



L'UNSA ITEFA dit :

OUI à un CTM,*

Réelle instance de dialogue social !

Mais NON à celle

d'une chambre d'enregistrement !

**Comité Technique Ministériel*

**NI CONTESTATION STÉRILE,
NI ACCOMPAGNEMENT DOCILE !**

L'UNSA ITEFA entend
poursuivre **inexorablement**
la **défense des droits** de
TOUS les agents

L'UNSA ITEFA considère qu'en premier lieu, **le droit à l'information** et à la consultation des agents **doit être restauré et garanti !**

Pour l'UNSA ITEFA, la mise devant **le fait accompli** au niveau ministériel, est une façon habile de **confisquer le dialogue social**, doit être incontournable quand des projets de réorganisation, de fermeture de structures, d'abandon de mission, de suppression de postes sont engagés **avec un processus de négociation clairement défini en amont.**

L'UNSA ITEFA rappelle qu'un **accompagnement** des réorganisations incessantes, d'abandon de missions, d'intérim épuisants, de collectifs de travail mis à mal, avec en corollaire la baisse drastique des effectifs, **ne se limite pas aux seuls aspects matériels ou financiers.**

Pour l'UNSA ITEFA, la communication et la participation des agents, leur formation initiale et continue, le rôle et la professionnalisation des services gestionnaires, le renforcement des RH de proximité, porteurs de réponse et de solutions, et **la prise en compte de la dimension psychologique du changement subi**, sont autant des **éléments obligatoires** qui doivent être intégrés.

Un cadrage national doit fixer **un socle de droits et de dispositifs de protection et d'accompagnement des agents** dans le respect du statut général des fonctionnaires et des agents publics et dans **le principe intangible d'égalité de traitement.**

L'UNSA ITEFA exige que
le service public relève uniquement du **secteur public**,
que les agents du ministère du travail
restent maîtres de leur avenir professionnel !

**Une équipe
à votre écoute,
proche de vous !**

Le choix d'un
combat positif

Scrutin du
6 décembre 2018



Je vote **UNSA ITEFA** pour un **ÉTAT PRÉSENT** sur **TOUT** le territoire par :

- La pérennité d'un service public performant et républicain, **non soumis à l'arbitraire**
- **Son maintien** au service de TOUS les citoyens **également**
- **Le respect des agents publics** afin qu'ils cessent d'être « **les éternels boucs émissaires** » et ne soient plus une population en voie de disparition
- **LA RECONNAISSANCE DE LEUR SENS DU SERVICE PUBLIC**

RGGP, MAP, RÉATE, réforme territoriale, les agents titulaires ou contractuels font preuve d'un **engagement professionnel sans faille** dans le contexte contraignant **de réorganisations incessantes**. La mise en œuvre « furtive » de l'action publique 2022 s'établit dans une réalité **où tout dialogue social est confisqué**.

La volonté gouvernementale, affichée par la gestion du ministère du travail, démontre **l'inexistence de gestion prévisionnelle** des missions des fonctionnaires et des agents non titulaires mais également **une non revalorisation de leur expérience professionnelle** en service central, en services déconcentrés, en établissement...

L'**UNSA ITEFA** entend poursuivre **inexorablement**
la **défense des droits** de **TOUS** les agents !

Pour le 6 décembre *

Avec l'**UNSA**,
Je fais Le choix d'un
combat positif

Je vote UNSA !



**Je fais voter
UNSA !**

* Vote **UNIQUEMENT** par correspondance
ATTENTION **aux délais postaux !**

Je ne laisse plus « les autres » décider pour moi !