



« En attendant Godot »

CHSCT d'administration centrale du 22 septembre 2015
Travail et conjoint : enfin !
ou
une façon administrative d'attendre Godot

Mr le président, mesdames et messieurs les représentants de l'administration, chers camarades syndicaux,

Vous nous réunissez ce jour pour installer le nouveau CHSCT-AC travail, suite aux élections de décembre 2014.

Enfin :

*Mais il est vrai que dans cet univers administratif,
toujours en réforme kafkaïenne,
le leitmotiv fréquent est la reprise « d'en attendant Godot ».*

L'UNSA-ITEFA ne peut que déplorer qu'il ait fallu attendre 9 mois pour que cette instance voit le jour : enfantement dur, ardu et difficile, puisque 2015 aura été l'année à CHSCT-AC travail unique, contrairement au 3 minimum conformément aux textes réglementaires, dont la circulaire d'application de 2011 de l'accord fonction publique de décembre 2009.

Un CHSCT-AC travail toujours vidé de sa substance, eu égard à l'ODJ que vous proposez!!!

SUJETS	POUR
<u>POINT n°1 :</u> Approbation du règlement intérieur	Avis
<u>POINT n°2 :</u> Désignation du secrétaire du CHSCT	/
<u>POINT n°3:</u> Questions diverses	Information

Une installation de CHSCTAC dans un contexte critique de réformes multiples, d'incertitude sur le plan statutaire et indemnitaire et dans un fonds médiatisé d'attaque frontale du statut général et d'annonces contradictoires sur l'avenir même de la FP et des missions de ses personnels, toujours ciblés comme des budgétivores par les mêmes donneurs de leçons.

Souffrance au travail, « burn- out » reviennent et déstabilisent l'édifice régalién : il existe des RPS, souvent « noyés » par des réorganisations de bureaux, des exfiltrations faites dans l'urgence, des circuits d'information peu transparents.

Il doit être ainsi rappelé que l'ensemble des OS présentes de ce comité, comme celles du comité conjoint, ont mis 4 mois environ pour obtenir une réunion extraordinaire du CTAC pour aboutir à diligenter une enquête sur une TS en service, agent du secteur « travail (P155).

Depuis plus de 2 ans, le constat doit être tristement fait d'une absence de visites de contrôle sur Mirabeau, dont nos mémoires endeuillées gardent un souvenir triste depuis une certaine tragédie humaine et irréparable.

Alors, tout irait bien pour les plus de 500 agents des DAC "travail"? : les remontées du baromètre social semblent indiquer le contraire et interpellent notre réflexion, sans surprise pour nous malgré nos multiples alertes faites auprès de nos autorités décisionnelles.

Enfin, et en signe de solidarité avec nos collègues du secteur travail des DIRECCTE, qui vivent et/ou qui vont vivre de plein fouet la nouvelle vague de réforme en janvier prochain, nous vous demandons, Monsieur le président, d'apporter dans les meilleurs délais, vos réponses par les plans d'action que vous vous êtes engagés à mettre en œuvre dans le cadre du baromètre social.

L'UNSA-ITEFA vous remercie de votre attention