



DIRECCTE :

**la ronde des soustractions, des mutualisations,
des restrictions continue à un rythme soutenu**

Gratter, raboter, rogner sur tous les fronts des effectifs, des missions se déguisent sous des termes plus « nobles » de la RGPP, de la REATE : mutualiser, coordonner, fusionner c'est la devise de notre gouvernement.

Trois ans après le lancement de la révision générale des politiques publiques (RGPP), vaste programme de réorganisations et d'économies destiné à réduire les dépenses publiques, les syndicats ont à nouveau fait part de leurs fortes réserves sur les conséquences de la RGPP mercredi 16 février 2011 lors d'une audition au Sénat.

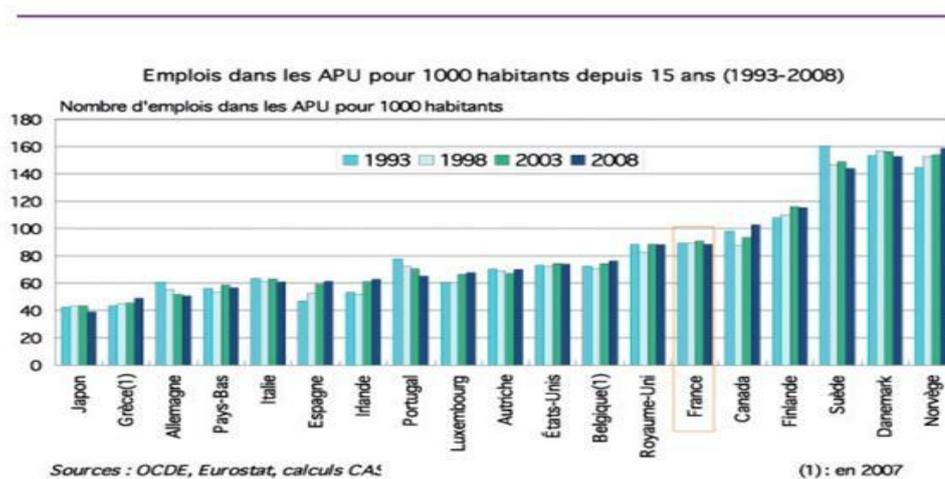
Ils ont notamment regretté à l'unisson de ne pas avoir été associés à l'élaboration de la RGPP. Pour l'Unsa, la RGPP qui "consiste à diminuer des effectifs un peu partout" entre dans le cadre d'une "logique comptable". Selon le syndicat, certains services ont disparu ou sont de moins bonne qualité, ce qui "ne crée pas d'économies", contrairement à l'objectif affiché de la RGPP.

Les DIRECCTE et leur mise en place en sont un exemple que nous constatons, hélas, tous les jours et à tous les niveaux : en vrac, un peu à la Prévert

- Management supérieur inégal : entre potentat local et perte d'autonomie pour d'autres
- Relogements et déménagements
- Agglomérat de structures différentes
- Pas de pédagogie de l'écoute et de la transparence dans les décisions prises auprès des agents
- Conditions de travail aggravées et non reconnaissance des missions : le « miroir » est démontré dans les entretiens professionnels, qui manquent souvent de professionnalisme
- Rejet de l'Autre et perte des repères : qui fait quoi ? qui suis-je ?
- Souffrance au travail en désespérance et réponses insuffisantes sauf technocratiques
- Rôle des CTPR

Alors à la question sur les points positifs de cette réforme, qu'à l'origine l'UNSA- Itefa ne trouvait pas totalement inintéressante avec le renforcement sur les missions « travail, emploi, formation professionnelle, élargies et renforcées au sein des DIRECCTE par des structures complémentaires, permettez moi une boutade: "C'est la question la plus dure... Cela démontre l'adaptabilité des fonctionnaires".

La France n'est pas la championne du nombre de fonctionnaires selon une étude par le Centre d'analyse stratégique (sous la direction de Matignon), qui a mené pour la première fois une comparaison entre les 34 pays développés de l'OCDE. Celle-ci compare le nombre d'emplois publics, c'est à dire «financés» sur ressources publiques dans un Tableau de bord rendu public le 8 février 2011.



Alors, oui, les DIRECCTE ont entraîné agents, structures dans cette Ronde effrénée, interminable et infernale de perte dans les domaines de transmission, de savoir et de construction.

Mais cette Ronde n'a ni le charme, ni la philosophie de la Vie d'un film à la Max Ophüls !!!

**Par contre, en AC comme dans les régions,
le dialogue social, lui, ne tourne plus rond du tout !!!!**

A vous de faire vite Monsieur le Délégué Général pour coordonner, impulser et redonner du sens, notamment en réunissant très vite le CTPS avant que chaque DIRECCTE ne se soit transformé en Parlement régional et autonome.