

CONTROLEURS DU TRAVAIL

1) Objectifs

La réforme modifie les conditions de travail des contrôleurs de façon importante. Le Plan de transformation d'emploi qui s'appliquera sur plusieurs années apporte une valorisation pour des contrôleurs mais peut aussi en déstabiliser d'autres. Sur le champ travail, elle affecte chaque agent de contrôle sur une section, ce qui modifie notamment l'organisation du travail et les collectifs de travail, la ligne hiérarchique et la pratique de répartition du travail en fonction de la taille des établissements.

L'objectif général, qui est de garantir à chaque contrôleur une place et un rôle au sein de nos services, se décline en plusieurs objectifs opérationnels.

2) Description des actions

➤ **L'EPIT et l'évolution de carrière des contrôleurs**

■ S'assurer de la qualité de la préparation à l'EPIT :

- o conduire une réflexion sur la nécessité d'adapter le dossier RAEP de manière à permettre la valorisation des fonctions exercées.

- o poursuite de l'harmonisation et de l'amélioration de l'offre de formation et de la mise en place d'un accompagnement collectif et individuel pour la préparation à l'examen

- o formation des formateurs et lien avec le jury, comme réalisé en 2014 pour la préparation de la deuxième promotion.

- o bilan de la phase de préparation au niveau national et régional et ajustement de la formation proposée.

- o diffusion du rapport du jury et des fiches de cotation des dossiers.

■ Assurer des perspectives de carrière aux contrôleurs, quelle que soit leur affectation actuelle, ne présentant ou ne réussissant pas l'EPIT :

Les agents demeurant contrôleurs du travail doivent pouvoir poursuivre une carrière harmonieuse conciliant leurs choix professionnels et les besoins de service au sein de l'ensemble des services des DIRECCTE/DIECCTE et en administration centrale.

Un travail sur les parcours professionnels et les mobilités sera entrepris et concerté avec les organisations syndicales afin de clarifier et de donner de la visibilité aux CT sur la place qui sera la leur dans les services et sur leurs possibilités de carrière et d'évolution professionnelle.

Il sera complété par une communication spécifique de proximité dans les services, sur l'évolution des contrôleurs du travail et leurs parcours professionnels dans l'ensemble des services des DIRECCTE (pôles T, pôles 3 E et secrétariats généraux).

Les secrétariats généraux en services déconcentrés seront mobilisés pour apporter un appui RH spécifique aux contrôleurs du travail dans la construction de leur parcours.

- Conclure les négociations pour la poursuite du PTE dans le cadre du prochain triennal en vue d'une réduction de la durée initialement annoncée du plan.

➤ **Les contrôleurs en section d'inspection**

- Veille sur la charge de travail.
- Clarification des règles de compétence et de fonctionnement.
Une note DGT précisera :
 - Les règles en matière de suppléance des contrôleurs et d'intérim des agents de contrôle.
 - Les règles d'information, de liaison et d'intervention à respecter entre les unités de contrôle régionales, le groupe national et les unités de contrôles.
 - La garantie de ne pas avoir à contrôler les établissements de plus de 50 salariés : note DGT
- Accompagnement au changement du métier de contrôleur
 - Formation spécifique à monter avec des CT sur les compétences à acquérir pour aborder les établissements de plus de 50 salariés.
 - Des actions de formation seront offertes dans des domaines tels que la lutte contre le travail illégal, l'amiante ou la mise en œuvre des nouveaux pouvoirs. Le plan de formation régional tiendra compte des besoins exprimés par le(s) contrôleur(s) qu'aura recueillis le RUC.
 - Sur la base d'un appel à projet, un travail sera entrepris avec quelques Direccte pour déterminer une nouvelle approche d'intervention en direction des très petites entreprises. Ces travaux seront capitalisés au niveau national pour définir les grands principes en la matière.
- L'approche collective sera promue de plusieurs façons :
 - Le responsable d'unité de contrôle organisera une réflexion avec les agents autour du territoire que sera l'unité de contrôle. Dans le cadre de leur formation, une démarche visant à définir les principales problématiques d'un territoire sera mise au point avec les RUC.
 - Un dispositif d'échanges sur le métier sera expérimenté dans plusieurs régions volontaires (Cf. *fiche n°.. sur le sujet*).

Dans chaque région, des contrôleurs pourront développer leurs compétences sur certains risques particuliers au sein des réseaux régionaux qui seront mis en place et devenir des référents sur ces thèmes. Ils pourront également développer des fonctions d'appui ressources méthode au sein de l'unité de contrôle en fonction des priorités collectives définies préalablement.

➤ **Pour les agents des services Emploi**

Engager des réflexions sur les carrières des contrôleurs au sein des services déconcentrés chargés de l'emploi.

➤ **Pour l'ensemble des contrôleurs** hors section, quelle que soit leur affectation (Secrétariats généraux, pôle T et pôle 3^E)

- Evolutions à rechercher avec le « guichet unique » pour la promotion dans des corps de catégorie A pour les contrôleurs qui ne souhaiteront pas travailler en section.
- Définition et mise en œuvre d'une doctrine d'emploi, en lien avec les chantiers de l'agenda social et la construction de parcours professionnels.
- - Conduire à court terme une réflexion sur la place, le rôle, les fonctions exercées, les parcours professionnels, les perspectives de carrière au sein des services, des contrôleurs du travail qui ne deviendront pas inspecteurs du travail.

3) Calendrier

- Les notes sur les règles de fonctionnement seront rédigées par la DGT au cours de l'été 2014. Elles seront complétées par chaque DIRECCTE/DIECCTE pour les adapter à chaque région avant la mise en œuvre de la réforme dans la région.
- Dès les premiers mois de création des unités de contrôle, les RUC engageront la réflexion avec les agents de contrôle sur leur territoire.
- - Le dispositif d'échanges sur le métier sera mis en place dans les régions volontaires début 2015.
- Identification des DIRECCTE/DIECCTE volontaires sur les TPE puis début des travaux régionaux en octobre 2014.
- La construction des parcours sera discutée dans le cadre de l'agenda social.
- Mise en place à partir de septembre 2014 d'un groupe de travail sur les parcours professionnels des contrôleurs du travail dans les services.