

## ECHANGES SUR LES METIERS DE CONTROLE TRAVAIL

### 1) Objectif

Le constat est partagé : les métiers de contrôle sur le champ travail sont des métiers difficiles dans lesquels les agents doivent faire face à de multiples complexités (juridique, technique, organisation des entreprises, rapport dans le contrôle, etc.).

Comme le souligne le rapport d'Alternative ergonomique, *« cette complexité rend difficile la construction du collectif, ce qui plaide pour l'instauration de débats sur cette complexité »*.

Même si des échanges de plusieurs natures existent, nos services ne prennent pas suffisamment en compte ces difficultés des agents alors qu'elles sont pourtant inhérentes au métier.

L'objectif est de développer les échanges entre les agents d'une unité de contrôle sur leur métier, leurs pratiques professionnelles, leur travail réel. Ces temps d'échanges entre les agents doivent s'intégrer dans l'organisation du travail pour que la cohérence d'ensemble au sein de nos services soit effective.

### 2) Description de l'action

Dans un premier temps, une expérimentation sera proposée à plusieurs Direccte volontaires.

Un dispositif permettra de définir des règles : volontariat des participants, choix des sujets d'expression, cadre ou pas de l'unité de contrôle, modalités de liaison avec le RUC, capitalisation des pratiques pour l'évaluation du dispositif, etc.

Des modalités d'accompagnement et de capitalisation seront fixées.

Après un bilan d'application, le dispositif pourra être généralisé.

### 3) Calendrier

Mise en place du dispositif début 2015 après sa préparation au second semestre 2014.