335	167 €	8	0	332	8	0	342	333 €	8	12	332	8	12	348	667 €	1167 €
7	0	328	7	12	328	7	12	332	0 €	8	0	332	8	0	339	167 €	8	12	332	8	12	342	333 €	8	24	332	8	24	348	667 €	1167 €
7	12	328	8	0	332	8	0	336	0 €	8	12	332	8	12	339	167 €	8	24	332	8	24	342	333 €	9	0	338	9	0	354	667 €	1167 €
8	0	332	8	12	332	8	12	336	0 €	8	24	332	8	24	339	167 €	9	0	338	9	0	346	222 €	9	12	338	9	12	354	667 €	1056 €
8	12	332	8	24	332	8	24	336	0 €	9	0	338	9	0	343	56 €	9	12	338	9	12	346	222 €	9	24	338	9	24	354	667 €	944 €
8	24	332	9	0	338	9	0	342	0 €	9	12	338	9	12	343	56 €	9	24	338	9	24	346	222 €	10	0	350	10	0	363	500 €	778 €
9	0	338	9	12	338	9	12	342	0 €	9	24	338	9	24	343	56 €	10	0	350	10	0	356	111 €	10	12	350	10	12	363	500 €	667 €
9	12	338	9	24	338	9	24	342	0 €	10	0	350	10	0	354	0 €	10	12	350	10	12	356	111 €	10	24	350	10	24	363	500 €	611 €
9	24	338	10	0	350	10	0	354	0 €	10	12	350	10	12	354	0 €	10	24	350	10	24	356	111 €	10	36	350	11	0	372	1000 €	1111 €
10	0	350	10	12	350	10	12	354	0 €	10	24	350	10	24	354	0 €	10	36	350	11	0	368	778 €	11	0	363	11	12	372	278 €	1056 €
10	12	350	10	24	350	10	24	354	0 €	10	36	350	11	0	367	722 €	11	0	363	11	12	368	56 €	11	12	363	11	24	372	278 €	1056 €
10	24	350	10	36	350	10	36	354	0 €	11	0	363	11	12	367	0 €	11	12	363	11	24	368	56 €	11	24	363	11	36	372	278 €	333 €
10	36	350	11	0	363	11	0	367	0 €	11	12	363	11	24	367	0 €	11	24	363	11	36	368	56 €	11	36	363	12	0	382	833 €	889 €
11	0	363	11	12	363	11	12	367	0 €	11	24	363	11	24	367	0 €	11	36	363	11	36	368	56 €	11	48	363	12	0	382	833 €	889 €
11	12	363	11	24	363	11	24	367	0 €	11	36	363	11	36	367	0 €	11	48	363	11	48	368	56 €	11	54	363	12	0	382	833 €	889 €

- Gains inférieurs à 200 €
- Gains entre 200 € et 500 €
- Gains supérieurs à 500 €

Pour mémoire, Les indices de traitement des fonctionnaires de catégorie C ont été réévalués d'une part au 1er février 2014 (reclassement) et d'autre part au 1er février 2015 (+5 pts).

La progression de carrière de la catégorie C par le passage du corps à 3 grades au lieu de 4 actuellement serait améliorée. De plus la vocation à accéder au grade supérieur permettrait un meilleur déroulé de carrière.

Concernant le gain annuel en traitement brut, l'évolution est diminuée de l'équivalent de 4 points d'indice pour tenir compte de la diminution du régime indemnitaire de 166 euros et compensés par ces 4 points d'indice. Un agent qui ne perçoit pas d'indemnité ou moins de 166 euros





Bulletin d'adhésion 2016

ADJOINT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE



LE MONTANT DE LA COTISATION EST DU POUR L'ANNÉE QUELQUE SOIT LA DATE D'ADHÉSION !

Indices de Référence*	Montant Cotisation Annuelle UNSA	Crédit d'impôt 66 %	Cotisation réelle
321 à 345	50 €	33,00 €	17,00 €
346 à 394	74 €	48,84 €	25,16 €
395 à 465	90 €	59,40 €	30,60 €

*Indice porté sur votre bulletin de salaire

Retraité : 50 % du montant de la cotisation annuelle

Possibilité de régler la cotisation en plusieurs fois, n'hésitez pas à contacter :

dominique2.dupin@direccte.gouv.fr

Merci de remplir le formulaire ci-dessous par ordinateur avant impression

Nouvel(le) Adhérent(e)
oui non

BULLETIN D'ADHÉSION 2016

snepa



Nom :
Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
Tél. :

Adjoint Adm. ou Tech. 2ème Cl.
Adjoint Adm. ou Tech. 1ère Cl.
Adjoint Adm. ou Tech. Principal 2ème Cl.
Adjoint Adm. ou Tech. Principal 1ère Cl.

Echelon.....

Serv. Déconcentrés
Adm. Centrale
Autres

Service ou établissement d'affectation.....
Adresse (précise).....
Adresse courriel :

Je joins.....chèque(s) correspondant à ma cotisation annuelle de.....€

à l'ordre du : **Snepa**

À RETOURNER À :
SNEPA
Madame Dominique DUPIN
12 rue de l'Artois - Apt. 3
17000 LA ROCHELLE

Le.....

Signature :

Crédit d'impôt et cotisation syndicale ?



2016

Indice Bulletin de salaire	Montant cotisation annuelle UNSA	Crédit d'impôt 66 %	Cotisation réelle
310 à 345	50 €	33,00 €	17,00 €
346 à 394	74 €	48,84 €	25,16 €
395 à 465	90 €	59,40 €	30,60 €
466 à 506	100 €	66,00 €	33,00 €
507 à 618	134 €	88,44 €	45,56 €
619 à 733	163 €	107,58 €	55,42 €
734 à 820	180 €	118,80 €	61,20 €
Plus de 820	190 €	125,40 €	64,66 €
Échelon Fonct.	220 €	145,20 €	74,80 €

LE MONTANT DE LA COTISATION EST DU POUR L'ANNÉE QUELQUE SOIT LA DATE D'ADHÉSION !

→ Un bulletin d'adhésion 2016, correspondant au corps ou emploi auquel vous appartenez, est disponible en cliquant sur le lien suivant :

<http://itefa.unsa.org/>



Vous êtes imposable en 2016

Vous n'êtes pas imposable en 2016

Exemple

Si le montant annuel de votre cotisation syndicale est de 50 €

Diminution de votre impôt sur le revenu de 33 €
Votre cotisation *réelle* est de 17 € soit 1,41 €/mois

→ Remboursement de 33 € par l'État.*
Votre cotisation *réelle* est de 17 € soit 1,41 €/mois

Exemple

Si le montant annuel de votre cotisation syndicale est de 74 €

Diminution de votre impôt sur le revenu de 48,84 €
Votre cotisation *réelle* est de 25,16 € soit 2,09 €/mois

→ Remboursement de 48,84 € par l'État.*
Votre cotisation *réelle* est de 25,16 € soit 2,09 €/mois

Option «frais réels» : les cotisations versées aux organisations syndicales sont déductibles sans limitation. En contrepartie, vous ne pouvez pas bénéficier du crédit d'impôt existant pour ces mêmes cotisations.



*N'oubliez pas de joindre un RIB à votre déclaration d'impôt 2016 établie en 2017.