

AGENDA SOCIAL

1) Objectif

Associer les organisations syndicales à la mise en œuvre du plan d'accompagnement des services et des agents.

2) Description de l'action

Un agenda social, répondant à la volonté du Ministre d'associer les organisations syndicales, sera arrêté avant l'été afin de conduire, d'ici la fin de l'année, une concertation avec les organisations syndicales sur les grands enjeux du Ministère, dont ceux liés à la réforme « ministère fort ».

Les thématiques et les conditions de déroulement, qui seront discutées avec les organisations et qui pourraient être proposées pourraient être les suivantes :

➤ **Organisation de groupes de travail autour de cinq propositions de thématiques :**

- échanges sur les pratiques professionnelles au sein des pôles T et au sein des pôles 3^E ;
- modalités de mise en œuvre des nouveaux pouvoirs de l'inspection qui doivent permettre de développer le travail collectif porté par le projet Ministère fort ;
- travaux sur le sens de l'action de l'inspection et sur les valeurs partagées ;
- mobilités et parcours professionnels notamment entre le pôle T et le pôle 3^E et accompagnement/formations des agents à mettre en œuvre ;
- évolution des métiers de l'emploi.

➤ **Information-Consultation des instances représentatives**

- points d'étape réguliers sur le déploiement du dispositif d'accompagnement et de formation (éventuelle mise en place d'un groupe de suivi).
- restitution des travaux des groupes de réflexion.

➤ **Discussion sur la mise en place d'un baromètre social :**

- proposition de construction d'un instrument de mesure régulière du climat social dans les services et destiné à l'ensemble des agents du ministère dont les modalités seraient à discuter dans le cadre de l'agenda social.

3) Calendrier

A partir du CTM du mois de mai 2014.

4) Pilotes et acteurs associés

DGT pilote sur les pratiques et les métiers du contrôle et sur le sens et les valeurs (DRH associée)

DRH pilote sur les mobilités et parcours (DGT & DGEFP associées)

DGEFP pilote sur les métiers de l'emploi (DRH associée)

INTEFP associé sur les volets accompagnements-formation

Secrétariat Général et DRH sur le baromètre du climat social (DICOM associée)