

## Fiche de poste : Nicolas CHAPUIS

### Responsable du pôle territorial emploi insertion

Direction ou Structure	DIRECCTE de Franche-Comté
Unité administrative:	Unité Territoriale de Haute Saône
Localisation géographique :	Vesoul
Mission de l'unité administrative :	Mise en œuvre territorialisée au niveau départemental des politiques du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
Catégorie ;	A (Attaché)

#### DOMAINE MÉTIER

Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs

#### NIVEAU D'ADMINISTRATION

Services déconcentrés  
A 20

#### ACTIVITÉS EXERCÉES DANS LE MÉTIER :

Animation et encadrement d'un pôle mettant en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention :

- organiser le travail du pôle, définir les programmes de travail de l'équipe, les piloter et veiller à leur mise en œuvre
- garantir l'effectivité et la qualité de sa production
- contribuer à la construction des budgets opérationnels de programme (BOP) et leurs plans d'action et à ma déclinaison territoriale des politiques et dispositifs d'intervention
- organiser la production des informations nécessaires au contrôle de gestion et contribuer à sa mise en œuvre
- représenter les services auprès des partenaires et interlocuteurs internes ou externes
- apporter un appui et un soutien aux agents du pôle
- contribuer à la gestion des ressources humaines de celui ci

#### COMPÉTENCES CLÉS :

Maîtrise des connaissances et des savoir-faire liés au champ d'intervention – Capacité à piloter et à porter les projets – Compétences managériales

- connaître les politiques et problématiques emploi
- Connaître l'organisation, les missions, le fonctionnement et les conditions d'intervention des services
- Savoir concevoir les modalités opérationnelles et les outils de mise en œuvre des politiques
- Savoir élaborer un budget
- Savoir piloter l'organisation, le déploiement d'un projet
- Etre capable de représenter le service
- Savoir animer / encadrer dans un cadre hiérarchique
- Savoir adapter l'organisation et les méthodes de travail
- Connaître les modalités de gestion des ressources humaines dans l'administration
- Savoir argumenter et convaincre