

INTITULE DU POSTE

**CHARGE (E) D'ETUDE ANIMATION DES POLITIQUES TERRITORIALES EN MATIERE DE SANTE-
SECURITE ET DE TRAVAIL ILLEGAL**

Répertoire des métiers de la mission ministérielle travail emploi

Famille professionnelle : **Domaine métier de l'expertise et de l'appui aux services opérationnels**

Emploi-type : Chargé de l'interface avec les services déconcentrés

Code métier : C40

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°
DGT-DAP-2014-23-A

Catégorie : Encadrement supérieur ☐ A ☒ B ☐ C ☐

Cotation, s'il y a lieu :

Corps et grade : Directeur/directrice adjoint (e) du travail – directeur (trice) du travail

Poste vacant : Oui ☒ Susceptible d'être vacant ☐

Date de mise à jour :
(01-08-2014)

Date de prise de poste souhaitée : Décembre 2014

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Direction générale du travail

Sous-direction : Service Animation du travail

Bureau : Groupe National de contrôle d'appui et de veille.

Sites : ☐ Duquesne (14 avenue Duquesne - PARIS 7^{ème} - Métro : Ecole Militaire – St-François Xavier)
☐ Montparnasse (place des cinq Martyrs du Lycée Buffon - PARIS 14^{ème} – Métro : Gaîté – Montparnasse - Pasteur)
☐ Avenue de France (95 avenue de France – PARIS 13^{ème} – Métro ou RER C : Bibliothèque François Mitterrand)
☒ Javel (39-43, quai André Citroën – PARIS 15^{ème} – Métro : Javel-André Citroën (ligne 10) ou RER C : Javel

Autres (adresse précise du site) :

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la direction générale:

La Direction Générale du Travail, créée par décret n° 2006-1033 du 22 août 2006 prépare, anime et coordonne la politique du travail afin d'améliorer les relations collectives et individuelles et les conditions de travail dans les entreprises ainsi que la qualité et l'effectivité du droit qui les régit.

Missions du service d'animation territoriale :

Préparer et veiller à la mise en œuvre, par les services déconcentrés, des orientations nationales de la politique du travail . Déterminer, en lien avec les autres services de la direction, la programmation nationale du contrôle, en assurant la coordination et veiller à la cohérence globale de l'action du système d'inspection du travail.

Développer les échanges avec les services des autres départements ministériels en charge de réglementation du travail et avec les services du travail des différents pays européens, notamment dans le cadre du comité des hauts responsables de l'inspection du travail (CHRIT)

Organiser et accompagner l'organisation territoriale des services et valoriser l'action du système d'inspection du travail.

Concevoir et mettre en œuvre les modalités de l'animation du système d'inspection du travail dans le champ des relations du travail et de la santé au travail ainsi que les méthodes et référentiels adaptés à l'action des DIRECCTE.

Assurer une expertise et un appui technique et méthodologique aux services de l'inspection du travail .

Répondre aux questions déontologiques posées par l'action de l'inspection du travail.

Contribuer, en liaison avec la DRH, à assurer l'appui aux agents de contrôle en situation d'urgence.

Apporter une expertise aux services déconcentrés en ce qui concerne les compétences respectives des différents services de contrôle.

Assurer la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information utilisés pour la mise en œuvre de la politique du travail (SITERE – ODR)
Instruire les recours hiérarchiques et contentieux concernant les salariés protégés.

Au sein du service, l'IMTMO est chargée de la direction technique des médecins inspecteurs régionaux du travail (MIRT).

Missions du département d'animation de la politique du travail et du contrôle

Préparer et veiller à la mise en œuvre, par les services déconcentrés, des orientations nationales de la politique du travail.

Déterminer, en lien avec les autres services de la direction, la programmation nationale du contrôle, en assurant la coordination et veiller à la cohérence globale de l'action de l'inspection du travail.

Développer les échanges avec les services des autres départements ministériels en charge de réglementation du travail et avec les services du travail des différents pays européens, notamment dans le cadre du comité des hauts responsables de l'inspection du travail (CHRIT).

Effectif du bureau (répartition par catégorie) :

9 catégorie A et 1 C

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui ☐ Non ☒

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) :

Néant

Activités principales :

- Contribution à la définition en lien avec les services déconcentrés et les sous directions de la DGT des stratégies territoriales en matière de santé sécurité (notamment dans le cadre du nouveau PST) et de travail illégal
- Animation des services, échanges des bonnes pratiques, suivi et participation à l'évaluation de l'action

Activités annexes : A titre temporaire, appui juridique et technique et animation du secteur aérien

Partenaires institutionnels :

Spécificités du poste / Contraintes : Néant

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste : On se reportera aux compétences attendues dans les fiches des emplois types du répertoire ministériel (à défaut RIME)

Connaissances E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Connaître les problématiques et les politiques du travail mises en œuvre		X		
Connaître l'environnement administratif et le fonctionnement des DIRECCTE	X			
Maîtriser les mécanismes de lutte contre la fraude en matière de travail illégal		X		
Maîtriser l'ingénierie d'animation territoriale	X			

Savoir-faire E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Savoir mobiliser des partenaires	X			
Savoir analyser et faire une synthèse pertinente d'une situation	X			
Savoir utiliser les outils bureautiques et NTIC		X		

Savoir être nécessaire (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Travailler en équipe notamment avec des partenaires extérieurs

Savoir communiquer, sens du relationnel

Faire preuve de réactivité

Expérience professionnelle

Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : conduite de projets territoriaux de préférence dans le domaine de la politique du travail

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

1

2

3

Autres formations utiles au poste

1

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : 5 ans

CONTACTS

Yves CALVEZ directeur, adjoint au DGT, responsable du service SAT : Tel : 01 44 38 32 02

yves.calvez@travail.gouv.fr

Philippe DINGEON chef du département DAP à SAT : Tel : 01 44 38 25 26

philippe.dingeon@travail.gouv.fr

Colette COURTOIS, chef du bureau des ressources humaines et des affaires générales

Tel : 01 44 38 27 02

colette.courtois@travail.gouv.fr